

DSZ-BO

Technical Report Series

Technical Report

Nr. 3.1

Datenhandbuch

SFB 580 - B2 - Bedienspanel Welle 1

„Betriebliche Beschäftigungssysteme und
Beschäftigungssicherheit“

Köhler, Christoph; Krause, Alexandra; Struck, Olaf;
Hohlweg, Jelena ¹

Oktober 2012

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

¹ Unter Mitarbeit von: Böhm, Alexandra; Bultemeyer, Anja; Diebler, Petra; Gerstenberg, Susanne; Grotheer, Michael; Krause, Ina; Schröder, Stefan; Schröder, Tim; Schwiderrek, Frank.

DSZ-BO

Technical Report Series

DSZ-BO Technical Report Series ist eine Schriftenreihe des Datenservicezentrum Betriebs- und Organisationsdaten (DSZ-BO) an der Universität Bielefeld. Darin werden vor allem methodische und technische Informationen zu Betriebs- und Organisationsstudien und den darin generierten qualitativen und quantitativen Datensätzen publiziert.

Die DSZ-BO Technical Reports sind nicht-exklusiv, d. h. einer Veröffentlichung an anderen Orten steht nichts im Wege. Sie können nicht über den Buchhandel, sondern nur online über das DSZ-BO bezogen werden.

Die Inhalte der DSZ-BO Technical Reports stellen ausdrücklich die Meinung der jeweiligen Autorinnen und Autoren dar und nicht die des DSZ-BO.

DSZ-BO Technical Reports
ISSN 2195-4313

Herausgeber:
Stefan Liebig, Leitung DSZ-BO
Martin Diewald, Leitung DSZ-BO

Kontakt:
Jelena Hohlweg
Tel.: 0521 106-67289 (Sekretariat: Regina Fischer)

Datenservicezentrum Betriebs- und Organisationsdaten
an der Universität Bielefeld
Postfach 10 01 31
33501 Bielefeld
dsz-bo@uni-bielefeld.de
www.uni-bielefeld.de/dsz-bo

Datenhandbuch

SFB 580-B2 Betriebspanel (Welle 1)

**Projekt: „Betriebliche Beschäftigungssysteme und
Beschäftigungssicherheit. Beschäftigungsstabilität 2002: Eine
CATI-Befragung west- und ostdeutscher Betriebe“**

Projektleitung:

Christoph Köhler (Friedrich-Schiller-Universität Jena)

Alexandra Krause (Friedrich-Schiller-Universität Jena)

Olaf Struck (Otto-Friedrich-Universität Bamberg)

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	5
2	Allgemeine Informationen zur Studie	6
2.1	Titel der Studie	6
2.2	Wissenschaftler/ Wissenschaftlerinnen, wissenschaftliche Organisation	6
2.2.1	Projektleitung	6
2.2.2	Projektmitarbeiter	6
2.2.3	Kooperationspartner	6
2.3	Förderung	6
2.4	Projektlaufzeit	6
2.5	Ziel der Studie und Kurzbeschreibung	7
2.6	Allgemeine methodische Informationen	7
2.7	Publikationen	8
3	Beschreibung der Datenerhebung	11
3.1	Erhebungstyp	11
3.2	Erhebungsebene	11
3.3	Erhebungszeitraum	11
3.4	Durchführung der Datenerhebung	11
3.5	Grundgesamtheit, Stichprobenverfahren, Stichprobe	11
3.6	Erhebungsmethode	12
3.7	Erhebungsverlauf	12
3.8	Erhebungsschwerpunkte	13
3.9	Systematik der Merkmalsbeschreibungen	14
4	Merkmalsbeschreibung	15
4.1	Unternehmensstruktur	17
4.2	Personalaufbau	23
4.3	Beschäftigungsentwicklung	66
4.4	Mitarbeiter mit zeitlich begrenzten Verträgen	79
4.5	Beschäftigungsdauer	148
4.6	Personalpolitik	214
4.7	Offene Fragen	224
5	Besonderheiten des Datensatzes	239
6	Services	240

1 Einleitung

Die Daten aus dem Projekt B2 "Betriebliche Beschäftigungssysteme und Beschäftigungssicherheit" des Sonderforschungsbereichs 580 in Jena wurden von der Projektleitung zum Zwecke der Dokumentation, Archivierung und Weitergabe an Sekundärnutzer an das Datenservicezentrum für Betriebs- und Organisationsdaten (DSZ-BO) übergeben.

Die in diesem Datenhandbuch beschriebene Version der SFB580-B2-Betriebsdaten ist zur Wahrung des Datenschutzes ausschließlich im Rahmen von kontrollierter Datenfernverarbeitung oder in Form von Gastaufenthalten vor Ort an speziell dafür eingerichteten Arbeitsplätzen nutzbar. Weitere Informationen zum Datenzugang erhalten Sie unter:

<http://www.uni-bielefeld.de/dsz-bo/datennutzung.html>

Die Variablen der im Bestand des DSZ-BO enthaltenen Datensätze werden grundsätzlich in der vom Datengeber übermittelten Form angeboten. Ausgenommen sind aus Anonymisierungsgründen abgeänderte oder gelöschte Variablen. Bei Besonderheiten, Unklarheiten oder Fehlern werden diese nach Rücksprache mit den Datenproduzenten im Abschnitt 5 „Besonderheiten des Datensatzes“ dokumentiert. Beziehen sich Besonderheiten, Unklarheiten oder Fehler auf einzelne Variablen werden diese schon in der Merkmalsbeschreibung in Abschnitt 4 vermerkt. Sofern Aufbereitungs- oder Korrekturvorschläge des DSZ-BO bestehen, werden diese in Form einer Syntax im Abschnitt 6 „Services“ bereitgestellt. Weitere Aufbereitungs- und Korrekturvorschläge seitens des DSZ-BO als auch der Datennutzer können zukünftig im Datenhandbuch ergänzt und als Syntax verfügbar gemacht werden.

Das vorliegende Datenhandbuch ist eine Zusammenstellung von grundlegenden Informationen über die Daten. Diese entstammen primär den vom Datengeber übermittelten internen Dokumentationen. Weitere öffentlich zugängliche Materialien zu den Daten, wie die Fragebögen und eine Übersicht der über die Wellen wiederholt abgefragten Merkmale, finden Sie unter:

<https://dszbo.uni-bielefeld.de/studienportal>

Bei Fragen oder Problemen, können Sie uns jederzeit kontaktieren. Wir helfen Ihnen gerne weiter.

2 Allgemeine Informationen zur Studie

2.1 Titel der Studie

SFB580-Projekt B2: Betrieb und Beschäftigung im Wandel: Betriebliche Beschäftigungssysteme und Beschäftigungssicherheit

2.2 Wissenschaftler/ Wissenschaftlerinnen, wissenschaftliche Organisation

2.2.1 Projektleitung

Köhler, Christoph (Friedrich-Schiller-Universität Jena)
Krause, Alexandra (Friedrich-Schiller-Universität Jena)
Struck, Olaf (Otto-Friedrich-Universität Bamberg)

2.2.2 Projektmitarbeiter

Böhm, Alexandra
Bultemeyer, Anja
Diebler, Petra
Gerstenberg, Susanne
Grotheer, Michael
Krause, Ina
Schröder, Stefan
Schröder, Tim
Schwiderrek, Frank

2.2.3 Kooperationspartner

Kooperationspartner des Projektes waren u.a. das IAB Nürnberg (Jutta Allmendinger, Lutz Bellmann, Gesine Stephan u.a.); das ISF-München (Andreas Boes, Dieter Sauer u.a.); das IAT, jetzt IAQ (Marcel Erlinghagen u.a.). Die Kooperation mit ausländischen Partnern wird systematisch ausgebaut, u.a. mit David Levine (UC Berkeley); Vladimir Gimpelson (Higher School of Education, Moscow); Héloïse Petit und Thierry Ribault (CNRS Paris 1, Lille).

2.3 Förderung

DFG (Deutsche Forschungsgemeinschaft)

2.4 Projektlaufzeit

2001 - 2012

2.5 Ziel der Studie und Kurzbeschreibung

Thema des Forschungsprojektes ist die Frage nach der Erosion interner Arbeitsmärkte und der Ausweitung von Instabilität und Risiko. Dabei liegt der Fokus auf betrieblicher Beschäftigungsstabilität und betrieblichen Beschäftigungssystemen.

Bei der Betriebsbefragung handelt es sich um eine CATI-Panelstudie, die zwischen 2002 und 2010 in vier Wellen erhoben wurde und auch qualitative Interviews mit Personalverantwortlichen in ausgewählten Betrieben der Panelstichprobe einschließt. Inhaltlicher Schwerpunkt des B2-Betriebspanels sind die betrieblichen Determinanten von Beschäftigungsstabilität und flexiblem Personaleinsatz. Der Entwicklung des empirischen Designs lag das Konzept der betrieblichen Beschäftigungssysteme zugrunde. Das Forschungsinteresse richtet sich genauer auf die Frage, welche Strategien Betriebe nutzen, um die beiden personalpolitischen Bezugsprobleme der hinreichenden Verfügbarkeit qualifizierten Personals und der Gewährleistung ihrer Leistungsbereitschaft zu lösen. Sowohl die Stabilität der Beschäftigungsverhältnisse als auch die Nutzung unterschiedlicher Arbeitsvertragsformen als Flexibilisierungsinstrumente sind für derartige Analysen zentral und werden daher im Detail erfasst.

2.6 Allgemeine methodische Informationen

Methodisch wird im Projekt das Postulat der Triangulation ernst genommen. Erstens wurden umfangreiche qualitative Fallstudien zu Betrieben und Beschäftigten durchgeführt. Zweitens wurde zur Vertiefung und Ergänzung des IAB-Betriebspanels eine eigene auch als Panel angelegte Betriebsbefragung in zehn Branchen aufgebaut. Ergänzend wurden drittens umfangreiche Sekundäranalysen von Massendaten (BIBB/IAB-Erhebung 1991/92 und 1998/99; IAB-Beschäftigtenstichprobe; Linked-Employer-Employee-Datensatz des IAB) durchgeführt. Die erste Welle der SFB580-B2-Betriebsdaten wurde zwischen Oktober und Dezember 2002 erhoben, die zweite und dritte Welle 2004 und 2006 jeweils in demselben Zeitraum. Aufgrund der Finanzmarkt- und anschließenden Wirtschaftskrise wurde die vierte Befragungswelle nicht wie geplant zwischen Oktober und Dezember 2008 erhoben, sondern erst im Sommer 2009 begonnen. Die qualitativen Experteninterviews erfolgten im Herbst 2010, so dass die vierte und letzte Welle des B2-Betriebspanels Ende des Jahres 2010 abgeschlossen wurde. Die Fragebögen der vier Wellen sind nicht identisch, jedoch wurde ein Großteil der Fragen in allen vier Wellen abgefragt.

2.7 Publikationen

Bultemeier, A. (2008): Unsicherheit im Zentrum der Arbeitsgesellschaft? In: Köhler, C. et al.: Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. Wiesbaden.

Diebler, P. (2004): Angebots- und nachfrageseitige Einflussfaktoren auf die Stabilität betrieblicher Beschäftigungsverhältnisse.

Dütsch, M. u.a. (2011): Berufsfachlichkeit fördernde Ansätze der Organisations- und Personalentwicklung. Eine Dokumentation anhand des SFB-B2-Betriebspanels. In: Voss-Dahm, Dorothea/ Mühge, Gernot/ Schmierl, Klaus/ Struck, Olaf (Hg.): Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Stabilität und Flexibilität. VS-Verlag, Wiesbaden 2011, S. 285-296.

Gerstenberg, S. (2011): Flexible Employment and Spatial Mobility in East and West Germany: New Challenges to Employers and Employees. In: Isanski, J./Luczys, P. (Hg.): Selling One's Favourite Piano to Emigrate: Mobility Patterns in Central Europe at the Beginning of the 21st Century. Newcastle upon Tyne: Cambridge Scholars Publishing.

Götzelt, I. (2006): Das CATI-Instrument in der Anwendung für Expertenbefragungen am Beispiel des SFB580-B2 Betriebspanels.

Götzelt, I./ Schröder, T./ Struck, O.: Betrieb und Beschäftigung - Die erste Welle der Betriebsbefragung.

Grotheer, M. (2005): Arbeitspapier 006: Erwerbseinstiege ostdeutscher Hochschul- und Lehrabsolventen: Eine Anwendung der Optimal-Matching Technik.

Grotheer, M. (2008): Beschäftigungsstabilität und -sicherheit in Westdeutschland. In: Köhler, C. et al. (Hg.): Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. Wiesbaden.

Grotheer, M./ Struck, O. (2003): Betriebliche Beschäftigungsstabilität: Ursachen und Folgen für die Arbeitszufriedenheit.

Grotheer, M./ Struck, O. (2006): Employment stability and labour market flexibility. The case of Eastern and Western Germany.

Grotheer, M./ Struck, O. (2006): Flexibility and discontinuities? - A comment on Marcel Erlinghagen.

Grotheer, M./ Struck, O. (2006): Average tenure, survivor rates and employment trajectories - A comment on Marcel Erlinghagen and Gernot Mühge.

Grotheer, M./ Struck, O. (2003): Beschäftigungsstabilität: Entwicklung und Arbeitszufriedenheit. Ergebnisse aus der IAB-Regionalstichprobe 1975-97 und der BIBB/IAB-Erhebung 1991/92 und 1998/99.

Grotheer, M./ Struck, O./ Bellmann, L./ Gewiese, T. (2004): Determinanten von Beschäftigungsstabilität: Chancen und Risiken von „Entrants“ im ost-westdeutschen Vergleich.

Köhler, C. (2006): Seven remarks on Lutz's theses on Internal and External Labour Markets - A comment on Burkart Lutz.

Köhler, C./ Götzelt, I./ Schröder, T. (2006): Good and bad External Labour Markets in Eastern and Western Europe - Concepts and comparative hypotheses.

Köhler, C./ Götzelt, I./ Schröder, T. (2006): Firm-employment systems and labour market segmentation - An old approach to a new debate?

- Köhler, C./ Grotheer, M./ Krause, A./ Krause, I./ Schröder, T./ Struck, O. (2008)(Hg.):** Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. VS-Verlag, Wiesbaden.
- Köhler, C./ Hinze, M./ Krause, M./ Papies, U. (2002):** Der Thüringer Arbeitsmarkt zwischen Strukturwandel, Arbeitskräftebedarf und Unterbeschäftigung.
- Köhler, C./ Junge, K./ Schröder, T./ Struck, O. (Eds.):** SFB 580 Heft 016 - Trends in Employment Stability and Labour Market Segmentation. Current Debates and Findings in Eastern and Western Europe.
- Köhler, C./ Junge, K./ Schröder, T./ Struck, O. (2006):** Introduction - Debates on the erosion of Internal Labour Markets in Europe.
- Köhler, C./ Krause, A./ Blazejewski, F./ Leschner, U./ Omenukor, S./ Reimann, C.:** Arbeitspapier 17: Arbeitskraftunternehmer oder Proletarier? - Hintergründe und Motive für diskontinuierliche Erwerbsverläufe.
- Köhler, C./ Loudovici, K.:** SFB 580 Heft 022 - Beschäftigungssysteme, Unsicherheit und Erwerbsorientierungen. Theoretische und empirische Befunde. Dieser Band dokumentiert die Ergebnisse der qualitativen Analysen zu betrieblichen Beschäftigungssystemen und Erwerbsorientierungen der Beschäftigten.
- Köhler, C./ Struck, O. (2005):** Arbeitsmärkte für Hochqualifizierte und Instrumente der Personalpolitik. Eine Studie im Auftrag der JENOPTIK AG.
- Köhler, C./ Struck, O. (2005):** Der Münchner Segmentationsansatz - Aufstieg, Fall und Renaissance?
- Köhler, C./ Struck O./ u.a. (2005):** Schutzzone Organisation - Risikozone Markt? Entlassungen: Gerechtigkeitsbewertungen und Handlungsfolgen.
- Köhler, C./ Struck, O./ u.a. (Hrsg.)(2008):** Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. Wiesbaden.
- Köhler, C./ Struck, O./ Bultemeier, A. (2004):** Geschlossene, offene und marktförmige Beschäftigungssysteme - Überlegungen zu einer empiriegeleiteten Typologie.
- Köhler, C./ Struck, O./ Junge, K./ Schröder, T. (Eds.) (2006):** Trends in employment stability and labour market segmentation. Current debates and findings in Eastern and Western Europe.
- Schwiderrek, F./ Schröder, T./ Struck, O. (2004):** Betriebe und Beschäftigungsperspektiven. Ergebnisse einer Betriebsbefragung in zehn Branchen.
- Krause, A. (2012):** Eine Exploration offener betrieblicher Beschäftigungssysteme. In: Krause, Alexandra/ Köhler, Christoph (Hrsg.): Arbeit als Ware - Zur Theorie flexibler Arbeitsmärkte. Bielefeld: transcript, S. 117-139.
- Krause, A. (Hrsg., 2012):** Flexible Beschäftigungsformen und neue Mobilitätsanforderungen - Analysen betrieblicher Personalpolitik und ausgewählter Mobilitätsindikatoren. Jena: SFB-Mitteilungen, H.41.
- Krause, A./ Böhm, A./ Gerstenberg, S./ Köhler, C./ Schröder, S. (2012):** Generalisierung von Unsicherheit? Transformationen des ost- westdeutschen Arbeitsmarktes. In: Best, Heinrich/ Holtmann, Everhard (Hg.) (2012): Aufbruch der entscherten Gesellschaft. Deutschland unterwegs nach der Einigung. Entwicklungen seit dem Systemumbruch. Frankfurt/Main: Campus.

- Krause, A./ Böhm, A./ Gerstenberg, S. (2012):** Offene betriebliche Beschäftigungssysteme. Quantitative und qualitative Befunde. Jena: SFB-Mitteilungen, H. 40.
- Krause, A./ Köhler, C. (2011):** Von der Vorherrschaft interner Arbeitsmärkte zur dynamischen Koexistenz von Arbeitsmarktsegmenten, WSI-Mitteilungen 11/2011.
- Krause, A./ Köhler, C. (Hrsg, 2012):** Arbeit als Ware. Zur Theorie flexibler Arbeitsmärkte. Bielefeld: transcript.
- Krause, A./ Köhler, C. (2012):** Was sind flexible Arbeitsmärkte und wie kann man sie erklären? In: Krause, Alexandra/Köhler, Christoph (Hrsg.): Arbeit als Ware - Zur Theorie flexibler Arbeitsmärkte. Bielefeld: transcript, S. 9-43.
- Schröder, T./ Struck, O./ Wlodarski, C. (2008):** "Vordringlichkeit des Befristeten"? Zur Theorie und Empirie offener Beschäftigungssysteme. In: Köhler, C. et al. (Hg.): Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. Wiesbaden.
- Struck, O. (Hg.) (2004):** Beschäftigungsstabilität - Empirische Befunde in West- und Ostdeutschland.
- Struck, O. (2005):** Betrieb und Arbeitsmarkt.
- Struck, O. (2006):** Flexibilität und Sicherheit. Empirische Befunde, theoretische Konzepte und politische Gestaltung (in-)stabiler Beschäftigung.
- Struck, O./ Köhler, C. (2004):** Beschäftigungsstabilität und -sicherheit: Forschungsperspektiven.
- Struck, O./ Köhler, C. (2004):** Beschäftigungsstabilität im Wandel? Eine problemorientierte Sicht auf den Untersuchungsgegenstand.
- Struck, O./ Köhler, C. (Hg.) (2004):** Beschäftigungsstabilität im Wandel? Empirische Befunde und theoretische Erklärungen.
- Struck, O./ Köhler, C. (Hg.) (2005):** Beschäftigungsstabilität im Wandel? Empirische und theoretische Befunde.
- Struck, O./ Schröder T. (2005):** Arbeitspapier 004: Ursachen betrieblicher Beschäftigungsdauern: Befunde anhand der ersten Welle des SFB 580-B2-Betriebspanels.
- Struck, O./ Schröder, T. (2006):** Arbeitspapier 004: Ursachen betrieblicher Beschäftigungsdauern: Theoretische Zugänge und empirische Befunde anhand des SFB 580-B2-Betriebspanels.
- Struck, O./ u.a. (2006):** Arbeit und Gerechtigkeit. Zur Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung.
- Wyrwich, M./ Krause, I. (2008):** Arbeitspapier 016: Systemumbruch und Beschäftigungsentwicklung: Wirken die Spuren der Vergangenheit langfristig nach? - Eine empirische Untersuchung mit Daten des SFB 580-B2 Betriebspanels.

3 Beschreibung der Datenerhebung

3.1 Erhebungstyp

Wiederholte Erhebung mit einem beständigen und einem variablen Kontingent an Fragen

3.2 Erhebungsebene

Betriebsebene

3.3 Erhebungszeitraum

Feldphase: Zweite Erhebungswelle (Oktober 2002) bis (Dezember 2002)

3.4 Durchführung der Datenerhebung

CATI-Labor des Zentrums für Sozialforschung Halle e.V. (ZSH Halle)

3.5 Grundgesamtheit, Stichprobenverfahren, Stichprobe

Zur Vorbereitung der Stichprobenauswahl wurden auf Basis von Sekundärdatenanalysen der BIBB/IAB-Erhebung des Jahres 1998/99 sowie der Regionalfiles der Beschäftigtenstichprobe der BA von 1975-1999 zunächst Informationen über Betriebszugehörigkeitsdauern und Beschäftigungsformen ausgewertet. Diese Analysen wurden für unterschiedliche Wirtschaftszweige mit dem Ziel durchgeführt, unter den Untersuchungseinheiten eine hohe Heterogenität im Hinblick auf Beschäftigungsstabilität und Personalflexibilität zu erreichen.

Es wurde davon ausgegangen, dass Beschäftigungsstabilität wirtschafts- und arbeitsmarktreionale sowie branchen- und betriebsstrukturelle Prägungen aufweist, so dass diese Merkmale in der Fallauswahl systematisch variiert wurden und ein quotiertes Stichprobendesign nach kontrastierenden Wirtschaftszweigen und Regionen gewählt wurde. In die Befragung einbezogen wurden jeweils zur Hälfte west- und ostdeutsche Betriebsstätten zweier Größenklassen (über und unter 50 Beschäftigte) in jeweils strukturstärkeren (Bayern, Thüringen, Sachsen) und strukturschwächeren Regionen (Niedersachsen, Bremen, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen-Anhalt). Dabei wurden 10 Wirtschaftszweige gemäß der Branchenklassifikation WZ93 berücksichtigt.

Grundlage der ersten Stichprobenziehung war die Beschäftigtenstatistik der BA. Damit umfasst die Grundgesamtheit alle Organisationseinheiten, die eine Betriebsnummer tragen. Dabei handelt es sich allerdings nicht notwendigerweise um eigenständige Betriebe, sondern auch um Betriebsstätten (in diesen wurden vorrangig Geschäftsführer und Personalverantwortliche befragt), die als wirtschaftlich eigenständige Einheiten bestehen. Neben eigenständigen Betrieben können daher auch Zweigniederlassungen, Unternehmenszentralen, Holdingbetriebe und Filialen, die eine Betriebsnummer tragen, in unserer Stichprobe vertreten sein. In jeder ausgewählten Betriebsstätte wurde eine Person über den Betrieb befragt. Vorrangig waren dies Geschäftsführer oder Personalverantwortliche.

In die Betriebsbefragung wurden folgende Branchen des privatwirtschaftlichen Sektors eingeschlossen:

- Maschinenbau
- Chemie
- Verlag ohne Druckgewerbe
- Bau
- Handel und Reparatur
- Kreditgewerbe
- Software
- Bildung und Unterricht nur Weiterbildung
- Pflege (Krankenhäuser, ambulante Dienste)
- Beratung, Marktforschung

Als Untersuchungsgebiete wurden Bayern, Thüringen und Sachsen als strukturstarke Gebiete ausgewählt, als strukturschwache Gebiete Niedersachsen, Bremen, Sachsen-Anhalt und Mecklenburg-Vorpommern. Diese Festlegung erfolgte anhand des Kriteriums der Wirtschaftskraft. Als Auswahlverfahren wurde ein quotiertes Stichprobendesign nach kontrastierenden Wirtschaftszweigen und Regionen genommen.

3.6 Erhebungsmethode

Die computergestützte Telefonbefragung fand im Telefonlabor des ZSH Halle statt. Als Incentives wurden Anbahnungsschreiben mit dem Universitätslogo der Uni Jena verschickt, sowie eine Ergebnisbroschüre in Aussicht gestellt.

3.7 Erhebungsverlauf

Dauer der Interviews

Die durchschnittliche Dauer der Interviews betrug ca. 40 min

Ausschöpfungsquote

Bruttostichprobe	Nettostichprobe	Rücklauf	Rücklauf bereinigt (nach Plausi)	Quote
3874	2813	854	809	28,75

Tabelle 1: Stichprobe Welle 1

3.8 Erhebungsschwerpunkte

Der Fragebogen der ersten Welle umfasst ca. 170 Fragen und hat folgende Schwerpunkte:

- Unternehmensstruktur (u.a. Gründungsjahr, Rechtsform und Produkte bzw. Geschäftsfelder)
- Personalaufbau (Rekrutierung, Ausbildung, Qualifikationsgruppen)
- Beschäftigungsentwicklung (u.a. Entwicklung der Anzahl bzw. des Anteils der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in den letzten 4 Jahren, Einstellungen und Entlassungen im vergangenen Jahr)
- nicht-standardisierte Vertragsformen (u.a. Anteil an Beschäftigten in Teilzeit, Befristung, Leiharbeit, freier Mitarbeit und geringfügiger Beschäftigung)
- Beschäftigungsstabilität: Anteil der unbefristet Beschäftigten mit kurzer Verbleibsperspektive in der Betriebsstätte, d.h. nicht länger als 2 Jahre, gegenüber dem Anteil der Festangestellten mit mittlerer Perspektive, d.h. mindestens 2 und nicht länger als 10 Jahre, sowie langfristiger Verbleibsperspektive, d.h. 10 Jahre und länger; darüber hinaus wurden u.a. die Gründe der unterschiedlichen Dauern erfasst)
- Personalpolitik und entsprechende Rahmenbedingungen (u. a. Geschäftsstrategien, arbeits- und tarifrechtliche Bedingungen)
- schließlich offene Fragen über die Handlungsspielräume der Betroffenen in Personalfragen als Tonbandmitschnitt.

3.9 Systematik der Merkmalsbeschreibungen

Die im Datenhandbuch abgebildeten Merkmalsbeschreibungen sind wie folgt zu lesen:

- Unter jedem Variablennamen und entsprechendem Variablenlabel folgt der Fragetext aus dem Fragebogen.
- Bei kategorialen Variablen werden die Häufigkeitsverteilung und die fehlenden Werte angegeben.
- Bei metrischen Variablen werden Mittelwert, Standardabweichung, Minimum, Maximum und die fehlenden Werte angegeben. Diese Kennwerte werden bei systemfreien Variablen (Identifikationsnummern etc.) weggelassen.
- Die Ausprägungen von String-Variablen werden exemplarisch abgebildet. Aus Gründen der Darstellbarkeit werden fehlende Werte im Datenhandbuch ausschließlich als „.“ dargestellt. Im Datensatz sind diese in unten stehender Systematik gelabelt.
- Bezieht sich eine Frage auf mehrere Variablen wird diese Frage durch F und entsprechender Fragenummer gekennzeichnet. Die vollständige Frage steht vor der ersten Variable, die zu dieser Frage gehört. Bei den übrigen Variablen wird nur über den Buchstaben F und die entsprechende Fragenummer auf die Frage verwiesen.
- Wurde bei der Befragung vor einer Frage eine Einleitung, ein Vermerk oder eine Interviewanweisung gegeben, können diese ebenfalls im Codebuch nachgelesen werden.
- Die definierten fehlenden Werte sind vom Datenproduzenten in die Kategorien „weiß nicht“, „keine Angabe“, „Filter“, „unplausible Werte“, „fehlende Angabe“, „Abbrecher“ und „fehlende Werte“ differenziert worden. Im Datenhandbuch werden sie wie folgt abgebildet:
 - .a: weiß nicht
 - .b: keine Angabe
 - .c: Filter
 - .d: unplausible Werte
 - .e: fehlende Angabe
 - .f: Abbrecher

Die undefinierten fehlenden Werte sind durch „.“ gekennzeichnet.

- . : fehlende Werte
- Vom Datengeber generierte Variablen sind durch den Vermerk <generierte Variable> gekennzeichnet.
- Aus Anonymisierungsgründen werden offen abgefragte Variablen schwach anonymisiert angeboten. Gelöschte Namen oder Ortsangaben werden durch „.“ ersetzt.

4 Merkmalsbeschreibung

id_sfb ZUORDNUNGSNUMMER

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	1	0.1	0.1	0.1
	2	1	0.1	0.1	0.2
	3	1	0.1	0.1	0.4
	4	1	0.1	0.1	0.5
	5	1	0.1	0.1	0.6
	⋮	⋮		⋮	⋮
	805	1	0.1	0.1	99.5
806	1	0.1	0.1	99.6	
807	1	0.1	0.1	99.8	
808	1	0.1	0.1	99.9	
809	1	0.1	0.1	100.0	
Gesamt	809		100.0	100.0	

welle2 WELLE 2 TEILNAHME

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	518	64.0	100.0	100.0
Fehlend	.	291	36.0		
Gesamt		809	100.0		

gr50_a BETRIEBSGRÖßE GRÖßER 50 - AUF BASIS SV-PFLICHTIG BESCHÄFTIGTER

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	unter 50 mitarbeiter	453	56.0	56.1	56.1
	1	50 und mehr mitarbeiter	354	43.8	43.9	100.0
	Gesamt		807	99.8	100.0	
Fehlend	.		2	0.2		
Gesamt			809	100.0		

betrst_ GESAMTUNTERNEHMEN MIT MEHREREN BETRIEBSSTÄTTEN ODER NUR EINZELNE BETRIEBSTÄTTE

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	betriebsstätte	793	98.0	98.0	98.0
	2	unternehmen	16	2.0	2.0	100.0
	Gesamt		809	100.0	100.0	

4.1 Unternehmensstruktur

f3rec_a EIGENSTÄNDIGKEIT DER BETRIEBSSTÄTTE

f3 < generierte Variable s.h. f3 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	eigenständiges unternehmen	506	62.5	62.6	62.6
	2	eigenständiger betrieb in unternehmensgruppe	101	12.5	12.5	75.1
	3	zentrale oder hauptverwaltung	29	3.6	3.6	78.7
	4	abhängige niederlassung_filiale	129	15.9	16.0	94.7
	5	sonstiges	43	5.3	5.3	100.0
	Gesamt		808	99.9	100.0	
Fehlend	.		1	0.1		
Gesamt			809	100.0		

f4a RECHTSFORM DES BETRIEBS

f4 Welche Rechtsform hat Ihr Betrieb?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	einzelunternehmen	57	7.0	7.1	7.1
	2	personengesellschaft	137	16.9	17.0	24.0
	3	gmbh	390	48.2	48.3	72.3
	4	kapitalgesellschaft	53	6.6	6.6	78.8
	5	körperschaft öffentl. rechts	61	7.5	7.5	86.4
	6	sonstige rechtsform	110	13.6	13.6	100.0
	Gesamt		808	99.9	100.0	
Fehlend	.		1	0.1		
Gesamt			809	100.0		

f5n_a HISTORISCHE ERSTGRÜNDUNG DER BETRIEBSSTÄTTE

f5 In welchem Jahr war die historische Erstgründung Ihrer Betriebsstätte mit der heutigen Produktions- und Dienstleistungsstruktur?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
767	1957.986	50.735	1505	1997

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	767	94.8	100.0	100.0
Fehlend	.	42	5.2		
Gesamt		809	100.0		

f6n_a JAHR MOMENTANE RECHTSFORM /EIGENTÜMERSTRUKTUR

f6 Seit wann existiert Ihre Betriebsstätte in Ihrer jetzigen Rechtsform und Eigentümerstruktur?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
768	1984.009	24.909	1839	2002

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	768	94.9	100.0	100.0
Fehlend	.	41	5.1		
Gesamt		809	100.0		

f7a AUSWIRKUNGEN DES WECHSELS DER BELEGSCHAFT

Filter: nicht beantwortet, wenn historische Erstgründung = Herstellung aktueller Eigentümerstruktur

f7 Welche der folgenden Aussagen beschreibt die Auswirkungen dieses Wechsels auf ihre Belegschaft am besten?

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	alte belegschaft größtenteils erhalten	blieb	275	34.0	79.9	79.9
	2	altes personal übernommen	teilweise	53	6.6	15.4	95.3
	3	überwiegend neues personal rekrutiert		16	2.0	4.7	100.0
	Gesamt			344	42.5	100.0	
Fehlend	.				465	57.5	
Gesamt				809	100.0		

f8a ERTRAGSLAGE DER BETRIEBSSTÄTTE 2001

f8 Nun interessiert uns die gegenwärtige Situation Ihrer Betriebsstätte. Wie war die Ertragslage Ihrer Betriebsstätte im letzten Geschäftsjahr 2001?

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr gut		51	6.3	6.7	6.7
	2	gut		275	34.0	36.1	42.8
	3	befriedigend		237	29.3	31.1	73.9
	4	ausreichend		118	14.6	15.5	89.4
	5	mangelhaft		81	10.0	10.6	100.0
	Gesamt			762	94.2	100.0	
Fehlend	.				47	5.8	
Gesamt				809	100.0		

f9a EIGENVERANTWORTLICHE GRUPPEN ODER PROJEKTARBEIT

f9 Gibt es in ihrer Betriebstätte eigenverantwortliche Gruppen- oder Projektarbeit?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja, in sehr vielen berei- chen	220	27.2	27.4	27.4
	2	ja, in einigen bereichen	278	34.4	34.7	62.1
	3	nein	304	37.6	37.9	100.0
	Gesamt		802	99.1	100.0	
Fehlend	.		7	0.9		
Gesamt			809	100.0		

f10a EINHEITEN MIT EINER EIGENEN ERTRAGSERMITTLUNG

f10 Gibt es in Ihrer Betriebstätte Einheiten mit einer eigenen Ertragsermittlung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja, in sehr vielen berei- chen	136	16.8	17.0	17.0
	2	ja, in einigen bereichen	136	16.8	17.0	33.9
	3	nein	530	65.5	66.1	100.0
	Gesamt		802	99.1	100.0	
Fehlend	.		7	0.9		
Gesamt			809	100.0		

Welche der folgenden organisatorischen Änderungen oder Restrukturierungen wurden in Ihrer Bestriebsstätte in den letzten 2 Jahren durchgeführt? Sagen Sie bitte für jede Möglichkeit ob sie zutrifft oder nicht.

f11a AUSLAGERUNG VON AUFGABEN/ARBEITSBEREICHEN ODER AUFTRÄGE AN FREMDFIRMEN

f11 Größere Auslagerungen von Aufgaben oder Aufgabenbereichen oder vermehrte Vergabe von Aufträgen an Fremdfirmen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	trifft zu	166	20.5	20.5	20.5
	2	trifft nicht zu	642	79.4	79.5	100.0
	Gesamt		808	99.9	100.0	
Fehlend	.		1	0.1		
Gesamt			809	100.0		

f12a REORGANISATION VON ABTEILUNGEN/FUNKTIONSBEREICHEN

f12 Größere Reorganisation von Abteilungen oder Funktionsbereichen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	trifft zu	276	34.1	34.1	34.1
	2	trifft nicht zu	533	65.9	65.9	100.0
	Gesamt		809	100.0	100.0	

f13a ANBIETEN NEUER/VERBESSERTER PRODUKTE/DL

f13 Anbieten neuer oder deutlich verbesserter Produkte bzw. Dienstleistungen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	trifft zu	525	64.9	65.0	65.0
	2	trifft nicht zu	283	35.0	35.0	100.0
	Gesamt		808	99.9	100.0	
Fehlend	.		1	0.1		
Gesamt			809	100.0		

f14a NEUE PRODUKTIONSTECHNIKEN, MASCHINEN, WERKSTOFFE, COMPUTERPROGRAMME

f14 Einführung neuer Produktionstechniken, Maschinen, Werkstoffe oder neuer Computerprogramme.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	trifft zu	501	61.9	62.6	62.6
	2	trifft nicht zu	299	37.0	37.4	100.0
	Gesamt		800	98.9	100.0	
Fehlend	.		9	1.1		
Gesamt			809	100.0		

4.2 Personalaufbau

Kommen wir zum zweiten Teil, in dem es um Strategien des Personalaufbaus in Ihrem Unternehmen geht.

f15a AUSBILDUNG IM EIGENEN UNTERNEHMEN

f15 Über Ausbildung im eigenen Unternehmen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufiger	435	53.8	53.8	53.8
	2	selten	165	20.4	20.4	74.3
	3	nie	208	25.7	25.7	100.0
	Gesamt		808	99.9	100.0	
Fehlend	.	1	0.1			
Gesamt		809	100.0			

f16a EINSTELLUNG VON ABSOLVENTEN EINER BERUFLICHEN AUSBILDUNG

f16 Über die Einstellung von Absolventen einer beruflichen Ausbildung.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufiger	226	27.9	28.0	28.0
	2	selten	362	44.7	44.9	72.9
	3	nie	219	27.1	27.1	100.0
	Gesamt		807	99.8	100.0	
Fehlend	.	2	0.2			
Gesamt		809	100.0			

f17a EINSTELLUNG VON HOCHSCHULABSOLVENTEN

f17 Über die Einstellung von Hochschulabsolventen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufiger	171	21.1	21.2	21.2
	2	selten	306	37.8	37.9	59.0
	3	nie	331	40.9	41.0	100.0
	Gesamt		808	99.9	100.0	
Fehlend	.	1	0.1			
Gesamt		809	100.0			

f18a EINSTELLUNG VON BESCHÄFTIGTEN MIT EINSCHLÄGIGER BERUFS- ERFAHRUNG

f18 Über die Einstellung von Beschäftigten mit einschlägiger Berufserfahrung.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufiger	496	61.3	61.4	61.4
	2	selten	246	30.4	30.4	91.8
	3	nie	66	8.2	8.2	100.0
	Gesamt		808	99.9	100.0	
Fehlend	.	1	0.1			
Gesamt		809	100.0			

f19a EINSTELLUNG VON BERUFSFREMDEN

f19 Über die Einstellung von Berufsfremden.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufiger	76	9.4	9.4	9.4
	2	selten	345	42.6	42.8	52.2
	3	nie	386	47.7	47.8	100.0
	Gesamt		807	99.8	100.0	
Fehlend	.	2	0.2			
Gesamt		809	100.0			

f20n_a ANZAHL DER AZUBIS 30.09.2002

f20 Wie viele Auszubildende hatten Sie zum 30.09 dieses Jahres (2002) in Ihrer Betriebstät-
te?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
809	7.624	19.101	0	240

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		809	100.0	100.0	100.0

f21a ANZAHL DER AZUBIS IN DEN LETZTEN ZWEI JAHREN

Filter: *nur beantwortet, wenn Azubis vorh.*

f21 Hat die Zahl der Auszubildenden in den letzten 2 Jahren zugenommen, abgenommen
oder ist sie gleich geblieben?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	zugenommen	132	16.3	25.7	25.7
	2	abgenommen	84	10.4	16.4	42.1
	3	gleich geblieben	297	36.7	57.9	100.0
	Gesamt		513	63.4	100.0	
Fehlend	.		296	36.6		
Gesamt			809	100.0		

f22n_a ANTEIL AZUBIS ZWEI JAHRE NACH ABSCHLUSS MIT UNBEFRISTETER FESTANSTELLUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn Azubis vorh.*

f22 Wie hoch ist der prozentuale Anteil Ihrer Auszubildenden, die 2 Jahre nach Ihrem Abschluß eine unbefristete Festanstellung in Ihrem Unternehmen haben?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
473	55.892	38.151	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	473	58.5	100.0	100.0
Fehlend	.	336	41.5		
Gesamt		809	100.0		

f23a PRAKTIKANTEN

f23 Denken Sie jetzt bitte an andere Gruppen von Nachwuchskräften. Haben Sie Praktikanten, die im Rahmen ihrer Ausbildung an Schulen oder Hochschulen vorübergehend arbeiten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	579	71.6	71.6	71.6
	2	nein	230	28.4	28.4	100.0
	Gesamt		809	100.0	100.0	

f24bv1a BEREICHE/ TÄTIGKEITEN FÜR PRAKTIKANTEN BERUFSVERKÖDUNG 2STELLIG

Filter: *nur beantwortet, wenn Praktikanten vorh.*

f24 Sagen Sie uns bitte kurz zum Mitschreiben, in welchen Bereichen und Tätigkeiten die Praktikanten arbeiten.

< generierte Variable >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	66	bereich verkauf im handel	13	1.6	3.6	3.6
	78	bereich verwaltung, administration	18	2.2	5.0	8.7
	92	bereich hauswirtschaft	3	0.4	0.8	9.5
	254	konstruktionsmechaniker und dazugehörige metallbauer (metall	3	0.4	0.8	10.3
	304	augenoptik (bereich)	1	0.1	0.3	10.6
	:	:	:	:	:	:
	8647	altenpflegerhelfer (helfer in der ambulanten pflege)	2	0.2	0.6	94.4
	8691	sozialberater, a.n.g.	2	0.2	0.6	95.0
	8796	erwachsenenbildung	11	1.4	3.1	98.0
	8815		1	0.1	0.3	98.3
	8860	psychologen	6	0.7	1.7	100.0
	Gesamt		358	44.3	100.0	
Fehlend	.		451	55.7		
Gesamt			809	100.0		

f24bv2a BEREICHE/ TÄTIGKEITEN FÜR PRAKTIKANTEN BERUFSVERKÖNDUNG 2STELLIG

Filter: *nur beantwortet, wenn Praktikanten vorh.*

< generierte Variable >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	47	hilfsarbeiter im bau o.n.a.	1	0.1	0.6	0.6
	66	bereich verkauf im handel	3	0.4	1.8	2.4
	78	bereich verwaltung, administration	16	2.0	9.6	12.0
	92	bereich hauswirtschaft	2	0.2	1.2	13.2
	411	köche (bereich küche)	1	0.1	0.6	13.8
	:	:	:	:	:	:
	8810	wirtschaftswissenschaftler o.n.a.	1	0.1	0.6	97.0
	8815		2	0.2	1.2	98.2
	9120	bereich restaurant, restaurantfachkräfte, allgemein	1	0.1	0.6	98.8
	9212	9212 - hauswirtschaftler	1	0.1	0.6	99.4
	9232	hauswirtschaftshelfer (reha)	1	0.1	0.6	100.0
	Gesamt		167	20.6	100.0	
Fehlend	.		642	79.4		
Gesamt			809	100.0		

f24bv3a BEREICHE/ TÄTIGKEITEN FÜR PRAKTIKANTEN BERUFSVERKÖDUNG 2STELLIG

Filter: *nur beantwortet, wenn Praktikanten vorh.*

< generierte Variable >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	66	bereich verkauf im handel	1	0.1	1.7	1.7
	78	bereich verwaltung, administration	2	0.2	3.4	5.2
	92	bereich hauswirtschaft	1	0.1	1.7	6.9
	411	köche (bereich küche)	3	0.4	5.2	12.1
	780	bereich büro, büroarbeit	2	0.2	3.4	15.5
	⋮		⋮	⋮	⋮	⋮
	8631	erzieher in kindertageseinrichtungen	1	0.1	1.7	93.1
	8796	erwachsenenbildung	1	0.1	1.7	94.8
	8815		1	0.1	1.7	96.6
	8840	sozialwissenschaftler	1	0.1	1.7	98.3
	8860	psychologen	1	0.1	1.7	100.0
	Gesamt		58	7.2	100.0	
Fehlend	.		751	92.8		
Gesamt			809	100.0		

f24bv4a BEREICHE/ TÄTIGKEITEN FÜR PRAKTIKANTEN BERUFSVERKÖDUNG 2STELLIG

Filter: *nur beantwortet, wenn Praktikanten vorh.*

< generierte Variable >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	78	bereich verwaltung, ad- ministration	2	0.2	12.5	12.5
	92	bereich hauswirtschaft	1	0.1	6.3	18.8
	411	köche (bereich küche)	1	0.1	6.3	25.0
	2730	industriemechaniker (maschinen- und systemtechnik), maschi- ne	1	0.1	6.3	31.3
	7741	datenverarbeitungsfachleute o.n.a.	1	0.1	6.3	37.5
	⋮		⋮	⋮	⋮	⋮
	8590	therapeuten o.n.a.	1	0.1	6.3	75.0
	8599	andere therapeuten	1	0.1	6.3	81.3
	8610	sozialpädagogen, sozial- arbeiter o.n.a.	1	0.1	6.3	87.5
	8815		1	0.1	6.3	93.8
	8860	psychologen	1	0.1	6.3	100.0
	Gesamt		16	2.0	100.0	
Fehlend	.		793	98.0		
Gesamt			809	100.0		

f24bv5a BEREICHE/ TÄTIGKEITEN FÜR PRAKTIKANTEN BERUFSVERKÖNDUNG 2STELLIG

Filter: *nur beantwortet, wenn Praktikanten vorh.*

< generierte Variable >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	78	bereich verwaltung, ad- ministration	2	0.2	66.7	66.7
	8599	andere therapeuten	1	0.1	33.3	100.0
	Gesamt		3	0.4	100.0	
Fehlend	.		806	99.6		
Gesamt			809	100.0		

f24kat1a BEREICHE/ TÄTIGKEITEN FÜR PRAKTIKANTEN TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: *nur beantwortet, wenn Praktikanten vorh.*

< generierte Variable s.h. f24 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	17	2.1	3.4	3.4
	2	erstellung (n. prof.) ge- werblich	84	10.4	16.8	20.2
	3	erstellung (n.prof.) diens- leister	197	24.4	39.3	59.5
	4	erstellung (prof.)	80	9.9	16.0	75.4
	5	verwaltung, organisation	51	6.3	10.2	85.6
	6	führung	9	1.1	1.8	87.4
	7	entwicklung, forschung	63	7.8	12.6	100.0
	Gesamt		501	61.9	100.0	
Fehlend	.		308	38.1		
Gesamt			809	100.0		

f24kat2a BEREICHE/ TÄTIGKEITEN FÜR PRAKTIKANTEN TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: *nur beantwortet, wenn Praktikanten vorh.*

< generierte Variable s.h. f24 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	5	0.6	2.4	2.4
	2	erstellung (n. prof.) gewerblich	36	4.4	17.0	19.3
	3	erstellung (n.prof.) dienstleister	89	11.0	42.0	61.3
	4	erstellung (prof.)	18	2.2	8.5	69.8
	5	verwaltung, organisation	45	5.6	21.2	91.0
	6	führung	5	0.6	2.4	93.4
	7	entwicklung, forschung	14	1.7	6.6	100.0
	Gesamt		212	26.2	100.0	
Fehlend	.		597	73.8		
Gesamt			809	100.0		

f24kat3a BEREICHE/ TÄTIGKEITEN FÜR PRAKTIKANTEN TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: *nur beantwortet, wenn Praktikanten vorh.*

< generierte Variable s.h. f24 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	2	0.2	3.6	3.6
	2	erstellung (n. prof.) gewerblich	6	0.7	10.9	14.5
	3	erstellung (n.prof.) dienstleister	12	1.5	21.8	36.4
	4	erstellung (prof.)	5	0.6	9.1	45.5
	5	verwaltung, organisation	25	3.1	45.5	90.9
	6	führung	2	0.2	3.6	94.5
	7	entwicklung, forschung	3	0.4	5.5	100.0
	Gesamt		55	6.8	100.0	
Fehlend	.		754	93.2		
Gesamt			809	100.0		

f24kat4a BEREICHE/ TÄTIGKEITEN FÜR PRAKTIKANTEN TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: *nur beantwortet, wenn Praktikanten vorh.*

< generierte Variable s.h. f24 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	2	erstellung (n. prof.) gewerblich	1	0.1	20.0	20.0
	3	erstellung (n.prof.) dienstleister	2	0.2	40.0	60.0
	5	verwaltung, organisation	2	0.2	40.0	100.0
	Gesamt		5	0.6	100.0	
Fehlend	.		804	99.4		
Gesamt			809	100.0		

f25n_a ANZAHL PRAKTIKANTEN ZUM 30.09.02

Filter: *nur beantwortet, wenn Praktikanten vorh.*

f25 Wieviele Praktikanten beschäftigten Sie zum 30.09 dieses Jahres (2002)?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
570	3.189	6.413	0	84

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	570	70.5	100.0	100.0
Fehlend	.	239	29.5		
Gesamt		809	100.0		

f26n_a ANTEIL PRAKTIKANTEN 2 JAHRE NACH ABSCHLUSS MIT UNBEFRISTETER FESTANSTELLUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn Praktikanten vorh.*

f26 Wie hoch ist der prozentuale Anteil ihrer Praktikanten, die 2 Jahre nach Ihrem Abschluß eine unbefristete Festanstellung in Ihrem Unternehmen haben?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
529	9.726	22.241	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	529	65.4	100.0	100.0
Fehlend	.	280	34.6		
Gesamt		809	100.0		

f27a HABEN SIE TRAINEES, VOLONTÄRE, FACHPRÜFUNGSANWÄRTER O.Ä?

f27 Denken Sie jetzt bitte an Nachwuchspersonal mit Abschluss. Haben Sie Trainees, Volontäre, fachprüfungsanwärter oder andere Personen, die im Rahmen ihrer Arbeit eine Qualifizierungsphase mit abschließender Beurteilung durchlaufen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	137	16.9	17.0	17.0
	2	nein	670	82.8	83.0	100.0
	Gesamt		807	99.8	100.0	
Fehlend	.		2	0.2		
Gesamt			809	100.0		

f28bkz_a BEREICHE/TÄTIGKEITEN FÜR TRAINEES, VOLONTÄRE ETC.

Filter: *nur beantwortet, wenn Berufsanfänger in Qualiphase vorh.*

f28 Sagen Sie uns bitte zum Mitschreiben, in welchen Bereichen und Tätigkeiten diese Personen arbeiten? (Mehrfachantworten)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	=azubis	1	0.1	0.7	0.7
	AIP Chirurgie und innere Medizin	1	0.1	0.7	1.5
	Anerkennungspraktikanten Altenpflege im Altenhe				
	AIP, Spezialisierung assis- tenzärzte	1	0.1	0.7	2.2
	Abschlusserstellung	1	0.1	0.7	3.0
	Buchhaltung => be- triebswirtschaftl.	1	0.1	0.7	3.7
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	Ärzte	1	0.1	0.7	97.0
	Öffentlichkeitsarbeit,	1	0.1	0.7	97.8
	ärztl.u.pflegr.	1	0.1	0.7	98.5
	ärztlicher Bereich	1	0.1	0.7	99.3
	überall	1	0.1	0.7	100.0
	Gesamt	134	16.6	100.0	
Fehlend		675	83.4		
Gesamt		809	100.0		

**f28bv1a BEREICHE/TÄTIGKEITEN FÜR TRAINEES, VOLONTÄRE BERUFS-
VERKODUNG 4STELLIG**

Filter: *nur beantwortet, wenn Berufsanfänger in Qualiphase vorh.*

< generierte Variable s.h. f28 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	66	bereich verkauf im han- del	3	0.4	3.5	3.5
	78	bereich verwaltung, ad- ministration	3	0.4	3.5	7.1
	92	bereich hauswirtschaft	1	0.1	1.2	8.2
	290	werkzeugbau(bereich)	1	0.1	1.2	9.4
	440	hochbau	1	0.1	1.2	10.6
	:		:	:	:	:
	8410	Ärzte o.n.f.	5	0.6	5.9	91.8
	8530	krankenschwester, kran- kenpfleger	2	0.2	2.4	94.1
	8610	sozialpädagogen, sozial- arbeiter o.n.a.	1	0.1	1.2	95.3
	8614	in der arbeit mit men- schen in besonderen lebenslagen	1	0.1	1.2	96.5
	8796	erwachsenenbildung	3	0.4	3.5	100.0
	Gesamt		85	10.5	100.0	
Fehlend	.		724	89.5		
Gesamt			809	100.0		

**f28bv2a BEREICHE/TÄTIGKEITEN FÜR TRAINEES, VOLONTÄRE BERUFS-
VERKODUNG 4STELLIG**

Filter: *nur beantwortet, wenn Berufsanfänger in Qualiphase vorh.*

< generierte Variable s.h. f28 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	66	bereich verkauf im han- del	1	0.1	5.9	5.9
	78	bereich verwaltung, ad- ministration	1	0.1	5.9	11.8
	853	bereich pflege im kran- kenhaus	2	0.2	11.8	23.5
	5495	nc-, cnc-maschinenführer (hier wurden auch die cnc-fräser un	1	0.1	5.9	29.4
	5498	heizer, kesselwärter	1	0.1	5.9	35.3
	⋮		⋮	⋮	⋮	⋮
	7792	wirtschaftsinformatiker	1	0.1	5.9	76.5
	8222	Übersetzer	1	0.1	5.9	82.4
	8525	bewegungstherapeuten	1	0.1	5.9	88.2
	8561	arzthelfer	1	0.1	5.9	94.1
	8631	erzieher in kindertages- einrichtungen	1	0.1	5.9	100.0
	Gesamt		17	2.1	100.0	
Fehlend	.		792	97.9		
Gesamt			809	100.0		

**f28bv3a BEREICHE/TÄTIGKEITEN FÜR TRAINEES, VOLONTÄRE BERUFS-
VERKODUNG 4STELLIG**

Filter: *nur beantwortet, wenn Berufsanfänger in Qualiphase vorh.*

< generierte Variable s.h. f28 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	8520	physiotherapeuten	2	0.2	100.0	100.0
Fehlend	.		807	99.8		
Gesamt			809	100.0		

**f28kat1a BEREICHE/TÄTIGKEITEN FÜR TRAINEES, VOLONTÄRE TÄTIGKEITS-
KATEGORIEN**

Filter: *nur beantwortet, wenn Berufsanfänger in Qualiphase vorh.*

< generierte Variable s.h. f28 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	1	0.1	0.9	0.9
	2	erstellung (n. prof.) ge- werblich	12	1.5	10.4	11.3
	3	erstellung (n.prof.) diens- leister	44	5.4	38.3	49.6
	4	erstellung (prof.)	35	4.3	30.4	80.0
	5	verwaltung, organisation	10	1.2	8.7	88.7
	6	führung	7	0.9	6.1	94.8
	7	entwicklung, forschung	6	0.7	5.2	100.0
	Gesamt		115	14.2	100.0	
Fehlend	.		694	85.8		
Gesamt			809	100.0		

f28kat2a BEREICHE/TÄTIGKEITEN FÜR TRAINEES, VOLONTÄRE TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: *nur beantwortet, wenn Berufsanfänger in Qualiphase vorh.*

< generierte Variable s.h. f28 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	2	erstellung (n. prof.) gewerblich	8	1.0	25.8	25.8
	3	erstellung (n.prof.) dienstleister	4	0.5	12.9	38.7
	4	erstellung (prof.)	6	0.7	19.4	58.1
	5	verwaltung, organisation	10	1.2	32.3	90.3
	6	führung	2	0.2	6.5	96.8
	7	entwicklung, forschung	1	0.1	3.2	100.0
	Gesamt		31	3.8	100.0	
Fehlend	.		778	96.2		
Gesamt			809	100.0		

f28kat3a BEREICHE/TÄTIGKEITEN FÜR TRAINEES, VOLONTÄRE TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: *nur beantwortet, wenn Berufsanfänger in Qualiphase vorh.*

< generierte Variable s.h. f28 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	2	erstellung (n. prof.) gewerblich	1	0.1	33.3	33.3
	3	erstellung (n.prof.) dienstleister	1	0.1	33.3	66.7
	5	verwaltung, organisation	1	0.1	33.3	100.0
	Gesamt		3	0.4	100.0	
Fehlend	.		806	99.6		
Gesamt			809	100.0		

f29n_a ANZAHL TRAINEES, VOLONTÄRE, FACHPRÜFUNGSANWÄRTER ZUM 30.09.02

Filter: *nur beantwortet, wenn Berufsanfänger in Qualiphase vorh.*

f29 Wieviele dieser Nachwuchspersonen beschäftigten Sie zum 30.09. dieses Jahres?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
132	4.197	17.766	0	200		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			132	16.3	100.0	100.0
Fehlend	.			677	83.7		
Gesamt				809	100.0		

f30n_a ANTEIL TRAINEES, VOLONTÄRE ETC. NACH 2 JAHREN MIT UNBEFRISTETER FESTANSTELLUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn Berufsanfänger in Qualiphase vorh.*

f30 Wie hoch ist der prozentuale Anteil Ihres Nachwuchspersonals der nach dem Abschluss der Qualifizierungsphase mit einer unbefristeten Festanstellung im Unternehmen verbleibt?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
125	52.024	43.781	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			125	15.5	100.0	100.0
Fehlend	.			684	84.5		
Gesamt				809	100.0		

f31a INTERNE STELLENBESETZUNG

f31 Gibt es in Ihrem Betrieb Arbeitsplätze, die Sie überwiegend intern, also innerbetrieblich besetzen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja, sehr viele	269	33.3	33.8	33.8
	2	ja, wenige	260	32.1	32.7	66.5
	3	nein	267	33.0	33.5	100.0
Gesamt			796	98.4	100.0	
Fehlend	.		13	1.6		
Gesamt			809	100.0		

f32_1a INTERNE STELLENBESETZUNG: FÜHRUNGSPPOSITIONEN

Filter: *beantwortet, wenn interne Stellenbesetzung*

F32 Um welche Positionen handelt es sich? (Mehrfachantworten)

f32 Führungspositionen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0		236	29.2	45.6	45.6
	1		281	34.7	54.4	100.0
Gesamt			517	63.9	100.0	
Fehlend	.		292	36.1		
Gesamt			809	100.0		

f32_2a INTERNE STELLENBESETZUNG: HÖHER QUALIFIZIERTE/SPEZIALISTEN

Filter: *beantwortet, wenn interne Stellenbesetzung*

< vollständiger Fragetext F32 >

f32 Höher Qualifizierte und Spezialisten?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	174	21.5	33.7	33.7
	1	343	42.4	66.3	100.0
	Gesamt	517	63.9	100.0	
Fehlend	.	292	36.1		
Gesamt		809	100.0		

f32_3a INTERNE STELLENBESETZUNG: DARUNTER LIEGENDE POSITIONEN

Filter: *beantwortet, wenn interne Stellenbesetzung*

< vollständiger Fragetext F32 >

f32 Darunter liegende Positionen?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	173	21.4	33.5	33.5
	1	344	42.5	66.5	100.0
	Gesamt	517	63.9	100.0	
Fehlend	.	292	36.1		
Gesamt		809	100.0		

f33a TYPISCHE AUFSTIEGSWEGE BEI BEWÄHRUNG DER BESCHÄFTIGTEN

f33 Gibt es in Ihrem Betrieb typische Aufstiegswege, mit denen die Beschäftigten bei Bewährung rechnen können?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja, sehr viele	167	20.6	20.7	20.7
	2	ja, wenige	289	35.7	35.8	56.5
	3	nein	351	43.4	43.5	100.0
	Gesamt		807	99.8	100.0	
Fehlend	.		2	0.2		
Gesamt			809	100.0		

f34a DIE AUFSTIEGSWEGE DIENEN ÜBLICHERWEISE ...

Filter: *beantwortet, wenn typische Aufstiegswege vorh.*

f34 Dienen die Aufstiegswege überwiegend ...

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	...der schrittweisen quali- fizierung	213	26.3	49.3	49.3
	2	...der motivation	70	8.7	16.2	65.5
	3	...der bestenauswahl	149	18.4	34.5	100.0
	Gesamt		432	53.4	100.0	
Fehlend	.		377	46.6		
Gesamt			809	100.0		

f35_1a EXTERNER ARBEITSMARKT: FÜHRUNGSPPOSITIONEN

F35 Jetzt kommen wir zur externen Stellenbesetzung. Welche Positionen besetzen Sie vom externen Arbeitsmarkt? Sie können mehrere Angaben machen.

f35 Führungspositionen?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	486	60.1	61.0	61.0
	1	311	38.4	39.0	100.0
	Gesamt	797	98.5	100.0	
Fehlend	.	12	1.5		
Gesamt		809	100.0		

f35_2a EXTERNER ARBEITSMARKT: HÖHER QUALIFIZIERTE UND SPEZIALISTEN

< vollständiger Fragetext F35 >

f35 Höher Qualifizierte und Spezialisten?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	356	44.0	44.7	44.7
	1	441	54.5	55.3	100.0
	Gesamt	797	98.5	100.0	
Fehlend	.	12	1.5		
Gesamt		809	100.0		

f35_3a EXTERNER ARBEITSMARKT: DARUNTER LIEGENDE POSITIONEN

< vollständiger Fragetext F35 >

f35 Darunterliegende Positionen?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	303	37.5	38.0	38.0
	1	494	61.1	62.0	100.0
	Gesamt	797	98.5	100.0	
Fehlend	.	12	1.5		
Gesamt		809	100.0		

f35_4a EXTERNER ARBEITSMARKT: KEINE EXTERNE STELLENBESETZUNG

< vollständiger Fragetext F35 >

f35 Keine externe Stellenbesetzung?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	652	80.6	81.8	81.8
	1	145	17.9	18.2	100.0
	Gesamt	797	98.5	100.0	
Fehlend	.	12	1.5		
Gesamt		809	100.0		

f36a SCHWIERIGKEITEN GEEIGNETE BEWERBER AUF DEM ARBEITSMARKT ZU FINDEN

Filter: *beantwortet, wenn externe Stellenbesetzung*

f36 Haben Sie Schwierigkeiten geeignete Bewerber auf dem Arbeitsmarkt zu finden?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufiger	339	41.9	51.2	51.2
	2	selten	142	17.6	21.5	72.7
	3	nie	181	22.4	27.3	100.0
	Gesamt		662	81.8	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	2	0.2		
	.c	Filter	145	17.9		
	Gesamt		147	18.2		
Gesamt			809	100.0		

f37 TÄTIGKEITEN BZW. QUALIFIKATIONEN MIT REKRUTIERUNGSSCHWIERIGKEITEN

Filter: *beantwortet, wenn externe Stellenbesetzung und Rekrutierungsschwierigkeiten*

f37 Bitte nennen Sie uns eine bis drei Tätigkeiten bzw. Qualifikationen mit größeren Rekrutierungsschwierigkeiten. (Mehrfachantworten)

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	-Führungsposition Kundenbereich	-	1	0.1	0.2	0.2
	-Zerspanungsmechaniker CNC	-	1	0.1	0.2	0.4
	Maschinenschlosser für Reparatur von Werkzeug- zeugmaschi					
	-ärztlicher B. -Controlling im kaufm. B.		1	0.1	0.2	0.6
	10 C fachkräf- te, konstruktore		1	0.1	0.2	0.8
	10 C- fachkräfte		1	0.1	0.2	1.0
	⋮		⋮	⋮	⋮	⋮
	ärzte, chirurgie, urologie, psychatrie		1	0.1	0.2	99.2
	ärzte, pflegepersonal		1	0.1	0.2	99.4
	ärztlich- medizinischer Bereich, Physiotherapie		1	0.1	0.2	99.6
	ärztlicher Dienst, MTA, Röntgen		1	0.1	0.2	99.8
	ärztlicher Dienst, Pflege- dienst		1	0.1	0.2	100.0
	Gesamt		478	59.1	100.0	
Fehlend			331	40.9		
Gesamt			809	100.0		

f37bv1a TÄTIGKEITEN BZW. QUALIFIKATIONEN MIT REKRUTIERUNGSSCHWIERIGKEITEN BERUFSVERCODUNG

Filter: *beantwortet, wenn externe Stellenbesetzung und Rekrutierungsschwierigkeiten*

< generierte Variable s.h. f37 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	66	bereich verkauf im handel	2	0.2	0.6	0.6
	78	bereich verwaltung, administration	1	0.1	0.3	0.8
	440	hochbau	1	0.1	0.3	1.1
	460	bereich tiefbau	2	0.2	0.6	1.7
	780	bereich büro, büroarbeit	2	0.2	0.6	2.2
	:		:	:	:	:
	8802	forscher o.n.a.	1	0.1	0.3	98.9
	8813	dipl. kaufleute	1	0.1	0.3	99.2
	8814	dipl. betriebswirte	1	0.1	0.3	99.4
	8815		1	0.1	0.3	99.7
	8860	psychologen	1	0.1	0.3	100.0
	Gesamt		362	44.7	100.0	
Fehlend	.		447	55.3		
Gesamt			809	100.0		

f37bv2a TÄTIGKEITEN BZW. QUALIFIKATIONEN MIT REKRUTIERUNGSSCHWIERIGKEITEN BERUFSVERCODUNG

Filter: *beantwortet, wenn externe Stellenbesetzung und Rekrutierungsschwierigkeiten*

< generierte Variable s.h. f37 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	411	köche (bereich küche)	2	0.2	1.2	1.2
	853	bereich pflege im krankenhaus	3	0.4	1.8	3.0
	864	pflege in der ambulanten pflege bzw. altenpflege	4	0.5	2.4	5.5
	1410	chemiebetriebswerker, chemie(fach)arbeiter, allgemein	1	0.1	0.6	6.1
	1411	pharmakant o.n.t.	1	0.1	0.6	6.7
	⋮		⋮	⋮	⋮	⋮
	8796	erwachsenenbildung	3	0.4	1.8	97.0
	8814	dipl. betriebswirte	1	0.1	0.6	97.6
	8831	biowissenschaftler	1	0.1	0.6	98.2
	8860	psychologen	2	0.2	1.2	99.4
	9120	bereich restaurant, restaurantfachkräfte, allgemein	1	0.1	0.6	100.0
	Gesamt		165	20.4	100.0	
Fehlend	.		644	79.6		
Gesamt			809	100.0		

f37bv3a TÄTIGKEITEN BZW. QUALIFIKATIONEN MIT REKRUTIERUNGSSCHWIERIGKEITEN BERUFSVERCODUNG

Filter: *beantwortet, wenn externe Stellenbesetzung und Rekrutierungsschwierigkeiten*

< generierte Variable s.h. f37 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1410	chemiebetriebswerker, chemie(fach)arbeiter, allgemein	1	0.1	2.8	2.8
	2220	fräser, allgemein	1	0.1	2.8	5.6
	2900	werkzeugmacher, werk- zeugmechaniker o.n.f.	1	0.1	2.8	8.3
	4601	tiefbaufacharbeiter o.n.a.	1	0.1	2.8	11.1
	5224	warenpacker, -abfüller	1	0.1	2.8	13.9
	:	:	:	:	:	:
	8630	erzieher o.n.a.	1	0.1	2.8	86.1
	8640	altenpfleger o.n.g.	1	0.1	2.8	88.9
	8691	sozialberater, a.n.g.	1	0.1	2.8	91.7
	8796	erwachsenenbildung	2	0.2	5.6	97.2
	8812	diplom-Ökonomen o.n.a.	1	0.1	2.8	100.0
	Gesamt		36	4.4	100.0	
Fehlend	.		773	95.6		
Gesamt			809	100.0		

f37bv4a TÄTIGKEITEN BZW. QUALIFIKATIONEN MIT REKRUTIERUNGSSCHWIERIGKEITEN BERUFSVERCODUNG

Filter: *beantwortet, wenn externe Stellenbesetzung und Rekrutierungsschwierigkeiten*

< generierte Variable s.h. f37 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	8525	bewegungstherapeuten	1	0.1	100.0	100.0
Fehlend	.		808	99.9		
Gesamt			809	100.0		

f37kat1a TÄTIGKEITEN BZW. QUALIFIKATIONEN MIT REKRUTIERUNGSSCHWIERIGKEITEN TÄTIGKEITSKATEGORISIERUNG

Filter: *beantwortet, wenn externe Stellenbesetzung und Rekrutierungsschwierigkeiten*

< generierte Variable s.h. f37 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	7	0.9	1.7	1.7
	2	erstellung (n. prof.) gewerblich	109	13.5	25.8	27.5
	3	erstellung (n.prof.) dienstleister	133	16.4	31.5	59.0
	4	erstellung (prof.)	72	8.9	17.1	76.1
	5	verwaltung, organisation	19	2.3	4.5	80.6
	6	führung	39	4.8	9.2	89.8
	7	entwicklung, forschung	43	5.3	10.2	100.0
	Gesamt		422	52.2	100.0	
Fehlend	.		387	47.8		
Gesamt			809	100.0		

**f37kat2a TÄTIGKEITEN BZW. QUALIFIKATIONEN MIT REKRUTIERUNGS-
SCHWIERIGKEITEN TÄTIGKEITSKATEGORISIERUNG**

Filter: *beantwortet, wenn externe Stellenbesetzung und Rekrutierungsschwierigkeiten*

< generierte Variable s.h. f37 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	3	0.4	1.7	1.7
	2	erstellung (n. prof.) ge- werblich	41	5.1	23.6	25.3
	3	erstellung (n.prof.) diens- leister	56	6.9	32.2	57.5
	4	erstellung (prof.)	20	2.5	11.5	69.0
	5	verwaltung, organisation	19	2.3	10.9	79.9
	6	führung	19	2.3	10.9	90.8
	7	entwicklung, forschung	16	2.0	9.2	100.0
	Gesamt		174	21.5	100.0	
Fehlend	.		635	78.5		
Gesamt			809	100.0		

**f37kat3a TÄTIGKEITEN BZW. QUALIFIKATIONEN MIT REKRUTIERUNGS-
SCHWIERIGKEITEN TÄTIGKEITSKATEGORISIERUNG**

Filter: *beantwortet, wenn externe Stellenbesetzung und Rekrutierungsschwierigkeiten*

< generierte Variable s.h. f37 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	1	0.1	3.1	3.1
	2	erstellung (n. prof.) ge- werblich	7	0.9	21.9	25.0
	3	erstellung (n.prof.) diens- leister	15	1.9	46.9	71.9
	4	erstellung (prof.)	3	0.4	9.4	81.3
	5	verwaltung, organisation	1	0.1	3.1	84.4
	6	führung	1	0.1	3.1	87.5
	7	entwicklung, forschung	4	0.5	12.5	100.0
	Gesamt		32	4.0	100.0	
Fehlend	.		777	96.0		
Gesamt			809	100.0		

Wo liegen die Ursachen? Sagen Sie bitte, ob die folgenden Ursachen bei Ihnen zutreffen oder nicht zutreffen.

f38a BENÖTIGTEN QUALIFIKATIONEN NICHT AUSREICHEND AUF DEM ARBEITSMARKT VORHANDEN

Filter: *beantwortet, wenn externe Stellenbesetzung und Rekrutierungsschwierigkeiten*

f38 Die von uns benötigten Qualifikationen sind auf dem Arbeitsmarkt nicht ausreichend vertreten.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	trifft zu	355	43.9	75.2	75.2
	2	trifft nicht zu	117	14.5	24.8	100.0
	Gesamt		472	58.3	100.0	
Fehlend	.		337	41.7		
Gesamt			809	100.0		

f39a NACHTEILE AUF ARBEITSMARKT AUFGRUND ARBEITSBEDINGUNGEN

Filter: *beantwortet, wenn externe Stellenbesetzung und Rekrutierungsschwierigkeiten*

f39 Wir haben aufgrund der gegebenen Arbeitsbedingungen Nachteile auf dem Arbeitsmarkt.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	trifft zu	152	18.8	32.1	32.1
	2	trifft nicht zu	322	39.8	67.9	100.0
	Gesamt		474	58.6	100.0	
Fehlend	.		335	41.4		
Gesamt			809	100.0		

f40a KÖNNEN BEI LÖHNEN/ GEHÄLTERN NICHT AUSREICHEND MITHALTEN

Filter: *beantwortet, wenn externe Stellenbesetzung und Rekrutierungsschwierigkeiten*

f40 Wir können bei Löhnen und Gehältern nicht mit anderen mithalten.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	trifft zu	172	21.3	36.4	36.4
	2	trifft nicht zu	301	37.2	63.6	100.0
	Gesamt		473	58.5	100.0	
Fehlend	.		336	41.5		
Gesamt			809	100.0		

f41_1a GUTE ARBEITSKRÄFTEVERSORGUNG : ERSTE TÄTIGKEIT/ BEREICH

Filter: *beantwortet, wenn externe Stellenbesetzung und Rekrutierungsschwierigkeiten*

f41 Können Sie uns auch eine bis drei Tätigkeiten nennen, wo die Arbeitskräfteversorgung sehr gut ist? (Mehrfachantworten)

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0		126	15.6	26.2	26.2
	1		355	43.9	73.8	100.0
	Gesamt		481	59.5	100.0	
Fehlend	.		328	40.5		
Gesamt			809	100.0		

**f41_2a GUTE ARBEITSKRÄFTEVERSORGUNG : ZWEITE TÄTIGKEIT/ BE-
REICH**

Filter: *beantwortet, wenn externe Stellenbesetzung und Rekrutierungsschwierigkeiten*

f41 Können Sie uns auch eine bis drei Tätigkeiten nennen, wo die Arbeitskräfteversorgung sehr gut ist? (Mehrfachantworten)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	366	45.2	76.1	76.1
	1	115	14.2	23.9	100.0
	Gesamt	481	59.5	100.0	
Fehlend	.	328	40.5		
Gesamt		809	100.0		

**f41_3a GUTE ARBEITSKRÄFTEVERSORGUNG : DRITTE TÄTIGKEIT/ BE-
REICH**

Filter: *beantwortet, wenn externe Stellenbesetzung und Rekrutierungsschwierigkeiten*

f41 Können Sie uns auch eine bis drei Tätigkeiten nennen, wo die Arbeitskräfteversorgung sehr gut ist? (Mehrfachantworten)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	449	55.5	93.3	93.3
	1	32	4.0	6.7	100.0
	Gesamt	481	59.5	100.0	
Fehlend	.	328	40.5		
Gesamt		809	100.0		

f41_4a GUTE ARBEITSKRÄFTEVERSORGUNG : NEIN IN ALLEN BEREICHEN SCHWIERIGKEITEN

Filter: *beantwortet, wenn externe Stellenbesetzung und Rekrutierungsschwierigkeiten*

f41 Können Sie uns auch eine bis drei Tätigkeiten nennen, wo die Arbeitskräfteversorgung sehr gut ist? (Mehrfachantworten)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	378	46.7	78.6	78.6
	1	103	12.7	21.4	100.0
	Gesamt	481	59.5	100.0	
Fehlend	.	328	40.5		
Gesamt		809	100.0		

**f41_1bva GUTE ARBEITSKRÄFTEVERSORGUNG: TÄTIGKEIT/ BERUFSVER-
CODUNG 4STELLIG**

Filter: *beantwortet, wenn externe Stellenbesetzung und Rekrutierungsschwierigkeiten*

< generierte Variable s.h. f41 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	47	hilfsarbeiter im bau o.n.a.	7	0.9	3.0	3.0
	78	bereich verwaltung, ad- ministration	30	3.7	12.7	15.6
	92	bereich hauswirtschaft	8	1.0	3.4	19.0
	93	reinigungs- und entsor- gungsberufe (bereich reinigung)	1	0.1	0.4	19.4
	320	diplomlandwirte, agrarin- geniere	1	0.1	0.4	19.8
	⋮		⋮	⋮	⋮	⋮
	8796	erwachsenenbildung	10	1.2	4.2	97.9
	8814	dipl. betriebswirte	2	0.2	0.8	98.7
	9212	9212 - hauswirtschaftler	1	0.1	0.4	99.2
	9231	hauswirtschaftsgehilfen	1	0.1	0.4	99.6
	9343	putzfrauen, reinigungs- kräfte	1	0.1	0.4	100.0
	Gesamt		237	29.3	100.0	
Fehlend	.		572	70.7		
Gesamt			809	100.0		

**f41_2bva GUTE ARBEITSKRÄFTEVERSORGUNG: TÄTIGKEIT/ BERUFSVER-
CODUNG 4STELLIG**

Filter: *beantwortet, wenn externe Stellenbesetzung und Rekrutierungsschwierigkeiten*

< generierte Variable s.h. f41 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	78	bereich verwaltung, ad- ministration	11	1.4	11.2	11.2
	92	bereich hauswirtschaft	4	0.5	4.1	15.3
	174	bereich druckerei	1	0.1	1.0	16.3
	411	köche (bereich küche)	1	0.1	1.0	17.3
	780	bereich büro, büroarbeit	4	0.5	4.1	21.4
	:		:	:	:	:
	8630	erzieher o.n.a.	1	0.1	1.0	94.9
	8640	altenpfleger o.n.g.	1	0.1	1.0	95.9
	8796	erwachsenenbildung	2	0.2	2.0	98.0
	8860	psychologen	1	0.1	1.0	99.0
	9230	hausangestellte	1	0.1	1.0	100.0
	Gesamt		98	12.1	100.0	
Fehlend	.		711	87.9		
Gesamt			809	100.0		

**f41_3bva GUTE ARBEITSKRÄFTEVERSORGUNG: TÄTIGKEIT/ BERUFSVER-
CODUNG 4STELLIG**

Filter: *beantwortet, wenn externe Stellenbesetzung und Rekrutierungsschwierigkeiten*

< generierte Variable s.h. f41 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	78	bereich verwaltung, ad- ministration	4	0.5	12.9	12.9
	411	köche (bereich küche)	1	0.1	3.2	16.1
	853	bereich pflege im kran- kenhaus	1	0.1	3.2	19.4
	1417	chemiehilfsarbeiter	1	0.1	3.2	22.6
	2740	industriemechaniker (be- triebstechnik); betriebs-, reparaturs	1	0.1	3.2	25.8
	:	:	:	:	:	:
	7890	sekretärinnen (sekretäri- at)	1	0.1	3.2	83.9
	7960	hausmeister	1	0.1	3.2	87.1
	8530	krankenschwester, kran- kenpfleger	1	0.1	3.2	90.3
	8610	sozialpädagogen, sozial- arbeiter o.n.a.	2	0.2	6.5	96.8
	9343	putzfrauen, reinigungs- kräfte	1	0.1	3.2	100.0
	Gesamt		31	3.8	100.0	
Fehlend	.		778	96.2		
Gesamt			809	100.0		

**f41_4bva GUTE ARBEITSKRÄFTEVERSORGUNG: TÄTIGKEIT/ BERUFSVER-
CODUNG 4STELLIG**

Filter: *beantwortet, wenn externe Stellenbesetzung und Rekrutierungsschwierigkeiten*

< generierte Variable s.h. f41 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	93	reinigungs- und entsor- gungsberufe (bereich reinigung)	1	0.1	100.0	100.0
Fehlend	.		808	99.9		
Gesamt			809	100.0		

f41kat1a GUTE ARBEITSKRÄFTEVERSORGUNG: TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: *beantwortet, wenn externe Stellenbesetzung und Rekrutierungsschwierigkeiten*

< generierte Variable s.h. f41 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	59	7.3	18.3	18.3
	2	erstellung (n. prof.) ge- werblich	58	7.2	18.0	36.3
	3	erstellung (n.prof.) diens- leister	134	16.6	41.6	78.0
	4	erstellung (prof.)	17	2.1	5.3	83.2
	5	verwaltung, organisation	45	5.6	14.0	97.2
	6	führung	3	0.4	0.9	98.1
	7	entwicklung, forschung	6	0.7	1.9	100.0
	Gesamt		322	39.8	100.0	
Fehlend	.		487	60.2		
Gesamt			809	100.0		

f41kat2a GUTE ARBEITSKRÄFTEVERSORGUNG: TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: *beantwortet, wenn externe Stellenbesetzung und Rekrutierungsschwierigkeiten*

< generierte Variable s.h. f41 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	13	1.6	9.8	9.8
	2	erstellung (n. prof.) ge- werblich	22	2.7	16.5	26.3
	3	erstellung (n.prof.) diens- leister	51	6.3	38.3	64.7
	4	erstellung (prof.)	10	1.2	7.5	72.2
	5	verwaltung, organisation	30	3.7	22.6	94.7
	6	führung	2	0.2	1.5	96.2
	7	entwicklung, forschung	5	0.6	3.8	100.0
	Gesamt		133	16.4	100.0	
Fehlend	.		676	83.6		
Gesamt			809	100.0		

f41kat3a GUTE ARBEITSKRÄFTEVERSORGUNG: TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: *beantwortet, wenn externe Stellenbesetzung und Rekrutierungsschwierigkeiten*

< generierte Variable s.h. f41 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	6	0.7	13.3	13.3
	2	erstellung (n. prof.) ge- werblich	9	1.1	20.0	33.3
	3	erstellung (n.prof.) diens- leister	14	1.7	31.1	64.4
	4	erstellung (prof.)	2	0.2	4.4	68.9
	5	verwaltung, organisation	13	1.6	28.9	97.8
	7	entwicklung, forschung	1	0.1	2.2	100.0
		Gesamt		45	5.6	100.0
Fehlend	.		764	94.4		
Gesamt			809	100.0		

f41kat4a GUTE ARBEITSKRÄFTEVERSORGUNG: TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: *beantwortet, wenn externe Stellenbesetzung und Rekrutierungsschwierigkeiten*

< generierte Variable s.h. f41 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	1	0.1	20.0	20.0
	2	erstellung (n. prof.) ge- werblich	1	0.1	20.0	40.0
	5	verwaltung, organisation	3	0.4	60.0	100.0
	Gesamt		5	0.6	100.0	
Fehlend	.		804	99.4		
Gesamt			809	100.0		

f41rec_a GUTE ARBEITSKRÄFTEVERSORGUNG

Filter: *beantwortet, wenn externe Stellenbesetzung und Rekrutierungsschwierigkeiten*

f41 Können Sie uns auch eine bis drei Tätigkeiten nennen, wo die Arbeitskräfteversorgung sehr gut ist? (Mehrfachantworten)

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	in einigen bereichen ist die arbeitskräfteversorgung gut	345	42.6	77.0	77.0
	2	in allen bereichen ist die arbeitskräfteversorgung schwierig	103	12.7	23.0	100.0
	Gesamt		448	55.4	100.0	
Fehlend	.		361	44.6		
Gesamt			809	100.0		

gesamt GESAMTBESCHÄFTIGUNG

< generierte Variable >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
782	132.12	298.495	4	4381

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	782	96.7	100.0	100.0
Fehlend	.	27	3.3		
Gesamt		809	100.0		

4.3 Beschäftigungsentwicklung

Kommen wir jetzt zum dritten Teil, in dem wir etwas über die Qualifikationsstruktur Ihres Personals erfahren möchten.

f42n_a ANZAHL SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTE 2002

f42 Zunächst geht es uns um die Entwicklung Ihrer abhängig sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in den letzten fünf Jahren (darunter auch außertariflich bezahlte Kräfte⁹. Uns interessieren jetzt also nicht geringfügig Beschäftigte, Leiharbeiter, freie Mitarbeiter oder Praktikanten. Wie viel sozialversicherungspflichtig Beschäftigte hatte Ihre Betriebstätte zum 30.09 dieses Jahres (2002)?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
807	117.124	242.18	4	3500

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	807	99.8	100.0	100.0
Fehlend	.	2	0.2		
Gesamt		809	100.0		

unbefris UNBEFRISTET BESCHÄFTIGTE

< generierte Variable >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
785	100.456	213.298	0	3500

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	785	97.0	100.0	100.0
Fehlend	.	24	3.0		
Gesamt		809	100.0		

unbefa_a ANTEIL UNBEFRISTET BESCHÄFTIGTE AN GESAMBESCHÄFTIGUNG

< generierte Variable s.h. f62 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
770	84.128	20.806	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	770	95.2	100.0	100.0
Fehlend	.	39	4.8		
Gesamt		809	100.0		

befris BEFRISTET BESCHÄFTIGTE

< generierte Variable >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
786	7.459	24.407	0	257

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	786	97.2	100.0	100.0
Fehlend	.	23	2.8		
Gesamt		809	100.0		

befra_a ANTEIL BEFRISTET BESCHÄFTIGTE AN GESAMTBESCHÄFTIGUNG

< generierte Variable s.h. f62 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
777	5.476	11.793	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	777	96.0	100.0	100.0
Fehlend	.	32	4.0		
Gesamt		809	100.0		

f43_1n_a ANZAHL SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTE 2001

F43 Wie hoch war diese Zahl (SV-pflichtige Beschäftigte) ...

f43 ... 2001?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
793	115.573	241.549	2	3500

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	793	98.0	100.0	100.0
Fehlend	.	16	2.0		
Gesamt		809	100.0		

f43_2n_a ANZAHL SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTE 2000

< vollständiger Fragetext F43 >

f43 ... 2000?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
762	113.186	244.175	2	3600

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	762	94.2	100.0	100.0
Fehlend	.	47	5.8		
Gesamt		809	100.0		

f43_3n_a ANZAHL SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTE 1999

< vollständiger Fragetext F43 >

f43 ... 1999?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
694	113.238	245.966	2	3500

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	694	85.8	100.0	100.0
Fehlend	.	115	14.2		
Gesamt		809	100.0		

f43_4n_a ANZAHL SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTE 1998

< vollständiger Fragetext F43 >

f43 ... 1998?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
665	109.839	244.066	2	3500

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	665	82.2	100.0	100.0
Fehlend	.	144	17.8		
Gesamt		809	100.0		

f44n_a AUSGESCHIEDENE BESCHÄFTIGTE 2001

f44 Wie viele Beschäftigte (SV-pflichtige Beschäftigte) sind im Jahr 2001 insgesamt aus Ihrem Betrieb ausgeschieden?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
751	9.311	21.956	0	200

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	751	92.8	100.0	100.0
Fehlend	.	58	7.2		
Gesamt		809	100.0		

f45n_a NEUEINSTELLUNGEN 2001

f45 Wie viele Beschäftigte (SV- pflichtige Beschäftigte) sind im Jahr 2001 insgesamt in Ihren Betrieb neu eingestellt worden?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
756	9.212	23.276	0	248

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	756	93.4	100.0	100.0
Fehlend	.	53	6.6		
Gesamt		809	100.0		

f46n_a ANZAHL DER ARBEITER

f46 Sie beschäftigten im September dieses Jahres xxx [Einschub von f42] Mitarbeiter, davon waren xxx [Einschub von f20] Auszubildende. Wie viele Ihrer derzeitigen xxx [Einschub von f42] sozialversicherungspflichtig Beschäftigten sind Arbeiter?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
800	35.464	118.728	0	2500

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	800	98.9	100.0	100.0
Fehlend	.	9	1.1		
Gesamt		809	100.0		

f47n_a ANZAHL DER ANGESTELLTEN

f47 Und wie viele der o.g. Beschäftigten (SV-pflichtige Beschäftigte) sind Angestellte?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
801	78.488	165.139	0	1601

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	801	99.0	100.0	100.0
Fehlend	.	8	1.0		
Gesamt		809	100.0		

f48_1n_a ANZAHL DER UN- UND ANGELEHRTEN ARBEITER/INNEN

Filter: *nur beantwortet, wenn Arbeiter vorh.*

F48 Noch mal zu den Arbeitern. Wie viele der Arbeiter (SV-pflichtige Beschäftigte) sind ...

f48 ... un- und angelehrte Arbeiter/innen?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
423	24.645	128.579	0	2500

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	423	52.3	100.0	100.0
Fehlend	.	386	47.7		
Gesamt		809	100.0		

f48_2n_a ANZAHL DER FACHARBEITER/INNEN

Filter: *nur beantwortet, wenn Arbeiter vorh.*

< vollständiger Fragetext F48 >

f48 ... Facharbeiter/ innen?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
423	38.043	76.407	0	800		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			423	52.3	100.0	100.0
Fehlend	.			386	47.7		
Gesamt				809	100.0		

f49_1n_a ANZAHL DER ANGESTELLTEN FÜR EINFACHE TÄTIGKEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn Angestellte vorh.*

F49 Und nun noch mal zu den Angestellten. Wie viele der Angestellten sind ...

f49 ... Angestellte für einfache Tätigkeiten?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
761	13.773	42.041	0	600		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			761	94.1	100.0	100.0
Fehlend	.			48	5.9		
Gesamt				809	100.0		

f49_2n_a ANZAHL DER ANGESTELLTEN FÜR QUALIFIZIERTE TÄTIGKEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn Angestellte vorh.*

< vollständiger Fragetext F49 >

f49 ... Angestellte für qualifizierte Tätigkeiten?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
758	46.662	115.965	0	1540		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			758	93.7	100.0	100.0
Fehlend	.			51	6.3		
Gesamt				809	100.0		

f49_3n_a ANZAHL DER ANGESTELLTEN MIT HOCHQUALIFIZIERTEN TÄTIGKEITEN/ FÜHRUNGSAUFGABEN

Filter: *nur beantwortet, wenn Angestellte vorh.*

< vollständiger Fragetext F49 >

f49 ... Angestellte für hochqualifizierte Tätigkeiten oder Führungsaufgaben?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
759	16.466	41.301	0	568		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			759	93.8	100.0	100.0
Fehlend	.			50	6.2		
Gesamt				809	100.0		

f50n_a ANZAHL DER FRAUEN ZUM 30.09.02

f50 Wie viele Frauen waren bei Ihnen zum 30.09. dieses Jahres (2002) sozialversicherungspflichtig beschäftigt?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
791	50.795	113.77	0	960

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	791	97.8	100.0	100.0
Fehlend	.	18	2.2		
Gesamt		809	100.0		

f51_1n_a BESCHÄFTIGTE UNTER 35 JAHREN ALT

F51 Bitte sagen Sie in etwa, wie viel Prozent der Gesamtzahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten sind ...

f51 ... unter 35 Jahren?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
765	36.848	22.015	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	765	94.6	100.0	100.0
Fehlend	.	44	5.4		
Gesamt		809	100.0		

f51_2n_a BESCHÄFTIGTE ZWISCHEN 35 UND 50 JAHREN ALT

< vollständiger Fragetext F51 >

f51 ... zwischen 35 und 50?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
764	47.674	20.518	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	764	94.4	100.0	100.0
Fehlend	.	45	5.6		
Gesamt		809	100.0		

f51_3n_a BESCHÄFTIGTE ÜBER 50 JAHRE ALT

< vollständiger Fragetext F51 >

f51 ... über 50 Jahre?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
764	15.469	14.424	0	90

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	764	94.4	100.0	100.0
Fehlend	.	45	5.6		
Gesamt		809	100.0		

f52n_a ANZAHL AUSLÄNDER ZU 30.09.02

f52 Wie viele Ausländer waren bei Ihnen zum 30.9. dieses Jahres sozialversicherungspflichtig?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
791	3.558	20.885	0	400

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	791	97.8	100.0	100.0
Fehlend	.	18	2.2		
Gesamt		809	100.0		

f53n_a ANZAHL TEILZEITKRÄFTE ZUM 30.09.02

f53 Wie viele Teilzeitkräfte ohne geringfügig Beschäftigte hatten Sie zum 30.09. dieses Jahres?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
796	19.462	59.023	0	700

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	796	98.4	100.0	100.0
Fehlend	.	13	1.6		
Gesamt		809	100.0		

f54n_a FRAUENANTEIL UNTER DEN TEILZEITKRÄFTEN

f54 Wie hoch ist der prozentuale Anteil der Frauen unter den Teilzeitkräften?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
788	65.246	44.391	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	788	97.4	100.0	100.0
Fehlend	.	21	2.6		
Gesamt		809	100.0		

4.4 Mitarbeiter mit zeitlich begrenzten Verträgen

Jetzt interessieren wir uns für verschiedene Vertragsformen mit zeitlicher Begrenzung, von denen Sie vermutlich einige gar nicht haben werden.

f55n_a BETFRISTET BESCHÄFTIGTE MIT LOHNKOSTENZUSCHÜSSEN VOM ARBEITSAMT

f55 Wir beginnen mit befristet Beschäftigten mit Lohnkostenzuschüssen vom Arbeitsamt, jedoch ohne Azubis. Wie viele solcher Personen waren zum 30.09. dieses Jahres (2002) in Ihrem Betrieb beschäftigt?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
796	1.048	8.714	0	232

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	796	98.4	100.0	100.0
Fehlend	.	13	1.6		
Gesamt		809	100.0		

f55a_a ANTEIL BEFRISTET MIT LOHNKOSTENZUSCHÜSSEN AN GESAMT-BESCHÄFTIGUNG

< generierte Variable s.h. f55 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
791	1.092	5.013	0	95.082

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	791	97.8	100.0	100.0
Fehlend	.	18	2.2		
Gesamt		809	100.0		

f56 BEREICHE/ TÄTIGKEITEN FÜR BEFRISTET BESCHÄFTIGTE MIT AA-ZUSCHUSS

Filter: *nur beantwortet, wenn befristete mit Lohnkostenzuschüssen vorh.*

f56 Sagen sie uns bitte kurz zum mitschreiben, in welchen Bereichen und Tätigkeiten diese geförderten Beschäftigten arbeiten. (Mehrfachantworten)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	ABM - Abbruch, rekultivierung = BAU	1	0.1	0.6	0.6
	Administrator im Verwaltungsbereich	1	0.1	0.6	1.3
	Anlagenfahrer	1	0.1	0.6	1.9
	Ausbilder in Metall und Elektrotechnik	1	0.1	0.6	2.5
	Außendienst	1	0.1	0.6	3.1
	:	:	:	:	:
	verkauf, lohnkostenzuschüsse wegen Arbeitslose < 25 jahre	1	0.1	0.6	96.3
	verwaltung	3	0.4	1.9	98.1
	verwaltung / personalabteilung	1	0.1	0.6	98.8
	verwaltung, qualifizierter dienst	1	0.1	0.6	99.4
	web programmierung	1	0.1	0.6	100.0
	Gesamt	160	19.8	100.0	
Fehlend		649	80.2		
Gesamt		809	100.0		

f56bv1a BEREICHE/ TÄTIGKEITEN FÜR BEFRISTET BESCHÄFTIGTE MIT AA-ZUSCHUSS BERUFSVERCODUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn befristete mit Lohnkostenzuschüssen vorh.*

< generierte Variable s.h. f56 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	66	bereich verkauf im handel	5	0.6	4.3	4.3
	78	bereich verwaltung, administration	11	1.4	9.4	13.7
	92	bereich hauswirtschaft	2	0.2	1.7	15.4
	93	reinigungs- und entsorgungsberufe (bereich reinigung)	1	0.1	0.9	16.2
	411	köche (bereich küche)	1	0.1	0.9	17.1
	:	:	:	:	:	:
	8691	sozialberater, a.n.g.	1	0.1	0.9	92.3
	8760		1	0.1	0.9	93.2
	8796	erwachsenenbildung	6	0.7	5.1	98.3
	8860	psychologen	1	0.1	0.9	99.1
	9212	9212 - hauswirtschaftler	1	0.1	0.9	100.0
	Gesamt		117	14.5	100.0	
Fehlend	.		692	85.5		
Gesamt			809	100.0		

f56bv2a BEREICHE/ TÄTIGKEITEN FÜR BEFRISTET BESCHÄFTIGTE MIT AA-ZUSCHUSS BERUFSCODUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn befristete mit Lohnkostenzuschüssen vorh.*

< generierte Variable s.h. f56 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	66	bereich verkauf im handel	1	0.1	3.6	3.6
	78	bereich verwaltung, administration	1	0.1	3.6	7.1
	780	bereich büro, büroarbeit	1	0.1	3.6	10.7
	853	bereich pflege im krankenhaus	1	0.1	3.6	14.3
	864	pflege in der ambulanten pflege bzw. altenpflege	2	0.2	7.1	21.4
	⋮		⋮	⋮	⋮	⋮
	8670	kinderpfleger	1	0.1	3.6	82.1
	8690	soziale berufe o.n.t.	1	0.1	3.6	85.7
	8796	erwachsenenbildung	2	0.2	7.1	92.9
	9212	9212 - hauswirtschaftler	1	0.1	3.6	96.4
	9232	hauswirtschaftshelfer (reha)	1	0.1	3.6	100.0
	Gesamt		28	3.5	100.0	
Fehlend	.		781	96.5		
Gesamt			809	100.0		

f56bv3a BEREICHE/ TÄTIGKEITEN FÜR BEFRISTET BESCHÄFTIGTE MIT AA-ZUSCHUSS BERUFSSVERCODUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn befristete mit Lohnkostenzuschüssen vorh.*

< generierte Variable s.h. f56 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	78	bereich verwaltung, ad- ministration	1	0.1	16.7	16.7
	411	köche (bereich küche)	1	0.1	16.7	33.3
	510	maler/ lackierer (bereich malerei)	1	0.1	16.7	50.0
	6000	ingeneure	1	0.1	16.7	66.7
	8614	in der arbeit mit men- schen in besonderen lebenslagen	1	0.1	16.7	83.3
	9343	putzfrauen, reinigungs- kräfte	1	0.1	16.7	100.0
	Gesamt		6	0.7	100.0	
Fehlend	.		803	99.3		
Gesamt			809	100.0		

f56kat1a BEREICHE/ TÄTIGKEITEN FÜR BEFRISTET BESCHÄFTIGTE MIT AA-ZUSCHUSS TÄTIGKEITSKATEGORISIERUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn befristete mit Lohnkostenzuschüssen vorh.*

< generierte Variable s.h. f56 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	14	1.7	9.1	9.1
	2	erstellung (n. prof.) ge- werblich	42	5.2	27.3	36.4
	3	erstellung (n.prof.) diens- leister	57	7.0	37.0	73.4
	4	erstellung (prof.)	10	1.2	6.5	79.9
	5	verwaltung, organisation	22	2.7	14.3	94.2
	6	führung	1	0.1	0.6	94.8
	7	entwicklung, forschung	8	1.0	5.2	100.0
	Gesamt		154	19.0	100.0	
Fehlend	.		655	81.0		
Gesamt			809	100.0		

f56kat2a BEREICHE/ TÄTIGKEITEN FÜR BEFRISTET BESCHÄFTIGTE MIT AA-ZUSCHUSS TÄTIGKEITSKATEGORISIERUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn befristete mit Lohnkostenzuschüssen vorh.*

< generierte Variable s.h. f56 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	4	0.5	11.8	11.8
	2	erstellung (n. prof.) gewerblich	7	0.9	20.6	32.4
	3	erstellung (n.prof.) dienstleister	17	2.1	50.0	82.4
	4	erstellung (prof.)	3	0.4	8.8	91.2
	5	verwaltung, organisation	1	0.1	2.9	94.1
	6	führung	1	0.1	2.9	97.1
	7	entwicklung, forschung	1	0.1	2.9	100.0
	Gesamt		34	4.2	100.0	
Fehlend	.		775	95.8		
Gesamt			809	100.0		

f56kat3a BEREICHE/ TÄTIGKEITEN FÜR BEFRISTET BESCHÄFTIGTE MIT AA-ZUSCHUSS TÄTIGKEITSKATEGORISIERUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn befristete mit Lohnkostenzuschüssen vorh.*

< generierte Variable s.h. f56 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	5	verwaltung, organisation	2	0.2	100.0	100.0
Fehlend	.		807	99.8		
Gesamt			809	100.0		

f57n_a FRAUENANTEIL UNTER DEN GEFÖRDERTEN BESCHÄFTIGTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn befristete mit Lohnkostenzuschüssen vorh.*

f57 Wie hoch ist der prozentuale Anteil der Frauen unter den geförderten Beschäftigten?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
159	48.214	44.791	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	159	19.7	100.0	100.0
Fehlend	.	650	80.3		
Gesamt		809	100.0		

f58a QUALIFIKATIONSANFORDERUNGEN AN GEFÖRDERT BESCHÄFTIGTE

Filter: *nur beantwortet, wenn befristete mit Lohnkostenzuschüssen vorh.*

f58 Sind die Qualifikationsanforderungen an die gefördert Beschäftigten überwiegend ... ?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	einfach	56	6.9	35.2	35.2
	2	berufsfachlich	89	11.0	56.0	91.2
	3	hochqualifiziert	14	1.7	8.8	100.0
	Gesamt		159	19.7	100.0	
Fehlend	.	650	80.3			
Gesamt		809	100.0			

f59a TÄTIGKEITEN DER GEFÖRDERTEN BESCHÄFTIGTEN

Filter: nur beantwortet, wenn befristete mit Lohnkostenzuschüssen vorh.

f59 Sind die Tätigkeiten der geförderten Beschäftigten überwiegend ... ?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	einfach/ im arbeitspro- zess kontrollierbar	113	14.0	73.9	73.9
	2	schwerer/ im ergebnis kontrollierbar	40	4.9	26.1	100.0
	Gesamt		153	18.9	100.0	
Fehlend	.		656	81.1		
Gesamt			809	100.0		

f60a VERANTWORTUNG DER GEFÖRDERT BESCHÄFTIGTEN

Filter: nur beantwortet, wenn befristete mit Lohnkostenzuschüssen vorh.

f60 Wie hoch ist die Verantwortung bei der Mehrheit der geförderten Beschäftigten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr hoch	9	1.1	5.7	5.7
	2	hoch	76	9.4	48.4	54.1
	3	gering	59	7.3	37.6	91.7
	4	sehr gering	13	1.6	8.3	100.0
	Gesamt		157	19.4	100.0	
Fehlend	.		652	80.6		
Gesamt			809	100.0		

f61n_a ANTEIL DER UNBEFRISTET ÜBERNOMMENEN GEFÖRDERTEN BESCHÄFTIGTEN (PROZENTUAL)

Filter: *nur beantwortet, wenn befristete mit Lohnkostenzuschüssen vorh.*

f61 Bitte betrachten Sie die letzten 2 Jahre. Wie hoch ist der Anteil der geförderten Beschäftigten, die nach Ende der geförderten Beschäftigten, die nach Ende der Förderung bzw. Nachbeschäftigungsfrist eine unbefristete Festanstellung in Ihrem Unternehmen erhalten haben?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
157	54.892	43.514	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	157	19.4	100.0	100.0
Fehlend	.	652	80.6		
Gesamt		809	100.0		

f61an_a ANTEIL DER UNBEFRISTET ÜBERNOMMENEN GEFÖRDERTEN BESCHÄFTIGTEN (ABSOLUT)

Filter: *nur beantwortet, wenn befristete mit Lohnkostenzuschüssen vorh.*

f61 Bitte betrachten Sie die letzten 2 Jahre. Wie hoch ist der Anteil der geförderten Beschäftigten, die nach Ende der geförderten Beschäftigten, die nach Ende der Förderung bzw. Nachbeschäftigungsfrist eine unbefristete Festanstellung in Ihrem Unternehmen erhalten haben? (%-Angabe)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
158	2.027	3.48	0	23.2

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	158	19.5	100.0	100.0
Fehlend	.	651	80.5		
Gesamt		809	100.0		

f62n_a BESCHÄFTIGTE MIT BEFRISTETEM ARBEITSVERTRAG OHNE LKZ

f62 Jetzt kommen wir zu Beschäftigten mit befristetem Arbeitsvertrag, die weder Auszubildende noch vom Arbeitsamt gefördert sind. Wie viele solcher befristet Beschäftigten gab es zum 30.09. dieses Jahres (2002) in Ihrem Betrieb?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
787	6.506	22.327	0	252

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	787	97.3	100.0	100.0
Fehlend	.	22	2.7		
Gesamt		809	100.0		

f62a_a ANTEIL BEFRISTET BESCHÄFTIGTE OHNE LKZ AN GESAMTBESCHÄFTIGUNG

< generierte Variable s.h. f62 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
779	4.372	10.522	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	779	96.3	100.0	100.0
Fehlend	.	30	3.7		
Gesamt		809	100.0		

f63 BEREICHE/ TÄTIGKEITEN DER BEFRISTET BESCHÄFTIGTEN

Filter: nur beantwortet, wenn befristet Beschäftigte vorh.

f63 Sagen Sie uns bitte zum mitschreiben, in welchen Bereichen und Tätigkeiten diese befristet Beschäftigten arbeiten? (Mehrfachantworten)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	2 vertrieb 1 edv organis	1	0.1	0.3	0.3
	2Lager,2Büro,1Außendienst	1	0.1	0.3	0.6
	2kaufmännisch, 1mon- teur,	1	0.1	0.3	0.8
	2schalterdienst,1teamleitung von 2 geschäftsstellen	1	0.1	0.3	1.1
	Alten und Behinderten- pflege	1	0.1	0.3	1.4
	:	:	:	:	:
	ärztlicher und pflege- dienst	1	0.1	0.3	98.3
	überall	3	0.4	0.8	99.2
	überall Neueinstellungen grundsätzlich befristet	1	0.1	0.3	99.4
	überall außer Vorstand	1	0.1	0.3	99.7
	überall, da immer erst befristet	1	0.1	0.3	100.0
	Gesamt	357	44.1	100.0	
Fehlend		452	55.9		
Gesamt		809	100.0		

f63bv1a BEREICHE/ TÄTIGKEITEN DER BEFRISTET BESCHÄFTIGTEN BERUFSVERCODUNG 4STELLIG

Filter: *nur beantwortet, wenn befristet Beschäftigte vorh.*

< generierte Variable s.h. f63 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	47	hilfsarbeiter im bau o.n.a.	1	0.1	0.3	0.3
	66	bereich verkauf im handel	8	1.0	2.2	2.5
	78	bereich verwaltung, administration	12	1.5	3.4	5.9
	92	bereich hauswirtschaft	4	0.5	1.1	7.0
	137	ernte-hilfen, landarbeits-helfer	1	0.1	0.3	7.3
	:	:	:	:	:	:
	89994	bereiche bzw. tätigkeiten, die von verschieden qualifikation	1	0.1	0.3	56.7
	89995	rückschluss auf das qualifikationsniveau ist möglich, aber	12	1.5	3.4	60.1
	89997	alle im betrieb vorhandenen tätigkeitsbereiche sind davon be	30	3.7	8.4	68.4
	89998	es wurden bereiche statt tätigkeiten angegeben	103	12.7	28.8	97.2
	89999	codierung nicht möglich	10	1.2	2.8	100.0
	Gesamt		358	44.3	100.0	
Fehlend	.		1	0.1		
	.c	Filter	445	55.0		
	.f	Abbrecher	5	0.6		
	Gesamt		451	55.7		
Gesamt			809	100.0		

f63bv2a BEREICHE/ TÄTIGKEITEN DER BEFRISTET BESCHÄFTIGTEN BERUFSVERCODUNG 4STELLIG

Filter: *nur beantwortet, wenn befristet Beschäftigte vorh.*

< generierte Variable s.h. f63 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	66	bereich verkauf im handel	1	0.1	0.9	0.9
	78	bereich verwaltung, administration	9	1.1	8.3	9.2
	93	reinigungs- und entsorgungsberufe (bereich reinigung)	2	0.2	1.8	11.0
	411	köche (bereich küche)	1	0.1	0.9	11.9
	460	bereich tiefbau	2	0.2	1.8	13.8
	:	:	:	:	:	:
	8660	heilerziehungspfleger, heilerzieher	1	0.1	0.9	75.2
	8796	erwachsenenbildung	4	0.5	3.7	78.9
	8860	psychologen	1	0.1	0.9	79.8
	89995	rückschluss auf das qualifikationsniveau ist möglich, aber	3	0.4	2.8	82.6
	89998	es wurden bereiche statt tätigkeiten angegeben	19	2.3	17.4	100.0
	Gesamt		109	13.5	100.0	
Fehlend	.		250	30.9		
	.c	Filter	445	55.0		
	.f	Abbrecher	5	0.6		
	Gesamt		700	86.5		
Gesamt			809	100.0		

f63bv3a BEREICHE/ TÄTIGKEITEN DER BEFRISTET BESCHÄFTIGTEN BERUFSVERCODUNG 4STELLIG

Filter: *nur beantwortet, wenn befristet Beschäftigte vorh.*

< generierte Variable s.h. f63 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	78	bereich verwaltung, ad- ministration	1	0.1	3.6	3.6
	92	bereich hauswirtschaft	1	0.1	3.6	7.1
	460	bereich tiefbau	1	0.1	3.6	10.7
	633	bereich labor in der che- mie	1	0.1	3.6	14.3
	853	bereich pflege im kran- kenhaus	1	0.1	3.6	17.9
	⋮		⋮	⋮	⋮	⋮
	8560	sprechstundenhelfer o.n.a.	1	0.1	3.6	71.4
	8610	sozialpädagogen, sozial- arbeiter o.n.a.	2	0.2	7.1	78.6
	8796	erwachsenenbildung	1	0.1	3.6	82.1
	9212	9212 - hauswirtschaftler	1	0.1	3.6	85.7
	89998	es wurden bereiche statt tätigkeiten angegeben	4	0.5	14.3	100.0
	Gesamt		28	3.5	100.0	
Fehlend	.		331	40.9		
	.c	Filter	445	55.0		
	.f	Abbrecher	5	0.6		
	Gesamt		781	96.5		
Gesamt			809	100.0		

f63bv4a BEREICHE/ TÄTIGKEITEN DER BEFRISTET BESCHÄFTIGTEN BERUFSVERCODUNG 4STELLIG

Filter: *nur beantwortet, wenn befristet Beschäftigte vorh.*

< generierte Variable s.h. f63 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	78	bereich verwaltung, ad- ministration	1	0.1	16.7	16.7
	466	sonstige tiefbauberufe (bereich)	1	0.1	16.7	33.3
	8410	Ärzte o.n.f.	1	0.1	16.7	50.0
	8525	bewegungstherapeuten	2	0.2	33.3	83.3
	89998	es wurden bereiche statt tätigkeiten angegeben	1	0.1	16.7	100.0
	Gesamt		6	0.7	100.0	
Fehlend	.		353	43.6		
	.c	Filter	445	55.0		
	.f	Abbrecher	5	0.6		
	Gesamt		803	99.3		
Gesamt			809	100.0		

f63bv5a BEREICHE/ TÄTIGKEITEN DER BEFRISTET BESCHÄFTIGTEN BERUFSVERCODUNG 4STELLIG

Filter: *nur beantwortet, wenn befristet Beschäftigte vorh.*

< generierte Variable s.h. f63 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	78	bereich verwaltung, ad- ministration	1	0.1	33.3	33.3
	8525	bewegungstherapeuten	1	0.1	33.3	66.7
	89998	es wurden bereiche statt tätigkeiten angegeben	1	0.1	33.3	100.0
	Gesamt		3	0.4	100.0	
Fehlend	.		356	44.0		
	.c	Filter	445	55.0		
	.f	Abbrecher	5	0.6		
	Gesamt		806	99.6		
Gesamt			809	100.0		

f63kat1a BEREICHE / TÄTIGKEITEN DER BEFRISTET BESCHÄFTIGTEN TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: *nur beantwortet, wenn befristet Beschäftigte vorh.*

< generierte Variable s.h. f63 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	17	2.1	5.4	5.4
	2	erstellung (n. prof.) gewerblich	86	10.6	27.4	32.8
	3	erstellung (n.prof.) dienstleister	156	19.3	49.7	82.5
	4	erstellung (prof.)	25	3.1	8.0	90.4
	5	verwaltung, organisation	20	2.5	6.4	96.8
	6	führung	2	0.2	0.6	97.5
	7	entwicklung, forschung	8	1.0	2.5	100.0
	Gesamt		314	38.8	100.0	
Fehlend	.		495	61.2		
Gesamt			809	100.0		

f63kat2a BEREICHE / TÄTIGKEITEN DER BEFRISTET BESCHÄFTIGTEN TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: *nur beantwortet, wenn befristet Beschäftigte vorh.*

< generierte Variable s.h. f63 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	6	0.7	5.7	5.7
	2	erstellung (n. prof.) gewerblich	18	2.2	17.0	22.6
	3	erstellung (n.prof.) dienstleister	46	5.7	43.4	66.0
	4	erstellung (prof.)	14	1.7	13.2	79.2
	5	verwaltung, organisation	19	2.3	17.9	97.2
	6	führung	1	0.1	0.9	98.1
	7	entwicklung, forschung	2	0.2	1.9	100.0
	Gesamt		106	13.1	100.0	
Fehlend	.		703	86.9		
Gesamt			809	100.0		

f63kat3a BEREICHE / TÄTIGKEITEN DER BEFRISTET BESCHÄFTIGTEN TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: *nur beantwortet, wenn befristet Beschäftigte vorh.*

< generierte Variable s.h. f63 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	2	0.2	8.7	8.7
	2	erstellung (n. prof.) gewerblich	4	0.5	17.4	26.1
	3	erstellung (n.prof.) dienstleister	8	1.0	34.8	60.9
	4	erstellung (prof.)	5	0.6	21.7	82.6
	5	verwaltung, organisation	3	0.4	13.0	95.7
	7	entwicklung, forschung	1	0.1	4.3	100.0
	Gesamt			23	2.8	100.0
Fehlend	.		786	97.2		
Gesamt			809	100.0		

f63kat4a BEREICHE / TÄTIGKEITEN DER BEFRISTET BESCHÄFTIGTEN TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: *nur beantwortet, wenn befristet Beschäftigte vorh.*

< generierte Variable s.h. f63 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	5	verwaltung, organisation	2	0.2	100.0	100.0
Fehlend	.		807	99.8		
Gesamt			809	100.0		

f64n_a FRAUENANTEIL DER BEFRISTET BESCHÄFTIGTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn befristet Beschäftigte vorh.*

f64 Wie hoch ist der prozentuale Anteil der Frauen unter den befristet Beschäftigten?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
355	53.701	39.724	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	355	43.9	100.0	100.0
Fehlend	.	454	56.1		
Gesamt		809	100.0		

f65n_a ANTEIL DER UNBEFRISTET ÜBERNOMMENEN BEFRISTET BESCHÄFTIGTEN (PROZENTUAL)

Filter: *nur beantwortet, wenn befristet Beschäftigte vorh.*

f65 Bitte betrachten Sie die letzten 2 Jahre. Wie hoch ist der Anteil der befristet Beschäftigten, die eine unbefristete Festsanstellung in Ihrem Unternehmen erhalten haben?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
348	48.151	40.498	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	348	43.0	100.0	100.0
Fehlend	.	461	57.0		
Gesamt		809	100.0		

f65an_a ANTEIL DER UNBEFRISTET ÜBERNOMMENEN BEFRISTET BESCHÄFTIGTEN (ABSOLUT)

Filter: *nur beantwortet, wenn befristet Beschäftigte vorh.*

f65 Bitte betrachten Sie die letzten 2 Jahre. Wie hoch ist der Anteil der befristet Beschäftigten, die eine unbefristete Festsanstellung in Ihrem Unternehmen erhalten haben?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
348	6.848	17.644	0	160

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	348	43.0	100.0	100.0
Fehlend	.	461	57.0		
Gesamt		809	100.0		

f66a QUALIFIKATIONSANFORDERUNGEN AN DIE BEFRISTET BESCHÄFTIGTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn befristet Beschäftigte vorh.*

f66 Sind die Qualifikationsanforderungen an die befristet Beschäftigten überwiegend ... ?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	einfach	64	7.9	18.6	18.6
	2	berufsfachlich	237	29.3	68.7	87.2
	3	hochqualifiziert	44	5.4	12.8	100.0
	Gesamt		345	42.6	100.0	
Fehlend	.		464	57.4		
Gesamt			809	100.0		

f67a TÄTIGKEITEN DER BEFRISTET BESCHÄFTIGTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn befristet Beschäftigte vorh.*

f67 Sind die Tätigkeiten der befristet Beschäftigten überwiegend ... ?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	einfach/ im arbeitsprozess kontrollierbar	222	27.4	66.7	66.7
	2	schwerer/ im ergebnis kontrollierbar	111	13.7	33.3	100.0
	Gesamt		333	41.2	100.0	
Fehlend	.		476	58.8		
Gesamt			809	100.0		

f68a VERANTWORTUNG DER BEFRISTET BESCHÄFTIGTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn befristet Beschäftigte vorh.*

f68 Wie hoch ist die Verantwortung bei der Mehrheit der befristet Beschäftigten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr hoch	14	1.7	4.1	4.1
	2	hoch	193	23.9	56.1	60.2
	3	gering	128	15.8	37.2	97.4
	4	sehr gering	9	1.1	2.6	100.0
	Gesamt		344	42.5	100.0	
Fehlend	.		465	57.5		
Gesamt			809	100.0		

f69n_a ANZAHL LEIHARBEITER ZUM 30.09.02

f69 Nun würden wir gerne etwas über Leiharbeiter erfahren. Wie viele beschäftigten sie zum 30.09. dieses Jahres (2002)?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
793	0.878	5.844	0	120

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	793	98.0	100.0	100.0
Fehlend	.	16	2.0		
Gesamt		809	100.0		

f69a_a ANTEIL LEIHARBEIT AN GESAMTBESCHÄFTIGUNG

< generierte Variable s.h. f69 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
792	0.496	2.301	0	28.369

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	792	97.9	100.0	100.0
Fehlend	.	17	2.1		
Gesamt		809	100.0		

f70 BEREICHE / TÄTIGKEITEN DER LEIHARBEITER

Filter: *nur beantwortet, wenn Leiharbeiter vorh.*

f70 Sagen Sie uns bitte kurz zum mitschreiben in welchen Bereichen und Tätigkeiten diese Leiharbeiter arbeiten. (Mehrfachantworten)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	2 im lager 1 am empfang	1	0.1	1.2	1.2
	4 Konstruktion: Teilkon- struktion 1 Sekretärin: Einkauf	1	0.1	1.2	2.4
	Bankfachangestellter (Firmenkun- den/Teamleitung)	1	0.1	1.2	3.6
	Callcenter Agent	1	0.1	1.2	4.8
	Dokumentation	1	0.1	1.2	6.0
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	technik und produktion	1	0.1	1.2	95.2
	technischen Bereich	1	0.1	1.2	96.4
	telefonistin	1	0.1	1.2	97.6
	unterschiedlich, zur Aus- hilfe	1	0.1	1.2	98.8
	ärztlicher schreibdienst, handwerker	1	0.1	1.2	100.0
	Gesamt	83	10.3	100.0	
Fehlend		726	89.7		
Gesamt		809	100.0		

**f70bv1a BEREICHE / TÄTIGKEITEN DER LEIHARBEITER BERUFSVERCO-
DUNG 4STELLIG**

Filter: *nur beantwortet, wenn Leiharbeiter vorh.*

< generierte Variable s.h. f70 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	510	maler/ lackierer (bereich malerei)	1	0.1	2.6	2.6
	780	bereich büro, büroarbeit	1	0.1	2.6	5.3
	853	bereich pflege im kran- kenhaus	2	0.2	5.3	10.5
	1417	chemiehilfsarbeiter	5	0.6	13.2	23.7
	2210	dreher, allgemein	1	0.1	2.6	26.3
	:		:	:	:	:
	7741	datenverarbeitungsfachleute o.n.a.	1	0.1	2.6	86.8
	7880	sachbearbeiter o.n.a.	1	0.1	2.6	89.5
	7888	empfangsbürokräfte, auskunftshilfen	1	0.1	2.6	92.1
	7930	pförtner, allgemein	1	0.1	2.6	94.7
	8560	sprechstundenhelfer o.n.a.	2	0.2	5.3	100.0
	Gesamt		38	4.7	100.0	
Fehlend	.		771	95.3		
Gesamt			809	100.0		

**f70bv2a BEREICHE / TÄTIGKEITEN DER LEIHARBEITER BERUFSVERCO-
DUNG 4STELLIG**

Filter: *nur beantwortet, wenn Leiharbeiter vorh.*

< generierte Variable s.h. f70 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	633	bereich labor in der che- mie	1	0.1	11.1	11.1
	2410	schweißer o.n.a.	1	0.1	11.1	22.2
	4412	fassaden und verblend- maurer	1	0.1	11.1	33.3
	6916	leitende bank-, sparkas- senkaufleute	1	0.1	11.1	44.4
	7443	lagerarbeiter (+bereich lager)	1	0.1	11.1	55.6
	7832	datentypisten	1	0.1	11.1	66.7
	7888	empfangsbürokräfte, auskunftshilfen	1	0.1	11.1	77.8
	7890	sekretärinnen (sekretäri- at)	2	0.2	22.2	100.0
	Gesamt		9	1.1	100.0	
Fehlend	.		800	98.9		
Gesamt			809	100.0		

f70kat1a BEREICHE/ TÄTIGKEITEN DER LEIHARBEITER TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: *nur beantwortet, wenn Leiharbeiter vorh.*

< generierte Variable s.h. f70 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	14	1.7	17.1	17.1
	2	erstellung (n. prof.) gewerblich	49	6.1	59.8	76.8
	3	erstellung (n.prof.) dienstleister	15	1.9	18.3	95.1
	5	verwaltung, organisation	1	0.1	1.2	96.3
	7	entwicklung, forschung	3	0.4	3.7	100.0
	Gesamt			82	10.1	100.0
Fehlend	.		727	89.9		
Gesamt			809	100.0		

f70kat2a BEREICHE/ TÄTIGKEITEN DER LEIHARBEITER TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: *nur beantwortet, wenn Leiharbeiter vorh.*

< generierte Variable s.h. f70 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	1	0.1	10.0	10.0
	2	erstellung (n. prof.) gewerblich	2	0.2	20.0	30.0
	3	erstellung (n.prof.) dienstleister	1	0.1	10.0	40.0
	5	verwaltung, organisation	4	0.5	40.0	80.0
	6	führung	1	0.1	10.0	90.0
	7	entwicklung, forschung	1	0.1	10.0	100.0
	Gesamt			10	1.2	100.0
Fehlend	.		799	98.8		
Gesamt			809	100.0		

f70kat3a BEREICHE/ TÄTIGKEITEN DER LEIHARBEITER TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: *nur beantwortet, wenn Leiharbeiter vorh.*

< generierte Variable s.h. f70 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	2	erstellung (n. prof.) ge- werblich	1	0.1	50.0	50.0
	3	erstellung (n.prof.) diens- leister	1	0.1	50.0	100.0
	Gesamt		2	0.2	100.0	
Fehlend	.		807	99.8		
Gesamt			809	100.0		

f71n_a FRAUENANTEIL UNTER DEN LEIHARBEITERN

Filter: *nur beantwortet, wenn Leiharbeiter vorh.*

f71 Wie hoch ist der prozentuale Anteil der Frauen unter den Leiharbeitern?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
83	25.024	37.463	0	100

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		83	10.3	100.0	100.0
Fehlend	.		726	89.7		
Gesamt			809	100.0		

f72n_a ANTEIL DER UNBEFRISTET ÜBERNOMMENEN LEIHARBEITER (PROZENTUAL)

Filter: *nur beantwortet, wenn Leiharbeiter vorh.*

f72 Bitte betrachten Sie die letzten 4 Jahre. Wie hoch ist der Anteil der Leiharbeiter, die eine unbefristete Festanstellung in Ihrem Unternehmen erhalten haben?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
81	16.235	27.437	0	100

				Kumulierte	
		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig	1	81	10.0	100.0	100.0
Fehlend	.	728	90.0		
Gesamt		809	100.0		

f72an_a ANTEIL DER UNBEFRISTET ÜBERNOMMENEN LEIHARBEITER (ABSOLUT)

Filter: *nur beantwortet, wenn Leiharbeiter vorh.*

f72 Bitte betrachten Sie die letzten 4 Jahre. Wie hoch ist der Anteil der Leiharbeiter, die eine unbefristete Festanstellung in Ihrem Unternehmen erhalten haben?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
81	0.954	2.393	0	19.8

				Kumulierte	
		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig	1	81	10.0	100.0	100.0
Fehlend	.	728	90.0		
Gesamt		809	100.0		

f73a QUALIFIKATIONSANFORDERUNGEN AN DIE LEIHARBEITER

Filter: *nur beantwortet, wenn Leiharbeiter vorh.*

f73 Sind die Qualifikationsanforderungen an die Leiharbeiter überwiegend ... ?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	einfach	35	4.3	42.7	42.7
	2	berufsfachlich	42	5.2	51.2	93.9
	3	hochqualifiziert	5	0.6	6.1	100.0
	Gesamt		82	10.1	100.0	
Fehlend	.		727	89.9		
Gesamt			809	100.0		

f74a TÄTIGKEITEN DER LEIHARBEITER

Filter: *nur beantwortet, wenn Leiharbeiter vorh.*

f74 Sind die Tätigkeiten der Leiharbeiter überwiegend ... ?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	einfach/ im arbeitspro- zess kontrollierbar	66	8.2	83.5	83.5
	2	schwerer/ im ergebnis kontrollierbar	13	1.6	16.5	100.0
	Gesamt		79	9.8	100.0	
Fehlend	.		730	90.2		
Gesamt			809	100.0		

f75a VERANTWORTUNG DER LEIHARBEITER

Filter: *nur beantwortet, wenn Leiharbeiter vorh.*

f75 Wie hoch ist die Verantwortung der Mehrheit der Leiharbeiter?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr hoch	4	0.5	4.9	4.9
	2	hoch	15	1.9	18.5	23.5
	3	gering	53	6.6	65.4	88.9
	4	sehr gering	9	1.1	11.1	100.0
	Gesamt			81	10.0	100.0
Fehlend	.		728	90.0		
Gesamt			809	100.0		

f76n_a ANZAHL DER FREIEN MITARBEITER ZUM 30.09.02

f76 Kommen wir jetzt zur nächsten Gruppe. Wie viele freie Mitarbeiter beschäftigen Sie zum 30.09. dieses Jahres (2002)?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
795	10.135	145.675	0	4000

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		795	98.3	100.0	100.0
Fehlend	.		14	1.7		
Gesamt			809	100.0		

f76a_a ANTEIL FREIE MITARBEITER AN GESAMTBESCHÄFTIGUNG

< generierte Variable s.h. f76 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
789	4.359	14.051	0	95.238

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	789	97.5	100.0	100.0
Fehlend	.	20	2.5		
Gesamt		809	100.0		

f77a BEREICHE/TÄTIGKEITEN DER FREIEN MITARBEITER

f77 Sagen Sie uns bitte kurz zum Mitschreiben, in welchen Bereichen und Tätigkeiten diese freien Mitarbeiter arbeiten? (Mehrfachantworten)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	3 ärzte	1	0.1	0.5	0.5
	Anzeigenverkauf	1	0.1	0.5	1.1
	Auftragsbeschaffung	1	0.1	0.5	1.6
	Außendienst	2	0.2	1.1	2.7
	Außendienst,	1	0.1	0.5	3.2
	Anwendungstechnik- beratung				
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	werksarzt	1	0.1	0.5	97.8
	zuarbeiten für Pressear- beit	1	0.1	0.5	98.4
	ärzte	1	0.1	0.5	98.9
	ärzte, superviso	1	0.1	0.5	99.5
	ärztl. Bereich	1	0.1	0.5	100.0
	Gesamt	186	23.0	100.0	
Fehlend		623	77.0		
Gesamt		809	100.0		

**f77bv1a BEREICHE/TÄTIGKEITEN DER FREIEN MITARBEITER BERUFSVER-
CODUNG 4STELLIG**

< generierte Variable s.h. f77 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	78	bereich verwaltung, ad- ministration	2	0.2	1.3	1.3
	780	bereich büro, büroarbeit	1	0.1	0.7	2.0
	864	pflge in der ambulanten pflge bzw. altenpflege	1	0.1	0.7	2.6
	2740	industriemechaniker (be- triebstechnik); betriebs-, reparaturs	1	0.1	0.7	3.3
	3221	montierer o.n.a. (bereich montage)	1	0.1	0.7	3.9
	⋮		⋮	⋮	⋮	⋮
	8595		1	0.1	0.7	60.5
	8614	in der arbeit mit men- schen in besonderen lebenslagen	1	0.1	0.7	61.2
	8619	andere sozialarbeiter, so- zialpädagogen	1	0.1	0.7	61.8
	8691	sozialberater, a.n.g.	1	0.1	0.7	62.5
	8796	erwachsenenbildung	57	7.0	37.5	100.0
	Gesamt		152	18.8	100.0	
Fehlend	.		657	81.2		
Gesamt			809	100.0		

**f77bv2a BEREICHE/TÄTIGKEITEN DER FREIEN MITARBEITER BERUFSVER-
CODUNG 4STELLIG**

< generierte Variable s.h. f77 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	78	bereich verwaltung, ad- ministration	2	0.2	7.7	7.7
	864	pflege in der ambulanten pflege bzw. altenpflege	1	0.1	3.8	11.5
	4601	tiefbaufacharbeiter o.n.a.	1	0.1	3.8	15.4
	6871	handelsvertreter	1	0.1	3.8	19.2
	6895	außendienstmitarbeiter	4	0.5	15.4	34.6
	:	:	:	:	:	:
	8370	fotografen, allgemein	1	0.1	3.8	73.1
	8410	Ärzte o.n.f.	2	0.2	7.7	80.8
	8618	fach-, praxisberater, su- pervisor (sozialarbeit)	2	0.2	7.7	88.5
	8796	erwachsenenbildung	2	0.2	7.7	96.2
	8860	psychologen	1	0.1	3.8	100.0
	Gesamt		26	3.2	100.0	
Fehlend	.		783	96.8		
Gesamt			809	100.0		

**f77bv3a BEREICHE/TÄTIGKEITEN DER FREIEN MITARBEITER BERUFSVER-
CODUNG 4STELLIG**

< generierte Variable s.h. f77 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	8796	erwachsenenbildung	1	0.1	100.0	100.0
Fehlend	.		808	99.9		
Gesamt			809	100.0		

**f77kat1a BEREICHE/TÄTIGKEITEN DER FREIEN MITARBEITER BERUFSVER-
CODUNG 4STELLIG TÄTIGKEITSKATEGORIEN**

< generierte Variable s.h. f77 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	2	0.2	1.1	1.1
	2	erstellung (n. prof.) ge- werblich	3	0.4	1.7	2.9
	3	erstellung (n.prof.) diens- leister	106	13.1	60.9	63.8
	4	erstellung (prof.)	35	4.3	20.1	83.9
	5	verwaltung, organisation	5	0.6	2.9	86.8
	6	führung	6	0.7	3.4	90.2
	7	entwicklung, forschung	17	2.1	9.8	100.0
	Gesamt		174	21.5	100.0	
Fehlend	.		635	78.5		
Gesamt			809	100.0		

**f77kat2a BEREICHE/TÄTIGKEITEN DER FREIEN MITARBEITER BERUFSVER-
CODUNG 4STELLIG TÄTIGKEITSKATEGORIEN**

< generierte Variable s.h. f77 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	2	erstellung (n. prof.) ge- werblich	1	0.1	3.4	3.4
	3	erstellung (n.prof.) diens- leister	18	2.2	62.1	65.5
	4	erstellung (prof.)	5	0.6	17.2	82.8
	5	verwaltung, organisation	4	0.5	13.8	96.6
	7	entwicklung, forschung	1	0.1	3.4	100.0
	Gesamt		29	3.6	100.0	
Fehlend	.		780	96.4		
Gesamt			809	100.0		

f78n_a FRAUENANTEIL UNTER FREIEN MITARBEITERN

Filter: *nur beantwortet, wenn freie Mitarbeiter vorh.*

f78 Wie hoch ist der prozentuale Anteil der Frauen unter den freien Mitarbeitern?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
182	31.121	34.143	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	182	22.5	100.0	100.0
Fehlend	.	627	77.5		
Gesamt		809	100.0		

f79n_a ANZAHL FREIE MITARBEITER MIT WIEDERHOLTEN/DAUERHAFTEN EINSÄTZEN

Filter: *nur beantwortet, wenn freie Mitarbeiter vorh.*

f79 Wie viele der freien Mitarbeiter sind durch wiederholte Einsätze dauerhaft an das Unternehmen gebunden?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
179	24.676	188.03	0	2500

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	179	22.1	100.0	100.0
Fehlend	.	630	77.9		
Gesamt		809	100.0		

f80n_a ANTEIL DER UNBEFRISTET ÜBERNOMMENEN FREIEN MITARBEITER (PROZENTUAL)

Filter: *nur beantwortet, wenn freie Mitarbeiter vorh.*

f80 Bitte betrachten Sie die letzten 4 Jahre. Wie hoch ist der Anteil der freien Mitarbeiter, die eine unbefristete Festanstellung in Ihrem Unternehmen erhalten haben?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
181	4.159	17.178	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	181	22.4	100.0	100.0
Fehlend	.	628	77.6		
Gesamt		809	100.0		

f80an_a ANTEIL DER UNBEFRISTET ÜBERNOMMENEN FREIEN MITARBEITER (ABSOLUT)

Filter: *nur beantwortet, wenn freie Mitarbeiter vorh.*

f80 Bitte betrachten Sie die letzten 4 Jahre. Wie hoch ist der Anteil der freien Mitarbeiter, die eine unbefristete Festanstellung in Ihrem Unternehmen erhalten haben?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
182	1.046	5.165	0	50

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	182	22.5	100.0	100.0
Fehlend	.	627	77.5		
Gesamt		809	100.0		

f81a QUALIFIKATIONSANFORDERUNGEN AN DIE FREIEN MITARBEITER

Filter: *nur beantwortet, wenn freie Mitarbeiter vorh.*

f81 Sind die Qualifikationsanforderungen an die freien Mitarbeiter überwiegend ... ?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	einfach	3	0.4	1.6	1.6
	2	berufsfachlich	64	7.9	34.8	36.4
	3	hochqualifiziert	117	14.5	63.6	100.0
	Gesamt		184	22.7	100.0	
Fehlend	.		625	77.3		
Gesamt			809	100.0		

f82a TÄTIGKEITEN DER FREIEN MITARBEITER

Filter: *nur beantwortet, wenn freie Mitarbeiter vorh.*

f82 Sind die Tätigkeiten der der freien Mitarbeiter überwiegend ... ?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	einfach/ im arbeitsprozess kontrollierbar	39	4.8	22.2	22.2
	2	schwerer/ im ergebnis kontrollierbar	137	16.9	77.8	100.0
	Gesamt		176	21.8	100.0	
Fehlend	.		633	78.2		
Gesamt			809	100.0		

f83a VERANTWORTUNG DER FREIEN MITARBEITER

Filter: *nur beantwortet, wenn freie Mitarbeiter vorh.*

f83 Wie hoch ist die Verantwortung bei der Mehrheit der freien Mitarbeiter?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr hoch	48	5.9	26.1	26.1
	2	hoch	117	14.5	63.6	89.7
	3	gering	14	1.7	7.6	97.3
	4	sehr gering	5	0.6	2.7	100.0
	Gesamt		184	22.7	100.0	
Fehlend	.		625	77.3		
Gesamt			809	100.0		

f84n_a ANZAHL DER GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTEN ZUM 30.09.02

f84 Nun interessieren uns noch geringfügig Beschäftigte. Wie viele solcher Personen beschäftigten Sie zum 30.09. dieses Jahres (2002)?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
797	8.146	70.489	0	1800

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	797	98.5	100.0	100.0
Fehlend	.	12	1.5		
Gesamt		809	100.0		

f84a_a ANTEIL GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTER AN GESAMTBESCHÄFTIGUNG

< generierte Variable s.h. f84 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
791	5.419	11.137	0	94.808

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	791	97.8	100.0	100.0
Fehlend	.	18	2.2		
Gesamt		809	100.0		

f85a BEREICHE/TÄTIGKEITEN DER GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTEN

Filter: nur beantwortet, wenn geringfügig Beschäftigte vorh.

f85 Sagen Sie uns bitte kurz zum Mitschreiben, in welchen Bereichen und Tätigkeiten diese geringfügig Beschäftigten arbeiten. (Mehrfachantworten)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	95%zeitungsträger, rest reinigung, hilfen...	1	0.1	0.2	0.2
	Agenturen	1	0.1	0.2	0.5
	Alten- und Behinderten- pflege	1	0.1	0.2	0.7
	Altersteilzeit: Ingenieure, Konstruktion	1	0.1	0.2	1.0
	Arbeitsvorbereitung	1	0.1	0.2	1.2
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	zahlung kundenservice	1	0.1	0.2	98.8
	zeitungsverteiler	1	0.1	0.2	99.0
	zusteller	1	0.1	0.2	99.3
	überall	2	0.2	0.5	99.8
	überwiegend in der Pfl- ge und Pflegedienstlei- tung, Verwaltungskraft	1	0.1	0.2	100.0
	Gesamt	416	51.4	100.0	
Fehlend		393	48.6		
Gesamt		809	100.0		

f85bv1a BEREICHE/TÄTIGKEITEN DER GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTEN BERUFSVERCODUNG 4STELLIG

Filter: *nur beantwortet, wenn geringfügig Beschäftigte vorh.*

< generierte Variable s.h. f85 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	47	hilfsarbeiter im bau o.n.a.	5	0.6	1.5	1.5
	66	bereich verkauf im handel	7	0.9	2.1	3.7
	78	bereich verwaltung, administration	11	1.4	3.4	7.1
	92	bereich hauswirtschaft	8	1.0	2.5	9.5
	93	reinigungs- und entsorgungsberufe (bereich reinigung)	39	4.8	12.0	21.5
	⋮		⋮	⋮	⋮	⋮
	9120	bereich restaurant, restaurantfachkräfte, allgemein	4	0.5	1.2	76.7
	9231	hauswirtschaftsgehilfen	1	0.1	0.3	77.0
	9314	wäscher und plätter	2	0.2	0.6	77.6
	9343	putzfrauen, reinigungs- kräfte	72	8.9	22.1	99.7
	9921	heimarbeiter o.n.t.	1	0.1	0.3	100.0
	Gesamt		326	40.3	100.0	
Fehlend	.		483	59.7		
Gesamt			809	100.0		

f85bv2a BEREICHE/TÄTIGKEITEN DER GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTEN BERUFSVERCODUNG 4STELLIG

Filter: *nur beantwortet, wenn geringfügig Beschäftigte vorh.*

< generierte Variable s.h. f85 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	47	hilfsarbeiter im bau o.n.a.	1	0.1	1.1	1.1
	66	bereich verkauf im handel	4	0.5	4.3	5.3
	78	bereich verwaltung, administration	8	1.0	8.5	13.8
	92	bereich hauswirtschaft	1	0.1	1.1	14.9
	93	reinigungs- und entsorgungsberufe (bereich reinigung)	11	1.4	11.7	26.6
	⋮		⋮	⋮	⋮	⋮
	9120	bereich restaurant, restaurantfachkräfte, allgemein	2	0.2	2.1	83.0
	9232	hauswirtschaftshelfer (reha)	1	0.1	1.1	84.0
	9340		1	0.1	1.1	85.1
	9343	putzfrauen, reinigungskräfte	13	1.6	13.8	98.9
	9921	heimarbeiter o.n.t.	1	0.1	1.1	100.0
	Gesamt		94	11.6	100.0	
Fehlend	.		715	88.4		
Gesamt			809	100.0		

f85bv3a BEREICHE/TÄTIGKEITEN DER GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTEN BERUFSVERCODUNG 4STELLIG

Filter: *nur beantwortet, wenn geringfügig Beschäftigte vorh.*

< generierte Variable s.h. f85 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	93	reinigungs- und entsorgungsbetriebe (bereich reinigung)	2	0.2	15.4	15.4
	6607	verkaufshilfen o.n.a.	2	0.2	15.4	30.8
	7443	lagerarbeiter (+bereich lager)	1	0.1	7.7	38.5
	7532	steuerberater	1	0.1	7.7	46.2
	7721	bilanzbuchhalter	1	0.1	7.7	53.8
	7880	sachbearbeiter o.n.a.	1	0.1	7.7	61.5
	7888	empfangsbürokräfte, auskunftshilfen	1	0.1	7.7	69.2
	8410	Ärzte o.n.f.	1	0.1	7.7	76.9
	8530	krankenschwester, krankenpfleger	1	0.1	7.7	84.6
	8561	arzthelfer	1	0.1	7.7	92.3
	8630	erzieher o.n.a.	1	0.1	7.7	100.0
	Gesamt		13	1.6	100.0	
Fehlend	.		796	98.4		
Gesamt			809	100.0		

f85bv4a BEREICHE/TÄTIGKEITEN DER GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTEN BERUFSVERCODUNG 4STELLIG

Filter: *nur beantwortet, wenn geringfügig Beschäftigte vorh.*

< generierte Variable s.h. f85 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	8214	redakteure (+bereich re- daktion)	1	0.1	50.0	50.0
	8541	krankenpflegehelfer	1	0.1	50.0	100.0
	Gesamt		2	0.2	100.0	
Fehlend	.		807	99.8		
Gesamt			809	100.0		

f85kat1a BEREICHE/TÄTIGKEITEN DER GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTEN TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: *nur beantwortet, wenn geringfügig Beschäftigte vorh.*

< generierte Variable s.h. f85 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	177	21.9	46.2	46.2
	2	erstellung (n. prof.) ge- werblich	38	4.7	9.9	56.1
	3	erstellung (n.prof.) diens- leister	125	15.5	32.6	88.8
	4	erstellung (prof.)	8	1.0	2.1	90.9
	5	verwaltung, organisation	24	3.0	6.3	97.1
	6	führung	2	0.2	0.5	97.7
	7	entwicklung, forschung	9	1.1	2.3	100.0
	Gesamt		383	47.3	100.0	
Fehlend	.		426	52.7		
Gesamt			809	100.0		

f85kat2a BEREICHE/TÄTIGKEITEN DER GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTEN TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: *nur beantwortet, wenn geringfügig Beschäftigte vorh.*

< generierte Variable s.h. f85 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	29	3.6	29.0	29.0
	2	erstellung (n. prof.) gewerblich	12	1.5	12.0	41.0
	3	erstellung (n.prof.) dienstleister	39	4.8	39.0	80.0
	4	erstellung (prof.)	2	0.2	2.0	82.0
	5	verwaltung, organisation	17	2.1	17.0	99.0
	6	führung	1	0.1	1.0	100.0
	Gesamt		100	12.4	100.0	
Fehlend	.		709	87.6		
Gesamt			809	100.0		

f85kat3a BEREICHE/TÄTIGKEITEN DER GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTEN TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: *nur beantwortet, wenn geringfügig Beschäftigte vorh.*

< generierte Variable s.h. f85 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	2	0.2	28.6	28.6
	2	erstellung (n. prof.) gewerblich	1	0.1	14.3	42.9
	3	erstellung (n.prof.) dienstleister	1	0.1	14.3	57.1
	4	erstellung (prof.)	3	0.4	42.9	100.0
	Gesamt		7	0.9	100.0	
Fehlend	.		802	99.1		
Gesamt			809	100.0		

f86n_a FRAUENANTEIL DER GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn geringfügig Beschäftigte vorh.*

f86 Wie hoch ist der prozentuale Anteil der Frauen unter den geringfügig Beschäftigten?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
412	70.553	36.417	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	412	50.9	100.0	100.0
Fehlend	.	397	49.1		
Gesamt		809	100.0		

f87n_a ANTEIL FESTEINSTELLUNGEN GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTE (PROZENTUAL)

Filter: *nur beantwortet, wenn geringfügig Beschäftigte vorh.*

f87 Bitte betrachten Sie die letzten 2 Jahre. Wie hoch ist der Anteil der geringfügig Beschäftigten, die eine unbefristete Festanstellung in Ihrem Unternehmen erhalten haben?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
406	24.793	41.068	0	133.3

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	406	50.2	100.0	100.0
Fehlend	.	403	49.8		
Gesamt		809	100.0		

f87an_a ANTEIL FESTEINSTELLUNGEN GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTE (ABSOLUT)

Filter: *nur beantwortet, wenn geringfügig Beschäftigte vorh.*

f87 Bitte betrachten Sie die letzten 2 Jahre. Wie hoch ist der Anteil der geringfügig Beschäftigten, die eine unbefristete Festanstellung in Ihrem Unternehmen erhalten haben? (%-Angabe)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
408	2.688	21.447	0	420		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			408	50.4	100.0	100.0
Fehlend	.			401	49.6		
Gesamt				809	100.0		

f88_1a AUFTRAGSSCHWANKUNGEN: KEINE

Filter: *nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.*

F88 Sie sagten, dass Sie derzeit [Einschub der bisher unter IV genannten Vertragsformen] nutzen. Die folgenden Fragen richten sich auf den Vergleich dieser Vertragsformen. Welche der von Ihnen genannten Vertragsformen nutzen Sie jeweils vorrangig zur Bewältigung von Auftragschwankungen?

f88_1 Keine?

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0			257	31.8	71.8	71.8
	1			101	12.5	28.2	100.0
	Gesamt			358	44.3	100.0	
Fehlend	.			451	55.7		
Gesamt				809	100.0		

f88_2a AUFTRAGSSCHWANKUNGEN: BEFRISTET BESCHÄFTIGTE MIT ZUSCHÜSSEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.*

< vollständiger Fragetext F88 >

f88_2 Arbeitsamtgeförderte Beschäftigte?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	332	41.0	92.7	92.7
	1	26	3.2	7.3	100.0
	Gesamt	358	44.3	100.0	
Fehlend	.	451	55.7		
Gesamt		809	100.0		

f88_3a AUFTRAGSSCHWANKUNGEN: BEFRISTET BESCHÄFTIGTE OHNE ZUSCHÜSSE

Filter: *nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.*

< vollständiger Fragetext F88 >

f88_3 Andere befristet Beschäftigte?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	247	30.5	69.0	69.0
	1	111	13.7	31.0	100.0
	Gesamt	358	44.3	100.0	
Fehlend	.	451	55.7		
Gesamt		809	100.0		

f88_4a AUFTRAGSSCHWANKUNGEN:LEIHARBEIT

Filter: *nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.*

< vollständiger Fragetext F88 >

f88_4 Leiharbeit?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	307	37.9	85.8	85.8
	1	51	6.3	14.2	100.0
	Gesamt	358	44.3	100.0	
Fehlend	.	451	55.7		
Gesamt		809	100.0		

f88_5a AUFTRAGSSCHWANUNGEN: FREIE MITARBEITER

Filter: *nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.*

< vollständiger Fragetext F88 >

f88_5 Freie Mitarbeit?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	300	37.1	83.8	83.8
	1	58	7.2	16.2	100.0
	Gesamt	358	44.3	100.0	
Fehlend	.	451	55.7		
Gesamt		809	100.0		

f88_6a AUFTRAGSSCHWANKUNGEN: GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTE

Filter: *nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.*

< vollständiger Fragetext F88 >

f88_6 Geringfügige?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	300	37.1	83.8	83.8
	1	58	7.2	16.2	100.0
	Gesamt	358	44.3	100.0	
Fehlend	.	451	55.7		
Gesamt		809	100.0		

f89_1a VERTRETUNG VON PERSONAL: KEINE

Filter: *nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.*

F89 Welche der von Ihnen genannten Vertragsformen nutzen Sie jeweils vorrangig zur Vertretung von festen Personal? (Mehrfachantworten)

f89_1 Keine?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	222	27.4	61.3	61.3
	1	140	17.3	38.7	100.0
	Gesamt	362	44.7	100.0	
Fehlend	.	447	55.3		
Gesamt		809	100.0		

f89_2a VERTRETUNG VON PERSONAL: BEFRISTET BESCHÄFTIGTE MIT ZUSCHÜSSEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.*

< vollständiger Fragetext F89 >

f89_2 Arbeitsamtgeförderte Beschäftigte?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	343	42.4	94.8	94.8
	1	19	2.3	5.2	100.0
	Gesamt	362	44.7	100.0	
Fehlend	.	447	55.3		
Gesamt		809	100.0		

f89_3a VERTRETUNG VON PERSONAL: BEFRISTET BESCHÄFTIGTE OHNE ZUSCHÜSSE

Filter: *nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.*

< vollständiger Fragetext F89 >

f89_3 Andere befristet Beschäftigte?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	224	27.7	61.9	61.9
	1	138	17.1	38.1	100.0
	Gesamt	362	44.7	100.0	
Fehlend	.	447	55.3		
Gesamt		809	100.0		

f89_4a VERTRETUNG VON PERSONAL: LEIHARBEIT

Filter: *nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.*

< vollständiger Fragetext F89 >

f89_4 Leiharbeit?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	330	40.8	91.2	91.2
	1	32	4.0	8.8	100.0
	Gesamt	362	44.7	100.0	
Fehlend	.	447	55.3		
Gesamt		809	100.0		

f89_5a VERTRETUNG VON PERSONAL: FREIE MITARBEITER

Filter: *nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.*

< vollständiger Fragetext F89 >

f89_5 Freie Mitarbeit?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	334	41.3	92.3	92.3
	1	28	3.5	7.7	100.0
	Gesamt	362	44.7	100.0	
Fehlend	.	447	55.3		
Gesamt		809	100.0		

f89_6a VERTRETUNG VON PERSONAL: GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTE

Filter: *nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.*

< vollständiger Fragetext F89 >

f89_6 Geringfügige?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	325	40.2	89.8	89.8
	1	37	4.6	10.2	100.0
	Gesamt	362	44.7	100.0	
Fehlend	.	447	55.3		
Gesamt		809	100.0		

f90_1a NEUES WISSEN: KEINER

Filter: *nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.*

F90 Von welcher der von Ihnen genannten Vertragsformen erwarten Sie ,dass sie neues Wissen in Ihren Betrieb bringen?

f90_1 Von keiner?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	204	25.2	56.4	56.4
	1	158	19.5	43.6	100.0
	Gesamt	362	44.7	100.0	
Fehlend	.	447	55.3		
Gesamt		809	100.0		

f90_2a NEUES WISSEN: BEFRISTET BESCHÄFTIGTE MIT ZUSCHÜSSEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.*

< vollständiger Fragetext F90 >

f90_2 Von arbeitsamt geförderten Beschäftigten?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	315	38.9	87.0	87.0
	1	47	5.8	13.0	100.0
	Gesamt	362	44.7	100.0	
Fehlend	.	447	55.3		
Gesamt		809	100.0		

f90_3a NEUES WISSEN: BEFRISTET BESCHÄFTIGTE OHNE ZUSCHÜSSE

Filter: *nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.*

< vollständiger Fragetext F90 >

f90_3 Von anderen befristet Beschäftigten?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	237	29.3	65.5	65.5
	1	125	15.5	34.5	100.0
	Gesamt	362	44.7	100.0	
Fehlend	.	447	55.3		
Gesamt		809	100.0		

f90_4a NEUES WISSEN: LEIHARBEIT

Filter: *nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.*

< vollständiger Fragetext F90 >

f90_4 Von Leiharbeit?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	355	43.9	98.1	98.1
	1	7	0.9	1.9	100.0
	Gesamt	362	44.7	100.0	
Fehlend	.	447	55.3		
Gesamt		809	100.0		

f90_5a NEUES WISSEN: FREIE MITARBEITER

Filter: *nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.*

< vollständiger Fragetext F90 >

f90_5 Von freien Mitarbeitern?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	259	32.0	71.5	71.5
	1	103	12.7	28.5	100.0
	Gesamt	362	44.7	100.0	
Fehlend	.	447	55.3		
Gesamt		809	100.0		

f90_6a NEUES WISSEN: GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTE

Filter: nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.

< vollständiger Fragetext F90 >

f90_6 Von Geringfügigen?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	327	40.4	90.3	90.3
	1	35	4.3	9.7	100.0
	Gesamt	362	44.7	100.0	
Fehlend	.	447	55.3		
Gesamt		809	100.0		

f91_1a ZUNAHME: KEINE

Filter: nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.

F91 Welche der von Ihnen genannten Vertragsformen hat in den letzten 4 Jahren zugenommen? (Mehrfachnennungen sind möglich)

f91_1 Keine?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	203	25.1	56.2	56.2
	1	158	19.5	43.8	100.0
	Gesamt	361	44.6	100.0	
Fehlend	.	448	55.4		
Gesamt		809	100.0		

f91_2a ZUNAHME: BEFRISTET BESCHÄFTIGTE MIT ZUSCHÜSSEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.*

< vollständiger Fragetext F91 >

f91_2 Arbeitsamtgeförderte Beschäftigte?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	332	41.0	92.0	92.0
	1	29	3.6	8.0	100.0
	Gesamt	361	44.6	100.0	
Fehlend	.	448	55.4		
Gesamt		809	100.0		

f91_3a ZUNAHME: BEFRISTET BESCHÄFTIGTE OHNE ZUSCHÜSSE

Filter: *nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.*

< vollständiger Fragetext F91 >

f91_3 Andere befristet Beschäftigte?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	252	31.1	69.8	69.8
	1	109	13.5	30.2	100.0
	Gesamt	361	44.6	100.0	
Fehlend	.	448	55.4		
Gesamt		809	100.0		

f91_4a ZUNAHME: LEIHARBEIT

Filter: *nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.*

< vollständiger Fragetext F91 >

f91_4 Leiharbeit?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	334	41.3	92.5	92.5
	1	27	3.3	7.5	100.0
	Gesamt	361	44.6	100.0	
Fehlend	.	448	55.4		
Gesamt		809	100.0		

f91_5a ZUNAHME: FREIE MITARBEIT

Filter: *nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.*

< vollständiger Fragetext F91 >

f91_5 Freie Mitarbeit?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	327	40.4	90.6	90.6
	1	34	4.2	9.4	100.0
	Gesamt	361	44.6	100.0	
Fehlend	.	448	55.4		
Gesamt		809	100.0		

f91_6a ZUNAHME: GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTE

Filter: *nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.*

< vollständiger Fragetext F91 >

f91_6 Geringfügige?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	324	40.0	89.8	89.8
	1	37	4.6	10.2	100.0
	Gesamt	361	44.6	100.0	
Fehlend	.	448	55.4		
Gesamt		809	100.0		

f92_1a ABNAHME: KEINE

Filter: *nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.*

F92 Und welche der von Ihnen genannten Vertragsformen hat in den letzten 4 Jahren abgenommen? (Mehrfachnennungen sind möglich)

f92_1 Keine?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	109	13.5	30.5	30.5
	1	248	30.7	69.5	100.0
	Gesamt	357	44.1	100.0	
Fehlend	.	452	55.9		
Gesamt		809	100.0		

f92_2a ABNAHME: BEFRISTET BESCHÄFTIGTE MIT ZUSCHÜSSEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.*

< vollständiger Fragetext F92 >

f92_2 Arbeitsamtgeförderte Beschäftigte?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	339	41.9	95.0	95.0
	1	18	2.2	5.0	100.0
	Gesamt	357	44.1	100.0	
Fehlend	.	452	55.9		
Gesamt		809	100.0		

f92_3a ABNAHME: BEFRISTET BESCHÄFTIGTE OHNE ZUSCHÜSSE

Filter: *nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.*

< vollständiger Fragetext F92 >

f92_3 Andere befristet Beschäftigte?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	325	40.2	91.0	91.0
	1	32	4.0	9.0	100.0
	Gesamt	357	44.1	100.0	
Fehlend	.	452	55.9		
Gesamt		809	100.0		

f92_4a ABNAHME: LEIHARBEIT

Filter: *nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.*

< vollständiger Fragetext F92 >

f92_4 Leiharbeit?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	344	42.5	96.4	96.4
	1	13	1.6	3.6	100.0
	Gesamt	357	44.1	100.0	
Fehlend	.	452	55.9		
Gesamt		809	100.0		

f92_5a ABNAHME: FREIE MITARBEIT

Filter: *nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.*

< vollständiger Fragetext F92 >

f92_5 Freie Mitarbeit?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	337	41.7	94.4	94.4
	1	20	2.5	5.6	100.0
	Gesamt	357	44.1	100.0	
Fehlend	.	452	55.9		
Gesamt		809	100.0		

f92_6a ABNAHME: GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTE

Filter: *nur beantwortet, wenn mind. 2 Vertragsformen (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.*

< vollständiger Fragetext F92 >

f92_6 Geringfügige?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	309	38.2	86.6	86.6
	1	48	5.9	13.4	100.0
	Gesamt	357	44.1	100.0	
Fehlend	.	452	55.9		
Gesamt		809	100.0		

f93a ARBEITSFORM ZUR BEWÄLTIGUNG VON AUFTRAGSSCHWANKUNGEN

Filter: *nur beantwortet, wenn ausschl. nur 1 Vertragsform (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.*

f93 Sie sagten, dass Sie derzeit [Einschub der genannten Vertragsformen] nutzen. Nutzen Sie diese vorrangig zur Bewältigung von Auftragschwankungen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	67	8.3	24.5	24.5
	2	nein	207	25.6	75.5	100.0
	Gesamt		274	33.9	100.0	
Fehlend	.		535	66.1		
Gesamt			809	100.0		

f94a ARBEITSFORM ZUR VERTRETUNG VON PERSONAL

Filter: nur beantwortet, wenn ausschl. nur 1 Vertragsform (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.

f94 Nutzen Sie diese vorrangig zur zeitweiligen Vertretung von festem Personal?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	73	9.0	26.6	26.6
	2	nein	201	24.8	73.4	100.0
	Gesamt		274	33.9	100.0	
Fehlend	.		535	66.1		
Gesamt			809	100.0		

f95a BESCHÄFTIGTE NEUES WISSEN IN BETRIEB

Filter: nur beantwortet, wenn ausschl. nur 1 Vertragsform (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.

f95 Erwarten Sie ,dass diese Beschäftigten neues Wissen in Ihren Betrieb bringen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	77	9.5	28.2	28.2
	2	nein	196	24.2	71.8	100.0
	Gesamt		273	33.7	100.0	
Fehlend	.		536	66.3		
Gesamt			809	100.0		

f96a UMFANG DER VERTRAGSFORMEN

Filter: nur beantwortet, wenn aussch. nur 1 Vertragsform (befristete mit Lohnkost./ befristet Beschäftigte/ Leiharbeiter/ freie Mitarbeiter/ geringfügig Beschäftigte) vorh.

f96 Hat diese Vertragsform in den letzten 4 Jahren im Umfang zugenommen, ist sie gleich geblieben oder hat sie abgenommen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	zugenommen	55	6.8	20.4	20.4
	2	gleich geblieben	168	20.8	62.5	82.9
	3	abgenommen	46	5.7	17.1	100.0
	Gesamt		269	33.3	100.0	
Fehlend	.	540	66.7			
Gesamt		809	100.0			

f97_1a VERTRAGSFORMEN IN ZUKUNFT: KEINE

F97 Welche dieser Vertragsformen wird in Zukunft in Ihrem Betrieb neu geschaffen oder ausgeweitet werden?

f97_1 Keine?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0		122	15.1	47.7	47.7
	1		134	16.6	52.3	100.0
	Gesamt		256	31.6	100.0	
Fehlend	.	553	68.4			
Gesamt		809	100.0			

f97_2a VERTRAGSFORMEN IN ZUKUNFT: ARBEITSAMT GEFÖRDERTE BESCHÄFTIGTE

< vollständiger Fragetext F97 >

f97_2 Arbeitsamtgeförderte Beschäftigte?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	208	25.7	81.3	81.3
	1	48	5.9	18.8	100.0
	Gesamt	256	31.6	100.0	
Fehlend	.	553	68.4		
Gesamt		809	100.0		

f97_3a VERTAGSFORMEN ZUKUNFT: ANDERE BEFRISTET BESCHÄFTIGTE

< vollständiger Fragetext F97 >

f97_3 Andere befristet Beschäftigte?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	209	25.8	81.6	81.6
	1	47	5.8	18.4	100.0
	Gesamt	256	31.6	100.0	
Fehlend	.	553	68.4		
Gesamt		809	100.0		

f97_4a VERTRAGSFORMEN ZUKUNFT: LEIHARBEIT

< vollständiger Fragetext F97 >

f97_4 Leiharbeit?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	234	28.9	91.4	91.4
	1	22	2.7	8.6	100.0
	Gesamt	256	31.6	100.0	
Fehlend	.	553	68.4		
Gesamt		809	100.0		

f97_5a VERTRAGSFORMEN ZUKUNFT: FREIE MITARBEIT

< vollständiger Fragetext F97 >

f97_5 Freie Mitarbeit?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	237	29.3	92.6	92.6
	1	19	2.3	7.4	100.0
	Gesamt	256	31.6	100.0	
Fehlend	.	553	68.4		
Gesamt		809	100.0		

f97_6a VERTRAGSFORMEN ZUKUNFT: GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTE

< vollständiger Fragetext F97 >

f97_6 Geringfügige?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	232	28.7	90.6	90.6
	1	24	3.0	9.4	100.0
	Gesamt	256	31.6	100.0	
Fehlend	.	553	68.4		
Gesamt		809	100.0		

4.5 Beschäftigungsdauer

Im vorangestellten Frageblock ging es um Mitarbeiter mit zeitlich begrenzten Verträgen. In diesem Abschnitt interessieren uns nur die Festangestellten mit unbefristeten Verträgen. Wir möchten wissen, wie lange diese Mitarbeiter Ihrer Erfahrung nach insgesamt im Unternehmen bleiben. Wechsel in andere Betriebsstätten Ihres Unternehmens sollen also nicht als Beendigung der Beschäftigung gelten.

Wir unterscheiden drei Gruppen von Mitarbeitern:

- 1. Festangestellte, die nicht länger als 2 Jahre im Unternehmen verbleiben.*
- 2. Festangestellte, die zwei bis 10 Jahre im Unternehmen verbleiben.*
- 3. Festangestellte, die länger als zehn Jahre bei Ihnen bleiben.*

f98a BESCHÄFTIGTE KURZER DAUER - JA/NEIN

f98 Kommen wir zur ersten Gruppe. Bitte betrachten Sie die heute in Ihrer Betriebsstätte unbefristet Festangestellten. Gibt es darunter eine Gruppe, die nach Ihrer Erfahrung das Unternehmen nach spätestens 2 Jahren verlässt egal ob freiwillig oder unfreiwillig?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	nein	498	61.6	62.7	62.7
	2	ja	296	36.6	37.3	100.0
	Gesamt		794	98.1	100.0	
Fehlend	.		7	0.9		
	.f	Abbrecher	8	1.0		
	Gesamt		15	1.9		
Gesamt			809	100.0		

Für eine solche kurzfristige Perspektive kann es verschiedene Gründe geben. Sagen Sie bitte, ob die folgenden Gründe bei Ihren kurzfristig Beschäftigten häufiger, selten oder nie zutreffen.

f99a KURZE DAUER: GESUNDHEITLICHE GRÜNDE/ PSYCHISCHE BELASTUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.*

f99 Gesundheitliche Gründe oder psychische Belastung.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufiger	17	2.1	5.8	5.8
	2	selten	91	11.2	31.0	36.7
	3	nie	186	23.0	63.3	100.0
	Gesamt		294	36.3	100.0	
Fehlend	.		515	63.7		
Gesamt			809	100.0		

f100a STUDIUM ODER BERUFLICHE AUSBILDUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.*

f100 Studium oder berufliche Ausbildung.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufiger	59	7.3	20.1	20.1
	2	selten	106	13.1	36.1	56.1
	3	nie	129	15.9	43.9	100.0
	Gesamt		294	36.3	100.0	
Fehlend	.		515	63.7		
Gesamt			809	100.0		

f101a FAMILIÄRE GRÜNDE

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.*

f101 Familiäre Gründe.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufiger	75	9.3	25.8	25.8
	2	selten	118	14.6	40.5	66.3
	3	nie	98	12.1	33.7	100.0
	Gesamt		291	36.0	100.0	
Fehlend	.	518	64.0			
Gesamt		809	100.0			

f102a VERLASSEN UNS WEGEN BERUFLICHER VERBESSERUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.*

f102 Sie verlassen uns weil sie sich beruflich verbessern können.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufiger	100	12.4	34.4	34.4
	2	selten	129	15.9	44.3	78.7
	3	nie	62	7.7	21.3	100.0
	Gesamt		291	36.0	100.0	
Fehlend	.	518	64.0			
Gesamt		809	100.0			

f103a PROJEKTFÖRMIGE TÄTIGKEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.*

f103 Es handelt sich um projektförmige oder ergebnisorientierte oder begrenzte Tätigkeiten, die auslaufen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufiger	35	4.3	12.0	12.0
	2	selten	39	4.8	13.4	25.3
	3	nie	218	26.9	74.7	100.0
	Gesamt		292	36.1	100.0	
Fehlend	.	517	63.9			
Gesamt		809	100.0			

f104a RÜCKGÄNGE IM ARBEITSVOLUMEN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.*

f104 Es handelt sich um Rückgänge im Arbeitsvolumen, die diese Beschäftigten besonders treffen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufiger	67	8.3	22.9	22.9
	2	selten	66	8.2	22.5	45.4
	3	nie	160	19.8	54.6	100.0
	Gesamt		293	36.2	100.0	
Fehlend	.	516	63.8			
Gesamt		809	100.0			

f105a PERSONENAUSTAUSCH FÜR LEISTUNGSFÄHIGKEIT UND INNOVATION

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.*

f105 Wir tauschen Personen aus, um die Leistungsfähigkeit und Innovation zu sichern.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufiger	43	5.3	14.7	14.7
	2	selten	77	9.5	26.4	41.1
	3	nie	172	21.3	58.9	100.0
	Gesamt		292	36.1	100.0	
Fehlend	.		517	63.9		
Gesamt			809	100.0		

f106_1a KURZE DAUER: TÄTIGKEIT/BEREICH 1

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.*

f106 In welchen Tätigkeiten arbeiten die Beschäftigte, die Ihrer Erfahrung nach nicht länger als 2 Jahre im Unternehmen bleiben? Nennen Sie bitte jeweils den Bereich und die Tätigkeit. (Mehrfachantworten)

< generierte Variable >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		279	34.5	100.0	100.0
Fehlend	.		530	65.5		
Gesamt			809	100.0		

f106_2a KURZE DAUER: TÄTIGKEIT/BEREICH 2

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.*

< generierte Variable >

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	239	29.5	85.7	85.7
	1	40	4.9	14.3	100.0
	Gesamt	279	34.5	100.0	
Fehlend	.	530	65.5		
Gesamt		809	100.0		

f106_3a KURZE DAUER: TÄTIGKEIT/BEREICH 3

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.*

< generierte Variable >

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	276	34.1	98.9	98.9
	1	3	0.4	1.1	100.0
	Gesamt	279	34.5	100.0	
Fehlend	.	530	65.5		
Gesamt		809	100.0		

f1061bva KURZE DAUER: TÄTIGKEIT/BEREICH 1 BERUFSVERCODUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.*

< generierte Variable s.h. f106 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	47	hilfsarbeiter im bau o.n.a.	3	0.4	2.0	2.0
	66	bereich verkauf im handel	6	0.7	4.1	6.1
	78	bereich verwaltung, administration	4	0.5	2.7	8.8
	440	hochbau	2	0.2	1.4	10.1
	633	bereich labor in der chemie	2	0.2	1.4	11.5
	⋮		⋮	⋮	⋮	⋮
	8614	in der arbeit mit menschen in besonderen lebenslagen	1	0.1	0.7	85.8
	8619	andere sozialarbeiter, sozialpädagogen	1	0.1	0.7	86.5
	8632	erzieher in der außerschulischen kinder- und jugendarbeit	1	0.1	0.7	87.2
	8647	altenpflegerhelfer (helfer in der ambulanten pflege)	1	0.1	0.7	87.8
	8796	erwachsenenbildung	18	2.2	12.2	100.0
	Gesamt		148	18.3	100.0	
Fehlend	.		661	81.7		
Gesamt			809	100.0		

f1062bva KURZE DAUER: TÄTIGKEIT/BEREICH 2 BERUFSVERCODUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.*

< generierte Variable s.h. f106 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
35	5670.914	3403.98	66	8796

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	35	4.3	100.0	100.0
Fehlend	.	774	95.7		
Gesamt		809	100.0		

f1063bva KURZE DAUER: TÄTIGKEIT/BEREICH 3 BERUFSVERCODUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.*

< generierte Variable s.h. f106 >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
3	3940	4438.368	93	8796

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	3	0.4	100.0	100.0
Fehlend	.	806	99.6		
Gesamt		809	100.0		

f106ka1a KURZE DAUER: TÄTIGKEIT/BEREICH 1 TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.

< generierte Variable s.h. f106 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	17	2.1	7.8	7.8
	2	erstellung (n. prof.) ge- werblich	49	6.1	22.5	30.3
	3	erstellung (n.prof.) diens- leister	113	14.0	51.8	82.1
	4	erstellung (prof.)	18	2.2	8.3	90.4
	5	verwaltung, organisation	7	0.9	3.2	93.6
	6	führung	5	0.6	2.3	95.9
	7	entwicklung, forschung	9	1.1	4.1	100.0
	Gesamt		218	26.9	100.0	
Fehlend	.		591	73.1		
Gesamt			809	100.0		

f106ka2a KURZE DAUER: TÄTIGKEIT/BEREICH 2 TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.

< generierte Variable s.h. f106 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	2	erstellung (n. prof.) ge- werblich	8	1.0	16.7	16.7
	3	erstellung (n.prof.) diens- leister	26	3.2	54.2	70.8
	4	erstellung (prof.)	5	0.6	10.4	81.3
	5	verwaltung, organisation	4	0.5	8.3	89.6
	6	führung	3	0.4	6.3	95.8
	7	entwicklung, forschung	2	0.2	4.2	100.0
	Gesamt		48	5.9	100.0	
Fehlend	.		761	94.1		
Gesamt			809	100.0		

f106ka3a KURZE DAUER: TÄTIGKEIT/BEREICH 3 TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.*

< generierte Variable s.h. f106 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	1	0.1	25.0	25.0
	2	erstellung (n. prof.) ge- werblich	1	0.1	25.0	50.0
	3	erstellung (n.prof.) diens- leister	2	0.2	50.0	100.0
	Gesamt		4	0.5	100.0	
Fehlend	.		805	99.5		
Gesamt			809	100.0		

f107a TÄTIGKEITSGRUPPE MIT HÖCHSTEM ANTEIL AN KURZFRISTIGEN BESCHÄFTIGTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.*

f107 In welcher dieser Tätigkeitsgruppen ist der Anteil der Beschäftigten mit einer kurzfristigen Perspektive am höchsten?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	Adminkräfte	1	0.1	2.6	2.6
	Ausbilder, Lehrkräfte	1	0.1	2.6	5.1
	Behinderten- Kranken- pflege	1	0.1	2.6	7.7
	Dreher	1	0.1	2.6	10.3
	Fahrdienst	1	0.1	2.6	12.8
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	service	1	0.1	2.6	87.2
	vertrieb	2	0.2	5.1	92.3
	warenauffüller	1	0.1	2.6	94.9
	ärztl.B.	1	0.1	2.6	97.4
	ärztlicher, Schwesternbe- reich	1	0.1	2.6	100.0
	Gesamt	39	4.8	100.0	
Fehlend		770	95.2		
Gesamt		809	100.0		

f107bv1a TÄTIGKEITSGRUPPE MIT HÖCHSTEM ANTEIL AN KURZFRISTIGEN BESCHÄFTIGTEN BERUFSVERCODUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.*

< generierte Variable s.h. f107 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	66	bereich verkauf im handel	2	0.2	8.0	8.0
	78	bereich verwaltung, administration	1	0.1	4.0	12.0
	461	straßenbau	1	0.1	4.0	16.0
	780	bereich büro, büroarbeit	1	0.1	4.0	20.0
	853	bereich pflege im krankenhaus	3	0.4	12.0	32.0
	:		:	:	:	:
	8213	lektor (bereich lektoriat)	1	0.1	4.0	76.0
	8410	Ärzte o.n.f.	2	0.2	8.0	84.0
	8520	physiotherapeuten	1	0.1	4.0	88.0
	8610	sozialpädagogen, sozialarbeiter o.n.a.	1	0.1	4.0	92.0
	8796	erwachsenenbildung	2	0.2	8.0	100.0
	Gesamt		25	3.1	100.0	
Fehlend	.		784	96.9		
Gesamt			809	100.0		

f107bv2a TÄTIGKEITSGRUPPE MIT HÖCHSTEM ANTEIL AN KURZFRISTIGEN BESCHÄFTIGTEN BERUFSVERCODUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.*

< generierte Variable s.h. f107 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	8530	krankenschwester, krankenpfleger	1	0.1	100.0	100.0
Fehlend	.		808	99.9		
Gesamt			809	100.0		

f107kata TÄTIGKEITSGRUPPE MIT HÖCHSTEM ANTEIL AN KURZFRISTIGEN BESCHÄFTIGTEN BKZ1

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.*

< generierte Variable s.h. f107 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	2	0.2	5.4	5.4
	2	erstellung (n. prof.) gewerblich	10	1.2	27.0	32.4
	3	erstellung (n.prof.) dienstleister	19	2.3	51.4	83.8
	4	erstellung (prof.)	3	0.4	8.1	91.9
	5	verwaltung, organisation	1	0.1	2.7	94.6
	6	führung	1	0.1	2.7	97.3
	7	entwicklung, forschung	1	0.1	2.7	100.0
	Gesamt		37	4.6	100.0	
Fehlend	.		772	95.4		
Gesamt			809	100.0		

f108a QUALIFIKATIONSANFORDERUNGEN AN KURZZEITIG BESCHÄFTIGTE

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.*

f108 Sind die Qualifikationsanforderungen an die kurzfristig Beschäftigten überwiegend ... ?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	einfach	49	6.1	17.4	17.4
	2	berufsfachlich	177	21.9	63.0	80.4
	3	hochqualifiziert	55	6.8	19.6	100.0
	Gesamt		281	34.7	100.0	
Fehlend	.		528	65.3		
Gesamt			809	100.0		

f109a TÄTIGKEITEN DER KURZZEITIG BESCHÄFTIGTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.*

f109 Sind die Tätigkeiten der der kurzzeitig Beschäftigten überwiegend ... ?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	einfach und direkt zu kontrollieren	160	19.8	59.5	59.5
	2	erst im ergebnis zu kontrollieren	109	13.5	40.5	100.0
	Gesamt		269	33.3	100.0	
Fehlend	.		540	66.7		
Gesamt			809	100.0		

f110a VERANTWORTUNG DER KURZZEITIG BESCHÄFTIGTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.*

f110 Wie hoch ist die Verantwortung bei der Mehrheit der kurzzeitig Beschäftigten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr hoch	17	2.1	6.0	6.0
	2	hoch	165	20.4	58.5	64.5
	3	gering	92	11.4	32.6	97.2
	4	sehr gering	8	1.0	2.8	100.0
Gesamt			282	34.9	100.0	
Fehlend	.		527	65.1		
Gesamt			809	100.0		

f111g1a VORTEILE KURZ 1. NENNUNG

Filter: nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.

f111 Können Sie kurz erläutern, welche Vorteile die kurzzeitigen Beschäftigungen für Ihren Betrieb haben?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	neues wissen	9	1.1	3.1	3.1
	2	neue motivation / frischer wind	8	1.0	2.7	5.8
	3	neue kunden	1	0.1	0.3	6.1
	4	kurzfr. anpassungsmöglk. an bedarfsschw.(pers.ersatz)	22	2.7	7.5	13.6
	5	kurzfr. anpassungsmöglk. an bedarfsschw.(konj., aufträge, f	41	5.1	13.9	27.6
	6	(verlängerte) probezeit	15	1.9	5.1	32.7
	7	lohn- kostenersparnisse	12	1.5	4.1	36.7
	12	sonstige vorteile	4	0.5	1.4	38.1
	13	keine vort. expl. so genannt	163	20.1	55.4	93.5
	88	keine vort. genannt hätte aber nennen können	19	2.3	6.5	100.0
	Gesamt		294	36.3	100.0	
Fehlend	.		514	63.5		
	.c	Filter	1	0.1		
	Gesamt		515	63.7		
Gesamt			809	100.0		

f111g2a VORTEILE KURZ 2. NENNUNG

Filter: nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.

f111 Können Sie kurz erläutern, welche Vorteile die kurzzeitigen Beschäftigungen für Ihren Betrieb haben?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	2	neue motivation / fri- scher wind	2	0.2	0.7	0.7
	4	kurzfr. anpassungs- möglk. an bedarfsschw.(pers.ersatz)	4	0.5	1.4	2.0
	5	kurzfr. anpassungs- möglk. an bedarfsschw. (konj., aufträge, f	4	0.5	1.4	3.4
	6	(verlängerte) probezeit	1	0.1	0.3	3.7
	7	lohn- kostenersparnisse	2	0.2	0.7	4.4
	88	keine vort. genannt hätte aber nennen können	282	34.9	95.6	100.0
	Gesamt		295	36.5	100.0	
Fehlend	.		514	63.5		
Gesamt			809	100.0		

f111g3a VORTEILE KURZ 3. NENNUNG

Filter: nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.

f111 Können Sie kurz erläutern, welche Vorteile die kurzzeitigen Beschäftigungen für Ihren Betrieb haben?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	neues wissen	2	0.2	0.7	0.7
	5	kurzfr. anpassungs- möglk. an bedarfsschw. (konj., aufträge, f	1	0.1	0.3	1.0
	88	keine vort. genannt hätte aber nennen können	292	36.1	99.0	100.0
	Gesamt		295	36.5	100.0	
Fehlend	.		514	63.5		
Gesamt			809	100.0		

f112g1a NACHTEILE KURZ 1. NENNUNG

Filter: nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.

f112 Und welche Nachteile hat die kurzzeitige Beschäftigung für Ihren Betrieb?

< generierte Variable s.h. f112 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	wiederrekrutierungskosten (schwer ersatz zu finden)	39	4.8	13.2	13.2
	2	kontinuitätsbruch, unru- he nach innen (soz. eingespieltsein)	25	3.1	8.5	21.7
	3	kontinuitätsbruch, unru- he nach außen (kunden, imageverlust)	16	2.0	5.4	27.1
	4	verlust v. einarbeitungs- investitionen	15	1.9	5.1	32.2
	5	auftritt neuer einarbei- tungskosten	94	11.6	31.9	64.1
	6	geringe identifikation u. arbeitsmoral	11	1.4	3.7	67.8
	7	verlust v. wissen u. know how	24	3.0	8.1	75.9
	12	sonstige nachteile	5	0.6	1.7	77.6
	13	keine nachteile expl. so genannt	42	5.2	14.2	91.9
	88	keine nachteile genannt hätte aber nennen können	24	3.0	8.1	100.0
	Gesamt		295	36.5	100.0	
Fehlend	.		514	63.5		
Gesamt			809	100.0		

f112g2a NACHTEILE KURZ 2. NENNUNG

Filter: nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.

f112 Und welche Nachteile hat die kurzzeitige Beschäftigung für Ihren Betrieb?

< generierte Variable s.h. f112 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	wiederrekrutierungskosten (schwer ersatz zu finden)	12	1.5	4.1	4.1
	2	kontinuitätsbruch, unru- he nach innen (soz. eingespieltsein)	15	1.9	5.1	9.2
	3	kontinuitätsbruch, unru- he nach außen (kunden, imageverlust)	6	0.7	2.0	11.2
	4	verlust v. einarbeitungs- investitionen	4	0.5	1.4	12.5
	5	auftritt neuer einarbei- tungskosten	25	3.1	8.5	21.0
	6	geringe identifikation u. arbeitsmoral	2	0.2	0.7	21.7
	7	verlust v. wissen u. know how	9	1.1	3.1	24.7
	88	keine nachteile genannt hätte aber nennen können	222	27.4	75.3	100.0
	Gesamt		295	36.5	100.0	
Fehlend	.		514	63.5		
Gesamt			809	100.0		

f112g3a NACHTEILE KURZ 3. NENNUNG

Filter: nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.

f112 Und welche Nachteile hat die kurzzeitige Beschäftigung für Ihren Betrieb?

< generierte Variable s.h. f112 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	wiederrekrutierungskosten (schwer ersatz zu finden)	4	0.5	1.4	1.4
	2	kontinuitätsbruch, unru- he nach innen (soz. eingespieltsein)	2	0.2	0.7	2.0
	3	kontinuitätsbruch, unru- he nach außen (kunden, imageverlust)	2	0.2	0.7	2.7
	7	verlust v. wissen u. know how	2	0.2	0.7	3.4
	88	keine nachteile genannt hätte aber nennen können	284	35.1	96.6	100.0
	Gesamt		294	36.3	100.0	
Fehlend	.		515	63.7		
Gesamt			809	100.0		

f113a BESCHÄFTIGTE MITTLERER DAUER

f113 Kommen wir jetzt zur zweiten Gruppe. Gibt es bei den heute unbefristet Festangestellten eine Gruppe, die das Unternehmen nach einem mittleren Zeitraum verlässt, wiederum freiwillig oder unfreiwillig? Nach unserer Definition geht es um Personen, die Ihrer Erfahrung nach eine Beschäftigungsdauer von zwei bis maximal 10 Jahre erreichen. Haben Sie eine solche Gruppe?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	nein	251	31.0	31.7	31.7
	2	ja	542	67.0	68.3	100.0
	Gesamt		793	98.0	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	6	0.7		
	.b	keine Angabe	2	0.2		
	.f	Abbrecher	8	1.0		
	Gesamt		16	2.0		
Gesamt			809	100.0		

Für eine solche mittlere Perspektive kann es verschiedene Gründe geben. Sagen Sie bitte, ob die folgenden Gründe bei ihren Beschäftigten mit mittlerer Dauer häufiger, selten oder nie zutreffen.

f114a GESUNDHEITLICHE GRÜNDE ODER PSYCHISCHE BELASTUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.*

f114 Gesundheitliche Gründe oder psychische Belastung.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufiger	41	5.1	7.8	7.8
	2	selten	177	21.9	33.8	41.7
	3	nie	305	37.7	58.3	100.0
	Gesamt		523	64.6	100.0	
Fehlend	.		286	35.4		
Gesamt			809	100.0		

f115a STUDIUM ODER BERUFLICHE AUSBILDUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.*

f115 Studium oder berufliche Ausbildung.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufiger	56	6.9	10.7	10.7
	2	selten	203	25.1	38.8	49.5
	3	nie	264	32.6	50.5	100.0
	Gesamt		523	64.6	100.0	
Fehlend	.	286	35.4			
Gesamt		809	100.0			

f116a FAMILIÄRE GRÜNDE

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.*

f116 Familiäre Gründe.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufiger	166	20.5	31.8	31.8
	2	selten	193	23.9	37.0	68.8
	3	nie	163	20.1	31.2	100.0
	Gesamt		522	64.5	100.0	
Fehlend	.	287	35.5			
Gesamt		809	100.0			

f117a VERLASSEN UNS WEGEN BERUFLICHER VERBESSERUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.*

f117 Sie verlassen uns, weil sie sich beruflich verbessern können.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufiger	165	20.4	31.6	31.6
	2	selten	233	28.8	44.6	76.2
	3	nie	124	15.3	23.8	100.0
	Gesamt		522	64.5	100.0	
Fehlend	.	287	35.5			
Gesamt		809	100.0			

f118a PROJEKTFÖRMIGE TÄTIGKEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.*

f118 Es handelt sich um projektförmige, ergebnisorientierte oder begrenzte Tätigkeiten, die auslaufen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufiger	21	2.6	4.0	4.0
	2	selten	71	8.8	13.6	17.6
	3	nie	431	53.3	82.4	100.0
	Gesamt		523	64.6	100.0	
Fehlend	.	286	35.4			
Gesamt		809	100.0			

f119a RÜCKGÄNGE IM ARBEITSVOLUMEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.*

f119 Es handelt sich um Rückgänge im Arbeitsvolumen, die diese Beschäftigten besonders treffen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufiger	82	10.1	15.7	15.7
	2	selten	127	15.7	24.3	40.0
	3	nie	314	38.8	60.0	100.0
	Gesamt		523	64.6	100.0	
Fehlend	.	286	35.4			
Gesamt		809	100.0			

f120a PERSONENAUSTAUSCH FÜR LEISTUNGSFÄHIGKEIT UND INNOVATION

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.*

f120a Wir tauschen Personen aus, um die Leistungsfähigkeit und Innovation zu sichern.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufiger	39	4.8	7.5	7.5
	2	selten	137	16.9	26.2	33.7
	3	nie	346	42.8	66.3	100.0
	Gesamt		522	64.5	100.0	
Fehlend	.	287	35.5			
Gesamt		809	100.0			

f121_1a MITTLERE DAUER: BEREICH/ TÄTIGKEIT 1

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.*

f121 In welchen Tätigkeiten arbeiten die Beschäftigten, die Ihrer Erfahrung nach länger als zwei Jahre, aber nicht mehr als zehn Jahre im Unternehmen bleiben? Nennen Sie jeweils bitte den Bereich und die Tätigkeit. (Mehrfachantworten)

< generierte Variable >

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	516	63.8	100.0	100.0
Fehlend	.	293	36.2		
Gesamt		809	100.0		

f121_2a MITTLERE DAUER: BEREICH/ TÄTIGKEIT 2

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.*

< generierte Variable s.h. f121_1a >

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	403	49.8	78.1	78.1
	1	113	14.0	21.9	100.0
	Gesamt	516	63.8	100.0	
Fehlend	.	293	36.2		
Gesamt		809	100.0		

f121_3a MITTLERE DAUER: BEREICH/ TÄTIGKEIT 3

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.*

< generierte Variable s.h. f121_1a >

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	486	60.1	94.2	94.2
	1	30	3.7	5.8	100.0
	Gesamt	516	63.8	100.0	
Fehlend	.	293	36.2		
Gesamt		809	100.0		

f1211bva MITTLERE DAUER: BEREICH/ TÄTIGKEIT 1 BERUFSVERCODUNG

Filter: nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.

< generierte Variable s.h. f121_1a >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	47	hilfsarbeiter im bau o.n.a.	1	0.1	0.5	0.5
	66	bereich verkauf im handel	11	1.4	5.0	5.5
	78	bereich verwaltung, administration	11	1.4	5.0	10.5
	92	bereich hauswirtschaft	4	0.5	1.8	12.3
	290	werkzeugbau(bereich)	1	0.1	0.5	12.7
	:		:	:	:	:
	8530	krankenschwester, krankenpfleger	3	0.4	1.4	86.4
	8532	säuglings-, kinderkrankenschwester	1	0.1	0.5	86.8
	8610	sozialpädagogen, sozialarbeiter o.n.a.	2	0.2	0.9	87.7
	8796	erwachsenenbildung	26	3.2	11.8	99.5
	9233	zimmermädchen	1	0.1	0.5	100.0
	Gesamt		220	27.2	100.0	
Fehlend	.		589	72.8		
Gesamt			809	100.0		

f1212bva MITTLERE DAUER: BEREICH/ TÄTIGKEIT 2 BERUFSVERCODUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.*

< generierte Variable s.h. f121_1a >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	66	bereich verkauf im handel	2	0.2	2.4	2.4
	78	bereich verwaltung, administration	12	1.5	14.5	16.9
	92	bereich hauswirtschaft	1	0.1	1.2	18.1
	411	köche (bereich küche)	1	0.1	1.2	19.3
	460	bereich tiefbau	1	0.1	1.2	20.5
	⋮		⋮	⋮	⋮	⋮
	8441	apotheker	2	0.2	2.4	94.0
	8520	physiotherapeuten	1	0.1	1.2	95.2
	8530	krankenschwester, krankenpfleger	2	0.2	2.4	97.6
	8796	erwachsenenbildung	1	0.1	1.2	98.8
	9343	putzfrauen, reinigungskräfte	1	0.1	1.2	100.0
	Gesamt		83	10.3	100.0	
Fehlend	.		726	89.7		
Gesamt			809	100.0		

f1213bva MITTLERE DAUER: BEREICH/ TÄTIGKEIT 3 BERUFSVERCODUNG

Filter: nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.

< generierte Variable s.h. f121_1a >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	78	bereich verwaltung, ad- ministration	5	0.6	20.8	20.8
	633	bereich labor in der che- mie	1	0.1	4.2	25.0
	2931	werkzeugmechaniker (formentechnik), werkzeugmacher (for- menba	2	0.2	8.3	33.3
	3100	elektriker, elektroinstal- lateur allgemein	1	0.1	4.2	37.5
	3221	montierer o.n.a. (bereich montage)	2	0.2	8.3	45.8
	:	:	:	:	:	:
	7720	buchhalter , allgemein	1	0.1	4.2	79.2
	7750	softwareentwickler, allge- mein	1	0.1	4.2	83.3
	7783	edv-administrator	1	0.1	4.2	87.5
	7890	sekretärinnen (sekretäri- at)	2	0.2	8.3	95.8
	8610	sozialpädagogen, sozial- arbeiter o.n.a.	1	0.1	4.2	100.0
	Gesamt		24	3.0	100.0	
Fehlend	.		785	97.0		
Gesamt			809	100.0		

f121bz1a MITTLERE DAUER: BEREICH/ TÄTIGKEIT 1 TÄTIGKEITSANGABEN

Filter: nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.

< generierte Variable s.h. f121_1a >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	6	0.7	1.8	1.8
	2	erstellung (n. prof.) ge- werblich	88	10.9	26.0	27.7
	3	erstellung (n.prof.) diens- leister	163	20.1	48.1	75.8
	4	erstellung (prof.)	31	3.8	9.1	85.0
	5	verwaltung, organisation	26	3.2	7.7	92.6
	6	führung	6	0.7	1.8	94.4
	7	entwicklung, forschung	19	2.3	5.6	100.0
	Gesamt		339	41.9	100.0	
Fehlend	.		470	58.1		
Gesamt			809	100.0		

f121ka2a MITTLERE DAUER: BEREICH/ TÄTIGKEIT 2 TÄTIGKEITSANGABEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.*

< generierte Variable s.h. f121_1a >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	1	0.1	0.9	0.9
	2	erstellung (n. prof.) ge- werblich	20	2.5	18.7	19.6
	3	erstellung (n.prof.) diens- leister	46	5.7	43.0	62.6
	4	erstellung (prof.)	11	1.4	10.3	72.9
	5	verwaltung, organisation	19	2.3	17.8	90.7
	6	führung	4	0.5	3.7	94.4
	7	entwicklung, forschung	6	0.7	5.6	100.0
	Gesamt		107	13.2	100.0	
Fehlend	.		702	86.8		
Gesamt			809	100.0		

f121ka3a MITTLERE DAUER: BEREICH/ TÄTIGKEIT 3 TÄTIGKEITSANGABEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.*

< generierte Variable s.h. f121_1a >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	2	erstellung (n. prof.) ge- werblich	6	0.7	17.6	17.6
	3	erstellung (n.prof.) diens- leister	5	0.6	14.7	32.4
	4	erstellung (prof.)	2	0.2	5.9	38.2
	5	verwaltung, organisation	13	1.6	38.2	76.5
	6	führung	5	0.6	14.7	91.2
	7	entwicklung, forschung	3	0.4	8.8	100.0
		Gesamt		34	4.2	100.0
Fehlend	.		775	95.8		
Gesamt			809	100.0		

f122a TÄTIGKEITSGRUPPE MIT HÖCHSTEM ANTEIL AN MITTELFRISTIGEN BESCHÄFTIGTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.*

f122 In welcher dieser Tätigkeitsgruppen ist der Anteil der Beschäftigten mit einer mittelfristigen Perspektive am höchsten? (Mehrfachantworten)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	Abteilungsleiter	1	0.1	0.9	0.9
	Administrative	1	0.1	0.9	1.8
	Ausbilder, Lehrkräfte; Verwaltung	1	0.1	0.9	2.7
	Aussendienst	1	0.1	0.9	3.6
	Außendienst	1	0.1	0.9	4.5
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	werkstatt	1	0.1	0.9	95.5
	Ärzte	2	0.2	1.8	97.3
	ärztl. Dienst	1	0.1	0.9	98.2
	ärztlicher, Schwesternbe- reich	1	0.1	0.9	99.1
überall tätig	1	0.1	0.9	100.0	
Gesamt	112	13.8	100.0		
Fehlend	697	86.2			
Gesamt	809	100.0			

f122bv1a TÄTIGKEITSGRUPPE MIT HÖCHSTEM ANTEIL AN MITTELFRISTIGEN BESCHÄFTIGTEN BERUFSVERCODUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.*

< generierte Variable s.h. f122 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	66	bereich verkauf im handel	8	1.0	14.3	14.3
	78	bereich verwaltung, administration	4	0.5	7.1	21.4
	92	bereich hauswirtschaft	1	0.1	1.8	23.2
	440	hochbau	1	0.1	1.8	25.0
	461	straßenbau	2	0.2	3.6	28.6
	⋮		⋮	⋮	⋮	⋮
	8214	redakteure (+bereich redaktion)	2	0.2	3.6	82.1
	8410	Ärzte o.n.f.	4	0.5	7.1	89.3
	8530	krankenschwester, krankenpfleger	2	0.2	3.6	92.9
	8610	sozialpädagogen, sozialarbeiter o.n.a.	1	0.1	1.8	94.6
	8796	erwachsenenbildung	3	0.4	5.4	100.0
	Gesamt		56	6.9	100.0	
Fehlend	.		753	93.1		
Gesamt			809	100.0		

f122bv2a TÄTIGKEITSGRUPPE MIT HÖCHSTEM ANTEIL AN MITTELFRISTIGEN BESCHÄFTIGTEN BERUFSVERCODUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.*

< generierte Variable s.h. f122 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	78	bereich verwaltung, ad- ministration	1	0.1	25.0	25.0
	460	bereich tiefbau	2	0.2	50.0	75.0
	8530	krankenschwester, kran- kenpfleger	1	0.1	25.0	100.0
	Gesamt		4	0.5	100.0	
Fehlend	.		805	99.5		
Gesamt			809	100.0		

f122ka1a TÄTIGKEITSGRUPPE MIT HÖCHSTEM ANTEIL AN MITTELFRISTIGEN BESCHÄFTIGTEN TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.*

< generierte Variable s.h. f122 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	2	erstellung (n. prof.) ge- werblich	21	2.6	25.0	25.0
	3	erstellung (n.prof.) diens- leister	40	4.9	47.6	72.6
	4	erstellung (prof.)	10	1.2	11.9	84.5
	5	verwaltung, organisation	7	0.9	8.3	92.9
	6	führung	1	0.1	1.2	94.0
	7	entwicklung, forschung	5	0.6	6.0	100.0
	Gesamt		84	10.4	100.0	
Fehlend	.		725	89.6		
Gesamt			809	100.0		

f122ka2a TÄTIGKEITSGRUPPE MIT HÖCHSTEM ANTEIL AN MITTELFRISTIGEN BESCHÄFTIGTEN TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.*

< generierte Variable s.h. f122 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	5	verwaltung, organisation	2	0.2	100.0	100.0
Fehlend	.		807	99.8		
Gesamt			809	100.0		

f123a QUALIFIKATIONSANFORDERUNGEN AN MITTELFRISTIG BESCHÄFTIGTE

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.*

f123 Sind die Qualifikationsanforderungen an die Beschäftigten mittlerer Dauer überwiegend ... ?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	einfach	37	4.6	7.2	7.2
	2	berufsfachlich	351	43.4	68.6	75.8
	3	hochqualifiziert	124	15.3	24.2	100.0
	Gesamt		512	63.3	100.0	
Fehlend	.		297	36.7		
Gesamt			809	100.0		

f124a TÄTIGKEITEN DER MITTELFRISTIG BESCHÄFTIGTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.*

f124 Sind die Tätigkeiten der Beschäftigten mittlerer Dauer überwiegend ...?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	einfach und direkt zu kontrollieren	261	32.3	53.6	53.6
	2	erst im ergebnis zu kontrollieren	226	27.9	46.4	100.0
	Gesamt		487	60.2	100.0	
Fehlend	.		322	39.8		
Gesamt			809	100.0		

f125a VERANTWORTUNG DER MITTELFRISTIG BESCHÄFTIGTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.*

f125 Wie hoch ist die Verantwortung bei der Mehrheit der Beschäftigten mittlerer Dauer?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr hoch	69	8.5	13.6	13.6
	2	hoch	365	45.1	72.0	85.6
	3	gering	71	8.8	14.0	99.6
	4	sehr gering	2	0.2	0.4	100.0
	Gesamt		507	62.7	100.0	
Fehlend	.		302	37.3		
Gesamt			809	100.0		

f126g1a VORTEILE MITTELFRISTIG 1. NENNUNG

Filter: nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.

f126 Können Sie kurz erläutern, welche Vorteile die Beschäftigungen mittlerer Dauer für Ihren Betrieb haben? (Mehrfachantworten)

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	neues wissen	30	3.7	6.3	6.3
	2	neue motivation	12	1.5	2.5	8.8
	3	erhalt o. aufbau v. wissen (erfahrung, know how)	90	11.1	18.9	27.8
	4	kontinuität - kundenkon- takt	67	8.3	14.1	41.9
	5	soziale integration besser (kommunikation, eingespieltsein)	64	7.9	13.5	55.4
	∴		∴	∴	∴	∴
	9	einsparung v. einarbei- tungskosten	20	2.5	4.2	67.8
	10	geringeres einstiegsgel- halt	1	0.1	0.2	68.0
	11	kürzere kündigungsfris- ten	4	0.5	0.8	68.8
	12	sonstige vorteile	16	2.0	3.4	72.2
	13	keine vorteile expl. so ge- nannt	132	16.3	27.8	100.0
		Gesamt	475	58.7	100.0	
	Fehlend	.	334	41.3		
Gesamt		809	100.0			

f126g2a VORTEILE MITTELFRISTIG 2. NENNUNG

Filter: nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.

f126 Können Sie kurz erläutern, welche Vorteile die Beschäftigungen mittlerer Dauer für Ihren Betrieb haben? (Mehrfachantworten)

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente	
Gültig	1	neues wissen	1	0.1	1.5	1.5	
	2	neue motivation	1	0.1	1.5	3.0	
	3	erhalt o. aufbau v. wissen (erfahrung, know how)	11	1.4	16.4	19.4	
	4	kontinuität - kundenkon- takt	12	1.5	17.9	37.3	
	5	soziale integration besser (kommunikation, eingespieltsein)	27	3.3	40.3	77.6	
	6	einsatzplanung besser	4	0.5	6.0	83.6	
	7	identifikation höher (mo- tivation höher)	4	0.5	6.0	89.6	
	9	einsparung v. einarbei- tungskosten	4	0.5	6.0	95.5	
	10	geringeres einstiegsgel- halt	2	0.2	3.0	98.5	
	12	sonstige vorteile	1	0.1	1.5	100.0	
	Gesamt			67	8.3	100.0	
	Fehlend	.		742	91.7		
Gesamt			809	100.0			

f126g3a VORTEILE MITTELFRISTIG 3. NENNUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.*

f126 Können Sie kurz erläutern, welche Vorteile die Beschäftigungen mittlerer Dauer für Ihren Betrieb haben? (Mehrfachantworten)

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	3	erhalt o. aufbau v. wissen (erfahrung, know how)	1	0.1	16.7	16.7
	5	soziale integration besser (kommunikation, eingespieltsein)	2	0.2	33.3	50.0
	7	identifikation höher (mo- tivation höher)	2	0.2	33.3	83.3
	9	einsparung v. einarbei- tungskosten	1	0.1	16.7	100.0
	Gesamt		6	0.7	100.0	
Fehlend	.		803	99.3		
Gesamt			809	100.0		

f127g1a NACHTEILE MITTELFRISTIG 1. NENNUNG

Filter: nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.

f127 Und welche Nachteile hat die Beschäftigungen mittlerer Dauer für Ihren Betrieb hat?
(Mehrfachantworten)

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	wiederrekrutierungskosten (schwer ersatz zu finden)	50	6.2	10.6	10.6
	2	kontinuitätsbruch, unru- he nach innen (soz. eingespieltsein)	18	2.2	3.8	14.4
	3	kontinuitätsbruch, unru- he nach außen (kunden, imageverlust)	11	1.4	2.3	16.7
	4	verlust v. einarbeitungs- investitionen	10	1.2	2.1	18.9
	5	gefahr v. beharrungen, (abstumpfung, betriebsblindheit)	70	8.7	14.8	33.7
	6	wissensverlust	53	6.6	11.2	44.9
	7	hohe kosten (löhneforde- rungen, sozialstandards)	8	1.0	1.7	46.6
	8	neue einarbeitungskosten	51	6.3	10.8	57.4
	9	schwere kündigungsmög- lichkeit (arbeitsrechtl. chaos)	16	2.0	3.4	60.8
	12	sonstige nachteile	1	0.1	0.2	61.0
	13	keine nachteile expl. so genannt	184	22.7	39.0	100.0
	Gesamt		472	58.3	100.0	
Fehlend	.		337	41.7		
Gesamt			809	100.0		

f127g2a NACHTEILE MITTELFRISTIG 2. NENNUNG

Filter: nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.

f127 Und welche Nachteile hat die Beschäftigungen mittlerer Dauer für Ihren Betrieb hat?
(Mehrfachantworten)

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	wiederrekrutierungskosten (schwer ersatz zu finden)	11	1.4	18.6	18.6
	2	kontinuitätsbruch, unru- he nach innen (soz. eingespieltsein)	9	1.1	15.3	33.9
	3	kontinuitätsbruch, unru- he nach außen (kunden, imageverlust)	4	0.5	6.8	40.7
	5	gefahr v. beharrungen, (abstumpfung, betriebsblindheit)	5	0.6	8.5	49.2
	6	wissensverlust	5	0.6	8.5	57.6
	7	hohe kosten (löhneforde- rungen, sozialstandards)	2	0.2	3.4	61.0
	8	neue einarbeitungskosten	22	2.7	37.3	98.3
	9	schwere kündigungsmög- lichkeit (arbeitsrechtl. chaos)	1	0.1	1.7	100.0
	Gesamt		59	7.3	100.0	
Fehlend	.		750	92.7		
Gesamt			809	100.0		

f127g3a NACHTEILE MITTELFRISTIG 3. NENNUNG

Filter: nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.

f127 Und welche Nachteile hat die Beschäftigungen mittlerer Dauer für Ihren Betrieb hat? (Mehrfachantworten)

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	wiederrekrutierungskosten (schwer ersatz zu finden)	2	0.2	25.0	25.0
	2	kontinuitätsbruch, unru- he nach innen (soz. eingespieltsein)	1	0.1	12.5	37.5
	6	wissensverlust	3	0.4	37.5	75.0
	7	hohe kosten (löhneforde- rungen, sozialstandards)	1	0.1	12.5	87.5
	8	neue einarbeitungskosten	1	0.1	12.5	100.0
	Gesamt		8	1.0	100.0	
Fehlend	.		801	99.0		
Gesamt			809	100.0		

f128a BESCHÄFTIGTE LANGER DAUER - JA/NEIN

f128 Kommen wir abschließend zu den heute unbefristet Festangestellten, die Ihrer Erfahrung nach eine Beschäftigungsdauer von mehr als 10 Jahre erreichen. Haben sie eine solche Gruppe?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	nein	105	13.0	13.2	13.2
	2	ja	691	85.4	86.8	100.0
	Gesamt		796	98.4	100.0	
Fehlend	.		13	1.6		
Gesamt			809	100.0		

f129a STATEMENT DAUER LANG

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Festangestellte vorh.*

f129 Welchem Statement würden Sie zustimmen: ENTWEDER: Unser Betrieb braucht langfristige Beschäftigung, um die Verfügbarkeit leistungsfähigen Personals sicher zu stellen. ODER: Die langfristige Beschäftigung ergibt sich eher aus den Bedürfnissen der Mitarbeiter.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	verfügbarkeit leistungsfähigen personals	505	62.4	77.8	77.8
	2	bedürfnissen der mitarbeiter	144	17.8	22.2	100.0
	Gesamt		649	80.2	100.0	
Fehlend	.		160	19.8		
Gesamt			809	100.0		

f130a ANDERE GRÜNDE FÜR DIE LANGFRISTIGE BESCHÄFTIGUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Festangestellte vorh.*

f130 Gibt es andere Gründe für die langfristige Beschäftigung? (dichotomisiert)

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	452	55.9	69.4	69.4
	2	nein	199	24.6	30.6	100.0
	Gesamt		651	80.5	100.0	
Fehlend	.		158	19.5		
Gesamt			809	100.0		

f130g1a VORTEILE LANG 1. NENNUNG

Filter: nur beantwortet, wenn langfristig Festangestellte vorh.

< generierte Variable s.h. f130 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	keine beschäftigungsaltern. f. besch. (allg. arbeitsmarkt)	42	5.2	9.6	9.6
	2	allg. bedürfnis d. ma (gewohnh., zufriedenh., bodenständigk	60	7.4	13.7	23.2
	3	erhalt, aufbau o. anpassung v. wissen	95	11.7	21.6	44.9
	4	(erfahrung u. know how einsatzplanung besser (kennen d. fähigkeiten)	6	0.7	1.4	46.2
	5	kontinuität - kundenkontakt	41	5.1	9.3	55.6
	6	soziale integration besser (kommunikation, eingespieltsein)	95	11.7	21.6	77.2
	7	identifikation höher (motivation höher)	22	2.7	5.0	82.2
	8	einsparung v. einarbeitungskosten	10	1.2	2.3	84.5
	9	allgemeine sicherheit / verlässlichkeit	19	2.3	4.3	88.8
	10	starker kündigungsschutz (auch öffentl. dienst)	20	2.5	4.6	93.4
	12	sonstige vorteile	29	3.6	6.6	100.0
	Gesamt		439	54.3	100.0	
Fehlend	.		370	45.7		
Gesamt			809	100.0		

f130g2a VORTEILE LANG 2. NENNUNG

Filter: nur beantwortet, wenn langfristig Festangestellte vorh.

< generierte Variable s.h. f130 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	keine beschäftigungsaltern. f. besch. (allg. arbeitsmarkt)	10	1.2	9.6	9.6
	2	allg. bedürfnis d. ma (gewohnh., zufriedenh., bodenständig)	11	1.4	10.6	20.2
	3	erhalt, aufbau o. anpassung v. wissen	16	2.0	15.4	35.6
	4	(erfahrung u. know how einsatzplanung besser (kennen d. fähigkeiten))	4	0.5	3.8	39.4
	5	kontinuität - kundenkontakt	12	1.5	11.5	51.0
	6	soziale integration besser (kommunikation, eingespieltsein)	17	2.1	16.3	67.3
	7	identifikation höher (motivation höher)	13	1.6	12.5	79.8
	8	einsparung v. einarbeitungskosten	3	0.4	2.9	82.7
	9	allgemeine sicherheit / verlässlichkeit	10	1.2	9.6	92.3
	10	starker kündigungsschutz (auch öffentl. dienst)	1	0.1	1.0	93.3
	12	sonstige vorteile	7	0.9	6.7	100.0
	Gesamt		104	12.9	100.0	
Fehlend	.		705	87.1		
Gesamt			809	100.0		

f130g3a VORTEILE LANG 3. NENNUNG

Filter: nur beantwortet, wenn langfristig Festangestellte vorh.

< generierte Variable s.h. f130 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	2	allg. bedürfnis d. ma (ge- wohnh., zufriedenh., bodenständig	2	0.2	13.3	13.3
	3	erhalt, aufbau o. anpas- sung v. wissen (erfahrung u. know how	2	0.2	13.3	26.7
	4	einsatzplanung besser (kennen d. fähigkeiten)	1	0.1	6.7	33.3
	5	kontinuität - kundenkon- takt	1	0.1	6.7	40.0
	6	soziale integration besser (kommunikation, eingespieltsein)	4	0.5	26.7	66.7
	7	identifikation höher (mo- tivation höher)	3	0.4	20.0	86.7
	8	einsparung v. einarbei- tungskosten	1	0.1	6.7	93.3
	12	sonstige vorteile	1	0.1	6.7	100.0
	Gesamt		15	1.9	100.0	
Fehlend	.		794	98.1		
Gesamt			809	100.0		

f131_1a LANGE DAUER: BEREICH/ TÄTIGKEIT 1

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Festangestellte vorh.*

f131 In welchen Tätigkeiten arbeiten die Beschäftigten, die Ihrer Erfahrung nach sehr langfristig bleiben? Nennen Sie bitte jeweils Bereich und Tätigkeit. (Mehrfachantworten)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	670	82.8	100.0	100.0
Fehlend	.	139	17.2		
Gesamt		809	100.0		

f131_2a LANGE DAUER: BEREICH/ TÄTIGKEIT 2

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Festangestellte vorh.*

f131 In welchen Tätigkeiten arbeiten die Beschäftigten, die Ihrer Erfahrung nach sehr langfristig bleiben? Nennen Sie bitte jeweils Bereich und Tätigkeit. (Mehrfachantworten)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	482	59.6	71.9	71.9
	1	188	23.2	28.1	100.0
	Gesamt	670	82.8	100.0	
Fehlend	.	139	17.2		
Gesamt		809	100.0		

f131_3a LANGE DAUER: BEREICH/ TÄTIGKEIT 3

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Festangestellte vorh.*

f131 In welchen Tätigkeiten arbeiten die Beschäftigten, die Ihrer Erfahrung nach sehr langfristig bleiben? Nennen Sie bitte jeweils Bereich und Tätigkeit. (Mehrfachantworten)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	608	75.2	90.7	90.7
	1	62	7.7	9.3	100.0
	Gesamt	670	82.8	100.0	
Fehlend	.	139	17.2		
Gesamt		809	100.0		

f1311bva LANGE DAUER: BEREICH/ TÄTIGKEIT 1 BERUFSVERCODUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Festangestellte vorh.*

< generierte Variable s.h. f131 >

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	66	10	1.2	1.5	1.5
	78	17	2.1	2.5	4.0
	93	1	0.1	0.1	4.1
	174	1	0.1	0.1	4.3
	290	3	0.4	0.4	4.7
	:	:	:	:	:
	89997	270	33.4	39.8	82.5
	89998	102	12.6	15.0	97.5
	89999	7	0.9	1.0	98.5
	99998	1	0.1	0.1	98.7
	99999	9	1.1	1.3	100.0
	Gesamt	679	83.9	100.0	
Fehlend	.a	11	1.4		
	.c	111	13.7		
	.f	8	1.0		
	Gesamt	130	16.1		
Gesamt		809	100.0		

f1312bva LANGE DAUER: BEREICH/ TÄTIGKEIT 2 BERUFSVERCODUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Festangestellte vorh.*

< generierte Variable s.h. f131 >

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	66	4	0.5	1.9	1.9
	78	24	3.0	11.6	13.5
	92	1	0.1	0.5	14.0
	290	1	0.1	0.5	14.5
	411	2	0.2	1.0	15.5
	:	:	:	:	:
	8796	5	0.6	2.4	73.4
	89994	3	0.4	1.4	74.9
	89995	5	0.6	2.4	77.3
	89997	5	0.6	2.4	79.7
89999	42	5.2	20.3	100.0	
Gesamt	207	25.6	100.0		
Fehlend	.	472	58.3		
	.a	11	1.4		
	.c	111	13.7		
	.f	8	1.0		
	Gesamt	602	74.4		
Gesamt		809	100.0		

f1313bva LANGE DAUER: BEREICH/ TÄTIGKEIT 3 BERUFSVERCODUNG

Filter: nur beantwortet, wenn langfristig Festangestellte vorh.

< generierte Variable s.h. f131 >

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	78	7	0.9	11.1	11.1
	92	1	0.1	1.6	12.7
	411	1	0.1	1.6	14.3
	780	1	0.1	1.6	15.9
	853	1	0.1	1.6	17.5
	:	:	:	:	:
	8410	2	0.2	3.2	69.8
	89995	3	0.4	4.8	74.6
	89997	1	0.1	1.6	76.2
	89998	14	1.7	22.2	98.4
89999	1	0.1	1.6	100.0	
	Gesamt	63	7.8	100.0	
Fehlend	.	616	76.1		
	.a	11	1.4		
	.c	111	13.7		
	.f	8	1.0		
	Gesamt	746	92.2		
Gesamt		809	100.0		

f131ka1a LANGE DAUER: BEREICH/ TÄTIGKEIT 1 TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Festangestellte vorh.*

< generierte Variable s.h. f131 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	3	0.4	0.8	0.8
	2	erstellung (n. prof.) ge- werblich	103	12.7	26.8	27.6
	3	erstellung (n.prof.) diens- leister	153	18.9	39.8	67.4
	4	erstellung (prof.)	29	3.6	7.6	75.0
	5	verwaltung, organisation	38	4.7	9.9	84.9
	6	führung	40	4.9	10.4	95.3
	7	entwicklung, forschung	18	2.2	4.7	100.0
	Gesamt		384	47.5	100.0	
Fehlend	.		425	52.5		
Gesamt			809	100.0		

f131ka2a LANGE DAUER: BEREICH/ TÄTIGKEIT 2 TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Festangestellte vorh.*

< generierte Variable s.h. f131 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	1	0.1	0.5	0.5
	2	erstellung (n. prof.) ge- werblich	29	3.6	14.0	14.5
	3	erstellung (n.prof.) diens- leister	74	9.1	35.7	50.2
	4	erstellung (prof.)	18	2.2	8.7	58.9
	5	verwaltung, organisation	42	5.2	20.3	79.2
	6	führung	29	3.6	14.0	93.2
	7	entwicklung, forschung	14	1.7	6.8	100.0
	Gesamt		207	25.6	100.0	
Fehlend	.		602	74.4		
Gesamt			809	100.0		

f131ka3a LANGE DAUER: BEREICH/ TÄTIGKEIT 3 TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: nur beantwortet, wenn langfristig Festangestellte vorh.

< generierte Variable s.h. f131 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	2	0.2	3.1	3.1
	2	erstellung (n. prof.) ge- werblich	12	1.5	18.5	21.5
	3	erstellung (n.prof.) diens- leister	16	2.0	24.6	46.2
	4	erstellung (prof.)	5	0.6	7.7	53.8
	5	verwaltung, organisation	17	2.1	26.2	80.0
	6	führung	12	1.5	18.5	98.5
	7	entwicklung, forschung	1	0.1	1.5	100.0
	Gesamt		65	8.0	100.0	
Fehlend	.		744	92.0		
Gesamt			809	100.0		

f132a TÄTIGKEITSGRUPPE MIT HÖCHSTEM ANTEIL AN LANGFRISTIGEN BESCHÄFTIGTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Festangestellte vorh.*

f132 In welchen dieser Tätigkeitsgruppen ist der Anteil der Beschäftigten mit einer langfristigen Perspektive am höchsten? (Mehrfachantworten)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	Administration	1	0.1	0.6	0.6
	Alle Bereiche	1	0.1	0.6	1.1
	Arbeiter (ohne Vorarbeiter ⁹)	1	0.1	0.6	1.7
	Ausbilder, Lehrkräfte	1	0.1	0.6	2.3
	Ausbildg.	1	0.1	0.6	2.9
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	zimmerer	1	0.1	0.6	97.1
	ärzte	1	0.1	0.6	97.7
	ärztlicher Bereich, Pflege	1	0.1	0.6	98.3
	überall	1	0.1	0.6	98.9
überall gleich	2	0.2	1.1	100.0	
	Gesamt	175	21.6	100.0	
Fehlend		634	78.4		
Gesamt		809	100.0		

f132bv1a TÄTIGKEITSGRUPPE MIT HÖCHSTEM ANTEIL AN LANGFRISTIGEN BESCHÄFTIGTEN BERUFSVERCODUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Festangestellte vorh.*

< generierte Variable s.h. f132 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	66	bereich verkauf im handel	6	0.7	7.7	7.7
	78	bereich verwaltung, administration	14	1.7	17.9	25.6
	174	bereich druckerei	1	0.1	1.3	26.9
	401	fleischer (bereich fleischerei)	1	0.1	1.3	28.2
	461	straßenbau	2	0.2	2.6	30.8
	:	:	:	:	:	:
	8214	redakteure (+bereich redaktion)	4	0.5	5.1	84.6
	8410	Ärzte o.n.f.	2	0.2	2.6	87.2
	8530	krankenschwester, krankenpfleger	1	0.1	1.3	88.5
	8610	sozialpädagogen, sozialarbeiter o.n.a.	1	0.1	1.3	89.7
	8796	erwachsenenbildung	8	1.0	10.3	100.0
	Gesamt		78	9.6	100.0	
Fehlend	.		731	90.4		
Gesamt			809	100.0		

f132bv2a TÄTIGKEITSGRUPPE MIT HÖCHSTEM ANTEIL AN LANGFRISTIGEN BESCHÄFTIGTEN BERUFSVERCODUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Festangestellte vorh.*

< generierte Variable s.h. f132 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	780	bereich büro, büroarbeit	1	0.1	11.1	11.1
	853	bereich pflege im krankenhaus	1	0.1	11.1	22.2
	3221	montierer o.n.a. (bereich montage)	1	0.1	11.1	33.3
	7441	waren-, zeitungsausträger	1	0.1	11.1	44.4
	7510	geschäftsbereichsleiter (bei uns + alle nicht weiter spezifi)	2	0.2	22.2	66.7
	7712	fachleute im rechnungswesen	1	0.1	11.1	77.8
	8441	apotheker	1	0.1	11.1	88.9
	8796	erwachsenenbildung	1	0.1	11.1	100.0
	Gesamt		9	1.1	100.0	
Fehlend	.		800	98.9		
Gesamt			809	100.0		

f132bv3a TÄTIGKEITSGRUPPE MIT HÖCHSTEM ANTEIL AN LANGFRISTIGEN BESCHÄFTIGTEN BERUFSVERCODUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Festangestellte vorh.*

< generierte Variable s.h. f132 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	6830	verlagskaufleute	1	0.1	100.0	100.0
Fehlend	.		808	99.9		
Gesamt			809	100.0		

f132ka1a TÄTIGKEITSGRUPPE MIT HÖCHSTEM ANTEIL AN LANGFRISTIGEN BESCHÄFTIGTEN TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Festangestellte vorh.*

< generierte Variable s.h. f132 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	2	0.2	1.6	1.6
	2	erstellung (n. prof.) gewerblich	32	4.0	25.2	26.8
	3	erstellung (n.prof.) dienstleister	50	6.2	39.4	66.1
	4	erstellung (prof.)	12	1.5	9.4	75.6
	5	verwaltung, organisation	19	2.3	15.0	90.6
	6	führung	8	1.0	6.3	96.9
	7	entwicklung, forschung	4	0.5	3.1	100.0
	Gesamt		127	15.7	100.0	
Fehlend	.		682	84.3		
Gesamt			809	100.0		

f132ka2a TÄTIGKEITSGRUPPE MIT HÖCHSTEM ANTEIL AN LANGFRISTIGEN BESCHÄFTIGTEN TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Festangestellte vorh.*

< generierte Variable s.h. f132 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	1	0.1	14.3	14.3
	2	erstellung (n. prof.) gewerblich	1	0.1	14.3	28.6
	3	erstellung (n.prof.) dienstleister	1	0.1	14.3	42.9
	5	verwaltung, organisation	3	0.4	42.9	85.7
	6	führung	1	0.1	14.3	100.0
	Gesamt		7	0.9	100.0	
Fehlend	.		802	99.1		
Gesamt			809	100.0		

f133a QUALIFIKATIONSANFORDERUNGEN AN LANGFRISTIG BESCHÄFTIGTE

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Festangestellte vorh.*

f133 Sind die Qualifikationsanforderungen an die langfristig Beschäftigten überwiegend ...?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	einfach	20	2.5	3.1	3.1
	2	berufsfachlich	433	53.5	67.6	70.7
	3	hochqualifiziert	188	23.2	29.3	100.0
	Gesamt		641	79.2	100.0	
Fehlend	.		168	20.8		
Gesamt			809	100.0		

f134a TÄTIGKEITEN DER LANGFRISTIG BESCHÄFTIGTEN SIND

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Festangestellte vorh.*

f134 Sind die Tätigkeiten der langfristig Beschäftigten überwiegend ... ?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	einfach und direkt zu kontrollieren	294	36.3	48.4	48.4
	2	erst im ergebnis zu kontrollieren	313	38.7	51.6	100.0
	Gesamt		607	75.0	100.0	
Fehlend	.		202	25.0		
Gesamt			809	100.0		

f135a VERANTWORTUNG DER LANGFRISTIG BESCHÄFTIGTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Festangestellte vorh.*

f135 Wie hoch ist die Verantwortung bei der Mehrheit der langfristig Beschäftigten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr hoch	146	18.0	22.4	22.4
	2	hoch	461	57.0	70.6	93.0
	3	gering	46	5.7	7.0	100.0
	Gesamt		653	80.7	100.0	
Fehlend	.		156	19.3		
Gesamt			809	100.0		

f136_1a ANTEILE DER KURZFRISTIGEN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.*

F136 Bitte betrachten Sie abschließend die Gesamtheit der Festangestellten mit unbefristetem Arbeitsvertrag. Wie hoch sind in etwa die Anteile der Kurzfristigen mit bis zu zwei Jahren Beschäftigungsdauer, der Beschäftigten mit einer mittleren Dauer bis zehn Jahre und der sehr langfristig Beschäftigten an der Zahl der Festangestellten? [es geht nur um die vorhandenen Gruppen]

f136_1 ... kurzfristige?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
756	6.328	13.447	0	100		
					Kumulierte	
			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig	1		756	93.4	100.0	100.0
Fehlend	.		53	6.6		
Gesamt			809	100.0		

f136_2a ANTEILE DER BESCHÄFTIGTEN MIT MITTLERER DAUER

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.*

< vollständiger Fragetext F136 >

f136_2 ... mittelfristige Dauer?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
745	34.662	33.392	0	100		
					Kumulierte	
			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig	1		745	92.1	100.0	100.0
Fehlend	.		64	7.9		
Gesamt			809	100.0		

f136_3a ANTEILE DAUER LANG

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Festangestellte vorh.*

< vollständiger Fragetext F136 >

f136_3 ... langfristige?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
744	57.921	36.977	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			744	92.0	100.0	100.0
Fehlend	.			65	8.0		
Gesamt				809	100.0		

f137_1a ABNAHME VERGANGENHEIT: DIE KURZFRISTIGEN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.*

F137 Bei welcher der drei Gruppen hat der Anteil in den letzten zwei Jahren abgenommen?
Sie können ein oder zwei Angaben machen.

f137_1 Die Kurzfristigen mit einer Beschäftigungsdauer bis zwei Jahren?

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0			236	29.2	52.1	52.1
	1			217	26.8	47.9	100.0
	Gesamt			453	56.0	100.0	
Fehlend	.			356	44.0		
Gesamt				809	100.0		

f137_2a ABNAHME VERGANGENHEIT: DIE MITTELFRISTIGEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.*

< vollständiger Fragetext F137 >

f137_2 Die Mittelfristigen mit zwei bis zehn Jahren Beschäftigungsdauer?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	295	36.5	65.1	65.1
	1	158	19.5	34.9	100.0
	Gesamt	453	56.0	100.0	
Fehlend	.	356	44.0		
Gesamt		809	100.0		

f137_3a ABNAHME VERGANGENHEIT: DIE LANGFRISTIGEN

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Festangestellte vorh.*

< vollständiger Fragetext F137 >

f137_3 Die Langfristigen mit mehr als zehn Jahren?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	334	41.3	73.7	73.7
	1	119	14.7	26.3	100.0
	Gesamt	453	56.0	100.0	
Fehlend	.	356	44.0		
Gesamt		809	100.0		

f138_1a ABNAHME ZUKUNFT: DIE KURZFRISTIGEN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzfristig Festangestellte vorh.*

F138 Welche der Gruppen wird in Zukunft abnehmen? Sie können ein oder zwei Angaben machen.

f138_1 Die Kurzfristigen mit einer Beschäftigungsdauer bis zwei Jahren?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	291	36.0	63.3	63.3
	1	169	20.9	36.7	100.0
	Gesamt	460	56.9	100.0	
Fehlend	.	349	43.1		
Gesamt		809	100.0		

f138_2a ABNAHME ZUKUNFT: DIE MITTELFRISTIGEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristig Festangestellte vorh.*

< vollständiger Fragetext F138 >

f138_2 Die Mittelfristigen mit zwei bis zehn Jahren Beschäftigungsdauer?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	313	38.7	68.0	68.0
	1	147	18.2	32.0	100.0
	Gesamt	460	56.9	100.0	
Fehlend	.	349	43.1		
Gesamt		809	100.0		

f138_3a ABNAHME ZUKUNFT: DIE LANGFRISTIGEN

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristig Festangestellte vorh.*

< vollständiger Fragetext F138 >

f138_3 Die Langfristigen mit mehr als zehn Jahren?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	279	34.5	60.7	60.7
	1	181	22.4	39.3	100.0
	Gesamt	460	56.9	100.0	
Fehlend	.	349	43.1		
Gesamt		809	100.0		

4.6 Personalpolitik

Damit sind wir im vorletzten Teil. Hier geht es um Fragen des Personalabbaus. Zunächst interessieren uns Kundenbeziehungen und Auftragsschwankungen.

Aus welchen Einnahmequellen setzt sich der Umsatz Ihres Betriebes zusammen? Sagen Sie bitte für jede Einnahmequelle, die ich Ihnen nenne, ob sie für Ihre Betriebsstätte zutrifft oder nicht.

f139a EINNAHMEQUELLEN: FREMDE UNTERNEHMEN

f139 Aus welchen Einnahmequellen setzt sich der Umsatz Ihres Betriebes zusammen? Fremde Unternehmen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	trifft zu	489	60.4	62.0	62.0
	2	trifft nicht zu	300	37.1	38.0	100.0
	Gesamt		789	97.5	100.0	
Fehlend	.		20	2.5		
Gesamt			809	100.0		

f140a EINNAHMEQUELLEN: TEILE DES EIGENEN UNTERNEHMENS

f140 Aus welchen Einnahmequellen setzt sich der Umsatz Ihres Betriebes zusammen? Andere Teile des eigenen Unternehmens?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	trifft zu	145	17.9	18.4	18.4
	2	trifft nicht zu	642	79.4	81.6	100.0
	Gesamt		787	97.3	100.0	
Fehlend	.		22	2.7		
Gesamt			809	100.0		

f141a EINNAHMEQUELLEN: PRIVATPERSONEN

f141 Aus welchen Einnahmequellen setzt sich der Umsatz Ihres Betriebes zusammen? Privatpersonen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	trifft zu	478	59.1	60.6	60.6
	2	trifft nicht zu	311	38.4	39.4	100.0
	Gesamt		789	97.5	100.0	
Fehlend	.		20	2.5		
Gesamt			809	100.0		

f142a EINNAHMEQUELLEN: ÖFFENTLICHE HAND ODER SOZIALSYSTEM

f142 Aus welchen Einnahmequellen setzt sich der Umsatz Ihres Betriebes zusammen? Öffentliche Hand oder Sozialsystem?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	trifft zu	436	53.9	55.3	55.3
	2	trifft nicht zu	353	43.6	44.7	100.0
	Gesamt		789	97.5	100.0	
Fehlend	.		20	2.5		
Gesamt			809	100.0		

f143a EINNAHMEQUELLEN: EIN ODER WENIGE AUFTRAGNEHMER/ EINNAHMEQUELLEN

f143 Sind Sie in Ihrer Betriebsstätte von einem oder wenigen Auftragnehmern oder Einnahmequellen stark abhängig?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	316	39.1	40.1	40.1
	2	nein	472	58.3	59.9	100.0
	Gesamt		788	97.4	100.0	
Fehlend	.		21	2.6		
Gesamt			809	100.0		

f144a EINNAHMEQUELLEN: AUSWIRKUNGEN AUF STABILITÄT DER AUFTRAGSLAGE

Filter: *nur beantwortet, wenn Auftragslage von wenigen Auftragnehmern abhäng.*

f144 Welche Auswirkungen hat dies auf die Stabilität Ihrer Auftragslage?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	eher positiv - stabilisierend	140	17.3	48.8	48.8
	2	eher negativ - destabilisierend	147	18.2	51.2	100.0
	Gesamt		287	35.5	100.0	
Fehlend	.		522	64.5		
Gesamt			809	100.0		

f145a STATEMENT AUF ARBEITSPROZESSE

f145 Welchem der beiden Statements bezogen auf Ihren Arbeitsprozess stimmen Sie eher zu? ENTWEDER: Wir beschränken uns auf Kernfunktionen und haben viele Aufgaben an andere Firmen vergeben. ODER: Unsere Produkte und Leistungen werde zum großen Teil im eigenen Haus erstellt.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	kernfunktionen und aufgaben an fremdfirmen	97	12.0	12.4	12.4
	2	produkte/ leistungen im eigenen haus erstellt	688	85.0	87.6	100.0
	Gesamt		785	97.0	100.0	
Fehlend	.		24	3.0		
Gesamt			809	100.0		

f146a RÜCKGÄNGE IM ARBEITSVOLUMEN

f146 Hatten Sie in den letzten 4 Jahren vorübergehende oder dauerhafte Rückgänge im Arbeitsvolumen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	354	43.8	44.6	44.6
	2	nein	439	54.3	55.4	100.0
	Gesamt		793	98.0	100.0	
Fehlend	.	16	2.0			
Gesamt			809	100.0		

Welche Ursachen waren ausschlaggebend? Sagen Sie bitte, ob die folgenden Ursachen zutreffen oder nicht zutreffen.

f147a RÜCKGANG ARBEITSVOLUMEN URSACHEN: SAISONALE AUFTRAGS-SCHWANKUNGEN

Filter: *nur beantwortet, wenn Rückgänge im Arbeitsvolumen*

f147 Welche Ursachen waren ausschlaggebend? Saisonale Auftragsschwankungen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	trifft zu	169	20.9	47.9	47.9
	2	trifft nicht zu	184	22.7	52.1	100.0
	Gesamt		353	43.6	100.0	
Fehlend	.	456	56.4			
Gesamt			809	100.0		

**f148a RÜCKGANG ARBEITSVOLUMEN URSACHEN: KONJUKTURELLE AUF-
TRAGSSCHWANKUNGEN**

Filter: *nur beantwortet, wenn Rückgänge im Arbeitsvolumen*

f148 Welche Ursachen waren ausschlaggebend? Konjunkturelle Auftragsschwankungen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	trifft zu	300	37.1	85.0	85.0
	2	trifft nicht zu	53	6.6	15.0	100.0
	Gesamt		353	43.6	100.0	
Fehlend	.		456	56.4		
Gesamt			809	100.0		

**f149a RÜCKGANG ARBEITSVOLUMEN URSACHEN: UNREGELMÄßIGE AUF-
TRAGSSCHWANKUNGEN**

Filter: *nur beantwortet, wenn Rückgänge im Arbeitsvolumen*

f149 Welche Ursachen waren ausschlaggebend? Unregelmäßige Auftragsschwankungen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	trifft zu	148	18.3	41.8	41.8
	2	trifft nicht zu	206	25.5	58.2	100.0
	Gesamt		354	43.8	100.0	
Fehlend	.		455	56.2		
Gesamt			809	100.0		

f150a RÜCKGANG ARBEITSVOLUMEN URSACHEN: VERLUST VON MARKT-ANTEILEN

Filter: *nur beantwortet, wenn Rückgänge im Arbeitsvolumen*

f150 Welche Ursachen waren ausschlaggebend? Verlust von Marktanteilen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	trifft zu	112	13.8	32.0	32.0
	2	trifft nicht zu	238	29.4	68.0	100.0
	Gesamt		350	43.3	100.0	
Fehlend	.		459	56.7		
Gesamt			809	100.0		

f151a RÜCKGANG ARBEITSVOLUMEN URSACHEN: BETRIEBLICHE RESTRUKTURIERUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn Rückgänge im Arbeitsvolumen*

f151 Welche Ursachen waren ausschlaggebend? Betriebliche Restrukturierung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	trifft zu	57	7.0	16.1	16.1
	2	trifft nicht zu	296	36.6	83.9	100.0
	Gesamt		353	43.6	100.0	
Fehlend	.		456	56.4		
Gesamt			809	100.0		

f152a STATEMENT PERSONALABBAU

f152 Welchem Statement in Bezug auf den Personalabbau würden Sie am ehesten zustimmen: ENTWEDER: Wir sind bei einem Kündigungsrückgang aus Kostengründen schnell dazu gezwungen, Personal über Kündigungen oder Aufhebungsverträge abzubauen. ODER: Wir können bei einem Auftragsrückgang durch eine Vielzahl von Maßnahmen den direkten Personalabbau verzögern, verringern oder sogar verhindern.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	auftragsrückgang: schnell personal abzubauen	229	28.3	30.4	30.4
	2	auftragsrückgang: durch maßnahmen personalabbau verzögern	524	64.8	69.6	100.0
	Gesamt		753	93.1	100.0	
Fehlend	.		56	6.9		
Gesamt			809	100.0		

f153a KRITERIUM BEI DER PERSONALAUSWAHL IM FALL EINES PERSONALABBAUS

Filter: nur beantwortet, wenn Betriebsstätte bei Auftragsrückgang schnell gezwungen Personal abzubauen

f153 Welches ist das entscheidende Kriterium bei der Personalauswahl im Fall eines direkten Personalabbaus?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	qualifikation und leistung	127	15.7	59.9	59.9
	2	betriebszugehörigkeitsdauer	25	3.1	11.8	71.7
	3	soziale kriterien	60	7.4	28.3	100.0
	Gesamt		212	26.2	100.0	
Fehlend	.		597	73.8		
Gesamt			809	100.0		

f154a STATEMENT II PERSONALABBAU

f154 Welchem Statement in Bezug auf den Personalabbau würden Sie am ehesten zustimmen: ENTWEDER: Personalabbau ist erforderlich, wenn dadurch die Wettbewerbs- und Ertragskraft verbessert wird. ODER: Personalabbau ist nur dann erforderlich, wenn das Überleben des Unternehmens gefährdet ist.

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	personalabbau für wettbewerbs- und er- tragskraft		207	25.6	26.7	26.7
	2	personalabbau nur, wenn Überleben des unternehmens gefährdet		567	70.1	73.3	100.0
	Gesamt			774	95.7	100.0	
Fehlend	.			35	4.3		
Gesamt				809	100.0		

f155a STATEMENT BESCHÄFTIGUNGSBEZIEHUNG

f155 Welchem Statement in Bezug auf die Beschäftigungsbeziehung in Ihrem Betrieb würde Sie am ehesten zustimmen: ENTWEDER: Arbeitgeber und Arbeitnehmer bilden eine Betriebsfamilie, wir bleiben so lange zusammen, wie es geht. ODER: Wir bilden eine Interessensgemeinschaft

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	betriebsfamilie		408	50.4	53.2	53.2
	2	interessengemeinschaft		359	44.4	46.8	100.0
	Gesamt			767	94.8	100.0	
Fehlend	.			42	5.2		
Gesamt				809	100.0		

Bevor wir diesen Block zur Personalpolitik beenden, hätten wir noch ein paar Fragen zu den institutionellen Rahmenbedingungen.

f156a BETRIEBSRAT ODER PERSONALRAT

f156 Gibt es in Ihrem Betrieb einen Betriebs- oder Personalrat?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	375	46.4	46.8	46.8
	2	nein	426	52.7	53.2	100.0
	Gesamt		801	99.0	100.0	
Fehlend	.		8	1.0		
Gesamt			809	100.0		

f157a TARIFBINDUNG

f157 Gibt es in Ihrem Betrieb ... ?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	branchentarifvertrag	333	41.2	41.9	41.9
	2	haus- oder firmentarif- vertrag	114	14.1	14.4	56.3
	3	keinen tarifvertrag	347	42.9	43.7	100.0
Gesamt			794	98.1	100.0	
Fehlend	.		15	1.9		
Gesamt			809	100.0		

f158a NIVEAU LÖHNE UND GEHÄLTER

f158 Liegen die Löhne und Gehälter im Durchschnitt eher ... ?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	über dem niveau	120	14.8	27.8	27.8
	2	auf dem niveau	224	27.7	51.9	79.6
	3	unter dem niveau	88	10.9	20.4	100.0
	Gesamt		432	53.4	100.0	
Fehlend	.		377	46.6		
Gesamt			809	100.0		

f159a STATEMENT ARBEITSRECHTLICHE/ TARIFVERTRAGLICHE REGELUNGEN

f159 Welchem Statement in Bezug auf arbeitsrechtliche und tarifvertragliche Regelungen stimmen Sie am ehesten zu? ENTWEDER: Unsere unternehmerische Freiheit in der Personalpolitik wird nicht wesentlich eingeschränkt. ODER: Wir müssen erhebliche Einschränkungen hinnehmen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	unternehmerische freiheit nicht wesentlich eingeschränkt	438	54.1	56.9	56.9
	2	erhebliche einschränkungen hinnehmen	332	41.0	43.1	100.0
	Gesamt		770	95.2	100.0	
Fehlend	.		39	4.8		
Gesamt			809	100.0		

4.7 Offene Fragen

Zum Ende des Interviews haben wir noch ein paar offene Fragen, um Ihre Einschätzung genauer kennenzulernen.

Wir haben ausführlich nach den einzelnen Beschäftigungsformen in Ihrem Betrieb gefragt. Jetzt interessiert uns Ihre Gesamteinschätzung.

f169a KNAPPE ARBEITSKRÄFTEGRUPPEN ZUKÜNFTIG

Filter: *nur Personalverantwortliche, die Tonbandaufnahme zustimmten*

f169 Gibt es Arbeitskräftegruppen bei denen Sie zukünftig eine besonders starke Knappheit erwarten? Welche sind das? (dichotomisiert)

< generierte Variable >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	355	43.9	45.9	45.9
	2	nein	419	51.8	54.1	100.0
	Gesamt		774	95.7	100.0	
Fehlend	.	35	4.3			
Gesamt			809	100.0		

f169bv1a Knappe Arbeitskräftegruppen zukünftig Berufsvercodung

Filter: nur Personalverantwortliche, die Tonbandaufnahme zustimmten

< generierte Variable s.h. f169 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	401	fleischer (bereich fleischerei)	1	0.1	0.5	0.5
	411	köche (bereich küche)	1	0.1	0.5	0.9
	440	hochbau	1	0.1	0.5	1.4
	461	straßenbau	1	0.1	0.5	1.9
	530	floristen	1	0.1	0.5	2.4
	⋮		⋮	⋮	⋮	⋮
	8647	altenpflegerhelfer (helfer in der ambulanten pflege)	1	0.1	0.5	91.9
	8796	erwachsenenbildung	12	1.5	5.7	97.6
	8813	dipl. kaufleute	1	0.1	0.5	98.1
	8860	psychologen	3	0.4	1.4	99.5
	9343	putzfrauen, reinigungskräfte	1	0.1	0.5	100.0
	Gesamt		211	26.1	100.0	
Fehlend	.		598	73.9		
Gesamt			809	100.0		

**f169bv2a KNAPPE ARBEITSKRÄFTEGRUPPEN ZUKÜNFTIG BERUFSVERCO-
DUNG**

Filter: *nur Personalverantwortliche, die Tonbandaufnahme zustimmten*

< generierte Variable s.h. f169 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	853	bereich pflege im krankenhaus	3	0.4	7.5	7.5
	864	pflege in der ambulanten pflege bzw. altenpflege	1	0.1	2.5	10.0
	1410	chemiebetriebswerker, chemie(fach)arbeiter, allgemein	1	0.1	2.5	12.5
	1411	pharmakant o.n.t.	1	0.1	2.5	15.0
	2210	dreher, allgemein	1	0.1	2.5	17.5
	⋮		⋮	⋮	⋮	⋮
	8620		1	0.1	2.5	85.0
	8640	altenpfleger o.n.g.	3	0.4	7.5	92.5
	8796	erwachsenenbildung	1	0.1	2.5	95.0
	8813	dipl. kaufleute	1	0.1	2.5	97.5
	8860	psychologen	1	0.1	2.5	100.0
	Gesamt		40	4.9	100.0	
Fehlend	.		769	95.1		
Gesamt			809	100.0		

**f169bv33 KNAPPE ARBEITSKRÄFTEGRUPPEN ZUKÜNFTIG BERUFSVERCO-
DUNG**

Filter: *nur Personalverantwortliche, die Tonbandaufnahme zustimmten*

< generierte Variable s.h. f169 >

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	859	therapeutische berufe (bereich therapie)		1	0.1	16.7	16.7
	5503	nc, maschineneinrichter	cnc-	1	0.1	16.7	33.3
	6000	ingeneure		1	0.1	16.7	50.0
	8570	medizinisch-technische assistent o.n.f.		1	0.1	16.7	66.7
	8640	altenpfleger o.n.g.		1	0.1	16.7	83.3
	8860	psychologen		1	0.1	16.7	100.0
	Gesamt			6	0.7	100.0	
Fehlend	.			803	99.3		
Gesamt				809	100.0		

f169ka1a KNAPPE ARBEITSKRÄFTEGRUPPEN ZUKÜNFTIG TÄTIGKEITSKATEGORIEN

Filter: *nur Personalverantwortliche, die Tonbandaufnahme zustimmten*

< generierte Variable s.h. f169 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	4	0.5	1.4	1.4
	2	erstellung (n. prof.) gewerblich	85	10.5	30.0	31.4
	3	erstellung (n.prof.) dienstleister	86	10.6	30.4	61.8
	4	erstellung (prof.)	42	5.2	14.8	76.7
	5	verwaltung, organisation	8	1.0	2.8	79.5
	6	führung	11	1.4	3.9	83.4
	7	entwicklung, forschung	47	5.8	16.6	100.0
	Gesamt		283	35.0	100.0	
Fehlend	.		526	65.0		
Gesamt			809	100.0		

f169ka2a Knappe Arbeitskräftegruppen zukünftig Tätigkeitskategorien

Filter: *nur Personalverantwortliche, die Tonbandaufnahme zustimmten*

< generierte Variable s.h. f169 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	hilfsarbeiter	1	0.1	2.2	2.2
	2	erstellung (n. prof.) gewerblich	9	1.1	20.0	22.2
	3	erstellung (n.prof.) dienstleister	20	2.5	44.4	66.7
	4	erstellung (prof.)	6	0.7	13.3	80.0
	5	verwaltung, organisation	2	0.2	4.4	84.4
	6	führung	2	0.2	4.4	88.9
	7	entwicklung, forschung	5	0.6	11.1	100.0
Gesamt			45	5.6	100.0	
Fehlend	.		764	94.4		
Gesamt			809	100.0		

f169ka3a Knappe Arbeitskräftegruppen zukünftig Tätigkeitskategorien

Filter: *nur Personalverantwortliche, die Tonbandaufnahme zustimmten*

< generierte Variable s.h. f169 >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	7	entwicklung, forschung	1	0.1	100.0	100.0
Fehlend	.		808	99.9		
Gesamt			809	100.0		

f170_1a GEGENSTRATEGIEN FÜR PERSONALENGPÄSSE: MEHR LOHN- UND BESCHÄFTIGUNGSSICHERHEIT

F170 Es gibt immer eine Reihe von Gegenstrategien für Personalengpässe. Welche der folgenden Maßnahmen spielen bei Ihnen im Betrieb eine Rolle?

f170_1 Wir stellen mehr Lohn und Beschäftigungssicherheit her.

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	252	31.1	71.8	71.8
	1	87	10.8	24.8	96.6
	4	12	1.5	3.4	100.0
	Gesamt	351	43.4	100.0	
Fehlend	.	458	56.6		
Gesamt		809	100.0		

f170_2a GEGENSTRATEGIEN FÜR PERSONALENGPÄSSE: NACHWUCHSFÖRDERUNG UND WEITERBILDUNG

< vollständiger Fragetext F170 >

f170_2 Wir setzen gezielt auf Nachwuchsförderung und Weiterbildung.

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	74	9.1	21.1	21.1
	1	265	32.8	75.5	96.6
	4	12	1.5	3.4	100.0
	Gesamt	351	43.4	100.0	
Fehlend	.	458	56.6		
Gesamt		809	100.0		

f170_3a GEGENSTRATEGIEN FÜR PERSONALENGPÄSSE: ALTERNATIVE ARBEITSKRÄFTEGRUPPEN

< vollständiger Fragetext F170 >

f170_3 Wir nutzen vermehrt alternative Arbeitskräftegruppen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0		283	35.0	80.6	80.6
	1	trifft zu	56	6.9	16.0	96.6
	4	keine strategie trifft zu	12	1.5	3.4	100.0
	Gesamt		351	43.4	100.0	
Fehlend	.		458	56.6		
Gesamt			809	100.0		

f170_4a GEGENSTRATEGIEN FÜR PERSONALENGPÄSSE: REDUZIEREN QUALIFIKATIONSANFORDERUNGEN

< vollständiger Fragetext F170 >

f170_4 Wir reduzieren unsere Tätigkeits- und Qualitätsanforderungen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0		324	40.0	92.3	92.3
	1	trifft zu	15	1.9	4.3	96.6
	4	keine strategie trifft zu	12	1.5	3.4	100.0
	Gesamt		351	43.4	100.0	
Fehlend	.		458	56.6		
Gesamt			809	100.0		

f170_5a LAGE ERMÖGLICHT NICHT GEGENSTRATEGIEN FÜR PERSONALENGPÄSSE: KEINE GEGENSTRATEGIE

< vollständiger Fragetext F170 >

f170_5 Wir können aufgrund unserer besonderen Situation keine Gegenstrategien entwickeln.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0		285	35.2	81.2	81.2
	1	trifft zu	54	6.7	15.4	96.6
	4	keine strategie trifft zu	12	1.5	3.4	100.0
	Gesamt		351	43.4	100.0	
Fehlend	.		458	56.6		
Gesamt			809	100.0		

anbis2a ANTEILE DAUER KURZ

< generierte Variable >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
756	6.328	13.447	0	100

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		756	93.4	100.0	100.0
Fehlend	.		53	6.6		
Gesamt			809	100.0		

anbis10a ANTEILE DAUER MITTEL

< generierte Variable >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
745	34.662	33.392	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	745	92.1	100.0	100.0
Fehlend	.	64	7.9		
Gesamt		809	100.0		

anab10a ANTEILE DAUER LANG

< generierte Variable >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
744	57.921	36.977	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	744	92.0	100.0	100.0
Fehlend	.	65	8.0		
Gesamt		809	100.0		

branche BRANCHE

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	verlagsgewerbe	42	5.2	5.2	5.2
	2	maschinenbau	122	15.1	15.1	20.3
	3	chem. industrie	89	11.0	11.0	31.4
	4	baugewerbe	89	11.0	11.0	42.4
	5	handel	75	9.3	9.3	51.7
	6	kreditgewerbe	85	10.5	10.5	62.2
	7	software	58	7.2	7.2	69.4
	8	beratung, marktfor- schung	63	7.8	7.8	77.2
	9	bildung, unterricht	75	9.3	9.3	86.5
	10	kkh, ambulanzen	109	13.5	13.5	100.0
	Gesamt	807	99.8	100.0		
Fehlend	.	2	0.2			
Gesamt		809	100.0			

region_a REGION

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	bayern	213	26.3	26.3	26.3
	2	niedersachsen, bremen	197	24.4	24.4	50.7
	3	sachsen-anhalt, meck- pomm	197	24.4	24.4	75.0
	4	thüringen	202	25.0	25.0	100.0
	Gesamt	809	100.0	100.0		

aloqab96 ARBEITSLOSENQUOTE ABHÄNGIGER ERWERBSPERSONEN 1996

< nachträglich an Daten gespielt >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
706	13.509	4.471	4.645	22.525		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			706	87.3	100.0	100.0
Fehlend	.			103	12.7		
Gesamt				809	100.0		

aloqab97 ARBEITSLOSENQUOTE ABHÄNGIGER ERWERBSPERSONEN 1997

< nachträglich an Daten gespielt >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
706	15.163	5.391	4.603	25.051		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1			706	87.3	100.0	100.0
Fehlend	.			103	12.7		
Gesamt				809	100.0		

aloqab98 ARBEITSLOSENQUOTE ABHÄNGIGER ERWERBSPERSONEN 1998

< nachträglich an Daten gespielt >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
706	14.607	5.511	4.328	26.592

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	706	87.3	100.0	100.0
Fehlend	.	103	12.7		
Gesamt		809	100.0		

aloqab99 ARBEITSLOSENQUOTE ABHÄNGIGER ERWERBSPERSONEN 1999

< nachträglich an Daten gespielt >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
706	13.659	5.628	3.545	27.006

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	706	87.3	100.0	100.0
Fehlend	.	103	12.7		
Gesamt		809	100.0		

aloqab00 ARBEITSLOSENQUOTE ABHÄNGIGER ERWERBSPERSONEN 2000

< nachträglich an Daten gespielt >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
706	13.52	6.232	2.881	27.379

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	706	87.3	100.0	100.0
Fehlend	.	103	12.7		
Gesamt		809	100.0		

aloqab01 ARBEITSLOSENQUOTE ABHÄNGIGER ERWERBSPERSONEN 2001

< nachträglich an Daten gespielt >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
679	13.783	6.508	2.94	27.11

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	679	83.9	100.0	100.0
Fehlend	.	130	16.1		
Gesamt		809	100.0		

aloqab02 ARBEITSLOSENQUOTE ABHÄNGIGER ERWERBSPERSONEN 2002

< nachträglich an Daten gespielt >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
679	14.162	6.213	3.898	27.474

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	679	83.9	100.0	100.0
Fehlend	.	130	16.1		
Gesamt		809	100.0		

befa_a BEFA_A

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
777	5.476	11.793	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	777	96.0	100.0	100.0
Fehlend	.	32	4.0		
Gesamt		809	100.0		

filter__ WELLE2 = 1 (FILTER)

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ausgewählt	518	64.0	100.0	100.0
Fehlend	.		291	36.0		
Gesamt			809	100.0		

5 Besonderheiten des Datensatzes

Besonderheiten, Unklarheiten oder Fehler sind nicht bekannt.

6 Services

Derzeit liegen keine Aufbereitungs- oder Korrekturvorschläge vor.