

DSZ-BO

Technical Report Series

Technical Report

Nr. 3.2

Datenhandbuch

SFB 580 - B2 - Bedienpanel Welle 2

„Betriebliche Beschäftigungssysteme und
Beschäftigungssicherheit“

Köhler, Christoph; Krause, Alexandra; Struck, Olaf;
Hohlweg, Jelena; Edler, Susanne ¹

Oktober 2012

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

¹ Unter Mitarbeit von: Böhm, Alexandra; Bultemeyer, Anja; Diebler, Petra; Gerstenberg, Susanne; Grotheer, Michael; Krause, Ina; Schröder, Stefan; Schröder, Tim; Schwiderrek, Frank.

DSZ-BO

Technical Report Series

DSZ-BO Technical Report Series ist eine Schriftenreihe des Datenservicezentrum Betriebs- und Organisationsdaten (DSZ-BO) an der Universität Bielefeld. Darin werden vor allem methodische und technische Informationen zu Betriebs- und Organisationsstudien und den darin generierten qualitativen und quantitativen Datensätzen publiziert.

Die DSZ-BO Technical Reports sind nicht-exklusiv, d. h. einer Veröffentlichung an anderen Orten steht nichts im Wege. Sie können nicht über den Buchhandel, sondern nur online über das DSZ-BO bezogen werden.

Die Inhalte der DSZ-BO Technical Reports stellen ausdrücklich die Meinung der jeweiligen Autorinnen und Autoren dar und nicht die des DSZ-BO.

DSZ-BO Technical Reports
ISSN 2195-4313

Herausgeber:
Stefan Liebig, Leitung DSZ-BO
Martin Diewald, Leitung DSZ-BO

Kontakt:
Jelena Hohlweg
Tel.: 0521 106-67289 (Sekretariat: Regina Fischer)

Datenservicezentrum Betriebs- und Organisationsdaten
an der Universität Bielefeld
Postfach 10 01 31
33501 Bielefeld
dsz-bo@uni-bielefeld.de
www.uni-bielefeld.de/dsz-bo

Datenhandbuch

SFB 580-B2 Betriebspanel (Welle 2)

**Projekt: „Betriebliche Beschäftigungssysteme und
Beschäftigungssicherheit. Beschäftigungsstabilität 2004: Eine
CATI-Befragung west- und ostdeutscher Betriebe“**

Projektleitung:

Christoph Köhler (Friedrich-Schiller-Universität Jena)

Alexandra Krause (Friedrich-Schiller-Universität Jena)

Olaf Struck (Otto-Friedrich-Universität Bamberg)

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	3
2	Allgemeine Informationen zur Studie	4
2.1	Titel der Studie	4
2.2	Wissenschaftler/ Wissenschaftlerinnen, wissenschaftliche Organisation	4
2.2.1	Projektleitung	4
2.2.2	Projektmitarbeiter	4
2.2.3	Kooperationspartner	4
2.3	Förderung	4
2.4	Projektlaufzeit	4
2.5	Ziel der Studie und Kurzbeschreibung	5
2.6	Allgemeine methodische Informationen	5
2.7	Publikationen	6
3	Beschreibung der Datenerhebung	9
3.1	Erhebungstyp	9
3.2	Erhebungsebene	9
3.3	Erhebungszeitraum	9
3.4	Durchführung der Datenerhebung	9
3.5	Grundgesamtheit, Stichprobenverfahren, Stichprobe	9
3.6	Erhebungsmethode	10
3.7	Erhebungsverlauf	10
3.8	Erhebungsschwerpunkte	11
3.9	Systematik der Merkmalsbeschreibungen	12
4	Merkmalsbeschreibung	13
4.1	Unternehmensstruktur	19
4.2	Beschäftigtengruppen und Beschäftigungsentwicklung	35
4.3	Personalaufbau, Personalentwicklung, Personalabbau	76
4.4	Beschäftigungsdauer und Vertragsformen	143
4.5	Personaldienstleistungen	189
4.6	Gütermarktlage -> Arbeitsmarktlage (Diskontinuität+Gegenstrategien)	210
4.7	Arbeitsbeziehungen und Unternehmenskultur	228
4.8	Ausblick	245
5	Besonderheiten des Datensatzes	250
6	Services	251

1 Einleitung

Die Daten aus dem Projekt B2 "Betriebliche Beschäftigungssysteme und Beschäftigungssicherheit" des Sonderforschungsbereichs 580 in Jena wurden von der Projektleitung zum Zwecke der Dokumentation, Archivierung und Weitergabe an Sekundärnutzer an das Datenservicezentrum für Betriebs- und Organisationsdaten (DSZ-BO) übergeben.

Die in diesem Datenhandbuch beschriebene Version der SFB580-B2-Betriebsdaten ist zur Wahrung des Datenschutzes ausschließlich im Rahmen von kontrollierter Datenfernverarbeitung oder in Form von Gastaufenthalten vor Ort an speziell dafür eingerichteten Arbeitsplätzen nutzbar. Weitere Informationen zum Datenzugang erhalten Sie unter:

<http://www.uni-bielefeld.de/dsz-bo/datennutzung.html>

Die Variablen der im Bestand des DSZ-BO enthaltenen Datensätze werden grundsätzlich in der vom Datengeber übermittelten Form angeboten. Ausgenommen sind aus Anonymisierungsgründen abgeänderte oder gelöschte Variablen. Bei Besonderheiten, Unklarheiten oder Fehlern werden diese nach Rücksprache mit den Datenproduzenten im Abschnitt 5 „Besonderheiten des Datensatzes“ dokumentiert. Beziehen sich Besonderheiten, Unklarheiten oder Fehler auf einzelne Variablen werden diese schon in der Merkmalsbeschreibung in Abschnitt 4 vermerkt. Sofern Aufbereitungs- oder Korrekturvorschläge des DSZ-BO bestehen, werden diese in Form einer Syntax im Abschnitt 6 „Services“ bereitgestellt. Weitere Aufbereitungs- und Korrekturvorschläge seitens des DSZ-BO als auch der Datennutzer können zukünftig im Datenhandbuch ergänzt und als Syntax verfügbar gemacht werden.

Das vorliegende Datenhandbuch ist eine Zusammenstellung von grundlegenden Informationen über die Daten. Diese entstammen primär den vom Datengeber übermittelten internen Dokumentationen. Weitere öffentlich zugängliche Materialien zu den Daten, wie die Fragebögen und eine Übersicht der über die Wellen wiederholt abgefragten Merkmale, finden Sie unter:

<https://dszbo.uni-bielefeld.de/studienportal>

Bei Fragen oder Problemen, können Sie uns jederzeit kontaktieren. Wir helfen Ihnen gerne weiter.

2 Allgemeine Informationen zur Studie

2.1 Titel der Studie

SFB580-Projekt B2: Betrieb und Beschäftigung im Wandel: Betriebliche Beschäftigungssysteme und Beschäftigungssicherheit

2.2 Wissenschaftler/ Wissenschaftlerinnen, wissenschaftliche Organisation

2.2.1 Projektleitung

Köhler, Christoph (Friedrich-Schiller-Universität Jena)
Krause, Alexandra (Friedrich-Schiller-Universität Jena)
Struck, Olaf (Otto-Friedrich-Universität Bamberg)

2.2.2 Projektmitarbeiter

Böhm, Alexandra
Bultemeyer, Anja
Diebler, Petra
Gerstenberg, Susanne
Grotheer, Michael
Krause, Ina
Schröder, Stefan
Schröder, Tim
Schwiderrek, Frank

2.2.3 Kooperationspartner

Kooperationspartner des Projektes waren u.a. das IAB Nürnberg (Jutta Allmendinger, Lutz Bellmann, Gesine Stephan u.a.); das ISF-München (Andreas Boes, Dieter Sauer u.a.); das IAT, jetzt IAQ (Marcel Erlinghagen u.a.). Die Kooperation mit ausländischen Partnern wird systematisch ausgebaut, u.a. mit David Levine (UC Berkeley); Vladimir Gimpelson (Higher School of Education, Moscow); Héloïse Petit und Thierry Ribault (CNRS Paris 1, Lille).

2.3 Förderung

DFG (Deutsche Forschungsgemeinschaft)

2.4 Projektlaufzeit

2001 - 2012

2.5 Ziel der Studie und Kurzbeschreibung

Thema des Forschungsprojektes ist die Frage nach der Erosion interner Arbeitsmärkte und der Ausweitung von Instabilität und Risiko. Dabei liegt der Fokus auf betrieblicher Beschäftigungsstabilität und betrieblichen Beschäftigungssystemen.

Bei der Betriebsbefragung handelt es sich um eine CATI-Panelstudie, die zwischen 2002 und 2010 in vier Wellen erhoben wurde und auch qualitative Interviews mit Personalverantwortlichen in ausgewählten Betrieben der Panelstichprobe einschließt. Inhaltlicher Schwerpunkt des B2-Betriebspanels sind die betrieblichen Determinanten von Beschäftigungsstabilität und flexiblem Personaleinsatz. Der Entwicklung des empirischen Designs lag das Konzept der betrieblichen Beschäftigungssysteme zugrunde. Das Forschungsinteresse richtet sich genauer auf die Frage, welche Strategien Betriebe nutzen, um die beiden personalpolitischen Bezugsprobleme der hinreichenden Verfügbarkeit qualifizierten Personals und der Gewährleistung ihrer Leistungsbereitschaft zu lösen. Sowohl die Stabilität der Beschäftigungsverhältnisse als auch die Nutzung unterschiedlicher Arbeitsvertragsformen als Flexibilisierungsinstrumente sind für derartige Analysen zentral und werden daher im Detail erfasst.

2.6 Allgemeine methodische Informationen

Methodisch wird im Projekt das Postulat der Triangulation ernst genommen. Erstens wurden umfangreiche qualitative Fallstudien zu Betrieben und Beschäftigten durchgeführt. Zweitens wurde zur Vertiefung und Ergänzung des IAB-Betriebspanels eine eigene auch als Panel angelegte Betriebsbefragung in zehn Branchen aufgebaut. Ergänzend wurden drittens umfangreiche Sekundäranalysen von Massendaten (BIBB/IAB-Erhebung 1991/92 und 1998/99; IAB-Beschäftigtenstichprobe; Linked-Employer-Employee-Datensatz des IAB) durchgeführt. Die erste Welle der SFB580-B2-Betriebsdaten wurde zwischen Oktober und Dezember 2002 erhoben, die zweite und dritte Welle 2004 und 2006 jeweils in demselben Zeitraum. Aufgrund der Finanzmarkt- und anschließenden Wirtschaftskrise wurde die vierte Befragungswelle nicht wie geplant zwischen Oktober und Dezember 2008 erhoben, sondern erst im Sommer 2009 begonnen. Die qualitativen Experteninterviews erfolgten im Herbst 2010, so dass die vierte und letzte Welle des B2-Betriebspanels Ende des Jahres 2010 abgeschlossen wurde. Die Fragebögen der vier Wellen sind nicht identisch, jedoch wurde ein Großteil der Fragen in allen vier Wellen abgefragt.

2.7 Publikationen

Bultemeier, A. (2008): Unsicherheit im Zentrum der Arbeitsgesellschaft? In: Köhler, C. et al.: Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. Wiesbaden.

Diebler, P. (2004): Angebots- und nachfrageseitige Einflussfaktoren auf die Stabilität betrieblicher Beschäftigungsverhältnisse.

Dütsch, M. u.a. (2011): Berufsfachlichkeit fördernde Ansätze der Organisations- und Personalentwicklung. Eine Dokumentation anhand des SFB-B2-Betriebspanels. In: Voss-Dahm, Dorothea/ Mühge, Gernot/ Schmierl, Klaus/ Struck, Olaf (Hg.): Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Stabilität und Flexibilität. VS-Verlag, Wiesbaden 2011, S. 285-296.

Gerstenberg, S. (2011): Flexible Employment and Spatial Mobility in East and West Germany: New Challenges to Employers and Employees. In: Isanski, J./Luczys, P. (Hg.): Selling One's Favourite Piano to Emigrate: Mobility Patterns in Central Europe at the Beginning of the 21st Century. Newcastle upon Tyne: Cambridge Scholars Publishing.

Götzelt, I. (2006): Das CATI-Instrument in der Anwendung für Expertenbefragungen am Beispiel des SFB580-B2 Betriebspanels.

Götzelt, I./ Schröder, T./ Struck, O.: Betrieb und Beschäftigung - Die erste Welle der Betriebsbefragung.

Grotheer, M. (2005): Arbeitspapier 006: Erwerbseinstiege ostdeutscher Hochschul- und Lehrabsolventen: Eine Anwendung der Optimal-Matching Technik.

Grotheer, M. (2008): Beschäftigungsstabilität und -sicherheit in Westdeutschland. In: Köhler, C. et al. (Hg.): Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. Wiesbaden.

Grotheer, M./ Struck, O. (2003): Betriebliche Beschäftigungsstabilität: Ursachen und Folgen für die Arbeitszufriedenheit.

Grotheer, M./ Struck, O. (2006): Employment stability and labour market flexibility. The case of Eastern and Western Germany.

Grotheer, M./ Struck, O. (2006): Flexibility and discontinuities? - A comment on Marcel Erlinghagen.

Grotheer, M./ Struck, O. (2006): Average tenure, survivor rates and employment trajectories - A comment on Marcel Erlinghagen and Gernot Mühge.

Grotheer, M./ Struck, O. (2003): Beschäftigungsstabilität: Entwicklung und Arbeitszufriedenheit. Ergebnisse aus der IAB-Regionalstichprobe 1975-97 und der BIBB/IAB-Erhebung 1991/92 und 1998/99.

Grotheer, M./ Struck, O./ Bellmann, L./ Gewiese, T. (2004): Determinanten von Beschäftigungsstabilität: Chancen und Risiken von „Entrants“ im ost-westdeutschen Vergleich.

Köhler, C. (2006): Seven remarks on Lutz's theses on Internal and External Labour Markets - A comment on Burkart Lutz.

Köhler, C./ Götzelt, I./ Schröder, T. (2006): Good and bad External Labour Markets in Eastern and Western Europe - Concepts and comparative hypotheses.

Köhler, C./ Götzelt, I./ Schröder, T. (2006): Firm-employment systems and labour market segmentation - An old approach to a new debate?

- Köhler, C./ Grotheer, M./ Krause, A./ Krause, I./ Schröder, T./ Struck, O. (2008)(Hg.):** Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. VS-Verlag, Wiesbaden.
- Köhler, C./ Hinze, M./ Krause, M./ Papies, U. (2002):** Der Thüringer Arbeitsmarkt zwischen Strukturwandel, Arbeitskräftebedarf und Unterbeschäftigung.
- Köhler, C./ Junge, K./ Schröder, T./ Struck, O. (Eds.):** SFB 580 Heft 016 - Trends in Employment Stability and Labour Market Segmentation. Current Debates and Findings in Eastern and Western Europe.
- Köhler, C./ Junge, K./ Schröder, T./ Struck, O. (2006):** Introduction - Debates on the erosion of Internal Labour Markets in Europe.
- Köhler, C./ Krause, A./ Blazejewski, F./ Leschner, U./ Omenukor, S./ Reimann, C.:** Arbeitspapier 17: Arbeitskraftunternehmer oder Proletarier? - Hintergründe und Motive für diskontinuierliche Erwerbsverläufe.
- Köhler, C./ Loudovici, K.:** SFB 580 Heft 022 - Beschäftigungssysteme, Unsicherheit und Erwerbsorientierungen. Theoretische und empirische Befunde. Dieser Band dokumentiert die Ergebnisse der qualitativen Analysen zu betrieblichen Beschäftigungssystemen und Erwerbsorientierungen der Beschäftigten.
- Köhler, C./ Struck, O. (2005):** Arbeitsmärkte für Hochqualifizierte und Instrumente der Personalpolitik. Eine Studie im Auftrag der JENOPTIK AG.
- Köhler, C./ Struck, O. (2005):** Der Münchner Segmentationsansatz - Aufstieg, Fall und Renaissance?
- Köhler, C./ Struck O./ u.a. (2005):** Schutzzone Organisation - Risikozone Markt? Entlassungen: Gerechtigkeitsbewertungen und Handlungsfolgen.
- Köhler, C./ Struck, O./ u.a. (Hrsg.)(2008):** Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. Wiesbaden.
- Köhler, C./ Struck, O./ Bultemeier, A. (2004):** Geschlossene, offene und marktförmige Beschäftigungssysteme - Überlegungen zu einer empiriegeleiteten Typologie.
- Köhler, C./ Struck, O./ Junge, K./ Schröder, T. (Eds.) (2006):** Trends in employment stability and labour market segmentation. Current debates and findings in Eastern and Western Europe.
- Schwiderrek, F./ Schröder, T./ Struck, O. (2004):** Betriebe und Beschäftigungsperspektiven. Ergebnisse einer Betriebsbefragung in zehn Branchen.
- Krause, A. (2012):** Eine Exploration offener betrieblicher Beschäftigungssysteme. In: Krause, Alexandra/ Köhler, Christoph (Hrsg.): Arbeit als Ware - Zur Theorie flexibler Arbeitsmärkte. Bielefeld: transcript, S. 117-139.
- Krause, A. (Hrsg., 2012):** Flexible Beschäftigungsformen und neue Mobilitätsanforderungen - Analysen betrieblicher Personalpolitik und ausgewählter Mobilitätsindikatoren. Jena: SFB-Mitteilungen, H.41.
- Krause, A./ Böhm, A./ Gerstenberg, S./ Köhler, C./ Schröder, S. (2012):** Generalisierung von Unsicherheit? Transformationen des ost- westdeutschen Arbeitsmarktes. In: Best, Heinrich/ Holtmann, Everhard (Hg.) (2012): Aufbruch der entscherten Gesellschaft. Deutschland unterwegs nach der Einigung. Entwicklungen seit dem Systemumbruch. Frankfurt/Main: Campus.

- Krause, A./ Böhm, A./ Gerstenberg, S. (2012):** Offene betriebliche Beschäftigungssysteme. Quantitative und qualitative Befunde. Jena: SFB-Mitteilungen, H. 40.
- Krause, A./ Köhler, C. (2011):** Von der Vorherrschaft interner Arbeitsmärkte zur dynamischen Koexistenz von Arbeitsmarktsegmenten, WSI-Mitteilungen 11/2011.
- Krause, A./ Köhler, C. (Hrsg, 2012):** Arbeit als Ware. Zur Theorie flexibler Arbeitsmärkte. Bielefeld: transcript.
- Krause, A./ Köhler, C. (2012):** Was sind flexible Arbeitsmärkte und wie kann man sie erklären? In: Krause, Alexandra/Köhler, Christoph (Hrsg.): Arbeit als Ware - Zur Theorie flexibler Arbeitsmärkte. Bielefeld: transcript, S. 9-43.
- Schröder, T./ Struck, O./ Wlodarski, C. (2008):** "Vordringlichkeit des Befristeten"? Zur Theorie und Empirie offener Beschäftigungssysteme. In: Köhler, C. et al. (Hg.): Offene und geschlossene Beschäftigungssysteme. Determinanten, Risiken und Nebenwirkungen. Wiesbaden.
- Struck, O. (Hg.) (2004):** Beschäftigungsstabilität - Empirische Befunde in West- und Ostdeutschland.
- Struck, O. (2005):** Betrieb und Arbeitsmarkt.
- Struck, O. (2006):** Flexibilität und Sicherheit. Empirische Befunde, theoretische Konzepte und politische Gestaltung (in-)stabiler Beschäftigung.
- Struck, O./ Köhler, C. (2004):** Beschäftigungsstabilität und -sicherheit: Forschungsperspektiven.
- Struck, O./ Köhler, C. (2004):** Beschäftigungsstabilität im Wandel? Eine problemorientierte Sicht auf den Untersuchungsgegenstand.
- Struck, O./ Köhler, C. (Hg.) (2004):** Beschäftigungsstabilität im Wandel? Empirische Befunde und theoretische Erklärungen.
- Struck, O./ Köhler, C. (Hg.) (2005):** Beschäftigungsstabilität im Wandel? Empirische und theoretische Befunde.
- Struck, O./ Schröder T. (2005):** Arbeitspapier 004: Ursachen betrieblicher Beschäftigungsdauern: Befunde anhand der ersten Welle des SFB 580-B2-Betriebspanels.
- Struck, O./ Schröder, T. (2006):** Arbeitspapier 004: Ursachen betrieblicher Beschäftigungsdauern: Theoretische Zugänge und empirische Befunde anhand des SFB 580-B2-Betriebspanels.
- Struck, O./ u.a. (2006):** Arbeit und Gerechtigkeit. Zur Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassung.
- Wyrwich, M./ Krause, I. (2008):** Arbeitspapier 016: Systemumbruch und Beschäftigungsentwicklung: Wirken die Spuren der Vergangenheit langfristig nach? - Eine empirische Untersuchung mit Daten des SFB 580-B2 Betriebspanels.

3 Beschreibung der Datenerhebung

3.1 Erhebungstyp

Wiederholte Erhebung mit einem beständigen und einem variablen Kontingent an Fragen

3.2 Erhebungsebene

Betriebsebene

3.3 Erhebungszeitraum

Feldphase: Zweite Erhebungswelle (Oktober 2004) bis (Dezember 2004)

3.4 Durchführung der Datenerhebung

Telefonlabor der Friedrich-Schiller-Universität Jena

3.5 Grundgesamtheit, Stichprobenverfahren, Stichprobe

Zur Vorbereitung der Stichprobenauswahl wurden auf Basis von Sekundärdatenanalysen der BIBB/IAB-Erhebung des Jahres 1998/99 sowie der Regionalfiles der Beschäftigtenstichprobe der BA von 1975-1999 zunächst Informationen über Betriebszugehörigkeitsdauern und Beschäftigungsformen ausgewertet. Diese Analysen wurden für unterschiedliche Wirtschaftszweige mit dem Ziel durchgeführt, unter den Untersuchungseinheiten eine hohe Heterogenität im Hinblick auf Beschäftigungsstabilität und Personalflexibilität zu erreichen.

Es wurde davon ausgegangen, dass Beschäftigungsstabilität wirtschafts- und arbeitsmarktreionale sowie branchen- und betriebsstrukturelle Prägungen aufweist, so dass diese Merkmale in der Fallauswahl systematisch variiert wurden und ein quotiertes Stichprobendesign nach kontrastierenden Wirtschaftszweigen und Regionen gewählt wurde. In die Befragung einbezogen wurden jeweils zur Hälfte west- und ostdeutsche Betriebsstätten zweier Größenklassen (über und unter 50 Beschäftigte) in jeweils strukturstärkeren (Bayern, Thüringen, Sachsen) und strukturschwächeren Regionen (Niedersachsen, Bremen, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen-Anhalt). Dabei wurden 10 Wirtschaftszweige gemäß der Branchenklassifikation WZ93 berücksichtigt.

Grundlage der ersten Stichprobenziehung war die Beschäftigtenstatistik der BA. Damit umfasst die Grundgesamtheit alle Organisationseinheiten, die eine Betriebsnummer tragen. Dabei handelt es sich allerdings nicht notwendigerweise um eigenständige Betriebe, sondern auch um Betriebsstätten (in diesen wurden vorrangig Geschäftsführer und Personalverantwortliche befragt), die als wirtschaftlich eigenständige Einheiten bestehen. Neben eigenständigen Betrieben können daher auch Zweigniederlassungen, Unternehmenszentralen, Holdingbetriebe und Filialen, die eine Betriebsnummer tragen, in unserer Stichprobe vertreten sein. In jeder ausgewählten Betriebsstätte wurde eine Person über den Betrieb befragt. Vorrangig waren dies Geschäftsführer oder Personalverantwortliche.

In die Betriebsbefragung wurden folgende Branchen des privatwirtschaftlichen Sektors eingeschlossen:

- Maschinenbau
- Chemie
- Verlag ohne Druckgewerbe
- Bau
- Handel und Reparatur
- Kreditgewerbe
- Software
- Bildung und Unterricht nur Weiterbildung
- Pflege (Krankenhäuser, ambulante Dienste)
- Beratung, Marktforschung

Als Untersuchungsgebiete wurden Bayern, Thüringen und Sachsen als strukturstarke Gebiete ausgewählt, als strukturschwache Gebiete Niedersachsen, Bremen, Sachsen-Anhalt und Mecklenburg-Vorpommern. Diese Festlegung erfolgte anhand des Kriteriums der Wirtschaftskraft. Als Auswahlverfahren wurde ein quotiertes Stichprobendesign nach kontrastierenden Wirtschaftszweigen und Regionen genommen.

3.6 Erhebungsmethode

Die computergestützte Telefonbefragung der zweiten Erhebungswelle wurde im Telefonlabor der Universität Jena durchgeführt. Als Incentives wurden die in Aussicht gestellten Broschüren mit Ergebnissen der ersten Befragungswelle versandt. Die vorrangig studentischen Interviewer wurden intensiv inhaltlich und methodisch geschult. Die meisten Interviewer hatten Erfahrungen mit telefonischen Betriebs- oder Expertenbefragungen. Bei den Panelbetrieben wurde ein Mixed-Mode-Design umgesetzt. Fragebögen wurden auch postalisch versandt.

3.7 Erhebungsverlauf

Dauer der Interviews

Die durchschnittliche Dauer der Interviews betrug ca. 40 min

Ausschöpfungsquote

Stichprobe	Nettostichprobe	Nettorücklauf	Nettorücklaufquote
wiederholt Befragte	771	528	68,48%
Neuziehung	210	44	21,42%
Nachziehung	91	25	27,47%
Welle 2 gesamt:	1072	603	56,25%

Tabelle 1: Stichprobe Welle 2

Nachbefragung

Eine Nacherhebung fand im Januar 2005 statt

3.8 Erhebungsschwerpunkte

Die zweite Welle (2004) umfasst ca. 140 Fragen und enthält zusätzlich zur ersten Befragungswelle u.a.

- Fragen über den Anteil der Beschäftigten und die Personalentwicklung in den verschiedenen Funktionsbereichen der Betriebsstätte (Führung, Forschung und Entwicklung, Verwaltung, Servicetätigkeiten, Kerngeschäft)
- sowie die aktuelle und zukünftige Nutzung von Personaldienstleistungen.

3.9 Systematik der Merkmalsbeschreibungen

Die im Datenhandbuch abgebildeten Merkmalsbeschreibungen sind wie folgt zu lesen:

- Unter jedem Variablennamen und entsprechendem Variablenlabel folgt der Fragetext aus dem Fragebogen.
- Bei kategorialen Variablen werden die Häufigkeitsverteilung und die fehlenden Werte angegeben.
- Bei metrischen Variablen werden Mittelwert, Standardabweichung, Minimum, Maximum und die fehlenden Werte angegeben. Diese Kennwerte werden bei systemfreien Variablen (Identifikationsnummern etc.) weggelassen.
- Die Ausprägungen von String-Variablen werden exemplarisch abgebildet. Aus Gründen der Darstellbarkeit werden fehlende Werte im Datenhandbuch ausschließlich als „.“ dargestellt. Im Datensatz sind diese in unten stehender Systematik gelabelt.
- Bezieht sich eine Frage auf mehrere Variablen wird diese Frage durch F und entsprechender Fragenummer gekennzeichnet. Die vollständige Frage steht vor der ersten Variable, die zu dieser Frage gehört. Bei den übrigen Variablen wird nur über den Buchstaben F und die entsprechende Fragenummer auf die Frage verwiesen.
- Wurde bei der Befragung vor einer Frage eine Einleitung, ein Vermerk oder eine Interviewanweisung gegeben, können diese ebenfalls im Codebuch nachgelesen werden.
- Die definierten fehlenden Werte sind vom Datenproduzenten in die Kategorien „weiß nicht“, „keine Angabe“, „Filter“, „unplausible Werte“, „fehlende Angabe“, „Abbrecher“ und „fehlende Werte“ differenziert worden. Im Datenhandbuch werden sie wie folgt abgebildet:
 - .a: weiß nicht
 - .b: keine Angabe
 - .c: Filter
 - .d: unplausible Werte
 - .e: fehlende Angabe
 - .f: Abbrecher

Die undefinierten fehlenden Werte sind durch „.“ gekennzeichnet. Sie können gegebenenfalls „weiß nicht“, „keine Angabe“, „Filter“, „unplausible Werte“ und „fehlende Angaben“ enthalten.

- . : fehlende Werte
- Vom Datengeber generierte Variablen sind durch den Vermerk <generierte Variable> gekennzeichnet.
- Aus Anonymisierungsgründen werden offen abgefragte Variablen schwach anonymisiert angeboten. Gelöschte Namen oder Ortsangaben werden durch „...“ ersetzt.

4 Merkmalsbeschreibung

welle WELLE

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	panel	528	87.6	87.6	87.6
	2	neue unternehmen	44	7.3	7.3	94.9
	3	pretest	6	1.0	1.0	95.9
	4	zellauffüllung	25	4.1	4.1	100.0
Gesamt			603	100.0	100.0	

betrst_b BETRIEBSSTÄTTE / UNTERNEHMEN

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	betriebsstätte	526	87.2	87.2	87.2
	2	unternehmen	77	12.8	12.8	100.0
Gesamt			603	100.0	100.0	

post_b CATI / POSTALISCH

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	cati	528	87.6	87.7	87.7
	2	schriftlich postalisch	74	12.3	12.3	100.0
Gesamt			602	99.8	100.0	
Fehlend	.		1	0.2		
Gesamt			603	100.0		

branche BRANCHE

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	verlag	40	6.6	6.7	6.7
	2	maschinenbau	70	11.6	11.7	18.4
	3	chemie	59	9.8	9.8	28.2
	4	bau	58	9.6	9.7	37.9
	5	handel	65	10.8	10.9	48.7
	6	kreditwesen	55	9.1	9.2	57.9
	7	software	38	6.3	6.3	64.3
	8	beratung/marktforschung	59	9.8	9.8	74.1
	9	bildung/unterricht	70	11.6	11.7	85.8
	10	ambulante, stationäre pflege	85	14.1	14.2	100.0
	Gesamt		599	99.3	100.0	
Fehlend	.		4	0.7		
Gesamt			603	100.0		

produkt PRODUKT: DIENSTLEISTUNG / PRODUKTION

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	dienstleistung	412	68.3	68.8	68.8
	2	produktion	187	31.0	31.2	100.0
	Gesamt		599	99.3	100.0	
Fehlend	.		4	0.7		
Gesamt			603	100.0		

region UNTERSUCHUNGSREGION

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	bayern	144	23.9	23.9	23.9
	2	niedersachsen/hb	148	24.5	24.5	48.4
	3	sachsen-a/meck' pomm	155	25.7	25.7	74.1
	4	thüringen/sachsen	156	25.9	25.9	100.0
	Gesamt		603	100.0	100.0	

ost_west BETRIEB SITUIERT OST/WESTDEUTSCHLAND

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	west	292	48.4	48.4	48.4
	2	ost	311	51.6	51.6	100.0
	Gesamt		603	100.0	100.0	

groess_b BETRIEBSGRÖÖE GRUPPIERT - AUF BASIS SV-PFLICHTIG BESCHÄFTIGTER

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	bis 49 sv-beschäftigte	333	55.2	55.2	55.2
	2	50 bis 249 sv-beschäftigte	196	32.5	32.5	87.7
	3	mehr als 250 sv-beschäftigte	74	12.3	12.3	100.0
	Gesamt		603	100.0	100.0	

gr50_b BETRIEBSGRÖÖE GRÖÖER 50 - AUF BASIS SV-PFLICHTIG BESCHÄFTIGTER

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	333	55.2	55.2	55.2
	1	270	44.8	44.8	100.0
	Gesamt	603	100.0	100.0	

bnr4 BETRIEBSNUMMER

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	2	1	0.2	0.2	0.2
	6	1	0.2	0.2	0.3
	7	1	0.2	0.2	0.5
	8	1	0.2	0.2	0.7
	11	1	0.2	0.2	0.8
	:	:	:	:	:
	6040	1	0.2	0.2	99.3
	6055	1	0.2	0.2	99.5
	6056	1	0.2	0.2	99.7
	6064	1	0.2	0.2	99.8
	6072	1	0.2	0.2	100.0
Gesamt	601	99.7	100.0		
Fehlend	.c	1	0.2		
	.d	1	0.2		
	Gesamt	2	0.3		
Gesamt		603	100.0		

id_sfb SFB-BETRIEBSNUMMER

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	6	1	0.2	0.2	0.2
	7	1	0.2	0.2	0.3
	8	1	0.2	0.2	0.5
	11	1	0.2	0.2	0.7
	14	1	0.2	0.2	0.8
	:	:	:	:	:
	6040	1	0.2	0.2	99.3
	6055	1	0.2	0.2	99.5
	6056	1	0.2	0.2	99.7
	6064	1	0.2	0.2	99.8
	6072	1	0.2	0.2	100.0
	Gesamt	603	100.0	100.0	

urbnr SFB-BETRIEBSNUMMER WELLE1

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	2	1	0.2	0.2	0.2
	4	1	0.2	0.2	0.4
	6	1	0.2	0.2	0.6
	7	1	0.2	0.2	0.7
	8	1	0.2	0.2	0.9
	:	:	:	:	:
	801	1	0.2	0.2	99.3
	803	1	0.2	0.2	99.4
	804	1	0.2	0.2	99.6
	806	1	0.2	0.2	99.8
	808	1	0.2	0.2	100.0
	Gesamt	535	88.7	100.0	
Fehlend	.	68	11.3		
Gesamt		603	100.0		

filter__ id-sfb <1000 UND BETRIEBSSTÄTTE=1 (FILTER)

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	nicht ausgewählt	210	34.8	34.8	34.8
	1	ausgewählt	393	65.2	65.2	100.0
	Gesamt		603	100.0	100.0	

__merge

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1		196	32.5	32.5	32.5
	3		407	67.5	67.5	100.0
	Gesamt		603	100.0	100.0	

4.1 Unternehmensstruktur

Bevor wir zum eigentlichen Thema der Personalflexibilität kommen: Zunächst einmal

...

f1b POSITION IN DER BETRIEBSSTÄTTE BZW. DIENSTSTELLE

f1 Welche Position haben Sie in Ihrer Betriebsstätte bzw. Dienststelle inne?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	inhaber(in)	44	7.3	7.3	7.3
	2	geschäftsführer(in)/ be- triebsstättenleiter(in)/ vorstand/ as	242	40.1	40.1	47.4
	3	personalleiter(in)/ perso- nalreferent(in)	169	28.0	28.0	75.5
	4	abteilungsleiter(in))/ gruppenleiter(in)	63	10.4	10.4	85.9
	5	sekretär(in)	10	1.7	1.7	87.6
	6	sachbearbeiter(in)/ ver- waltungsangestellte(r)	52	8.6	8.6	96.2
	7	sonstiges (wenn prokurist : und welche funktion haben sie?	23	3.8	3.8	100.0
	Gesamt		603	100.0	100.0	

f1_o1b SONSTIGE POSITION IN DER BETRIEBSSTÄTTE BZW. DIENSTSTELLE

f1 Welche Position haben Sie in Ihrer Betriebsstätte bzw. Dienststelle inne?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	Alles was anfällt, sozusagen leitend im Betrieb	1	0.2	1.4	1.4
	Betriebsratvorsitzende	1	0.2	1.4	2.8
	Bildungsmanagerin	1	0.2	1.4	4.2
	Buchhalter	1	0.2	1.4	5.6
	Buchhalterin	1	0.2	1.4	6.9
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	verantwortlich für Ausbildung, für Personal allg. und Buchhaltung	1	0.2	1.4	94.4
	verantwortlich für alles außer Personal und Finanzen, führt aber auch Pe	1	0.2	1.4	95.8
	verwaltungsleiter, kaufmännisch	1	0.2	1.4	97.2
	verwaltungsleiterin	1	0.2	1.4	98.6
	vorstand	1	0.2	1.4	100.0
	Gesamt	72	11.9	100.0	
Fehlend		531	88.1		
Gesamt		603	100.0		

f2b PERSONALABTEILUNG ODER PERSONEN, DIE AUSSCHLIEBLICH MIT PERSONALFUNKTIONEN BETRAUT SIND

f2 Gibt es in Ihrem Gesamtunternehmen eine Personalabteilung oder Personen, die ausschließlich mit Personalfunktionen betraut sind?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	305	50.6	50.7	50.7
	2	nein	297	49.3	49.3	100.0
	Gesamt		602	99.8	100.0	
Fehlend	.		1	0.2		
Gesamt			603	100.0		

f3b PRODUKTE ODER DIENSTLEISTUNGEN DIE ERSTELLT WERDEN

f3 Bitte nennen Sie uns die Produkte oder Dienstleistungen, die Sie in Ihrer Betriebsstätte bzw. Dienststelle erstellen (bitte möglichst genau: also anstelle von Weiterbildung z. B. Weiterbildung im Bereich berufliche Bildung [Facharbeiter], Kurse im Bereich Politik und Gesellschaft, Sprachen, EDV, Seminare für Führungskräfte im Bereich Personalmanagement oder ähnliches).

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	- Bauleistungen	1	0.2	0.2	0.2
	- Be - und Verarbeitung von Glas	1	0.2	0.2	0.3
	- Beratung von Kunden, Arzneimittel	1	0.2	0.2	0.5
	- Bildung und Personladi- enleistungen	1	0.2	0.2	0.7
	- Bildungsdienstleistun- gen, verschiede Programme- Erstausbildung in verschiedenen	1	0.2	0.2	0.8
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	zeitarbeit montagen im maschinenbau	1	0.2	0.2	99.2
	zeitungen	2	0.3	0.3	99.5
	zeitungsverlag buch- handlung einzelhandel mit	1	0.2	0.2	99.7
	schreibwaren druckerei Überweisungen; Anlage- produkte;	1	0.2	0.2	99.8
	Finanzdienstleister; Zah- lungsverkehr	1	0.2	0.2	100.0
	überbetriebliche aus- bildung, ausbildung von behinderten	1	0.2	0.2	100.0
	Gesamt	600	99.5	100.0	
Fehlend		3	0.5		
Gesamt		603	100.0		

Im Folgenden werde wir aus Gründen der Einfachheit nur noch die Begriffe „Produkte“ und „Betriebsstätte“ und nicht mehr „Dienstleistungen“ und „Dienststelle“ verwenden.

f4b RECHTSFORM DES UNTERNEHMENS

Filter: Wenn Sie bereits im Jahre 2002 an unserer Befragung teilgenommen haben, machen Sie bitte weiter mit Frage 8. [Informationen aus 1. Welle (2002) bei Betrieben die ein 2. Mal teilgenommen haben]

f4 Welche Rechtsform hat Ihr Unternehmen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	einzelperson / einzelun- ternehmen mit vollhaftung einer perso	49	8.1	8.2	8.2
	2	personengesellschaft, z.b. kg, ohg oder gbr	27	4.5	4.5	12.7
	3	gmbh, gmbh & co. kg	324	53.7	54.0	66.7
	4	ggmbh	43	7.1	7.2	73.8
	5	kapitalgesellschaft, z.b. ag oder kгаа	31	5.1	5.2	79.0
	6	anstalt oder körperschaft des öffentlichen rechts, behörde,	40	6.6	6.7	85.7
	7	verein, stiftung, genos- senschaft	86	14.3	14.3	100.0
	Gesamt		600	99.5	100.0	
Fehlend	.		2	0.3		
	.e	fehlende Angabe	1	0.2		
	Gesamt		3	0.5		
Gesamt			603	100.0		

f5b BETRIEBSSTÄTTE VOR ORT

Filter: Wenn Sie bereits im Jahre 2002 an unserer Befragung teilgenommen haben, machen Sie bitte weiter mit Frage 8. [Informationen aus 1.Welle (2002) bei Betrieben die ein 2.Mal teilgenommen haben]

f5 Handelt es sich bei Ihrer Betriebsstätte vor Ort um ... ?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ein eigenständiges unternehmen	357	59.2	60.1	60.1
	2	einen eigenständigen betrieb in einer unternehmensgruppe	93	15.4	15.7	75.8
	3	eine zentrale oder hauptverwaltung eines unternehmens oder	41	6.8	6.9	82.7
	4	eine abhängige niederlassung oder filiale eines grö ßeren unt	103	17.1	17.3	100.0
	Gesamt		594	98.5	100.0	
Fehlend	.		9	1.5		
Gesamt			603	100.0		

f5_o1b SONSTIGE BETRIEBSSTÄTTE VOR ORT

Filter: Wenn Sie bereits im Jahre 2002 an unserer Befragung teilgenommen haben, machen Sie bitte weiter mit Frage 8. [Informationen aus 1.Welle (2002) bei Betrieben die ein 2.Mal teilgenommen haben]

f5 Handelt es sich bei Ihrer Betriebsstätte vor Ort um ... ?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	Bestandteil einer Aktiengesellschaft	1	0.2	7.7	7.7
	Eigenbetrieb der Stadt ...	1	0.2	7.7	15.4
	Krankenhaus	1	0.2	7.7	23.1
	Teil der Stadtverwaltung	1	0.2	7.7	30.8
	Unternehmensverbund	1	0.2	7.7	38.5
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	krankenhaus in Trägerschaft des Vereins	1	0.2	7.7	69.2
	nachgeordnete einrichtung des kultusministeriums	1	0.2	7.7	76.9
	regiebetrieb des Krankenhausträgers ohne eigene Rechtsform (Träger ist kRankenhaus)	1	0.2	7.7	84.6
	städtischer Eigenbetrieb	1	0.2	7.7	92.3
	würde es nicht Filiale nennen,sondern Betriebsstätte	1	0.2	7.7	100.0
	Gesamt	13	2.2	100.0	
Fehlend		590	97.8		
Gesamt		603	100.0		

f6b HISTORISCHE ERSTGRÜNDUNG DER BETRIEBSSTÄTTE MIT HEUTIGEN PRODUKTIONSSTRUKTUR

Filter: Wenn Sie bereits im Jahre 2002 an unserer Befragung teilgenommen haben, machen Sie bitte weiter mit Frage 8. [Informationen aus 1.Welle (2002) bei Betrieben die ein 2.Mal teilgenommen haben]

f6 In welchem Jahr war die *historische* Erstgründung Ihrer Betriebsstätte mit der *heutigen* Produktionsstruktur?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1856	1	0.2	3.4	3.4
	1864	1	0.2	3.4	6.9
	1898	1	0.2	3.4	10.3
	1945	1	0.2	3.4	13.8
	1946	1	0.2	3.4	17.2
	:	:	:	:	:
	1991	1	0.2	3.4	79.3
	1992	2	0.3	6.9	86.2
	1994	1	0.2	3.4	89.7
	1995	1	0.2	3.4	93.1
	2003	2	0.3	6.9	100.0
	Gesamt		29	4.8	100.0
Fehlend	.	167	27.7		
	.d unplausible Werte	407	67.5		
	Gesamt	574	95.2		
Gesamt		603	100.0		

f6bkorr HISTORISCHE ERSTGRÜNDUNG DER BETRIEBSSTÄTTE

Filter: Wenn Sie bereits im Jahre 2002 an unserer Befragung teilgenommen haben, machen Sie bitte weiter mit Frage 8. [Informationen aus 1.Welle (2002) bei Betrieben die ein 2.Mal teilgenommen haben]

f6 In welchem Jahr war die *historische* Erstgründung Ihrer Betriebsstätte mit der *heutigen* Produktionsstruktur?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1700	1	0.2	0.2	0.2
	1704	1	0.2	0.2	0.5
	1715	1	0.2	0.2	0.7
	1800	2	0.3	0.5	1.2
	1819	1	0.2	0.2	1.4
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	1994	12	2.0	2.8	93.6
	1995	8	1.3	1.9	95.5
	1996	8	1.3	1.9	97.4
	1997	9	1.5	2.1	99.5
	2003	2	0.3	0.5	100.0
	Gesamt	424	70.3	100.0	
Fehlend	.	179	29.7		
Gesamt		603	100.0		

f7b EXISTENZ DER BETREIBSTÄTTE MIT DER HEUTIGEN PRODUKTIONSS- TRUKTUR

Filter: Wenn Sie bereits im Jahre 2002 an unserer Befragung teilgenommen haben, machen Sie bitte weiter mit Frage 8. [Informationen aus 1.Welle (2002) bei Betrieben die ein 2.Mal teilgenommen haben]

f7 Seit welchem Jahr existiert Ihre Betriebsstätte in ihrer jetzigen Rechtsform und Eigentümerstruktur?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1856	1	0.2	3.2	3.2
	1947	1	0.2	3.2	6.5
	1960	2	0.3	6.5	12.9
	1966	1	0.2	3.2	16.1
	1976	1	0.2	3.2	19.4
	:	:	:	:	:
	1997	1	0.2	3.2	83.9
	2000	1	0.2	3.2	87.1
	2001	1	0.2	3.2	90.3
	2003	2	0.3	6.5	96.8
	2004	1	0.2	3.2	100.0
	Gesamt		31	5.1	100.0
Fehlend	.	165	27.4		
	.d	unplausible Werte	407	67.5	
	Gesamt		572	94.9	
Gesamt		603	100.0		

f7bkorr LETZTE ÄNDERUNG DER PRODUKTIONS- UND EIGENTÜMERSTRUKTUR FÜR PANELFÄLLE STAND 2004

f7 Seit welchem Jahr existiert Ihre Betriebsstätte in ihrer jetzigen Rechtsform und Eigentümerstruktur?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1850	1	0.2	0.2	0.2
	1856	1	0.2	0.2	0.5
	1860	1	0.2	0.2	0.7
	1862	1	0.2	0.2	0.9
	1870	1	0.2	0.2	1.2
	∴	∴	∴	∴	∴
	2000	10	1.7	2.3	95.3
	2001	8	1.3	1.9	97.2
	2002	9	1.5	2.1	99.3
	2003	2	0.3	0.5	99.8
	2004	1	0.2	0.2	100.0
	Gesamt	427	70.8	100.0	
Fehlend	.	176	29.2		
Gesamt		603	100.0		

f8b ERTRAGSLAGE DER BETRIEBSSTÄTTE 2003

f8 Wie war die Ertragslage Ihrer Betriebsstätte im letzten Geschäftsjahr 2003 im Vergleich zur allgemeinen Konjunkturlage? Nennen Sie eine Zahl von 1 'sehr gut' bis 6 'sehr schlecht'

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr gut	28	4.6	4.9	4.9
	2	gut	178	29.5	30.9	35.8
	3	eher gut	230	38.1	39.9	75.7
	4	eher schlecht	82	13.6	14.2	89.9
	5	schlecht	41	6.8	7.1	97.0
	6	sehr schlecht	17	2.8	3.0	100.0
Gesamt			576	95.5	100.0	
Fehlend	.		27	4.5		
Gesamt			603	100.0		

f9b GESCHÄFTSJAHR 2002

f9 Und im Geschäftsjahr 2002? Nennen Sie eine Zahl von 1 'sehr gut' bis 6 'sehr schlecht'

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sehr gut	36	6.0	6.3	6.3
	2	gut	218	36.2	38.3	44.6
	3	eher gut	186	30.8	32.7	77.3
	4	eher schlecht	71	11.8	12.5	89.8
	5	schlecht	42	7.0	7.4	97.2
	6	sehr schlecht	16	2.7	2.8	100.0
Gesamt			569	94.4	100.0	
Fehlend	.		34	5.6		
Gesamt			603	100.0		

f10b EIGENVERANTWORTLICHE TEAM- ODER GRUPPENARBEIT

f10 Gibt es in Ihrer Betriebsstätte eigenverantwortliche Team- oder Gruppenarbeit?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	442	73.3	73.4	73.4
	2	nein	160	26.5	26.6	100.0
Gesamt			602	99.8	100.0	
Fehlend	.		1	0.2		
Gesamt			603	100.0		

f11b EIGENVERANTWORTLICHE, ZEITLICH BEGRENZTE PROJEKTARBEIT

f11 Gibt es in Ihrer Betriebsstätte eigenverantwortliche, zeitlich begrenzte Projektarbeit?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	337	55.9	56.1	56.1
	2	nein	264	43.8	43.9	100.0
Gesamt			601	99.7	100.0	
Fehlend	.		2	0.3		
Gesamt			603	100.0		

f12b EINHEITEN MIT EIGENER KOSTEN- ODER ERTRAGSVERANTWORTUNG

f12 Gibt es in Ihrer Betriebsstätte Einheiten mit eigener Kosten- oder Ertragsverantwortung, z.B. Cost- oder Profit-Center?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	216	35.8	36.0	36.0
	2	nein	384	63.7	64.0	100.0
Gesamt			600	99.5	100.0	
Fehlend	.		3	0.5		
Gesamt			603	100.0		

f13b REGELMÄßIGE MITARBEITERGESPRÄCHE MIT ZIELVEREINBARUNGEN

f13 Gibt es in Ihrer Betriebsstätte regelmäßige Mitarbeitergespräche mit Zielvereinbarungen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	412	68.3	68.7	68.7
	2	nein	188	31.2	31.3	100.0
	Gesamt		600	99.5	100.0	
Fehlend	.		3	0.5		
Gesamt			603	100.0		

f14_1b GRÖßERE AUSLAGERUNG VON AUFGABEN ODER ARBEITSBEREICHEN

F14 Welche der folgenden organisatorischen Änderungen oder Restrukturierungen wurden in Ihrer Betriebsstätte *in den letzten 2 Jahren* durchgeführt?

f14 Größere Auslagerungen von Aufgaben oder Arbeitsbereichen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	76	12.6	12.8	12.8
	2	nein	519	86.1	87.2	100.0
	Gesamt		595	98.7	100.0	
Fehlend	.		8	1.3		
Gesamt			603	100.0		

f14_2b GRÖßERE EINGLIEDERUNG VON AUFGABEN ODER ARBEITSBEREICHEN

< vollständiger Fragetext F14 >

f14 Größere Eingliederung von Aufgaben oder Arbeitsbereichen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	95	15.8	15.9	15.9
	2	nein	501	83.1	84.1	100.0
	Gesamt		596	98.8	100.0	
Fehlend	.		7	1.2		
Gesamt			603	100.0		

f14_3b GRÖßERE REORGANISATION VON ABTEILUNGEN ODER FUNKTIONSBEREICHEN

< vollständiger Fragetext F14 >

f14 Größere Reorganisation von Abteilungen und Funktionsbereichen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	215	35.7	36.1	36.1
	2	nein	381	63.2	63.9	100.0
	Gesamt		596	98.8	100.0	
Fehlend	.		7	1.2		
Gesamt			603	100.0		

f14_4b ANBIETEN NEUER ODER DEUTLICH VERBESSERTER PRODUKTE

< vollständiger Fragetext F14 >

f14 Anbieten neuer oder deutlich verbesserter Produkte.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	336	55.7	57.5	57.5
	2	nein	248	41.1	42.5	100.0
Gesamt			584	96.8	100.0	
Fehlend	.		19	3.2		
Gesamt			603	100.0		

f14_5b EINFÜHRUNG NEUER PRODUKTIONSTECHNIKEN IN DEN LETZTEN 2 JAHREN

< vollständiger Fragetext F14 >

f14 Einführung neuer Produktionstechniken, Maschinen, Werkstoffe oder neuer Computerprogramme.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	362	60.0	61.0	61.0
	2	nein	231	38.3	39.0	100.0
Gesamt			593	98.3	100.0	
Fehlend	.		10	1.7		
Gesamt			603	100.0		

4.2 Beschäftigtengruppen und Beschäftigungsentwicklung

Kommen wir jetzt zum ersten Teil, in dem wir etwas über die Beschäftigtenentwicklung und verschiedene Beschäftigtengruppen erfahren möchten.

f15n_b ANZAHL SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTER 30.09.2004

f15 Zuerst geht es uns um die bei Ihnen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten inklusive Azubis, Frauen im Mutterschaftsurlaub und so genannte AT-Kräfte (außerbetrieblich bezahlte Kräfte). Dazu zählen wir nicht geringfügig Beschäftigte mit Minijobs sowie Leiharbeiter und freie Mitarbeiter. Wie viele sozialversicherungspflichtig Beschäftigte hatte Ihre Betriebsstätte zum 30.09. dieses Jahres (2004)?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
603	134.088	309.234	3	3900		
					Kumulierte	
			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig			603	100.0	100.0	100.0

f16_1n_b ANZAHL SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTER 30.09.2003

f16 Anzahl sozialversicherungspflichtig Beschäftigte: Wie hoch war diese Zahl zum 30.9.03?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
589	140.829	336.076	0	3800		
					Kumulierte	
			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig			589	97.7	100.0	100.0
Fehlend			14	2.3		
Gesamt			603	100.0		

f16_2n_b ANZAHL SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTER 30.09.2002

f16 Anzahl sozialversicherungspflichtig Beschäftigte: Wie hoch war diese Zahl zum 30.9.02?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
560	142.675	343.616	0	3800

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	560	92.9	100.0	100.0
Fehlend	43	7.1		
Gesamt	603	100.0		

Bitte unterscheiden Sie nun alle zum 30.09. dieses Jahres sozialversicherungspflichtig Beschäftigten nach denen mit unbefristeten und denen mit befristeten Arbeitsverträgen

f17n_b ANZAHL UNBEFRISTET BESCHÄFTIGTER 30.09.2004

f17 Wie viele *unbefristet* Beschäftigte hatten Sie zum 30.09. dieses Jahres (2004)?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
599	119.648	284.206	1	3600

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	599	99.3	100.0	100.0
Fehlend	4	0.7		
Gesamt	603	100.0		

f17a_b ANTEIL UNBEFRISTET BESCHÄFTIGTER 30.09.2004

f17 < generierte Variable >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
599	77.312	23.067	1.5	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	599	99.3	100.0	100.0
Fehlend	4	0.7		
Gesamt	603	100.0		

f18_1n_b ANZAHL UNBEFRISTET BESCHÄFTIGTER BESCHÄFTIGUNGSDAU- ER: BIS ZU ZWEI JAHREN

Filter: *nur beantwortet, wenn unbefristet Beschäftigte vorh. (weiter mit F19)*

F18 Wie viele dieser *unbefristet Beschäftigten* erreichen ihrer Erfahrung nach insgesamt eine Beschäftigungsdauer ...

f18 ... von bis zu 2 Jahren? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
581	8.15	33.816	0	420

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	581	96.4	100.0	100.0
Fehlend	22	3.6		
Gesamt	603	100.0		

**f18_1a_b ANTEIL UNBEFRISTET BESCHÄFTIGTER BESCHÄFTIGUNGSDAU-
ER: BIS ZU ZWEI JAHREN**

Filter: *nur beantwortet, wenn unbefristet Beschäftigte vorh. (weiter mit F19)*

< vollständiger Fragetext F18 >

f18 ... von bis zu 2 Jahren? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
581	6.277	14.044	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	581	96.4	100.0	100.0
Fehlend	22	3.6		
Gesamt	603	100.0		

**f18_2n_b ANZAHL UNBEFRISTET BESCHÄFTIGTER BESCHÄFTIGUNGSDAU-
ER: ZWISCHEN 2 UND 10 JAHREN**

Filter: *nur beantwortet, wenn unbefristet Beschäftigte vorh. (weiter mit F19)*

< vollständiger Fragetext F18 >

f18 ... zwischen 2 und 10 Jahren? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
580	36.003	114.921	0	1338		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	580	96.2	100.0	100.0
Fehlend	23	3.8		
Gesamt	603	100.0		

**f18_2a_b ANTEIL UNBEFRISTET BESCHÄFTIGTER BESCHÄFTIGUNGSDAU-
ER: ZWISCHEN 2 UND 10 JAHREN**

Filter: *nur beantwortet, wenn unbefristet Beschäftigte vorh. (weiter mit F19)*

< vollständiger Fragetext F18 >

f18 ... zwischen 2 und 10 Jahren? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
580	30.367	30.683	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	580	96.2	100.0	100.0
Fehlend	23	3.8		
Gesamt	603	100.0		

**f18_3n_b ANZAHL UNBEFRISTET BESCHÄFTIGTER BESCHÄFTIGUNGSDAU-
ER: 10 JAHRE UND LÄNGER**

Filter: *nur beantwortet, wenn unbefristet Beschäftigte vorh. (weiter mit F19)*

< vollständiger Fragetext F18 >

f18 ... von 10 Jahren und länger? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
581	74.760	203.191	0	2964

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	581	96.4	100.0	100.0
Fehlend	22	3.6		
Gesamt	603	100.0		

**f18_3a_b ANTEIL UNBEFRISTET BESCHÄFTIGTER BESCHÄFTIGUNGSDAU-
ER: 10 JAHRE UND LÄNGER**

Filter: *nur beantwortet, wenn unbefristet Beschäftigte vorh. (weiter mit F19)*

< vollständiger Fragetext F18 >

f18 ... von 10 Jahren und länger? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
581	63.339	34.409	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	581	96.4	100.0	100.0
Fehlend	22	3.6		
Gesamt	603	100.0		

**f18a1gs ANTEIL UNBEFRISTET SV-PFLICHTIG BESCHÄFTIGTER BERECH-
NET AUF GESAMTBESCHÄFTIGUNG**

< vollständiger Fragetext F18 >

f18 < generierte Variable >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
581	4.905	10.965	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	581	96.4	100.0	100.0
Fehlend	22	3.6		
Gesamt	603	100.0		

f18a2gs ANTEIL UNBEFRISTET SV-PFLICHTIG BESCHÄFTIGTER BERECHNET AUF GESAMTBESCHÄFTIGUNG

< vollständiger Fragetext F18 >

f18 < generierte Variable >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
580	22.968	24.542	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	580	96.2	100.0	100.0
Fehlend	23	3.8		
Gesamt	603	100.0		

f18a3gs ANTEIL UNBEFRISTET SV-PFLICHTIG BESCHÄFTIGTER BERECHNET AUF GESAMTBESCHÄFTIGUNG

< vollständiger Fragetext F18 >

f18 < generierte Variable >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
581	51.318	32.486	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	581	96.4	100.0	100.0
Fehlend	22	3.6		
Gesamt	603	100.0		

f19n_b ANZAHL BEFRISTET BESCHÄFTIGTER 30.09.2004

f19 Wie viele *befristet* sozialversicherungspflichtig Beschäftigte hatten Sie zum 30.09. dieses Jahres (2004)?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
598	12.95	40.091	0	465

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	598	99.2	100.0	100.0
Fehlend	5	0.8		
Gesamt	603	100.0		

f19a_b ANTEIL BEFRISTET BESCHÄFTIGTER 30.09.2004

f19 < generierte Variable >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
598	8.973	13.861	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	598	99.2	100.0	100.0
Fehlend	5	0.8		
Gesamt	603	100.0		

f20a_b ANTEIL DER BEFRISTET BESCHÄFTIGTEN, ERHALT UNBEFRISTETER FESTANSTELLUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn keine befristet sozialversicherungspflichtig Beschäftigten vorh. (weiter mit F21)*

f20 Wie hoch ist Ihrer Erfahrung nach typischer Weise der Anteil der befristet Beschäftigten, die eine unbefristete Festanstellung in Ihrem Unternehmen erhalten?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
420	52.024	36.754	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig				420	69.7	100.0	100.0
Fehlend	.			183	30.3		
Gesamt				603	100.0		

f21n_b BESCHÄFTIGUNGSGRUPPE: LOHNCOSTENZUSCHÜSSE VOM ARBEITSAMT

f21 Wie viele Personen hatten Sie zum 30.09., für die Sie *Lohnkostenzuschüsse vom Arbeitsamt* – wie z.B. ABM, Einstellungszuschüsse oder Zuschüsse zur Altersteilzeit – erhalten haben?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
600	3.008	21.155	0	465		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig				600	99.5	100.0	100.0
Fehlend	.			3	0.5		
Gesamt				603	100.0		

f21a_b BESCHÄFTIGUNGSGRUPPE: LOHNCOSTENZUSCHÜSSE VOM ARBEITSAMT ANTEIL

f21 % Personen 30.09., für die Sie Lohnkostenzuschüsse vom Arbeitsamt – wie z.B. ABM, Einstellungszuschüsse oder Zuschüsse zur Altersteilzeit – erhalten haben?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
600	2.074	7.935	0	96.875

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	600	99.5	100.0	100.0
Fehlend	3	0.5		
Gesamt	603	100.0		

f21ab_g2 ANTEIL DER GEFÖRDERTEN AN GESAMT

f21 < generierte Variable >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
600	2.075	7.939	0	96.875

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	600	99.5	100.0	100.0
Fehlend	3	0.5		
Gesamt	603	100.0		

f21asv_b ANTEIL AN SV-PFLICHTIG VERSICHERTEN: LOHNCOSTENZUSCHÜSSE VOM ARBEITSAMT

f21 < generierte Variable >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
600	2.35	8.380	0	97

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	600	99.5	100.0	100.0
Fehlend	3	0.5		
Gesamt	603	100.0		

f22n_b BESCHÄFTIGUNGSGRUPPE: BEFRISTETE/LOHNCOSTENZUSCHÜSSE VOM ARBEITSAMT

Filter: *nur beantwortet, wenn Beschäftigte vorhanden, für die Lohnkostenzuschüsse vom Arbeitsamt (z.B. ABM, Einstellungszuschüsse oder Zuschüsse zur Altersteilzeit) erhalten wurden (weiter mit F25)*

f22 Und wie viele davon waren befristet? (Personen mit Lohnkostenzuschüssen vom Arbeitsamt)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
190	6.242	36.505	0	465

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	190	31.5	100.0	100.0
Fehlend	413	68.5		
Gesamt	603	100.0		

f22ag_b ANTEIL AN ALLEN GEFÖRDERTEN GRUPPE BEFRISTETE LOHNKOSTENZUSCHÜSSE VOM ARBEITSAMT

Filter: *nur beantwortet, wenn Beschäftigte vorhanden, für die Lohnkostenzuschüsse vom Arbeitsamt (z.B. ABM, Einstellungszuschüsse oder Zuschüsse zur Altersteilzeit) erhalten wurden (weiter mit F25)*

f22 < generierte Variable >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
190	37.226	46.257	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	190	31.5	100.0	100.0
Fehlend	413	68.5		
Gesamt	603	100.0		

f22a_b BESCHÄFTIGUNGSGRUPPE: BEFRISTETE/LOHNKOSTENZUSCHÜSSE VOM ARBEITSAMT ANTEIL

Filter: *nur beantwortet, wenn Beschäftigte vorhanden, für die Lohnkostenzuschüsse vom Arbeitsamt (z.B. ABM, Einstellungszuschüsse oder Zuschüsse zur Altersteilzeit) erhalten wurden (weiter mit F25)*

f22 % befristeten Personen mit Lohnkostenzuschüssen vom Arbeitsamt

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
598	1.055	6.518	0	96.875

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	598	99.2	100.0	100.0
Fehlend	5	0.8		
Gesamt	603	100.0		

f23n_b BESCHÄFTIGUNGSGRUPPE: ABM-KRÄFTE ZUM 30.09.2004

Filter: *nur beantwortet, wenn Beschäftigte vorhanden, für die Lohnkostenzuschüsse vom Arbeitsamt (z.B. ABM, Einstellungszuschüsse oder Zuschüsse zur Altersteilzeit) erhalten wurden (weiter mit F25)*

f23 Wie viele ABM-Kräfte hatten Sie zum 30.09.dieses Jahres (2004)?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
81	6.753	35.744	0	276		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	81	13.4	100.0	100.0
Fehlend	522	86.6		
Gesamt	603	100.0		

f23ag_b ANTEIL AN ALLEN GEFÖRDERTEN: ABM-KRÄFTE ZUM 30.09.2004

Filter: *nur beantwortet, wenn Beschäftigte vorhanden, für die Lohnkostenzuschüsse vom Arbeitsamt (z.B. ABM, Einstellungszuschüsse oder Zuschüsse zur Altersteilzeit) erhalten wurden (weiter mit F25)*

f23 < generierte Variable >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
81	16	32.508	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	81	13.4	100.0	100.0
Fehlend	522	86.6		
Gesamt	603	100.0		

f24a_b ANTEIL ALLER VOM ARBEITSAMT GEFÖRDERTEN, BEFRISTET BESCHÄFTIGTEN, ERHALT UNBEFRISTET

Filter: *nur beantwortet, wenn Beschäftigte vorhanden, für die Lohnkostenzuschüsse vom Arbeitsamt (z.B. ABM, Einstellungszuschüsse oder Zuschüsse zur Altersteilzeit) erhalten wurden (weiter mit F25)*

f24 Wie hoch ist der Anteil aller vom Arbeitsamt geförderten, *befristet* Beschäftigten, die eine unbefristete Festanstellung in Ihrem Unternehmen erhalten?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
77	25.481	36.181	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	77	12.8	100.0	100.0
Fehlend	526	87.2		
Gesamt	603	100.0		

f25n_b BESCHÄFTIGUNGSGRUPPE: LEIHARBEITER ZUM 30.09.2004

f25 Kommen wir nun zu Personen, die bei Ihnen *nicht* sozialversicherungspflichtig beschäftigt sind. Wie viele Leiharbeiter hatten Sie zum 30.09. dieses Jahres (2004)?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
601	0.997	5.419	0	74

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	601	99.7	100.0	100.0
Fehlend	2	0.3		
Gesamt	603	100.0		

f25a_b BESCHÄFTIGUNGSGRUPPE: LEIHARBEITER ZUM 30.09.2004 ANTEIL

f25 < generierte Variable >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
601	0.705	3.601	0	51.282

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	601	99.7	100.0	100.0
Fehlend	2	0.3		
Gesamt	603	100.0		

f26a_b ANTEIL DER LEIHARBEITER, DIE UNBEFRISTETE FESTANSTELLUNG ERHALTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn Leiharbeiter vorh. (weiter mit F27)*

f26 Wie hoch ist der Anteil der Leiharbeiter, die Ihrer Erfahrung nach eine unbefristete Festanstellung in Ihrem Unternehmen erhalten?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
68	12.162	22.341	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	68	11.3	100.0	100.0
Fehlend	535	88.7		
Gesamt	603	100.0		

f27n_b BESCHÄFTIGUNGSGRUPPE: FREIEN MITARBEITER ZUM 30.09.2004

f27 Wie viele *freie Mitarbeiter bzw. Honorarkräfte* hatten Sie zum 30.09. diesen Jahres (2004) in Ihrer Betriebsstätte?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
600	20.787	175.841	0	3500

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	600	99.5	100.0	100.0
Fehlend	3	0.5		
Gesamt	603	100.0		

f27a_b BESCHÄFTIGUNGSGRUPPE: FREIEN MITARBEITER ZUM 30.09.2004 ANTEIL

f27 < generierte Variable >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
600	7.377	18.312	0	97.561

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	600	99.5	100.0	100.0
Fehlend	3	0.5		
Gesamt	603	100.0		

f28n_b ANZAHL DER WOCHENSTUNDEN VON FREIEN MITARBEITERN

Filter: *nur beantwortet, wenn freie Mitarbeiter bzw. Honorarkräfte vorh. (weiter mit F30)*

f28 Wie viele Stunden in der Woche sind Ihre freien Mitarbeiter bzw. Honorarkräfte im Durchschnitt etwa tätig?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
178	1.713	0.761	1	3		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	178	29.5	100.0	100.0
Fehlend	425	70.5		
Gesamt	603	100.0		

f29a_b ANTEIL DER FREIEN MITARBEITER, ERHALT UNBEFRISTETE FEST-ANSTELLUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn freie Mitarbeiter bzw. Honorarkräfte vorh. (weiter mit F30)*

f29 Wie hoch ist der Anteil der für Sie tätigen freien Mitarbeiter, die eine unbefristete Festanstellung in Ihrem Unternehmen erhalten?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
180	4.783	17.526	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	180	29.9	100.0	100.0
Fehlend	423	70.1		
Gesamt	603	100.0		

f30n_b BESCHÄFTIGUNGSGRUPPE: GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTE IN MINI-JOBS ZUM 30.09.2004

f30 Wie viele *geringfügig Beschäftigte in Minijobs* hatten Sie zum 30.09. diesen Jahres (2004)?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
599	7.538	82.08	0	1976

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	599	99.3	100.0	100.0
Fehlend	4	0.7		
Gesamt	603	100.0		

f30a_b BESCHÄFTIGUNGSGRUPPE: GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTE IN MINI-JOBS ZUM 30.09.2004 ANTEIL

f30 < generierte Variable >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
599	5.881	10.96	0	93.252

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	599	99.3	100.0	100.0
Fehlend	4	0.7		
Gesamt	603	100.0		

f31n_b ANZAHL DER GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTEN IN MINIJOBS IN BEFRISTETER BESCHÄFTIGUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn geringfügig Beschäftigte in Minijobs vorh. (weiter mit F33)*

f31 und wie viele davon waren befristet? (geringfügig Beschäftigte in Minijobs in befristeter Beschäftigung)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
595	0.943	5.595	0	105		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig				595	98.7	100.0	100.0
Fehlend	.			8	1.3		
Gesamt				603	100.0		

f32a_b ANTEIL DER BEFRISTETEN, GERINGFÜGIG BESCHÄFTIGTEN IN MINIJOBS, MIT UNBEFRISTETER FESTANSTELLUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn geringfügig Beschäftigte in Minijobs vorh. (weiter mit F33)*

f32 Wie hoch ist Ihrer Erfahrung nach der Anteil der befristeten, geringfügig Beschäftigten in Minijobs, die eine unbefristete Festanstellung mit mehr als 20 Wochenstunden in Ihrem Unternehmen erhalten?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
365	2.126	11.032	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig				365	60.5	100.0	100.0
Fehlend	.			238	39.5		
Gesamt				603	100.0		

f33n_b BESCHÄFTIGUNGSGRUPPE: GESAMTBESCHÄFTIGTE

f33 Wenn Sie die sozialversicherungspflichtigen und nicht sozialversicherungspflichtigen Mitarbeiter zusammenzählen: Wie hoch ist die Gesamtzahl aller für Ihre Betriebsstätte tätigen Personen? (Sie können hierzu auch Ihre vorherigen Angaben zu sozialversicherungspflichtig und nicht sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten addieren)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
603	163.517	389.569	3	3950		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	603	100.0	100.0	100.0

f37n_b BESCHÄFTIGUNGSGRUPPE: AZUBIS ZUM 30.09.2004

f37 Denken Sie jetzt bitte an Ihre Nachwuchskräfte. Wie viele *Auszubildende* hatten Sie zum 30.09 dieses Jahres (2004) in Ihrer Betriebsstätte?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
602	7.133	19.083	0	300		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	602	99.8	100.0	100.0
Fehlend	1	0.2		
Gesamt	603	100.0		

f38a_b ANTEIL DER AZUBIS, ERHALT MITTEL- BIS LÄNGERFRISTIGE FEST-ANSTELLUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn Auszubildende vorh. (weiter mit F39)*

f38 Wie hoch ist der Anteil Ihrer Auszubildenden, die Ihrer Erfahrung nach eine mittel- bis längerfristige Festanstellung in Ihrer Betriebsstätte erhalten?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
357	54.188	36.304	0	100		
					Kumulierte	
			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig			357	59.2	100.0	100.0
Fehlend			246	40.8		
Gesamt			603	100.0		

f39n_b BESCHÄFTIGUNGSGRUPPE: PRAKTIKANTEN ZUM 30.09.2004

f39 Wie viele *Praktikanten*, die substanziell in die Arbeitsprozesse eingebunden sind, hatten Sie zum 30.09. diesen Jahres in Ihrer Betriebsstätte?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
598	1.841	5.515	0	80		
					Kumulierte	
			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig			598	99.2	100.0	100.0
Fehlend			5	0.8		
Gesamt			603	100.0		

f40a_b ANTEIL DER PRAKTIKANTEN, ERHALT MITTEL- BIS LÄNGERFRISTIGE FESTANSTELLUNG

Filter: nur beantwortet, wenn Praktikanten, die substantiell in die Arbeitsprozesse eingebunden sind vorh. (weiter mit F41)

f40 Wie hoch ist der Anteil Ihrer Praktikanten, die eine mittel- bis längerfristige Festanstellung in Ihrer Betriebsstätte erhalten?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
244	11.152	21.585	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	244	40.5	100.0	100.0
Fehlend	359	59.5		
Gesamt	603	100.0		

f41n_b BESCHÄFTIGUNGSGRUPPE: BERUFSANFÄNGER MIT QUALIFIZIERUNGSPHASE ZUM 30.09.2004

f41 Kommen wir zum Nachwuchspersonal mit Abschluss. Wie viele Berufsanfänger mit Qualifizierungsphase, also z.B. Trainees, Volontäre, Fachprüfungsanwärter hatten Sie zum 30.09. dieses Jahres (2004)?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
598	0.861	4.991	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	598	99.2	100.0	100.0
Fehlend	5	0.8		
Gesamt	603	100.0		

f42a_b ANTEIL DER BERUFSANFÄNGER MIT QUALIFIZIERUNGSPHASE, ERHALT MITTEL- BIS LÄNGERFRISTIG

Filter: *nur beantwortet, wenn Berufsanfänger mit Qualifizierungsphase, also z.B. Trainees, Volontäre, Fachprüfungsanwärter vorh. (weiter mit F43)*

f42 Wie hoch ist der prozentuale Anteil der Berufsanfänger mit Qualifizierungsphase, die eine mittel- bis längerfristige Festanstellung in Ihrer Betriebsstätte erhalten?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
106	63.104	39.561	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	106	17.6	100.0	100.0
Fehlend	497	82.4		
Gesamt	603	100.0		

f43_1n_b ANZAHL ALLER MITARBEITER UNTER 35 JAHREN

F43 Betrachten wir ihre sozialversicherungspflichtig Beschäftigten genauer. Beginnen wir mit der Altersstruktur. Wir unterscheiden: unter 35-jährige, 35- bis 50-jährige. Wie viele aller zum 30.9. dieses Jahres (2004) sozialversicherungspflichtig Beschäftigten waren ...

f43 ... unter 35 Jahren? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
587	39.865	117.759	0	2000

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	587	97.3	100.0	100.0
Fehlend	16	2.7		
Gesamt	603	100.0		

f43_1a_b ANTEIL ALLER MITARBEITER UNTER 35 JAHREN

< vollständiger Fragetext F43 >

f43 ... unter 35 Jahren? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
587	30.951	20.852	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	587	97.3	100.0	100.0
Fehlend	16	2.7		
Gesamt	603	100.0		

f43_2n_b ANZAHL ALLER MITARBEITER ZWISCHEN 35 UND 50 JAHREN

< vollständiger Fragetext F43 >

f43 ... zwischen 35 und 50 Jahren? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
588	58.753	140.603	0	1440

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	588	97.5	100.0	100.0
Fehlend	15	2.5		
Gesamt	603	100.0		

f43_2a_b ANTEIL ALLER MITARBEITER ZWISCHEN 35 UND 50 JAHREN

< vollständiger Fragetext F43 >

f43 ... zwischen 35 und 50 Jahren? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
588	48.944	19.211	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	588	97.5	100.0	100.0
Fehlend	15	2.5		
Gesamt	603	100.0		

f43_3n_b ANZAHL ALLER MITARBEITER ÄLTER ALS 50 JAHRE

< vollständiger Fragetext F43 >

f43 ... über 50 Jahre? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
587	26.714	68.320	0	900

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	587	97.3	100.0	100.0
Fehlend	16	2.7		
Gesamt	603	100.0		

f43_3a_b ANTEIL ALLER MITARBEITER ÄLTER ALS 50 JAHRE

< vollständiger Fragetext F43 >

f43 ... über 50 Jahre? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
587	20.089	15.258	0	84

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	587	97.3	100.0	100.0
Fehlend	16	2.7		
Gesamt	603	100.0		

f44n_b ANZAHL SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIGER FRAUEN ZUM 30.09.2004

f44 Wie viele Frauen waren bei Ihnen zum 30.09. dieses Jahres (2004) sozialversicherungspflichtig beschäftigt?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
595	67.008	162.781	0	1763

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	595	98.7	100.0	100.0
Fehlend	8	1.3		
Gesamt	603	100.0		

f44a_b ANTEIL SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIGER FRAUEN ZUM 30.09.2004

f44 Wie viel % aller Mitarbeiter zum 30.09. dieses Jahres (2004) sozialversicherungspflichtig beschäftigt waren Frauen ?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
595	50.509	31.223	0	140

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	595	98.7	100.0	100.0
Fehlend	8	1.3		
Gesamt	603	100.0		

f45n_b ANZAHL SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIGER BESCHÄFTIGTER TEILZEIT UNTER 30 WOCHENSTUNDEN

f45 Wie viele der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten - ohne die in Minijobs geringfügig Beschäftigten arbeiten in Teilzeit unter 30 Wochenstunden?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
596	18.243	64.981	0	710

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	596	98.8	100.0	100.0
Fehlend	7	1.2		
Gesamt	603	100.0		

f45a_b ANTEIL SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTER TEILZEIT UNTER 30 WOCHENSTUNDEN

f45 Wie viel % der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten - ohne die in Minijobs geringfügig Beschäftigten arbeiten in Teilzeit unter 30 Wochenstunden?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
596	12.831	20.393	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	596	98.8	100.0	100.0
Fehlend	7	1.2		
Gesamt	603	100.0		

f46_1n_b ANZAHL ARBEITER (OHNE AZUBIS) AN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN

F46 Wie viele der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten (*ohne Azubis*) waren ...

f46 ... Arbeiter? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
597	34.854	137.541	0	2592

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	597	99.0	100.0	100.0
Fehlend	6	1.0		
Gesamt	603	100.0		

f46_1a_b ANTEIL DER ARBEITER AN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN

< vollständiger Fragetext F46 >

f46 ... Arbeiter? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
598	27.699	35.411	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	598	99.2	100.0	100.0
Fehlend	5	0.8		
Gesamt	603	100.0		

f46_2n_b ANZAHL ANGESTELLTE AN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN

< vollständiger Fragetext F46 >

f46 ... Angestellte? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
598	85.667	205.824	0	1808		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	598	99.2	100.0	100.0
Fehlend	5	0.8		
Gesamt	603	100.0		

f46_2a_b ANTEIL DER ANGESTELLTEN AN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN

< vollständiger Fragetext F46 >

f46 ... Angestellte? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
599	71.92	35.592	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	599	99.3	100.0	100.0
Fehlend	4	0.7		
Gesamt	603	100.0		

f46_3n_b ANZAHL SONSTIGE AN DEN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIGEN BESCHÄFTIGTEN

< vollständiger Fragetext F46 >

f46 ... weder Arbeiter noch Angestellte (z. B. Beamte)? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
602	0.286	6.888	0	169		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	602	99.8	100.0	100.0
Fehlend	1	0.2		
Gesamt	603	100.0		

f46_3a_b ANTEIL SONSTIGE AN SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTEN

< vollständiger Fragetext F46 >

f46 ... weder Arbeiter noch Angestellte (z. B. Beamte)? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
603	0.159	3.828	0	94

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	603	100.0	100.0	100.0

f46_4b SONSTIGE

< vollständiger Fragetext F46 >

f46 ... weder Arbeiter noch Angestellte (z. B. Beamte)?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	Beamte	1	0.2	33.3	33.3
	Beamter	1	0.2	33.3	66.7
	Handarbeitskräfte, weil sie alle aus unterschiedlichen Gewer- ben kommen, ich entl	1	0.2	33.3	100.0
	Gesamt	3	0.5	100.0	
Fehlend		600	99.5		
Gesamt		603	100.0		

f47_1n_b ANZAHL ARBEITER/MITTLERER QUALIFIKATION AUF FACHARBEITERNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn Arbeiter vorh. (weiter mit F48)*

F47 Wie viele der Arbeitsplätze der Arbeiter erfordern ...

f47 ... mittlere Qualifikationen auf Facharbeiterniveau? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
310	45.535	143.406	0	2073.6

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	310	51.4	100.0	100.0
Fehlend	293	48.6		
Gesamt	603	100.0		

f47_1a_b ANTEIL ARBEITER/MITTLERER QUALIFIKATION AUF FACHARBEITERNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn Arbeiter vorh. (weiter mit F48)*

< vollständiger Fragetext F47 >

f47 ... mittlere Qualifikationen auf Facharbeiterniveau? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
310	65.981	35.458	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	310	51.4	100.0	100.0
Fehlend	293	48.6		
Gesamt	603	100.0		

f47_2n_b ANZAHL ARBEITER/EINFACHE QUALIFIKATION AUF UN- UND ANGELERNTEN-NIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn Arbeiter vorh. (weiter mit F48)*

< vollständiger Fragetext F47 >

f47 ... einfache Qualifikationen auf Un- und Angelernten-Niveau? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
309	21.549	54.731	0	518.4		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	309	51.2	100.0	100.0
Fehlend	294	48.8		
Gesamt	603	100.0		

f47_2a_b ANTEIL ARBEITER/EINFACHE QUALIFIKATION AUF UN- UND ANGELERNTEN-NIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn Arbeiter vorh. (weiter mit F48)*

< vollständiger Fragetext F47 >

f47 ... einfache Qualifikationen auf Un- und Angelernten-Niveau? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
310	34.016	35.458	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	310	51.4	100.0	100.0
Fehlend	293	48.6		
Gesamt	603	100.0		

f48_1n_b ANZAHL ANGESTELLTEN/HOHEN QUALIFIKATIONEN AUF HOCHSCHULNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn Angestellte vorh. (weiter mit F49)*

F48 Wie viele der Arbeitsplätze der Angestellten erfordern ...

f48 ... hohe Qualifikationen auf Hochschulniveau? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
564	27.275	96.542	0	1320

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	564	93.5	100.0	100.0
Fehlend	39	6.5		
Gesamt	603	100.0		

f48_1a_b ANTEIL ANGESTELLTEN/HOHEN QUALIFIKATIONEN AUF HOCHSCHULNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn Angestellte vorh. (weiter mit F49)*

< vollständiger Fragetext F48 >

f48 ... hohe Qualifikationen auf Hochschulniveau? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
565	32.374	30.022	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	565	93.7	100.0	100.0
Fehlend	38	6.3		
Gesamt	603	100.0		

f48_2n_b ANZAHL ANGESTELLTEN/MITTLERE QUALIFIKATIONEN AUF FACH-ARBEITERNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn Angestellte vorh. (weiter mit F49)*

< vollständiger Fragetext F48 >

f48 ... mittlere Qualifikationen auf berufsfachlichem Niveau? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
561	51.43	120.107	0	915.61		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	561	93.0	100.0	100.0
Fehlend	42	7.0		
Gesamt	603	100.0		

f48_2a_b ANTEIL ANGESTELLTEN/MITTLEREN QUALIFIKATIONEN AUF FACH-ARBEITERNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn Angestellte vorh. (weiter mit F49)*

< vollständiger Fragetext F48 >

f48 ... mittlere Qualifikationen auf berufsfachlichem Niveau? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
562	60.370	29.503	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	562	93.2	100.0	100.0
Fehlend	41	6.8		
Gesamt	603	100.0		

f48_3n_b ANZAHL ANGESTELLTE/EINFACHER QUALIFIKATION AUF UN- UND ANGELERNTEN-NIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn Angestellte vorh. (weiter mit F49)*

< vollständiger Fragetext F48 >

f48 ... einfache Qualifikationen auf Un- und Angelernten-Niveau? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
562	6.03	19.421	0	223.5

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	562	93.2	100.0	100.0
Fehlend	41	6.8		
Gesamt	603	100.0		

f48_3a_b ANTEIL ANGESTELLTEN/EINFACHER QUALIFIKATION AUF UN- UND ANGELERNTEN-NIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn Angestellte vorh. (weiter mit F49)*

< vollständiger Fragetext F48 >

f48 ... einfache Qualifikationen auf Un- und Angelernten-Niveau? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
564	7.294	14.419	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	564	93.5	100.0	100.0
Fehlend	39	6.5		
Gesamt	603	100.0		

f49_1n_b ANZAHL MITARBEITER FÜHRUNG

F49 Ich nenne Ihnen nun *fünf* mögliche Bereiche oder Abteilungen mit *unterschiedlichen* Funktionen bzw. Tätigkeiten: Wie viele aller insgesamt für Ihre Betriebsstätte tätigen Personen arbeiten ...

f49 ... in der Führung? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
596	10.552	28.872	0	400

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	596	98.8	100.0	100.0
Fehlend	7	1.2		
Gesamt	603	100.0		

f49_1a_b ANTEIL MITARBEITER FÜHRUNG

< vollständiger Fragetext F49 >

f49 ... in der Führung? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
597	10.141	8.085	0	67

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	597	99.0	100.0	100.0
Fehlend	6	1.0		
Gesamt	603	100.0		

f49_2n_b ANZAHL MITARBEITER ENTWICKLUNG/FORSCHUNG

< vollständiger Fragetext F49 >

f49 ... in Tätigkeiten zur Entwicklung neuer & Verbesserung alter Produkte? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
589	5.472	23.45	0	400

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	589	97.7	100.0	100.0
Fehlend	14	2.3		
Gesamt	603	100.0		

f49_2a_b ANTEIL MITARBEITER ENTWICKLUNG/FORSCHUNG

< vollständiger Fragetext F49 >

f49 ... in Tätigkeiten zur Entwicklung neuer & Verbesserung alter Produkte? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
591	4.299	8.674	0	60

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	591	98.0	100.0	100.0
Fehlend	12	2.0		
Gesamt	603	100.0		

f49_3n_b ANZAHL MITARBEITER VERWALTUNG

< vollständiger Fragetext F49 >

f49 ... im Verwaltungsbereich? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
586	16.266	50.446	0	700

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	586	97.2	100.0	100.0
Fehlend	17	2.8		
Gesamt	603	100.0		

f49_3a_b ANTEIL MITARBEITER VERWALTUNG

< vollständiger Fragetext F49 >

f49 ... im Verwaltungsbereich? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
589	9.946	10.276	0	80

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	589	97.7	100.0	100.0
Fehlend	14	2.3		
Gesamt	603	100.0		

f49_4n_b ANZAHL MITARBEITER SERVICEBEREICH

< vollständiger Fragetext F49 >

f49 ... in allgemeinen Servicetätigkeiten? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
589	7.533	36.842	0	707

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	589	97.7	100.0	100.0
Fehlend	14	2.3		
Gesamt	603	100.0		

f49_4a_b ANTEIL MITARBEITER SERVICEBEREICH

< vollständiger Fragetext F49 >

f49 ... in allgemeinen Servicetätigkeiten? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
591	4.066	7.948	0	82

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	591	98.0	100.0	100.0
Fehlend	12	2.0		
Gesamt	603	100.0		

f49_5n_b ANZAHL MITARBEITER KERNBEREICH/ERSTELLUNG PRODUKTE

< vollständiger Fragetext F49 >

f49 ... im Kernbereich der Erstellung Ihrer Produkte? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
583	120.906	313.491	0	3348

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	583	96.7	100.0	100.0
Fehlend	20	3.3		
Gesamt	603	100.0		

f49_5a_b ANTEIL MITARBEITER KERNBEREICH/ERSTELLUNG PRODUKTE

< vollständiger Fragetext F49 >

f49 ... im Kernbereich der Erstellung Ihrer Produkte? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
586	71.567	18.464	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	586	97.2	100.0	100.0
Fehlend	17	2.8		
Gesamt	603	100.0		

4.3 Personalaufbau, Personalentwicklung, Personalabbau

Wir kommen jetzt in einen Hauptteil unserer Untersuchung, in dem wir etwas über mögliche Personalprobleme und Ihren Umgang damit erfahren möchten.

f50_1b PERSONALPROBLEME: ZU HOHER PERSONALBESTAND

F50 Welches der folgenden Personalprobleme traten in Ihrer Betriebsstätte in den letzten zwei Jahren auf?

f50 Zu hoher Personalbestand.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	278	46.1	46.5	46.5
	2	nein	320	53.1	53.5	100.0
	Gesamt		598	99.2	100.0	
Fehlend	.	5	0.8			
Gesamt			603	100.0		

f50_2b PERSONALPROBLEME: ZU NIEDRIGER PERSONALBESTAND

< vollständiger Fragetext F50 >

f50 Zu niedriger Personalbestand.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	172	28.5	28.9	28.9
	2	nein	423	70.1	71.1	100.0
	Gesamt		595	98.7	100.0	
Fehlend	.	8	1.3			
Gesamt			603	100.0		

f50_3b PERSONALPROBLEME: ZU HOHE PERSONALFLUKTUATION

< vollständiger Fragetext F50 >

f50 Zu hohe Personalfluktuat.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	35	5.8	5.9	5.9
	2	nein	562	93.2	94.1	100.0
	Gesamt		597	99.0	100.0	
Fehlend	.		6	1.0		
Gesamt			603	100.0		

f50_4b PERSONALPROBLEME: NACHWUCHSMANGEL

< vollständiger Fragetext F50 >

f50 Nachwuchsmangel.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	112	18.6	18.8	18.8
	2	nein	484	80.3	81.2	100.0
	Gesamt		596	98.8	100.0	
Fehlend	.		7	1.2		
Gesamt			603	100.0		

f50_5b PERSONALPROBLEME: ABWANDERUNG VON FACHKRÄFTEN AUS DEM BETRIEB

< vollständiger Fragetext F50 >

f50 Abwanderung von Fachkräften aus dem Betrieb.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	72	11.9	12.0	12.0
	2	nein	526	87.2	88.0	100.0
	Gesamt		598	99.2	100.0	
Fehlend	.		5	0.8		
Gesamt			603	100.0		

f50_6b PERSONALPROBLEME: OFT WERDEN NEUEINGESTELLTE BEREITS IN DER PROBEZEIT WIEDER ENTLASSEN

< vollständiger Fragetext F50 >

f50 Oft werden Neueingestellte bereits in der Probezeit wieder entlassen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	80	13.3	13.4	13.4
	2	nein	517	85.7	86.6	100.0
	Gesamt		597	99.0	100.0	
Fehlend	.		6	1.0		
Gesamt			603	100.0		

f50_7b PERSONALPROBLEME: SCHWIERIGKEIT BENÖTIGTE FACHKRÄFTE AUF DEM ARBEITSMARKT ZU BEKOMMEN

< vollständiger Fragetext F50 >

f50 Schwierigkeit, benötigte Fachkräfte auf dem Arbeitsmarkt zu bekommen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	266	44.1	44.9	44.9
	2	nein	326	54.1	55.1	100.0
	Gesamt		592	98.2	100.0	
Fehlend	.		11	1.8		
Gesamt			603	100.0		

f50_8b PERSONALPROBLEME: ÜBERALTERUNG

< vollständiger Fragetext F50 >

f50 Überalterung.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	121	20.1	20.2	20.2
	2	nein	477	79.1	79.8	100.0
	Gesamt		598	99.2	100.0	
Fehlend	.		5	0.8		
Gesamt			603	100.0		

f50_9b PERSONALPROBLEME: PROBLEME MIT MUTTERSCHAFT UND ERZIEHUNGSURLAUB

< vollständiger Fragetext F50 >

f50 Probleme mit Mutterschaft & Erziehungsurlaub.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	95	15.8	15.8	15.8
	2	nein	505	83.7	84.2	100.0
	Gesamt		600	99.5	100.0	
Fehlend	.		3	0.5		
Gesamt			603	100.0		

f51n_b AUSGESCHIEDENE SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTE (INKL. AZUBIS) 2003

f51 Wie viele sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (inklusive Azubis) sind im Jahr 2003 *insgesamt* aus ihrem Betrieb ausgeschieden?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
585	11.434	47.626	0	800

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig			585	97.0	100.0	100.0
Fehlend			18	3.0		
Gesamt			603	100.0		

f52n_b EINGESTELLTE SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIG BESCHÄFTIGTE (INKL. AZUBIS) 2003

f52 Wie viele sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (inklusive Azubis) sind im Jahr 2003 insgesamt in ihrer Betriebsstätte neu eingestellt worden?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
586	9.488	40.456	0	800

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	586	97.2	100.0	100.0
Fehlend	17	2.8		
Gesamt	603	100.0		

f53b SUCHE NACH PERSONAL AUCH OHNE EINSTELLUNG 2003

Filter: *nur beantwortet, wenn sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (inklusive Azubis) in Betriebsstätte neu eingestellt UND im Geschäftsjahr 2003 aktiv Arbeitskräfte gesucht (wenn nicht weiter mit F60)*

f53 Haben Sie im letzten Geschäftsjahr 2003 aktiv Arbeitskräfte gesucht – auch wenn Sie nicht eingestellt haben?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	55	9.1	30.7	30.7
	2	nein	124	20.6	69.3	100.0
	Gesamt		179	29.7	100.0	
Fehlend	.		424	70.3		
Gesamt			603	100.0		

f54_1b SUCHE VON ARBEITSKRÄFTEN FÜHRUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn im Geschäftsjahr 2003 aktiv Arbeitskräfte gesucht*

F54 In welchem der folgenden Funktionsbereiche haben Sie Arbeitskräfte gesucht?

f54 In der Führung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	104	17.2	22.6	22.6
	2	nein	356	59.0	77.4	100.0
	Gesamt		460	76.3	100.0	
Fehlend	.		143	23.7		
Gesamt			603	100.0		

f54_2b SUCHE VON ARBEITSKRÄFTEN ENTWICKLUNG/FORSCHUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn im Geschäftsjahr 2003 aktiv Arbeitskräfte gesucht*

< vollständiger Fragetext F54 >

f54 In Tätigkeiten zur Entwicklung neuer und Verbesserung alter Produkte?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	64	10.6	30.9	30.9
	2	nein	143	23.7	69.1	100.0
	Gesamt		207	34.3	100.0	
Fehlend	.		396	65.7		
Gesamt			603	100.0		

f54_3b SUCHE VON ARBEITSKRÄFTEN VERWALTUNGSBEREICH

Filter: *nur beantwortet, wenn im Geschäftsjahr 2003 aktiv Arbeitskräfte gesucht*

< vollständiger Fragetext F54 >

f54 Im Verwaltungsbereich?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	103	17.1	22.4	22.4
	2	nein	356	59.0	77.6	100.0
	Gesamt		459	76.1	100.0	
Fehlend	.		144	23.9		
Gesamt			603	100.0		

f54_4b SUCHE VON ARBEITSKRÄFTEN SERVICEBEREICH

Filter: *nur beantwortet, wenn im Geschäftsjahr 2003 aktiv Arbeitskräfte gesucht*

< vollständiger Fragetext F54 >

f54 In allgemeinen Servicetätigkeiten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	39	6.5	16.3	16.3
	2	nein	201	33.3	83.8	100.0
	Gesamt		240	39.8	100.0	
Fehlend	.		363	60.2		
Gesamt			603	100.0		

f54_5b SUCHE VON ARBEITSKRÄFTEN KERNBEREICH

Filter: *nur beantwortet, wenn im Geschäftsjahr 2003 aktiv Arbeitskräfte gesucht*

< vollständiger Fragetext F54 >

f54 Im Kernbereich der Erstellung Ihrer Produkte?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	395	65.5	86.2	86.2
	2	nein	63	10.4	13.8	100.0
	Gesamt		458	76.0	100.0	
Fehlend	.		145	24.0		
Gesamt			603	100.0		

f55_1b SCHWIERIGKEITEN GEEIGNETE BEWERBER ZU FINDEN: FÜHRUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn im Geschäftsjahr 2003 aktiv Arbeitskräfte gesucht*

F55 Hatten Sie in einem der Funktionsbereiche größere Schwierigkeiten geeignete Bewerber zu finden?

f55 In der Führung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	55	9.1	54.5	54.5
	2	nein	46	7.6	45.5	100.0
	Gesamt		101	16.7	100.0	
Fehlend	.		502	83.3		
Gesamt			603	100.0		

f55_2b SCHWIERIGKEITEN GEEIGNETE BEWERBER ZU FINDEN:ENTWICKLUNG/FORSCHUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn im Geschäftsjahr 2003 aktiv Arbeitskräfte gesucht*

< vollständiger Fragetext F55 >

f55 In Tätigkeiten zur Entwicklung neuer und Verbesserung alter Produkte?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	31	5.1	50.0	50.0
	2	nein	31	5.1	50.0	100.0
	Gesamt		62	10.3	100.0	
Fehlend	.		541	89.7		
Gesamt			603	100.0		

f55_3b SCHWIERIGKEITEN GEEIGNETE BEWERBER ZU FINDEN:VERWALTUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn im Geschäftsjahr 2003 aktiv Arbeitskräfte gesucht*

< vollständiger Fragetext F55 >

f55 Im Verwaltungsbereich?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	20	3.3	19.8	19.8
	2	nein	81	13.4	80.2	100.0
	Gesamt		101	16.7	100.0	
Fehlend	.		502	83.3		
Gesamt			603	100.0		

f55_4b SCHWIERIGKEITEN GEEIGNETE BEWERBER ZU FINDEN:SERVICE

Filter: *nur beantwortet, wenn im Geschäftsjahr 2003 aktiv Arbeitskräfte gesucht*

< vollständiger Fragetext F55 >

f55 In allgemeinen Servicetätigkeiten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	12	2.0	32.4	32.4
	2	nein	25	4.1	67.6	100.0
	Gesamt		37	6.1	100.0	
Fehlend	.		566	93.9		
Gesamt			603	100.0		

f55_5b SCHWIERIGKEITEN GEEIGNETE BEWERBER ZU FINDEN:KERNBEREICH

Filter: *nur beantwortet, wenn im Geschäftsjahr 2003 aktiv Arbeitskräfte gesucht*

< vollständiger Fragetext F55 >

f55 Im Kernbereich der Erstellung Ihrer Produkte?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	175	29.0	45.6	45.6
	2	nein	209	34.7	54.4	100.0
	Gesamt		384	63.7	100.0	
Fehlend	.		219	36.3		
Gesamt			603	100.0		

f56_1n_b NEUEINSTELLUNGEN SV-PFLICHTIGE:FÜHRUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

F56 Sagen Sie uns bitte, in welchen der folgenden Funktionsbereichen Sie im Jahr 2003 Neueinstellungen vorgenommen haben. Wie viele Ihrer neu eingestellten sozialversicherungspflichtig Beschäftigten arbeiten ...

f56 ... in der Führung? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
378	0.468	2.017	0	33		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	378	62.7	100.0	100.0
Fehlend	225	37.3		
Gesamt	603	100.0		

f56_1a_b NEUEINSTELLUNGEN SV-PFLICHTIGE: FÜHRUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

< vollständiger Fragetext F56 >

f56 ... in der Führung? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
378	6.664	18.769	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	378	62.7	100.0	100.0
Fehlend	225	37.3		
Gesamt	603	100.0		

f56_2n_b NEUEINSTELLUNGEN SV-PFLICHTIGE:ENTWICKLUNG/FORSCHUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

< vollständiger Fragetext F56 >

f56 ... in Tätigkeiten zur Entwicklung neuer und Verbesserung alter Produkte? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
378	0.437	1.78	0	18		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig				378	62.7	100.0	100.0
Fehlend				225	37.3		
Gesamt				603	100.0		

f56_2a_b ANTEIL NEUEINSTELLUNGEN SV-PFLICHTIGE: ENTWICKLUNG/FORSCHUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

< vollständiger Fragetext F56 >

f56 ... in Tätigkeiten zur Entwicklung neuer und Verbesserung alter Produkte? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
378	5.093	17.385	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig				378	62.7	100.0	100.0
Fehlend				225	37.3		
Gesamt				603	100.0		

f56_3n_b NEUEINSTELLUNGEN SV-PFLICHTIGE:VERWALTUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

< vollständiger Fragetext F56 >

f56 ... im Verwaltungsbereich? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
379	0.736	4.671	0	87

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	379	62.9	100.0	100.0
Fehlend	224	37.1		
Gesamt	603	100.0		

f56_3a_b ANTEIL NEUEINSTELLUNGEN SV-PFLICHTIGE: VERWALTUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

< vollständiger Fragetext F56 >

f56 ... im Verwaltungsbereich? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
379	8.644	22.732	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	379	62.9	100.0	100.0
Fehlend	224	37.1		
Gesamt	603	100.0		

f56_4n_b NEUEINSTELLUNGEN SV-PFLICHTIGE:SERVICE

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

< vollständiger Fragetext F56 >

f56 ... in allgemeinen Servicetätigkeiten? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
377	0.17	0.849	0	11

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	377	62.5	100.0	100.0
Fehlend	226	37.5		
Gesamt	603	100.0		

f56_4a_b ANTEIL NEUEINSTELLUNGEN SV-PFLICHTIGE: SERVICE

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

< vollständiger Fragetext F56 >

f56 ... in allgemeinen Servicetätigkeiten? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
377	3.223	14.669	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	377	62.5	100.0	100.0
Fehlend	226	37.5		
Gesamt	603	100.0		

f56_5n_b NEUEINSTELLUNGEN SV-PFLICHTIGE:KERNBEREICH

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

< vollständiger Fragetext F56 >

f56 ... im Kernbereich der Erstellung Ihrer Produkte? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
380	11.532	47.029	0	800		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	380	63.0	100.0	100.0
Fehlend	223	37.0		
Gesamt	603	100.0		

f56_5a_b ANTEIL NEUEINSTELLUNGEN SV-PFLICHTIGE: KERN

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

< vollständiger Fragetext F56 >

f56 ... im Kernbereich der Erstellung Ihrer Produkte? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
380	75.079	36.528	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	380	63.0	100.0	100.0
Fehlend	223	37.0		
Gesamt	603	100.0		

f57_1n_b NEUEINSTELLUNGEN 2003: AUSBILDUNG IN IHREM UNTERNEHMEN

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

F57 Nun interessiert uns, woher Ihre Neueinstellungen des letzten Jahres kamen. Wie viele Ihrer im letzten Geschäftsjahr 2003 neu eingestellten sozialversicherungspflichtig Beschäftigten kamen ...

f57 ... direkt aus der Ausbildung in Ihrem Unternehmen? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
394	1.627	4.806	0	45

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	394	65.3	100.0	100.0
Fehlend	209	34.7		
Gesamt	603	100.0		

f57_1a_b ANTEIL NEUEINSTELLUNGEN 2003: AUSBILDUNG IN IHREM UNTERNEHMEN

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

< vollständiger Fragetext F57 >

f57 ... direkt aus der Ausbildung in Ihrem Unternehmen? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
394	15.725	29.167	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	394	65.3	100.0	100.0
Fehlend	209	34.7		
Gesamt	603	100.0		

f57_2n_b NEUEINSTELLUNGEN 2003: AUS ANDEREN BETRIEBSSTÄTTEN IHRES UNTERNEHMENS

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

< vollständiger Fragetext F57 >

f57 ... aus anderen Betriebsstätten Ihres Unternehmens? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
394	0.206	1.359	0	20

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	394	65.3	100.0	100.0
Fehlend	209	34.7		
Gesamt	603	100.0		

f57_2a_b ANTEIL NEUEINSTELLUNGEN 2003: AUS ANDEREN BETRIEBSSTÄTTEN IHRES UNTERNEHMENS

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

< vollständiger Fragetext F57 >

f57 ... aus anderen Betriebsstätten Ihres Unternehmens? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
394	1.851	9.871	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	394	65.3	100.0	100.0
Fehlend	209	34.7		
Gesamt	603	100.0		

f57_3n_b NEUEINSTELLUNGEN 2003: LEHR- ODER HOCHSCHULAUSBILDUNG VON AUßERHALB

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

< vollständiger Fragetext F57 >

f57 ... direkt aus einer Lehr- oder Hochschulausbildung außerhalb des Betriebes? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
395	1.354	5.677	0	70

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	395	65.5	100.0	100.0
Fehlend	208	34.5		
Gesamt	603	100.0		

f57_3a_b ANTEIL NEUEINSTELLUNGEN 2003: AUS EINER LEHR- ODER HOCHSCHULAUSBILDUNG VON AUßERHALB

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

< vollständiger Fragetext F57 >

f57 ... direkt aus einer Lehr- oder Hochschulausbildung außerhalb des Betriebes? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
396	8.529	20.943	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	396	65.7	100.0	100.0
Fehlend	207	34.3		
Gesamt	603	100.0		

f57_4n_b NEUEINSTELLUGEN 2003: ALLGEMEINBILDENDE SCHULE

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

< vollständiger Fragetext F57 >

f57 ... aus der Arbeitslosigkeit? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
375	1.224	6.223	0	73		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig				375	62.2	100.0	100.0
Fehlend				228	37.8		
Gesamt				603	100.0		

f57_4a_b ANTEIL NEUEINSTELLUNGEN 2003: DIREKT AUS EINER ALLGEMEINBILDENDEN SCHULE

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

< vollständiger Fragetext F57 >

f57 ... aus der Arbeitslosigkeit? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
375	10.346	26.624	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig				375	62.2	100.0	100.0
Fehlend				228	37.8		
Gesamt				603	100.0		

f57_5n_b NEUEINSTELLUNGEN 2003: ARBEITSLOSIGKEIT

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

< vollständiger Fragetext F57 >

f57 ... aus fremden Betrieben? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
394	5.005	42.757	0	800		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig				394	65.3	100.0	100.0
Fehlend	.			209	34.7		
Gesamt				603	100.0		

f57_5a_b ANTEIL NEUEINSTELLUNGEN 2003: ARBEITSLOSIGKEIT

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

< vollständiger Fragetext F57 >

f57 ... aus fremden Betrieben? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
395	26.925	37.121	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig				395	65.5	100.0	100.0
Fehlend	.			208	34.5		
Gesamt				603	100.0		

f57_6n_b NEUEINSTELLUNGEN 2003: FREMDE BETRIEBE

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

< vollständiger Fragetext F57 >

f57 ... direkt aus einer allgemeinbildenden Schule? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
394	3.391	10.057	0	138

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	394	65.3	100.0	100.0
Fehlend	209	34.7		
Gesamt	603	100.0		

f57_6a_b ANTEIL NEUEINSTELLUNGEN 2003: FREMDE BETRIEBE

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

< vollständiger Fragetext F57 >

f57 ... direkt aus einer allgemeinbildenden Schule? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
396	36.713	39.029	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	396	65.7	100.0	100.0
Fehlend	207	34.3		
Gesamt	603	100.0		

f58_1n_b ANZAHL NEUEINSTELLUNGEN OHNE FERTIGE AUSBILDUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

F58 Jetzt möchten wir etwas über die Ausbildungsvoraussetzungen für Neueinstellungen erfahren. Wie viele der neu eingestellten sozialversicherungspflichtig Beschäftigten ...

f58 ... waren ohne fertige Ausbildung? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
398	1.264	5.208	0	73		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	398	66.0	100.0	100.0
Fehlend	205	34.0		
Gesamt	603	100.0		

f58_1a_b ANTEIL NEUEINSTELLUNGEN OHNE FERTIGE AUSBILDUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

< vollständiger Fragetext F58 >

f58 ... waren ohne fertige Ausbildung? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
398	13.969	29.037	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	398	66.0	100.0	100.0
Fehlend	205	34.0		
Gesamt	603	100.0		

f58_2n_b ANZAHL NEUEINSTELLUNGEN BERUFSFREMDER

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

< vollständiger Fragetext F58 >

f58 ... waren Berufsfremde? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
398	0.852	5.502	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	398	66.0	100.0	100.0
Fehlend	205	34.0		
Gesamt	603	100.0		

f58_2a_b ANTEIL NEUEINSTELLUNGEN BERUFSFREMDER

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

< vollständiger Fragetext F58 >

f58 ... waren Berufsfremde? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
398	10.965	26.427	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	398	66.0	100.0	100.0
Fehlend	205	34.0		
Gesamt	603	100.0		

f58_3n_b ANZAHL NEUEINSTELLUNGEN DIE GERADE BERUFLICHE AUSBILDUNG ABSOLVIERT HATTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

< vollständiger Fragetext F58 >

f58 ... hatten gerade eine berufliche Ausbildung absolviert? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
399	1.551	5.092	0	60

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	399	66.2	100.0	100.0
Fehlend	204	33.8		
Gesamt	603	100.0		

f58_3a_b ANTEIL NEUEINSTELLUNGEN DIE GERADE EINE BERUFLICHE AUSBILDUNG ABSOLVIERT HATTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

< vollständiger Fragetext F58 >

f58 ... hatten gerade eine berufliche Ausbildung absolviert? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
398	16.825	29.78	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	398	66.0	100.0	100.0
Fehlend	205	34.0		
Gesamt	603	100.0		

f58_4n_b ANZAHL NEUEINSTELLUNGEN DIE GERADE EIN STUDIUM ABSOLVIERT HATTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

< vollständiger Fragetext F58 >

f58 ... hatten gerade ein Studium absolviert? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
397	0.64	3.304	0	50

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	397	65.8	100.0	100.0
Fehlend	206	34.2		
Gesamt	603	100.0		

f58_4a_b ANTEIL NEUEINSTELLUNGEN DIE GERADE EIN STUDIUM ABSOLVIERT HATTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

< vollständiger Fragetext F58 >

f58 ... hatten gerade ein Studium absolviert? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
396	5.842	17.1	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	396	65.7	100.0	100.0
Fehlend	207	34.3		
Gesamt	603	100.0		

f58_5n_b ANZAHL NEUEINSTELLUNGEN DIE BEREITS EINSCHLÄGIGE BERUFSERFahrungen HATTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

< vollständiger Fragetext F58 >

f58 ... hatten bereits einschlägige Berufserfahrung? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
395	4.711	13.369	0	150		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	395	65.5	100.0	100.0
Fehlend	208	34.5		
Gesamt	603	100.0		

f58_5a_b ANTEIL NEUEINSTELLUNGEN DIE BEREITS EINSCHLÄGIGE BERUFSERFahrungen HATTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 Neueinstellungen vorgenommen (weiter mit F60)*

< vollständiger Fragetext F58 >

f58 ... hatten bereits einschlägige Berufserfahrung? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
395	52.284	40.685	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	395	65.5	100.0	100.0
Fehlend	208	34.5		
Gesamt	603	100.0		

f60_1b BESCHÄFTIGUNGSANREIZ: HÖHERE LÖHNE ODER ANDERE FINANZIELLE ANREIZE

F60 Mit welchen Gegenstrategien begegnen sie Personalengpässen?

f60 Wir bieten höhere Löhne oder andere finanzielle Anreize.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	112	18.6	19.8	19.8
	2	nein	455	75.5	80.2	100.0
	Gesamt		567	94.0	100.0	
Fehlend	.		36	6.0		
Gesamt			603	100.0		

f60_2b BESCHÄFTIGUNGSANREIZ: SICHERE BESCHÄFTIGUNG

< vollständiger Fragetext F60 >

f60 Wir bieten sichere Beschäftigung.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	455	75.5	80.0	80.0
	2	nein	114	18.9	20.0	100.0
	Gesamt		569	94.4	100.0	
Fehlend	.		34	5.6		
Gesamt			603	100.0		

f60_3b BESCHÄFTIGUNGSANREIZ: NACHWUCHSFÖRDERUNG ODER WEITERBILDUNG

< vollständiger Fragetext F60 >

f60 Wir setzen gezielt auf Nachwuchsförderung oder Weiterbildung.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	429	71.1	74.5	74.5
	2	nein	147	24.4	25.5	100.0
	Gesamt		576	95.5	100.0	
Fehlend	.		27	4.5		
Gesamt			603	100.0		

f60_4b BESCHÄFTIGUNGSANREIZ: REDUZIEREN ANFORDERUNGEN AN DIE BEWERBER

< vollständiger Fragetext F60 >

f60 Wir reduzieren unsere Anforderungen an die Bewerber.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	28	4.6	4.9	4.9
	2	nein	542	89.9	95.1	100.0
	Gesamt		570	94.5	100.0	
Fehlend	.		33	5.5		
Gesamt			603	100.0		

f60_5b SONSTIGE GEGENSTRATEGIEN

< vollständiger Fragetext F60 >

f60 Sonstiges?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	Altersversorgung	1	0.2	4.0	4.0
	Durch Selbstverantwortung fühlen sie sich an Betrieb gebunden.Jeder Mitarbeiter	1	0.2	4.0	8.0
	Flexible Arbeitszeiten, Projektorientiert	1	0.2	4.0	12.0
	Guter Ruf der Firma in der Region	1	0.2	4.0	16.0
	Leiharbeiter	2	0.3	8.0	24.0
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	möglichkeit einer ganztagskita	1	0.2	4.0	84.0
	nur mit eigenen leuten - überstunden	1	0.2	4.0	88.0
	prämienvereinbarungen	1	0.2	4.0	92.0
	teamarbeit	1	0.2	4.0	96.0
	Überstunden	1	0.2	4.0	100.0
	Gesamt	25	4.1	100.0	
Fehlend		578	95.9		
Gesamt		603	100.0		

f60_6b SONSTIGE GEGENSTRATEGIEN

< vollständiger Fragetext F60 >

f60 < generierte Variable >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	25	4.1	4.3	4.3
	2	nein	560	92.9	95.7	100.0
	Gesamt		585	97.0	100.0	
Fehlend	.		18	3.0		
Gesamt			603	100.0		

f60_7b ZEITARBEIT/LEIHARBEIT

< vollständiger Fragetext F60 >

f60 < generierte Variable >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	7	1.2	1.2	1.2
	2	nein	596	98.8	98.8	100.0
	Gesamt		603	100.0	100.0	

f61b INTERNE STELLENBESETZUNG: INTERN ODER MIT EXTERNEN BEWERBERN

f61 Es gibt die Möglichkeit, offene Stellen mit Bewerbern *aus dem Betrieb* oder mit *externen* Bewerbern zu besetzen. Standen Sie in den letzten Jahren vor einer solchen Entscheidung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	320	53.1	53.2	53.2
	2	nein	282	46.8	46.8	100.0
	Gesamt		602	99.8	100.0	
Fehlend	.		1	0.2		
Gesamt			603	100.0		

f62b 2003 NEUE ODER FREI WERDENDE STELLEN MIT INTERNEN KANDIDATEN BESETZT

f62 Haben Sie im letzten Geschäftsjahr 2003 neue oder frei werdende Stellen mit internen Kandidaten besetzt? (*Die Übernahme von Azubis gehört nicht dazu*)

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	248	41.1	41.5	41.5
	2	nein	349	57.9	58.5	100.0
Gesamt			597	99.0	100.0	
Fehlend	.		6	1.0		
Gesamt			603	100.0		

f62b_rec ANZAHL INTERNE STELLENBESETZUNG - SUMME F63

f62 < generierte Variable >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
220	5.936	16.34	1	170

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig			220	36.5	100.0	100.0
Fehlend	.		28	4.6		
	.c Filter		355	58.9		
	Gesamt		383	63.5		
Gesamt			603	100.0		

f63_1n_b INTERNE STELLENBESETZUNGEN: FÜHRUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn im letzten Geschäftsjahr 2003 neue oder frei werdende Stellen mit internen Kandidaten besetzt (weiter mit F64)*

F63 Ich nenne Ihnen wieder fünf Funktionsbereiche. Wie viele interne Stellenbesetzungen gab es im letzten Jahr ...

f63 ... in der Führung? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
233	0.549	1.086	0	5

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	233	38.6	100.0	100.0
Fehlend	370	61.4		
Gesamt	603	100.0		

f63_1a_b ANTEIL INTERNE STELLENBESETZUNG: FÜHRUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn im letzten Geschäftsjahr 2003 neue oder frei werdende Stellen mit internen Kandidaten besetzt (weiter mit F64)*

< vollständiger Fragetext F63 >

f63 ... in der Führung? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
234	15.149	30.008	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	234	38.8	100.0	100.0
Fehlend	369	61.2		
Gesamt	603	100.0		

f63_2n_b INTERNE STELLENBESETZUNGEN: ENTWICKLUNG/FORSCHUNG

Filter: nur beantwortet, wenn im letzten Geschäftsjahr 2003 neue oder frei werdende Stellen mit internen Kandidaten besetzt (weiter mit 64)

< vollständiger Fragetext F63 >

f63 ... in Tätigkeiten zur Entwicklung neuer und Verbesserung alter Produkte? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
112	1.161	5.527	0	50

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	112	18.6	100.0	100.0
Fehlend	491	81.4		
Gesamt	603	100.0		

f63_2a_b ANTEIL INTERNE STELLENBESETZUNGEN: ENTWICKLUNG/FORSCHUNG

Filter: nur beantwortet, wenn im letzten Geschäftsjahr 2003 neue oder frei werdende Stellen mit internen Kandidaten besetzt (weiter mit 64)

< vollständiger Fragetext F63 >

f63 ... in Tätigkeiten zur Entwicklung neuer und Verbesserung alter Produkte? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
113	11.755	26.342	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	113	18.7	100.0	100.0
Fehlend	490	81.3		
Gesamt	603	100.0		

f63_3n_b INTERNE STELLENBESETZUNG: VERWALTUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn im letzten Geschäftsjahr 2003 neue oder frei werdende Stellen mit internen Kandidaten besetzt (weiter mit F64)*

< vollständiger Fragetext F63 >

f63 ... im Verwaltungsbereich? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
231	0.952	3.039	0	30

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	231	38.3	100.0	100.0
Fehlend	372	61.7		
Gesamt	603	100.0		

f63_3a_b ANTEIL INTERNE STELLENBESETZUNGEN: VERWALTUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn im letzten Geschäftsjahr 2003 neue oder frei werdende Stellen mit internen Kandidaten besetzt (weiter mit F64)*

< vollständiger Fragetext F63 >

f63 ... im Verwaltungsbereich? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
233	16.44	29.802	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	233	38.6	100.0	100.0
Fehlend	370	61.4		
Gesamt	603	100.0		

f63_4n_b INTERNE STELLENBESETZUNG: SERVICETÄTIGKEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn im letzten Geschäftsjahr 2003 neue oder frei werdende Stellen mit internen Kandidaten besetzt (weiter mit F64)*

< vollständiger Fragetext F63 >

f63 ... in allgemeinen Servicetätigkeiten? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
136	0.346	1.427	0	15

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	136	22.6	100.0	100.0
Fehlend	467	77.4		
Gesamt	603	100.0		

f63_4a_b ANTEIL INTERNE STELLENBESETZUNG: SERVICETÄTIGKEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn im letzten Geschäftsjahr 2003 neue oder frei werdende Stellen mit internen Kandidaten besetzt (weiter mit F64)*

< vollständiger Fragetext F63 >

f63 ... in allgemeinen Servicetätigkeiten? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
137	4.811	14.318	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	137	22.7	100.0	100.0
Fehlend	466	77.3		
Gesamt	603	100.0		

f63_5n_b INTERNE STELLENBESETZUNG: KERNBEREICH

Filter: *nur beantwortet, wenn im letzten Geschäftsjahr 2003 neue oder frei werdende Stellen mit internen Kandidaten besetzt (weiter mit F64)*

< vollständiger Fragetext F63 >

f63 ... im Kernbereich der Erstellung Ihrer Produkte? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
220	3.586	10.027	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	220	36.5	100.0	100.0
Fehlend	383	63.5		
Gesamt	603	100.0		

f63_5a_b ANTEIL INTERNE STELLENBESETZUNGEN: KERNBEREICH

Filter: *nur beantwortet, wenn im letzten Geschäftsjahr 2003 neue oder frei werdende Stellen mit internen Kandidaten besetzt (weiter mit F64)*

< vollständiger Fragetext F63 >

f63 ... im Kernbereich der Erstellung Ihrer Produkte? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
231	59.84	41.74	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	231	38.3	100.0	100.0
Fehlend	372	61.7		
Gesamt	603	100.0		

f64b TYPISCHE AUFSTIEGSWEGE BEI LEISTUNGSERFÜLLUNG

f64 Gibt es in Ihrer Betriebsstätte *typische* Aufstiegswege, mit denen die Beschäftigten bei guter Leistung rechnen können?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	288	47.8	48.3	48.3
	2	nein	308	51.1	51.7	100.0
	Gesamt		596	98.8	100.0	
Fehlend	.	7	1.2			
Gesamt			603	100.0		

f65b TYPISCHE AUFSTIEGSWEGE NACH DAUER DER BETRIEBSZUGEHÖRIGKEIT

f65 Gibt es *typische* Aufstiegswege nach *Dauer der Betriebszugehörigkeit*?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	43	7.1	7.2	7.2
	2	nein	554	91.9	92.8	100.0
	Gesamt		597	99.0	100.0	
Fehlend	.	6	1.0			
Gesamt			603	100.0		

f66b FINANZIERUNG INNER- ODER AUSSERBETRIEBLICHER WEITERBILDUNG

f66 Beteiligte sich Ihr Unternehmen in den letzten zwei Jahren an der Finanzierung inner- oder außerbetrieblicher Weiterbildung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufig	366	60.7	61.5	61.5
	2	selten	151	25.0	25.4	86.9
	3	nie	78	12.9	13.1	100.0
	Gesamt		595	98.7	100.0	
Fehlend	.		8	1.3		
Gesamt			603	100.0		

f67_1b WEITERBILDUNG: AKTUELLE QUALIFIKATIONSANPASSUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn in letzten zwei Jahren Finanzierung inner- oder außerbetrieblicher Weiterbildung (weiter mit F68)*

F67 Welche der folgenden Aussagen trifft auf Mitarbeiter zu, die an Weiterbildungen teilgenommen haben?

f67 Die Weiterbildung dient der aktuellen Qualifikationsanpassung.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	495	82.1	95.6	95.6
	2	nein	23	3.8	4.4	100.0
	Gesamt		518	85.9	100.0	
Fehlend	.		85	14.1		
Gesamt			603	100.0		

f67_2b WEITERBILDUNG: IST MIT INNERBETRIEBLICHEN AUFSTIEGEN VERBUNDEN

Filter: *nur beantwortet, wenn in letzten zwei Jahren Finanzierung inner- oder außerbetrieblicher Weiterbildung (weiter mit F68)*

< vollständiger Fragetext F67 >

f67 Die Weiterbildung ist häufiger mit innerbetrieblichen Aufstiegen verbunden.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	131	21.7	25.5	25.5
	2	nein	382	63.3	74.5	100.0
	Gesamt		513	85.1	100.0	
Fehlend	.	90	14.9			
Gesamt		603	100.0			

f67_3b WEITERBLDUNG: ERMÖGLICHT ÜBERGÄNGE IN ANDERE BETRIEBSSTÄTTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn in letzten zwei Jahren Finanzierung inner- oder außerbetrieblicher Weiterbildung (weiter mit F68)*

< vollständiger Fragetext F67 >

f67 Die Weiterbildung ermöglicht den Beschäftigten immer auch Übergänge in andere Betriebsstätten oder Betriebe.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	192	31.8	37.2	37.2
	2	nein	324	53.7	62.8	100.0
	Gesamt		516	85.6	100.0	
Fehlend	.	87	14.4			
Gesamt		603	100.0			

f67_4b WEITERBILDUNG: STEIGERT CHANCEN FÜR LANGFRISTIGE BESCHÄFTIGUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn in letzten zwei Jahren Finanzierung inner- oder außerbetrieblicher Weiterbildung (weiter mit F68)*

< vollständiger Fragetext F67 >

f67 Die Weiterbildung steigert deutlich die Chancen für langfristige Beschäftigung in der Betriebsstätte.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	398	66.0	77.3	77.3
	2	nein	117	19.4	22.7	100.0
	Gesamt		515	85.4	100.0	
Fehlend	.		88	14.6		
Gesamt			603	100.0		

f67_5b WEITERBILDUNGSMAßNAHMEN WERDEN NUR BESCHÄFTIGTEN MIT LANGFRISTIGER PERSPEKTIVE ANGEBO- TEN

Filter: *nur beantwortet, wenn in letzten zwei Jahren Finanzierung inner- oder außerbetrieblicher Weiterbildung (weiter mit F68)*

< vollständiger Fragetext F67 >

f67 Weiterbildungsmaßnahmen werden nur Beschäftigten mit langfristiger Perspektive angeboten.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	147	24.4	28.5	28.5
	2	nein	369	61.2	71.5	100.0
	Gesamt		516	85.6	100.0	
Fehlend	.		87	14.4		
Gesamt			603	100.0		

f68_1b ARBEITSZEIT: BEZAHLTE ÜBERSTUNDEN

F68 Wie gestaltet sich die Arbeitszeit in Ihrer Betriebsstätte?

f68 Gibt es bezahlte Überstunden?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufig	112	18.6	33.6	33.6
	2	selten	216	35.8	64.9	98.5
	3	nie	5	0.8	1.5	100.0
	Gesamt		333	55.2	100.0	
Fehlend	.	270	44.8			
Gesamt		603	100.0			

f68_2b ARBEITSZEIT: ÜBERSTUNDEN MIT ZEIT AUSGLEICH

< vollständiger Fragetext F68 >

f68 Gibt es Überstunden mit Zeitausgleich?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufig	355	58.9	67.2	67.2
	2	selten	171	28.4	32.4	99.6
	3	nie	2	0.3	0.4	100.0
	Gesamt		528	87.6	100.0	
Fehlend	.	75	12.4			
Gesamt		603	100.0			

f68_3b ARBEITSZEIT: UNENTGOLTENE MEHRARBEIT

< vollständiger Fragetext F68 >

f68 Gibt es unentgeltene Mehrarbeit?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufig	80	13.3	36.2	36.2
	2	selten	132	21.9	59.7	95.9
	3	nie	9	1.5	4.1	100.0
	Gesamt		221	36.7	100.0	
Fehlend	.	382	63.3			
Gesamt		603	100.0			

f68_4b ARBEITSZEIT: KAPAZITÄTSORIENTIERTE VARIABLE ARBEITSZEIT

< vollständiger Fragetext F68 >

f68 Gibt es kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufig	247	41.0	61.0	61.0
	2	selten	151	25.0	37.3	98.3
	3	nie	7	1.2	1.7	100.0
	Gesamt		405	67.2	100.0	
Fehlend	.	198	32.8			
Gesamt		603	100.0			

f68_5b ARBEITSZEITKONTEN

< vollständiger Fragetext F68 >

f68 Gibt es Arbeitszeitkonten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufig	271	44.9	75.9	75.9
	2	selten	80	13.3	22.4	98.3
	3	nie	6	1.0	1.7	100.0
	Gesamt		357	59.2	100.0	
Fehlend	.	246	40.8			
Gesamt		603	100.0			

f68_6b SONSTIGE GESTALTUNGSMODELLE

< vollständiger Fragetext F68 >

f68 Sonstiges?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufig	10	1.7	2.1	2.1
	2	selten	5	0.8	1.1	3.2
	4	nichts	460	76.3	96.8	100.0
	Gesamt		475	78.8	100.0	
Fehlend	.	128	21.2			
Gesamt		603	100.0			

f68_7b SONSTIGES

< vollständiger Fragetext F68 >

f68 Wie gestaltet sich die Arbeitszeit in Ihrer Betriebsstätte? (Sonstiges?)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	5-Schichtsystem sehr variable Arbeitszeit	1	0.2	8.3	8.3
	Ausleihen von Mitarbei- tern	1	0.2	8.3	16.7
	Gleitzeitssystem	1	0.2	8.3	25.0
	Produktivitätsvorschuss	1	0.2	8.3	33.3
	Schichtarbeit	1	0.2	8.3	41.7
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	gleitzeit	1	0.2	8.3	66.7
	nach Nachfrage	1	0.2	8.3	75.0
	patientengerecht bedarf- sorientiert	1	0.2	8.3	83.3
	richtet sich nach Auf- targsbestand	1	0.2	8.3	91.7
	übertarifliche Zahlungen	1	0.2	8.3	100.0
	Gesamt	12	2.0	100.0	
Fehlend		591	98.0		
Gesamt		603	100.0		

f69_1n_b PERSONALABBAU: SV-PFLICHTIGE AUS DER FÜHRUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)*

F69 Sagen Sie uns bitte, in welchen der folgenden Funktionsbereiche im letzten Geschäftsjahr Personal ausgeschieden ist. Wie viele Ihrer ausgeschiedenen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten arbeiteten ...

f69 ... in der Führung? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
430	0.595	2.335	0	35		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	430	71.3	100.0	100.0
Fehlend	173	28.7		
Gesamt	603	100.0		

f69_1a_b ANTEIL AUSGESCHIEDENE SV-PFLICHTIGE FÜHRUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)*

< vollständiger Fragetext F69 >

f69 ... in der Führung? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
429	4.953	14.234	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	429	71.1	100.0	100.0
Fehlend	174	28.9		
Gesamt	603	100.0		

f69_2n_b PERSONALABBAU: SV-PFLICHTIGE ENTWICKLUNG/FORSCHUNG

Filter: nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)

< vollständiger Fragetext F69 >

f69 ... in Tätigkeiten zur Entwicklung neuer und Verbesserung alter Produkte? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
185	0.859	2.465	0	20

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	185	30.7	100.0	100.0
Fehlend	418	69.3		
Gesamt	603	100.0		

f69_2a_b ANTEIL AUSGESCHIEDENE SV-PFLICHTIGE ENTWICKLUNG/FORSCHUNG

Filter: nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)

< vollständiger Fragetext F69 >

f69 ... in Tätigkeiten zur Entwicklung neuer und Verbesserung alter Produkte? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
184	7.011	17.098	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	184	30.5	100.0	100.0
Fehlend	419	69.5		
Gesamt	603	100.0		

f69_3n_b PERSONALABBAU: SV-PFLICHTIGE VERWALTUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)*

< vollständiger Fragetext F69 >

f69 ... im Verwaltungsbereich? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
430	3.005	27.971	0	560		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	430	71.3	100.0	100.0
Fehlend	173	28.7		
Gesamt	603	100.0		

f69_3a_b ANTEIL AUSGESCHIEDENE SV-PFLICHTIGE VERWALTUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)*

< vollständiger Fragetext F69 >

f69 ... im Verwaltungsbereich? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
429	13.005	25.963	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	429	71.1	100.0	100.0
Fehlend	174	28.9		
Gesamt	603	100.0		

f69_4n_b PERSONALABBAU: SV-PFLICHTIGE SERVICE

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)*

< vollständiger Fragetext F69 >

f69 ... in allgemeinen Servicetätigkeiten? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
310	1.248	6.852	0	79		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	310	51.4	100.0	100.0
Fehlend	293	48.6		
Gesamt	603	100.0		

f69_4a_b ANTEIL AUSGESCHIEDENE SV-PFLICHTIGE SERVICE

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)*

< vollständiger Fragetext F69 >

f69 ... in allgemeinen Servicetätigkeiten? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
310	6.755	19.511	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	310	51.4	100.0	100.0
Fehlend	293	48.6		
Gesamt	603	100.0		

f69_5n_b PERSONALABBAU: SV-PFLICHTIGE KERNBEREICH

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)*

< vollständiger Fragetext F69 >

f69 ... im Kernbereich der Erstellung Ihrer Produkte? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
429	9.664	40.536	0	780

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	429	71.1	100.0	100.0
Fehlend	174	28.9		
Gesamt	603	100.0		

f69_5a_b ANTEIL AUSGESCHIEDENE SV-PFLICHTIGE KERNBEREICH

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)*

< vollständiger Fragetext F69 >

f69 ... im Kernbereich der Erstellung Ihrer Produkte? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
431	73.921	34.877	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	431	71.5	100.0	100.0
Fehlend	172	28.5		
Gesamt	603	100.0		

f70_1n_b WECHSEL IN ANDERE BETRIEBSSTÄTTE (SV-PFLICHTIGE 2003)

Filter: nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)

F70 Wie viele Ihrer sozialversicherungspflichtig Beschäftigten, die im letzten Geschäftsjahr 2003 ausgeschieden sind ...

f70 ... wechselten in eine andere Betriebsstätte Ihres Unternehmens? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
426	0.171	1.098	0	16		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	426	70.6	100.0	100.0
Fehlend	177	29.4		
Gesamt	603	100.0		

f70_1a_b ANTEIL WECHSEL IN ANDERE BETRIEBSSTÄTTE (SV-PFLICHTIGE 2003)

Filter: nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)

< vollständiger Fragetext F70 >

f70 ... wechselten in eine andere Betriebsstätte Ihres Unternehmens? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
423	2.255	12.432	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	423	70.1	100.0	100.0
Fehlend	180	29.9		
Gesamt	603	100.0		

f70_2n_b AUFHEBUNGSVERTRAG (SV-PFLICHTIGE 2003)

Filter: nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)

< vollständiger Fragetext F70 >

f70 ... verließen den Betrieb über einen Aufhebungsvertrag? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
427	2.03	6.768	0	70

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	427	70.8	100.0	100.0
Fehlend	176	29.2		
Gesamt	603	100.0		

f70_2a_b ANTEIL AUFHEBUNGSVERTRAG (SV-PFLICHTIGE 2003)

Filter: nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)

< vollständiger Fragetext F70 >

f70 ... verließen den Betrieb über einen Aufhebungsvertrag? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
427	16.52	29.535	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	427	70.8	100.0	100.0
Fehlend	176	29.2		
Gesamt	603	100.0		

f70_3n_b KÜNDIGUNG ARBEITNEHMER (SV-PFLICHTIGE 2003)

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)*

< vollständiger Fragetext F70 >

f70 ... haben selbst gekündigt? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
425	2.329	5.313	0	42		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	425	70.5	100.0	100.0
Fehlend	178	29.5		
Gesamt	603	100.0		

f70_3a_b ANTEIL KÜNDIGUNG ARBEITNEHMER (SV-PFLICHTIGE 2003)

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)*

< vollständiger Fragetext F70 >

f70 ... haben selbst gekündigt? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
425	26.353	35.17	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	425	70.5	100.0	100.0
Fehlend	178	29.5		
Gesamt	603	100.0		

f70_4n_b AUSLAUFENDER ARBEITSVERTRAG (SV-PFLICHTIGE 2003)

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)*

< vollständiger Fragetext F70 >

f70 ... hatten auslaufende Arbeitsverträge? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
423	2.825	9.94	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig				423	70.1	100.0	100.0
Fehlend	.			180	29.9		
Gesamt				603	100.0		

f70_4a_b ANTEIL AUSLAUFENDER ARBEITSVERTRAG (SV-PFLICHTIGE 2003)

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)*

< vollständiger Fragetext F70 >

f70 ... hatten auslaufende Arbeitsverträge? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
423	16.712	29.823	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig				423	70.1	100.0	100.0
Fehlend	.			180	29.9		
Gesamt				603	100.0		

f70_5n_b KÜNDIGUNG ARBEITGEBER/ENTLASSUNG (SV-PFLICHTIGE 2003)

Filter: nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)

< vollständiger Fragetext F70 >

f70 ... waren unbefristet fest angestellt und wurden entlassen? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
424	2.392	9.341	0	102		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	424	70.3	100.0	100.0
Fehlend	179	29.7		
Gesamt	603	100.0		

f70_5a_b ANTEIL KÜNDIGUNG ARBEITGEBER/ENTLASSUNG (SV-PFLICHTIGE 2003)

Filter: nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)

< vollständiger Fragetext F70 >

f70 ... waren unbefristet fest angestellt und wurden entlassen? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
422	21.825	35.589	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	422	70.0	100.0	100.0
Fehlend	181	30.0		
Gesamt	603	100.0		

f70_6n_b IN RUHESTAND (SV-PFLICHTIGE 2003)

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)*

< vollständiger Fragetext F70 >

f70 ... gingen in den Ruhestand? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
425	1.384	6.439	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	425	70.5	100.0	100.0
Fehlend	178	29.5		
Gesamt	603	100.0		

f70_6a_b ANTEIL IN RUHESTAND (SV-PFLICHTIGE 2003)

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)*

< vollständiger Fragetext F70 >

f70 ... gingen in den Ruhestand? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
424	11.58	25.883	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	424	70.3	100.0	100.0
Fehlend	179	29.7		
Gesamt	603	100.0		

f70_7n_b SONSTIGES

Filter: nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)

< vollständiger Fragetext F70 >

f70 ... taten dies aus sonstigen Gründen? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
426	1.69	29.825	0	615		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	426	70.6	100.0	100.0
Fehlend	177	29.4		
Gesamt	603	100.0		

f70_7a_b ANTEIL AUSGESCHIEDENE (SV-PFLICHTIGE 2003)

Filter: nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)

< vollständiger Fragetext F70 >

f70 ... taten dies aus sonstigen Gründen? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
425	4.099	16.935	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	425	70.5	100.0	100.0
Fehlend	178	29.5		
Gesamt	603	100.0		

f70_8b SONSTIGES

Filter: nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)

< vollständiger Fragetext F70 >

f70 ... taten dies aus sonstigen Gründen?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	! Einstellung in Unternehmen vergleichbarer Branche	1	0.2	3.4	3.4
	Altersteilzeit	3	0.5	10.3	13.8
	Altersteilzeit als Personalabbau berücksichtigen Bsp.:150 aller Beschäftigten sc	1	0.2	3.4	17.2
	Betriebsübergang auf Käufer des Betriebs	1	0.2	3.4	20.7
	Ende der Ausbildung	1	0.2	3.4	24.1
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	verstorben	2	0.3	6.9	86.2
	weiter in Minijaob im Betrieb beschäftigt	1	0.2	3.4	89.7
	weiterbildungsmaßnahmen waren zu ende	1	0.2	3.4	93.1
	wollte Abitur machen	1	0.2	3.4	96.6
	wurde vom Betrieb gekündigt	1	0.2	3.4	100.0
	Gesamt	29	4.8	100.0	
Fehlend		574	95.2		
Gesamt		603	100.0		

f71_1b INNERBETRIEBLICHE TECHNISCHE RATIONALISIERUNGSMABNAHMEN

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)*

F71 Aus welchen der folgenden Gründe mussten Sie im letzten Geschäftsjahr Personal abbauen?

f71 Innerbetriebliche technische Rationalisierungsmaßnahmen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	55	9.1	27.6	27.6
	2	nein	144	23.9	72.4	100.0
	Gesamt		199	33.0	100.0	
Fehlend	.		404	67.0		
Gesamt			603	100.0		

f71_2b AUSLAGERUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)*

< vollständiger Fragetext F71 >

f71 Auslagerung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	17	2.8	8.5	8.5
	2	nein	183	30.3	91.5	100.0
	Gesamt		200	33.2	100.0	
Fehlend	.		403	66.8		
Gesamt			603	100.0		

f71_3b INNERBETRIEBLICHE REORGANISATION VON ARBEITSPLÄTZEN ODER ABTEILUNGEN

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)*

< vollständiger Fragetext F71 >

f71 Innerbetriebliche Reorganisation von Arbeitsplätzen oder Abteilungen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	77	12.8	38.9	38.9
	2	nein	121	20.1	61.1	100.0
	Gesamt		198	32.8	100.0	
Fehlend	.		405	67.2		
Gesamt			603	100.0		

f71_4b VERBESSERTE AUSSCHÖPFUNG DER PERSONALKAPAZITÄTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)*

< vollständiger Fragetext F71 >

f71 Verbesserte Ausschöpfung der Personalkapazitäten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	71	11.8	35.7	35.7
	2	nein	128	21.2	64.3	100.0
	Gesamt		199	33.0	100.0	
Fehlend	.		404	67.0		
Gesamt			603	100.0		

f71_5b AUFTRAGSRÜCKGÄNGE

Filter: *nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)*

< vollständiger Fragetext F71 >

f71 Auftragsrückgänge?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	120	19.9	60.0	60.0
	2	nein	80	13.3	40.0	100.0
	Gesamt		200	33.2	100.0	
Fehlend	.		403	66.8		
Gesamt			603	100.0		

f71_6b GRÜNDE PERSONALABBAU

Filter: nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)

< vollständiger Fragetext F71 >

f71 Sonstiges?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	Fluktuation	1	0.2	11.1	11.1
	Geldmangel	1	0.2	11.1	22.2
	Klinikschießung (Kinderchirurgie)	1	0.2	11.1	33.3
	Konzentration von Verwaltungsaufgaben an den Sitz des Konzerns	1	0.2	11.1	44.4
	Pleite	1	0.2	11.1	55.6
	betriebsbedingte Kündigung	1	0.2	11.1	66.7
	freiwillige Arbeitsteilzeit die ausgelaufen ist!	1	0.2	11.1	77.8
	ist selbst gegangen	1	0.2	11.1	88.9
	persönliche Gründe	1	0.2	11.1	100.0
	Gesamt	9	1.5	100.0	
Fehlend		594	98.5		
Gesamt		603	100.0		

f71_7b SONSTIGE GRÜNDE

Filter: nur beantwortet, wenn im Jahre 2003 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ausgeschieden (weiter mit F72)

< vollständiger Fragetext F71 >

f71 Sonstiges?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	sonstige	8	1.3	4.0	4.0
	2	nichts	190	31.5	96.0	100.0
	Gesamt		198	32.8	100.0	
Fehlend	.		405	67.2		
Gesamt			603	100.0		

f72_1b GUTER RUF UNTERSTÜTZT ÜBERGÄNGE IN ANDERE UNTERNEHMEN

F72 Ich nenne Ihnen im Folgenden einige Möglichkeiten, die ausscheidendem Personal den Einstieg in andere Unternehmen erleichtern. Was trifft bei Ihnen zu?

f72 Der ‚gute Ruf‘ unseres Unternehmens unterstützt Übergänge in andere Unternehmen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	455	75.5	86.7	86.7
	2	nein	70	11.6	13.3	100.0
	Gesamt		525	87.1	100.0	
Fehlend	.		78	12.9		
Gesamt			603	100.0		

f72_2b UNTERSTÜTZUNG BEI DER ARBEITGEBERSUCHE

< vollständiger Fragetext F72 >

f72 Wir bieten häufiger Unterstützung bei der Arbeitgebersuche.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	132	21.9	23.5	23.5
	2	nein	430	71.3	76.5	100.0
	Gesamt		562	93.2	100.0	
Fehlend	.		41	6.8		
Gesamt			603	100.0		

f72_3b QUALIFIZIERUNG ERLEICHTERT ÜBERGANG

< vollständiger Fragetext F72 >

f72 Die Qualifizierung in unserem Unternehmen erleichtert den Übergang.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	447	74.1	82.2	82.2
	2	nein	97	16.1	17.8	100.0
	Gesamt		544	90.2	100.0	
Fehlend	.		59	9.8		
Gesamt			603	100.0		

f74_1b KÜNDIGUNGSSCHUTZ FÜHRT ZU HOHER MOTIVATION DER BESCHÄFTIGTEN

F74 Stimmen Sie folgenden Aussagen in Bezug auf Kündigungsschutz-Regelungen zu oder stimmen Sie nicht zu?

f74 Kündigungsschutz führt zu hoher Motivation der Beschäftigten.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	128	21.2	22.7	22.7
	2	nein	435	72.1	77.3	100.0
	Gesamt		563	93.4	100.0	
Fehlend	.		40	6.6		
Gesamt			603	100.0		

f74_2b KÜNDIGUNGSSCHUTZREGELUNGEN VERMINDERN FLEXIBILITÄT DER PERSONALPLANUNG

< vollständiger Fragetext F74 >

f74 Kündigungsschutzregelungen vermindern die Flexibilität der Personalplanung.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	438	72.6	75.3	75.3
	2	nein	144	23.9	24.7	100.0
	Gesamt		582	96.5	100.0	
Fehlend	.		21	3.5		
Gesamt			603	100.0		

f74_3b KÜNDIGUNGSSCHUTZ SENKT LEISTUNGSBEREITSCHAFT DER BESCHÄFTIGTEN

< vollständiger Fragetext F74 >

f74 Kündigungsschutz senkt die Leistungsbereitschaft der Beschäftigten.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	201	33.3	35.4	35.4
	2	nein	366	60.7	64.4	99.8
	4		1	0.2	0.2	100.0
	Gesamt		568	94.2	100.0	
Fehlend	.		35	5.8		
Gesamt			603	100.0		

f74_4b IST NÜTZLICH, DA ER BESCHÄFTIGTEN AN BETRIEB BINDET

< vollständiger Fragetext F74 >

f74 Er ist nützlich, da er die Beschäftigten an den Betrieb bindet.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	186	30.8	33.0	33.0
	2	nein	377	62.5	67.0	100.0
	Gesamt		563	93.4	100.0	
Fehlend	.		40	6.6		
Gesamt			603	100.0		

f74_5b IST UNNÜTZ, BRAUCHEN KEINE DAUERHAFTE BINDUNG AN BETRIEB

< vollständiger Fragetext F74 >

f74 Er ist unnütz, wir brauchen keine dauerhafte Bindung an den Betrieb.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	102	16.9	19.1	19.1
	2	nein	432	71.6	80.9	100.0
	Gesamt		534	88.6	100.0	
Fehlend	.		69	11.4		
Gesamt			603	100.0		

f74_6b WÜRDEN AUCH OHNE KÜNDIGUNGSSCHUTZ BESCHÄFTIGUNGSSICHERHEIT BIETEN

< vollständiger Fragetext F74 >

f74 Wir würden auch ohne Kündigungsschutz Beschäftigungssicherheit bieten.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	529	87.7	92.3	92.3
	2	nein	44	7.3	7.7	100.0
	Gesamt		573	95.0	100.0	
Fehlend	.		30	5.0		
Gesamt			603	100.0		

4.4 Beschäftigungsdauer und Vertragsformen

Kommen wir zum dritten Teil. Arbeitgeber wie Arbeitnehmer rechnen strategisch mit einer potentiellen Beschäftigungsdauer. Die Arbeitsplätze und -abläufe sind darauf hin ausgelegt. Sowohl eine zu kurze als auch eine zu lange Beschäftigungsdauer können Probleme in der Leistungsgestaltung ergeben.

Wir unterscheiden im Folgenden drei Beschäftigungsgruppen:

- 1. Kurzzeitig Beschäftigte, die eine Beschäftigungsdauer von bis zu 2 Jahren erreichen.*
- 2. Mittelfristig Beschäftigte, die eine Beschäftigungsdauer von 2 bis 10 Jahren erreichen.*
- 3. Langfristig Beschäftigte, die eine Beschäftigungsdauer von 10 Jahren und mehr erreichen.*

Wir beziehen uns jetzt auf alle für Ihre Betriebsstätte tätigen Personen. Dazu gehören sozialversicherungspflichtig Beschäftigte und nicht sozialversicherungspflichtig Beschäftigte.

Wechsel in andere Betriebsstätten Ihres Unternehmens sollen dabei nicht als Beendigung der Beschäftigung gelten.

f75_1n_b BESCHÄFTIGUNGSDAUER VON BIS ZU 2 JAHREN

F75 Wie viele Ihrer für Ihre Betriebsstätte tätigen Mitarbeiter erreichen ihrer Erfahrung nach insgesamt eine Beschäftigungsdauer ...

f75 ... von bis zu 2 Jahren? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
589	23.847	125.053	0	2529

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	589	97.7	100.0	100.0
Fehlend	14	2.3		
Gesamt	603	100.0		

f75_1a_b BESCHÄFTIGUNGSDAUER VON BIS ZU 2 JAHREN

< vollständiger Fragetext F75 >

f75 ... von bis zu 2 Jahren? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
589	10.744	16.889	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	589	97.7	100.0	100.0
Fehlend	14	2.3		
Gesamt	603	100.0		

f75_2n_b BESCHÄFTIGUNGSDAUER ZWISCHEN 2 UND 10 JAHREN

< vollständiger Fragetext F75 >

f75 ... zwischen 2 und 10 Jahren? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
589	52.781	173.379	0	2765

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	589	97.7	100.0	100.0
Fehlend	14	2.3		
Gesamt	603	100.0		

f75_2a_b BESCHÄFTIGUNGSDAUER ZWISCHEN 2 UND 10 JAHREN

< vollständiger Fragetext F75 >

f75 ... zwischen 2 und 10 Jahren? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
589	31.771	28.59	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	589	97.7	100.0	100.0
Fehlend	14	2.3		
Gesamt	603	100.0		

f75_3n_b BESCHÄFTIGUNGSDAUER VON ÜBER 10 JAHREN UND DARÜBER

< vollständiger Fragetext F75 >

f75 ... von 10 Jahren und länger? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
590	79.612	192.102	0	2340

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	590	97.8	100.0	100.0
Fehlend	13	2.2		
Gesamt	603	100.0		

f75_3a_b BESCHÄFTIGUNGSDAUER VON ÜBER 10 JAHREN UND DARÜBER

< vollständiger Fragetext F75 >

f75 ... von 10 Jahren und länger? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
589	57.487	33.371	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	589	97.7	100.0	100.0
Fehlend	14	2.3		
Gesamt	603	100.0		

f75a_b BESCHÄFTIGUNGSDAUER FÜHRUNG

f75a Erreichen Ihre in der *Führung* tätigen Mitarbeiter Ihrer Erfahrung nach insgesamt eine kürzere, eine genauso lange oder eine längere Beschäftigungsdauer als der Durchschnitt der Beschäftigten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	kürzere beschäftigungsdauer	24	4.0	4.3	4.3
	2	genauso lange beschäftigungsdauer	232	38.5	41.4	45.6
	3	längere beschäftigungsdauer	305	50.6	54.4	100.0
	Gesamt		561	93.0	100.0	
Fehlend	.		42	7.0		
Gesamt			603	100.0		

f75b_b BESCHÄFTIGUNGSDAUER ENTWICKLUNG/FORSCHUNG

f75b Erreichen Ihre Mitarbeiter mit *Tätigkeiten zur Entwicklung neuer und Verbesserung alter Produkte* Ihrer Erfahrung nach insgesamt eine kürzere, eine genauso lange oder eine längere Beschäftigungsdauer als der Durchschnitt der Beschäftigten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	kürzere beschäftigungs- dauer	18	3.0	7.8	7.8
	2	genauso lange beschäfti- gungsdauer	148	24.5	64.3	72.2
	3	längere beschäftigungs- dauer	64	10.6	27.8	100.0
	Gesamt		230	38.1	100.0	
Fehlend	.		373	61.9		
Gesamt			603	100.0		

f75c_b BESCHÄFTIGUNGSDAUER VERWALTUNG

f75c Wie ist das bei den in der Verwaltung tätigen Mitarbeitern?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	kürzere beschäftigungs- dauer	23	3.8	4.7	4.7
	2	genauso lange beschäfti- gungsdauer	306	50.7	63.0	67.7
	3	längere beschäftigungs- dauer	157	26.0	32.3	100.0
	Gesamt		486	80.6	100.0	
Fehlend	.		117	19.4		
Gesamt			603	100.0		

f75d_b BESCHÄFTIGUNGSDAUER SERVICEBEREICH

f75d Und bei den im Servicebereich tätigen Mitarbeitern?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	kürzere beschäftigungs- dauer	57	9.5	19.5	19.5
	2	genauso lange beschäfti- gungsdauer	170	28.2	58.2	77.7
	3	längere beschäftigungs- dauer	65	10.8	22.3	100.0
	Gesamt		292	48.4	100.0	
Fehlend	.		311	51.6		
Gesamt			603	100.0		

f75e_b BESCHÄFTIGUNGSDAUER KERNBEREICH

f75e Und schließlich die im Kernbereich tätigen Mitarbeiter?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	kürzere beschäftigungs- dauer	39	6.5	6.7	6.7
	2	genauso lange beschäfti- gungsdauer	468	77.6	80.6	87.3
	3	längere beschäftigungs- dauer	74	12.3	12.7	100.0
	Gesamt		581	96.4	100.0	
Fehlend	.		22	3.6		
Gesamt			603	100.0		

Kommen wir nun zu allen in ihrer Betriebsstätte tätigen Personen, die Ihrer Erfahrung nach eine kurze Beschäftigungsdauer von bis zu 2 Jahren erreichen. Denken Sie bitte an alle Tätigkeiten - von Führungskräften bis Hilfsarbeiter - und ordnen Sie diese der Gruppe der Kurzzeitigen zu.

f77_1n_b KURZ: HOHE QUALIFIKATION AUF HOCHSCHULNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzzeitige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F88)*

F77 Wie viele der Arbeitsplätze der *kurzzeitigen* Mitarbeiter erfordern hohe Qualifikationen auf ...

f77 ... Hochschulniveau? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
301	8.98	39.433	0	553		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	301	49.9	100.0	100.0
Fehlend	302	50.1		
Gesamt	603	100.0		

f77_1a_b ANTEIL KURZ: HOHE QUALIFIKATION AUF HOCHSCHULNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzzeitige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F88)*

< vollständiger Fragetext F77 >

f77 ... Hochschulniveau? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
300	21.378	33.258	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	300	49.8	100.0	100.0
Fehlend	303	50.2		
Gesamt	603	100.0		

f77_2n_b KURZ: MITTLERE QUALIFIKATION AUF BERUFSFACHLICHEM NIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzzeitige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F88)*

< vollständiger Fragetext F77 >

f77 ... berufsfachlichem Niveau? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
300	22.853	154.722	0	2529		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig				300	49.8	100.0	100.0
Fehlend	.			303	50.2		
Gesamt				603	100.0		

f77_2a_b ANTEIL KURZ: MITTLERE QUALIFIKATION AUF BERUFSFACHLICHEM NIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzzeitige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F88)*

< vollständiger Fragetext F77 >

f77 ... berufsfachlichem Niveau? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
300	51.916	39.988	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig				300	49.8	100.0	100.0
Fehlend	.			303	50.2		
Gesamt				603	100.0		

f77_3n_b KURZ: EINFACHE QUALIFIKATION AUF UN- UND ANGELERNTEN-NIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzzeitige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F88)*

< vollständiger Fragetext F77 >

f77 ... Un- und Angelernten-Niveau? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
300	8.202	35.572	0	400

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	300	49.8	100.0	100.0
Fehlend	303	50.2		
Gesamt	603	100.0		

f77_3a_b ANTEIL KURZ: EINFACHE QUALIFIKATION AUF UN- UND ANGELERNTEN-NIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzzeitige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F88)*

< vollständiger Fragetext F77 >

f77 ... Un- und Angelernten-Niveau? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
300	26.934	37.566	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	300	49.8	100.0	100.0
Fehlend	303	50.2		
Gesamt	603	100.0		

f78n_b KURZ: MIT KURZER EINARBEITUNGSZEIT

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzzeitige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F88)*

f78 Die Einarbeitungszeit, um die wichtigsten Funktionen am Arbeitsplatz auszufüllen, kann unterschiedlich sein. Wie viele der Arbeitsplätze der *kurzzeitig* tätigen Mitarbeiter erfordern eine kurze Einarbeitungszeit von höchstens einem Monat?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
299	26.076	153.248	0	2450

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	299	49.6	100.0	100.0
Fehlend	304	50.4		
Gesamt	603	100.0		

f78a_b ANTEIL KURZ: MIT KURZER EINARBEITUNGSZEIT

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzzeitige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F88)*

f78 Wie viel % der Arbeitsplätze der *kurzzeitig* tätigen Mitarbeiter erfordern eine kurze Einarbeitungszeit von höchstens einem Monat?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
299	59.589	45.429	0	200

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	299	49.6	100.0	100.0
Fehlend	304	50.4		
Gesamt	603	100.0		

f79n_b KURZ: MIT HOHEM ANTEIL SPEZIFISCHEN INHALTLICHEN WISSENS

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzzeitige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F88)*

f79 Wie viele Ihrer *kurzzeitig* tätigen Mitarbeiter verfügen über einen hohen Anteil spezifischen inhaltlichen Wissens, der kaum in anderen Betrieben genutzt werden kann?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
290	6.782	35.116	0	424		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	290	48.1	100.0	100.0
Fehlend	313	51.9		
Gesamt	603	100.0		

f79a_b ANTEIL KURZ: MIT EINEM HOHEM ANTEIL SPEZIFISCHEN INHALTLICHEN WISSENS

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzzeitige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F88)*

f79 Wie viel % Ihrer *kurzzeitig* tätigen Mitarbeiter verfügen über einen hohen Anteil spezifischen inhaltlichen Wissens, der kaum in anderen Betrieben genutzt werden kann?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
290	15.109	31.733	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	290	48.1	100.0	100.0
Fehlend	313	51.9		
Gesamt	603	100.0		

f80n_b KURZ: DIE FORSCHEN/ENTWICKELN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzzeitige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F88)*

f80 Wie viele der *kurzzeitigen* Mitarbeiter sind an der Fortentwicklung von Produkten oder Verfahrensprozessen beteiligt?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
299	3.343	17.646	0	260		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	299	49.6	100.0	100.0
Fehlend	304	50.4		
Gesamt	603	100.0		

f80a_b ANTEIL KURZ: DIE FORSCHEN/ENTWICKELN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzzeitige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F88)*

f80 Wie viel % der *kurzzeitigen* Mitarbeiter sind an der Fortentwicklung von Produkten oder Verfahrensprozessen beteiligt?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
299	11.245	26.211	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	299	49.6	100.0	100.0
Fehlend	304	50.4		
Gesamt	603	100.0		

f81_1n_b ANZAHL KURZ: DIE UNABHÄNGIG VONEINANDER ARBEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzzeitige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F88)*

F81 Wie viele der *kurzzeitigen* Mitarbeiter ...

f81 ... arbeiten eher unabhängig voneinander? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
300	19.774	144.593	0	2402.55

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	300	49.8	100.0	100.0
Fehlend	303	50.2		
Gesamt	603	100.0		

f81_1a_b ANTEIL KURZ: DIE UNABHÄNGIG VONEINANDER ARBEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzzeitige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F88)*

< vollständiger Fragetext F81 >

f81 ... arbeiten eher unabhängig voneinander? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
300	31.137	40.942	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	300	49.8	100.0	100.0
Fehlend	303	50.2		
Gesamt	603	100.0		

f81_2n_b ANZAHL KURZ: HOHE KOOPERATIONSDICHTE MIT ANDEREN MITARBEITERN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzzeitige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F88)*

< vollständiger Fragetext F81 >

f81 ... weisen eine hohe Kooperationsdichte mit anderen Mitarbeitern auf? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
300	22.676	72.958	0	711

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	300	49.8	100.0	100.0
Fehlend	303	50.2		
Gesamt	603	100.0		

f81_2a_b ANTEIL KURZ: HOHE KOOPERATIONSDICHTE MIT ANDEREN MITARBEITERN

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzzeitige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F88)*

< vollständiger Fragetext F81 >

f81 ... weisen eine hohe Kooperationsdichte mit anderen Mitarbeitern auf? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
300	68.86	40.942	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	300	49.8	100.0	100.0
Fehlend	303	50.2		
Gesamt	603	100.0		

f82n_b KURZ: MIT DEUTLICHEN ABWEICHUNG IHRES BERUFLICHEN ODER AKADEMISCHEN ABSCHLUSSES

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzzeitige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F88)*

f82 Wie viele der *kurzzeitigen* Mitarbeiter üben eine Tätigkeit aus, die deutlich von Ihrem beruflichen oder akademischen Abschluss abweicht und über langjährige praktische Erfahrung erworben wurde?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
278	11.421	59.086	0	759

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	278	46.1	100.0	100.0
Fehlend	325	53.9		
Gesamt	603	100.0		

f82a_b ANTEIL KURZ: MIT DEUTLICHEN ABWEICHUNG IHRES BERUFLICHEN ODER AKADEMISCHEN ABSCHLUSSES

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzzeitige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F88)*

f82 Wie viel % der *kurzzeitigen* Mitarbeiter üben eine Tätigkeit aus, die deutlich von Ihrem beruflichen oder akademischen Abschluss abweicht und über langjährige praktische Erfahrung erworben wurde?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
278	20.558	32.35	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	278	46.1	100.0	100.0
Fehlend	325	53.9		
Gesamt	603	100.0		

f83_1n_b KURZ: MIT KONTROLLE DER ARBEITSLEISTUNG DIREKT IM VERLAUF DES ARBEITSPROZESSES

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzzeitige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F88)*

F83 Bei wie vielen Ihrer *kurzzeitigen* Mitarbeiter wird die Arbeitsleistung ...

f83 ... direkt im Verlauf des Arbeitsprozesses kontrolliert? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
298	20.349	62.589	0	711

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	298	49.4	100.0	100.0
Fehlend	305	50.6		
Gesamt	603	100.0		

f83_1a_b ANTEIL KURZ: MIT KONTROLLE DER ARBEITSLEISTUNG DIREKT IM VERLAUF DES ARBEITSPROZESSES

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzzeitige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F88)*

< vollständiger Fragetext F83 >

f83 ... direkt im Verlauf des Arbeitsprozesses kontrolliert? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
298	65.95	42.747	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	298	49.4	100.0	100.0
Fehlend	305	50.6		
Gesamt	603	100.0		

f83_2n_b KURZ: MIT KONTROLLE DER ARBEITSLEISTUNG SPÄTER IM ERGEBNIS

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzzeitige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F88)*

< vollständiger Fragetext F83 >

f83 ... erst später im Ergebnis kontrolliert? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
298	21.164	151.052	0	2403		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	298	49.4	100.0	100.0
Fehlend	305	50.6		
Gesamt	603	100.0		

f83_2a_b ANTEIL KURZ: MIT KONTROLLE DER ARBEITSLEISTUNG SPÄTER IM ERGEBNIS

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzzeitige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F88)*

< vollständiger Fragetext F83 >

f83 ... erst später im Ergebnis kontrolliert? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
298	33.711	42.622	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	298	49.4	100.0	100.0
Fehlend	305	50.6		
Gesamt	603	100.0		

f84n_b KURZ: HOHE VERANTWORTUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzzeitige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F88)*

f84 Wie viele ihrer *kurzzeitigen* Mitarbeiter haben hohe Verantwortung, so dass Fehler am Arbeitsplatz kurz- oder langfristig zu höheren finanziellen Kosten für den Betrieb führen?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
297	12.423	48.243	0	506.1		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	297	49.3	100.0	100.0
Fehlend	306	50.7		
Gesamt	603	100.0		

f84a_b ANTEIL KURZ: HOHE VERANTWORTUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzzeitige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F88)*

f84 Wie viel % ihrer *kurzzeitigen* Mitarbeiter haben hohe Verantwortung, so dass Fehler am Arbeitsplatz kurz- oder langfristig zu höheren finanziellen Kosten für den Betrieb führen?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
297	34.811	42.53	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	297	49.3	100.0	100.0
Fehlend	306	50.7		
Gesamt	603	100.0		

f85n_b KURZ: MOTIVATIONSPROBLEME

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzzeitige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F88)*

f85 Bei wie vielen der Arbeitsplätze mit *kurzzeitig* tätigen Mitarbeitern gibt es Probleme, die gewünschte Motivation zu erzeugen?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
302	5.32	24.023	0	280		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	302	50.1	100.0	100.0
Fehlend	301	49.9		
Gesamt	603	100.0		

f85a_b ANTEIL KURZ: MOTIVATIONSPROBLEME

Filter: *nur beantwortet, wenn kurzzeitige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F88)*

f85 Bei wie viel % der Arbeitsplätze mit *kurzzeitig* tätigen Mitarbeitern gibt es Probleme, die gewünschte Motivation zu erzeugen?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
302	13.782	25.183	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	302	50.1	100.0	100.0
Fehlend	301	49.9		
Gesamt	603	100.0		

Betrachten wir nun alle für Ihre Betriebsstätte tätigen Personen, die Ihrer Erfahrung nach eine Beschäftigungsdauer zwischen 2 und 10 Jahren erreichen. Denken Sie bitte an alle Tätigkeiten - von Führungskräften bis Hilfsarbeiter - und ordnen Sie diese der Gruppe der Mittelfristigen zu.

f88_1n_b MITTEL:HOHE QUALIFIKATION AUF HOCHSCHULNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F99)*

F88 Wie viele der Arbeitsplätze der *mittelfristigen* Mitarbeiter erfordern ...

f88 ... hohe Qualifikationen auf Hochschulniveau? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
418	24.488	131.345	0	1935.5

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	418	69.3	100.0	100.0
Fehlend	185	30.7		
Gesamt	603	100.0		

f88_1a_b ANTEIL MITTEL: HOHE QUALIFIKATION AUF HOCHSCHULNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F99)*

< vollständiger Fragetext F88 >

f88 ... hohe Qualifikationen auf Hochschulniveau? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
418	23.452	29.49	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	418	69.3	100.0	100.0
Fehlend	185	30.7		
Gesamt	603	100.0		

f88_2n_b MITTEL: MITTLERE QUALIFIKATION AUF BERUFSFACHLICHEM NIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F99)*

< vollständiger Fragetext F88 >

f88 ... mittlere Qualifikationen auf berufsfachlichem Niveau? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
418	36.608	97.055	0	1271		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	418	69.3	100.0	100.0
Fehlend	185	30.7		
Gesamt	603	100.0		

f88_2a_b ANTEIL MITTEL: MITTLERE QUALIFIKATION AUF BERUFSFACHLICHEM NIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F99)*

< vollständiger Fragetext F88 >

f88 ... mittlere Qualifikationen auf berufsfachlichem Niveau? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
417	62.429	33.201	0	102		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	417	69.2	100.0	100.0
Fehlend	186	30.8		
Gesamt	603	100.0		

f88_3n_b MITTEL: EINFACHE QUALIFIKATION AUF UN- UND ANGELERNTEN-NIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F99)*

< vollständiger Fragetext F88 >

f88 ... einfache Qualifikationen auf Un- und Angelernten-Niveau? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
418	6.055	22.484	0	268.2

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	418	69.3	100.0	100.0
Fehlend	185	30.7		
Gesamt	603	100.0		

f88_3a_b ANTEIL MITTEL: EINFACHE QUALIFIKATION AUF UN- UND ANGELERNTEN-NIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F99)*

< vollständiger Fragetext F88 >

f88 ... einfache Qualifikationen auf Un- und Angelernten-Niveau? (Netto)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
418	12.344	23.833	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	418	69.3	100.0	100.0
Fehlend	185	30.7		
Gesamt	603	100.0		

f89n_b MITTEL: KURZE EINARBEITUNGSZEIT VON HÖCHSTENS EINEM MONAT

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F99)*

f89 Die Einarbeitungszeit, um die wichtigsten Funktionen am Arbeitsplatz auszufüllen, kann unterschiedlich lang sein. Wie viele der Arbeitsplätze der *mittelfristig* tätigen Mitarbeiter erfordern eine kurze Einarbeitungszeit von höchstens einem Monat?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
410	24.85	144.387	0	2488.5		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	410	68.0	100.0	100.0
Fehlend	193	32.0		
Gesamt	603	100.0		

f89a_b ANTEIL MITTEL: KURZE EINARBEITUNGSZEIT VON HÖCHSTENS EINEM MONAT

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F99)*

f89 Wie viel % der Arbeitsplätze der mittelfristig tätigen Mitarbeiter erfordern eine kurze Einarbeitungszeit von höchstens einem Monat?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
410	33.876	40.975	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	410	68.0	100.0	100.0
Fehlend	193	32.0		
Gesamt	603	100.0		

f90n_b MITTEL: HOHER ANTEIL SPEZIFISCHEN INHALTLICHEN WISSENS

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F99)*

f90 Wie viele Ihrer *mittelfristigen* Mitarbeiter verfügen über einen hohen Anteil spezifischen inhaltlichen Wissens, der kaum in anderen Betrieben genutzt werden kann?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
405	17.399	90.38	0	1271		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	405	67.2	100.0	100.0
Fehlend	198	32.8		
Gesamt	603	100.0		

f90a_b ANTEIL MITTEL: HOHEN ANTEIL SPEZIFISCHEN INHALTLICHEN WISSENS

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F99)*

f90 Wie viel % Ihrer *mittelfristigen* Mitarbeiter verfügen über einen hohen Anteil spezifischen inhaltlichen Wissens, der kaum in anderen Betrieben genutzt werden kann?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
405	19.261	31.847	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	405	67.2	100.0	100.0
Fehlend	198	32.8		
Gesamt	603	100.0		

f91n_b MITTEL: FORSCHUNG/ENTWICKLUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F99)*

f91 Wie viele Ihrer *mittelfristigen* Mitarbeiter sind an der Fortentwicklung von Produkten oder Verfahrensprozessen beteiligt?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
402	12.244	42.724	0	436		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	402	66.7	100.0	100.0
Fehlend	201	33.3		
Gesamt	603	100.0		

f91a_b ANTEIL MITTEL: FORSCHUNG/ENTWICKLUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F99)*

f91 Wie viel % Ihrer *mittelfristigen* Mitarbeiter sind an der Fortentwicklung von Produkten oder Verfahrensprozessen beteiligt?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
402	20.61	31.878	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	402	66.7	100.0	100.0
Fehlend	201	33.3		
Gesamt	603	100.0		

f92_1n_b ANZAHL MITTEL: DIE UNABHÄNGIG VONEINANDER ARBEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F99)*

F92 Wie viele Ihrer *mittelfristigen* Mitarbeiter ...

f92 ... arbeiten eher unabhängig voneinander? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
410	14.29	54.221	0	603.75		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	410	68.0	100.0	100.0
Fehlend	193	32.0		
Gesamt	603	100.0		

f92_1a_b ANTEIL MITTEL: DIE UNABHÄNGIG VONEINANDER ARBEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F99)*

< vollständiger Fragetext F92 >

f92 ... arbeiten eher unabhängig voneinander? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
410	26.134	33.889	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	410	68.0	100.0	100.0
Fehlend	193	32.0		
Gesamt	603	100.0		

f92_2n_b ANZAHL MITTEL: HOHE KOOPERATIONSDICHTE MIT ANDEREN MITARBEITERN

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F99)*

< vollständiger Fragetext F92 >

f92 ... weisen eine notwendiger Weise hohe Kooperationsdichte mit anderen Mitarbeitern auf? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
410	53.839	176.263	0	2488.5		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	410	68.0	100.0	100.0
Fehlend	193	32.0		
Gesamt	603	100.0		

f92_2a_b ANTEIL MITTEL: HOHE KOOPERATIONSDICHTE MIT ANDEREN MITARBEITERN

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F99)*

< vollständiger Fragetext F92 >

f92 ... weisen eine notwendiger Weise hohe Kooperationsdichte mit anderen Mitarbeitern auf? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
410	73.871	33.899	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	410	68.0	100.0	100.0
Fehlend	193	32.0		
Gesamt	603	100.0		

f93n_b MITTEL: ABWEICHUNG VON BERUFLICHEM ODER AKADEMISCHEM ABSCHLUSS

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F99)*

f93 Wie viele Ihrer *mittelfristigen* Mitarbeiter üben eine Tätigkeit aus, die deutlich von Ihrem beruflichen oder akademischen Abschluss abweicht und über langjährige praktische Erfahrung erworben wurde?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
403	10.87	42.265	0	553

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	403	66.8	100.0	100.0
Fehlend	200	33.2		
Gesamt	603	100.0		

f93a_b ANTEIL MITTEL: ABWEICHUNG VON BERUFLICHEM ODER AKADEMISCHEM ABSCHLUSS

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F99)*

f93 Wie viel % Ihrer *mittelfristigen* Mitarbeiter üben eine Tätigkeit aus, die deutlich von Ihrem beruflichen oder akademischen Abschluss abweicht und über langjährige praktische Erfahrung erworben wurde?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
403	19.523	28.383	0	200

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	403	66.8	100.0	100.0
Fehlend	200	33.2		
Gesamt	603	100.0		

f94_1n_b MITTEL: KONTROLLE DER ARBEITSLEISTUNG DIREKT IM VERLAUF DES ARBEITSPROZESSES

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F99)*

F94 Bei wie vielen Ihrer *mittelfristigen* Mitarbeiter wird die Arbeitsleistung ...

f94 ... direkt im Verlauf des Arbeitsprozesses kontrolliert? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
402	45.415	175.493	0	2488.5		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	402	66.7	100.0	100.0
Fehlend	201	33.3		
Gesamt	603	100.0		

f94_1a_b ANTEIL MITTEL: KONTROLLE DER ARBEITSLEISTUNG DIREKT IM VERLAUF DES ARBEITSPROZESSES

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F99)*

< vollständiger Fragetext F94 >

f94 ... direkt im Verlauf des Arbeitsprozesses kontrolliert? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
402	60.306	40.225	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	402	66.7	100.0	100.0
Fehlend	201	33.3		
Gesamt	603	100.0		

f94_2n_b MITTEL: MIT KONTROLLE SPÄTER IM ERGEBNIS

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F99)*

< vollständiger Fragetext F94 >

f94 ... erst später im Ergebnis kontrolliert? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
402	21.585	60.08	0	600		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	402	66.7	100.0	100.0
Fehlend	201	33.3		
Gesamt	603	100.0		

f94_2a_b ANTEIL MITTEL: KONTROLLE DER ARBEITSLEISTUNG SPÄTER IM ERGEBNIS

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F99)*

< vollständiger Fragetext F94 >

f94 ... erst später im Ergebnis kontrolliert? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
402	39.689	40.222	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	402	66.7	100.0	100.0
Fehlend	201	33.3		
Gesamt	603	100.0		

f95n_b MITTEL: HOHE VERANTWORTUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F99)*

f95 Wie viele ihrer *mittelfristigen* Mitarbeiter haben hohe Verantwortung, sodass Fehler am Arbeitsplatz kurz- oder langfristig zu höheren finanziellen Kosten für den Betrieb führen?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
405	31.844	108.751	0	1675		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	405	67.2	100.0	100.0
Fehlend	198	32.8		
Gesamt	603	100.0		

f95a_b ANTEIL MITTEL: HOHE VERANTWORTUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F99)*

f95 Wie viel % ihrer *mittelfristigen* Mitarbeiter haben hohe Verantwortung, sodass Fehler am Arbeitsplatz kurz- oder langfristig zu höheren finanziellen Kosten für den Betrieb führen?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
405	49.895	39.695	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	405	67.2	100.0	100.0
Fehlend	198	32.8		
Gesamt	603	100.0		

f96n_b MITTEL: MOTIVATIONSPROBLEME

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F99)*

f96 Bei wie vielen der Arbeitsplätze mit mittelfristig tätigen Mitarbeitern gibt es Probleme, die gewünschte Motivation zu erzeugen?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
415	5.981	32.12	0	553		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	415	68.8	100.0	100.0
Fehlend	188	31.2		
Gesamt	603	100.0		

f96a_b ANTEIL MITTEL: MOTIVATIONSPROBLEME

Filter: *nur beantwortet, wenn mittelfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F99)*

f96 Bei wie viel % der Arbeitsplätze mit *mittelfristig* tätigen Mitarbeitern gibt es Probleme, die gewünschte Motivation zu erzeugen?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
415	8.984	15.64	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	415	68.8	100.0	100.0
Fehlend	188	31.2		
Gesamt	603	100.0		

Konzentrieren wir uns nun auf alle in ihrer Betriebsstätte Ihrer Erfahrung nach insgesamt 10 Jahre und länger Beschäftigten. Denken Sie bitte an alle Tätigkeiten - von Führungskräften bis Hilfsarbeiter - und ordnen Sie diese der Gruppe der Langfristigen zu.

f99_1n_b LANG: HOHE QUALIFIKATION AUF HOCHSCHULNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F109)*

F99 Wie viele der Arbeitsplätze der *langfristigen* Mitarbeiter erfordern ...

f99 ... hohe Qualifikationen auf Hochschulniveau? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
512	17.569	43.639	0	428.4		
					Kumulierte	
			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig			512	84.9	100.0	100.0
Fehlend			91	15.1		
Gesamt			603	100.0		

f99_1a_b ANTEIL LANG: HOHE QUALIFIKATION AUF HOCHSCHULNIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F109)*

< vollständiger Fragetext F99 >

f99 ... hohe Qualifikationen auf Hochschulniveau? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
512	25.71	29.528	0	100		
					Kumulierte	
			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig			512	84.9	100.0	100.0
Fehlend			91	15.1		
Gesamt			603	100.0		

f99_2n_b LANG: MITTLERE QUALIFIKATION AUF BERUFSFACHLICHEM NIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F109)*

< vollständiger Fragetext F99 >

f99 ... mittlere Qualifikationen auf berufsfachlichem Niveau? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
512	46.558	102.651	0	1013.57

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	512	84.9	100.0	100.0
Fehlend	91	15.1		
Gesamt	603	100.0		

f99_2a_b ANTEIL LANG: MITTLERE QUALIFIKATION AUF BERUFSFACHLICHEM NIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F109)*

< vollständiger Fragetext F99 >

f99 ... mittlere Qualifikationen auf berufsfachlichem Niveau? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
512	62.521	31.281	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	512	84.9	100.0	100.0
Fehlend	91	15.1		
Gesamt	603	100.0		

f99_3n_b LANG: EINFACHE QUALIFIKATION AUF UN- UND ANGELERNTEN-NIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F109)*

< vollständiger Fragetext F99 >

f99 ... einfache Qualifikationen auf Un- und Angelernten-Niveau? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
512	15.115	69.236	0	935.200

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	512	84.9	100.0	100.0
Fehlend	91	15.1		
Gesamt	603	100.0		

f99_3a_b ANTEIL LANG: EINFACHE QUALIFIKATION AUF UN- UND ANGELERNTEN-NIVEAU

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F109)*

< vollständiger Fragetext F99 >

f99 ... einfache Qualifikationen auf Un- und Angelernten-Niveau? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
512	11.775	20.768	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	512	84.9	100.0	100.0
Fehlend	91	15.1		
Gesamt	603	100.0		

f100n_b LANG: KURZE EINARBEITUNGSZEIT VON HÖCHSTENS EINEM MONAT

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F109)*

f100 Die Einarbeitungszeit, um die wichtigsten Funktionen am Arbeitsplatz auszufüllen, kann unterschiedlich lang sein. Wie viele der Arbeitsplätze der *langfristig* tätigen Mitarbeiter erfordern eine kurze Einarbeitungszeit von höchstens einem Monat?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
508	18.612	60.305	0	678		
					Kumulierte	
			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig			508	84.2	100.0	100.0
Fehlend			95	15.8		
Gesamt			603	100.0		

f100a_b ANTEIL LANG: KURZE EINARBEITUNGSZEIT VON HÖCHSTENS EINEM MONAT

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F109)*

f100 Wie viel % der Arbeitsplätze der *langfristig* tätigen Mitarbeiter erfordern eine kurze Einarbeitungszeit von höchstens einem Monat?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
508	27.826	38.201	0	100		
					Kumulierte	
			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Prozente
Gültig			508	84.2	100.0	100.0
Fehlend			95	15.8		
Gesamt			603	100.0		

f101n_b LANG: HOHER ANTEIL SPEZIFISCHEN INHALTLICHEN WISSENS

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F109)*

f101 Wie viele Ihrer *langfristigen* Mitarbeiter verfügen über einen hohen Anteil spezifischen inhaltlichen Wissens, der kaum in anderen Betrieben genutzt werden kann?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
498	19.088	69.931	0	761.800		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	498	82.6	100.0	100.0
Fehlend	105	17.4		
Gesamt	603	100.0		

f101a_b ANTEIL LANG: HOHER ANTEIL SPEZIFISCHEN INHALTLICHEN WISSENS

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F109)*

f101 Wie viel % Ihrer *langfristigen* Mitarbeiter verfügen über einen hohen Anteil spezifischen inhaltlichen Wissens, der kaum in anderen Betrieben genutzt werden kann?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
498	24.185	35.187	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	498	82.6	100.0	100.0
Fehlend	105	17.4		
Gesamt	603	100.0		

f102n_b LANG: FORSCHUNG/ENTWICKLUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F109)*

f102 Wie viele Ihrer *langfristigen* Mitarbeiter sind an der Fortentwicklung von Produkten oder Verfahrensprozessen beteiligt?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
500	10.435	40.395	0	727		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	500	82.9	100.0	100.0
Fehlend	103	17.1		
Gesamt	603	100.0		

f102a_b ANTEIL LANG: FORSCHUNG/ENTWICKLUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F109)*

f102 Wie viel % Ihrer *langfristigen* Mitarbeiter sind an der Fortentwicklung von Produkten oder Verfahrensprozessen beteiligt?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
500	22.475	32.547	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	500	82.9	100.0	100.0
Fehlend	103	17.1		
Gesamt	603	100.0		

f103_1nb ANZAHL LANG: UNABHÄNGIG VONEINANDER ARBEITEN

Filter: nur beantwortet, wenn langfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F109)

F103 Wie viele Ihrer langfristigen Mitarbeiter ...

f103 ... arbeiten eher unabhängig voneinander? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
507	14.663	46.588	0	689.4

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig		507	84.1	100.0	100.0
Fehlend	.a weiß nicht	5	0.8		
	.b keine Angabe	11	1.8		
	.c Filter	50	8.3		
	.d unplausible Werte	22	3.6		
	.e fehlende Angabe	8	1.3		
	Gesamt	96	15.9		
Gesamt		603	100.0		

f103_1ab ANTEIL LANG: UNABHÄNGIG VONEINANDER ARBEITEN

Filter: nur beantwortet, wenn langfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F109)

< vollständiger Fragetext F103 >

f103 ... arbeiten eher unabhängig voneinander? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
507	26.724	33.722	0	100

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig		507	84.1	100.0	100.0
Fehlend	.	96	15.9		
Gesamt		603	100.0		

f103_2nb ANZAHL LANG: HOHE KOOPERATIONSDICHTE MIT ANDEREN MIT-ARBEITERN ARBEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F109)*

< vollständiger Fragetext F103 >

f103 ... weisen eine notwendiger Weise hohe Kooperationsdichte mit anderen Mitarbeitern auf? (Anzahl)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
507	65.032	157.91	0	1341

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig		507	84.1	100.0	100.0
Fehlend	.a weiß nicht	5	0.8		
	.b keine Angabe	11	1.8		
	.c Filter	50	8.3		
	.d unplausible Werte	22	3.6		
	.e fehlende Angabe	8	1.3		
	Gesamt	96	15.9		
Gesamt		603	100.0		

f103_2ab ANTEIL LANG: HOHE KOOPERATIONSDICHTE MIT ANDEREN MITARBEITERN ARBEITEN

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F109)*

< vollständiger Fragetext F103 >

f103 ... weisen eine notwendiger Weise hohe Kooperationsdichte mit anderen Mitarbeitern auf? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
507	73.276	33.722	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	507	84.1	100.0	100.0
Fehlend	96	15.9		
Gesamt	603	100.0		

f104n_b LANG: ABWEICHUNG VOM BERUFLICHEN ODER AKADEMISCHEN ABSCHLUSS

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F109)*

f104 Wie viele Ihrer *langfristigen* Mitarbeiter üben eine Tätigkeit aus, die deutlich von Ihrem beruflichen oder akademischen Abschluss abweicht und über langjährige Erfahrung erworben wurde?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
498	12.623	42.14	0	554.4

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	498	82.6	100.0	100.0
Fehlend	105	17.4		
Gesamt	603	100.0		

f104a_b ANTEIL LANG: ABWEICHUNG VOM BERUFLICHEN ODER AKADEMISCHEN ABSCHLUSS

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F109)*

f104 Wie viel % Ihrer *langfristigen* Mitarbeiter üben eine Tätigkeit aus, die deutlich von Ihrem beruflichen oder akademischen Abschluss abweicht und über langjährige Erfahrung erworben wurde?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
498	17.725	27.075	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	498	82.6	100.0	100.0
Fehlend	105	17.4		
Gesamt	603	100.0		

f105_1nb LANG: KONTROLLE ARBEITSLEISTUNG DIREKT IM ARBEITSPROZESS

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F109)*

F105 Bei wie vielen Ihrer *langfristigen* Mitarbeiter wird die Arbeitsleistung ...

f105 ... direkt im Verlauf des Arbeitsprozesses kontrolliert? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
502	43.774	111.789	0	1224		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	502	83.3	100.0	100.0
Fehlend	101	16.7		
Gesamt	603	100.0		

f105_1ab ANTEIL LANG: KONTROLLE ARBEITSLEISTUNG DIREKT IM ARBEITSPROZESS

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F109)*

< vollständiger Fragetext F105 >

f105 ... direkt im Verlauf des Arbeitsprozesses kontrolliert? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
502	54.524	41.104	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	502	83.3	100.0	100.0
Fehlend	101	16.7		
Gesamt	603	100.0		

f105_2nb LANG: KONTROLLE ARBEITSLEISTUNG ERST SPÄT IM ERGEBNIS

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F109)*

< vollständiger Fragetext F105 >

f105 ... erst später im Ergebnis kontrolliert? (Anteil)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
502	33.385	101.076	0	1341

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	502	83.3	100.0	100.0
Fehlend	101	16.7		
Gesamt	603	100.0		

f105_2ab ANTEIL LANG: KONTROLLE DER ARBEITSLEISTUNG ERST SPÄT IM ERGEBNIS

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F109)*

< vollständiger Fragetext F105 >

f105 ... erst später im Ergebnis kontrolliert? (Prozent)

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
502	44.083	40.927	0	100		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig				502	83.3	100.0	100.0
Fehlend				101	16.7		
Gesamt				603	100.0		

f106n_b LANG: HOHE VERANTWORTUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F109)*

f106 Wie viele ihrer *langfristigen* Mitarbeiter haben hohe Verantwortung, sodass Fehler am Arbeitsplatz kurz- oder langfristig zu höheren finanziellen Kosten für den Betrieb führen?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
499	32.428	87.409	0	1341		

				Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig				499	82.8	100.0	100.0
Fehlend				104	17.2		
Gesamt				603	100.0		

f106a_b ANTEIL LANG: HOHE VERANTWORTUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F109)*

f106 Wie viel % ihrer *langfristigen* Mitarbeiter haben hohe Verantwortung, sodass Fehler am Arbeitsplatz kurz- oder langfristig zu höheren finanziellen Kosten für den Betrieb führen?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
499	57.153	38.553	0	100		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	499	82.8	100.0	100.0
Fehlend	104	17.2		
Gesamt	603	100.0		

f107n_b LANG: MOTIVATIONSPROBLEME

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F109)*

f107 Bei wie vielen der Arbeitsplätze mit *langfristigen* Mitarbeitern gibt es Probleme, die gewünschte Motivation zu erzeugen?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum		
503	5.218	19.317	0	289.6		

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	503	83.4	100.0	100.0
Fehlend	100	16.6		
Gesamt	603	100.0		

f107a_b ANTEIL LANG: MOTIVATIONSPROBLEME

Filter: *nur beantwortet, wenn langfristige Mitarbeiter vorh. (weiter mit F109)*

f107 Bei wie viel % der Arbeitsplätze mit *langfristigen* Mitarbeitern gibt es Probleme, die gewünschte Motivation zu erzeugen?

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
503	8.009	16.271	0	100

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	503	83.4	100.0	100.0
Fehlend	100	16.6		
Gesamt	603	100.0		

4.5 Personaldienstleistungen

In der betrieblichen Praxis gewinnen Personaldienstleistungen zunehmend an Bedeutung.

f109_1b PERSONALDIENSTLEISTUNGEN: LEIHARBEIT

F109 Welche der folgenden Personaldienstleistungen hat ihr Unternehmen innerhalb des letzten Geschäftsjahres 2003 bei externen Anbietern eingekauft?

f109 Leiharbeit?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	128	21.2	21.5	21.5
	2	nein	467	77.4	78.5	100.0
	Gesamt		595	98.7	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	3	0.5		
	.e	fehlende Angabe	5	0.8		
	Gesamt		8	1.3		
Gesamt			603	100.0		

f109_2b PERSONALDIENSTLEISTUNGEN: LOHN- UND GEHALTSABRECHNUNG, BZW. ABRECHNUNG FREIWILLIG

< vollständiger Fragetext F109 >

f109 Personaldienstleistungen im Bereich Lohn- & Gehaltsabrechnung bzw. Abrechnung freiwilliger Sozialleistungen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	153	25.4	25.8	25.8
	2	nein	440	73.0	74.2	100.0
	Gesamt		593	98.3	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	2	0.3		
	.b	keine Angabe	3	0.5		
	.e	fehlende Angabe	5	0.8		
	Gesamt		10	1.7		
Gesamt			603	100.0		

f109_3b PERSONALDIENSTLEISTUNGEN: INTERIMSMANAGEMENT, MANAGEMENT-ON-SITE, MANAGEMENT AUF ZEIT

< vollständiger Fragetext F109 >

f109 Interimsmanagement, Management-on-site, Management auf Zeit?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	10	1.7	1.7	1.7
	2	nein	585	97.0	98.3	100.0
	Gesamt		595	98.7	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	3	0.5		
	.e	fehlende Angabe	5	0.8		
	Gesamt		8	1.3		
Gesamt			603	100.0		

f109_4b PERSONALDIENSTLEISTUNGEN: EXECUTIVE SEARCH ODER HEAD-HUNTING

< vollständiger Fragetext F109 >

f109 Executive Search oder Headhunting?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	45	7.5	7.6	7.6
	2	nein	548	90.9	92.4	100.0
	Gesamt		593	98.3	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	1	0.2		
	.b	keine Angabe	3	0.5		
	.e	fehlende Angabe	6	1.0		
Gesamt		10	1.7			
Gesamt			603	100.0		

f109_5b SONSTIGE DIENSTLEISTUNGEN IM BEREICH ARBEITSVERMITTLUNG

< vollständiger Fragetext F109 >

f109 Sonstige Dienstleistungen im Bereich Arbeitsvermittlung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	95	15.8	16.0	16.0
	2	nein	497	82.4	84.0	100.0
	Gesamt		592	98.2	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	5	0.8		
	.e	fehlende Angabe	6	1.0		
	Gesamt		11	1.8		
Gesamt			603	100.0		

f109_6b UNTERNEHMENSBERATUNG IM BEREICH PERSONALMANAGEMENT

< vollständiger Fragetext F109 >

f109 Unternehmensberatung im Bereich Personalmanagement?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	66	10.9	11.1	11.1
	2	nein	529	87.7	88.9	100.0
	Gesamt		595	98.7	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	3	0.5		
	.e	fehlende Angabe	5	0.8		
	Gesamt		8	1.3		
Gesamt			603	100.0		

f109_7b DIENSTLEISTUNGEN IM BEREICH PERSONALAUSWAHLVERFAHREN

< vollständiger Fragetext F109 >

f109 Dienstleistungen im Bereich Personalauswahlverfahren?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	42	7.0	7.1	7.1
	2	nein	550	91.2	92.9	100.0
	Gesamt		592	98.2	100.0	
Fehlend	.b	keine Angabe	3	0.5		
	.e	fehlende Angabe	8	1.3		
	Gesamt		11	1.8		
Gesamt			603	100.0		

f109_8b OUTPLACEMENTBERATUNG

< vollständiger Fragetext F109 >

f109 Outplacementberatung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	17	2.8	2.9	2.9
	2	nein	575	95.4	97.1	100.0
	Gesamt		592	98.2	100.0	
Fehlend	.a	weiß nicht	1	0.2		
	.b	keine Angabe	3	0.5		
	.e	fehlende Angabe	7	1.2		
	Gesamt		11	1.8		
Gesamt			603	100.0		

f109_9b SONSTIGE PERSONALDIENSTLEISTUNGEN

< vollständiger Fragetext F109 >

f109 Sonstige Personaldienstleistungen?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	Abrechnu	2	0.3	12.5	12.5
	Beratung	1	0.2	6.3	18.8
	Ferienar	1	0.2	6.3	25.0
	Kundense	1	0.2	6.3	31.3
	Kurierdi	1	0.2	6.3	37.5
	:	:	:	:	:
	externe beratung zur ein- führung von qualitätsmanagement für Spez	1	0.2	6.3	75.0
	juristis	1	0.2	6.3	81.3
	projektb	1	0.2	6.3	87.5
	qualität	1	0.2	6.3	93.8
	Gesamt	16	2.7	100.0	100.0
Fehlend		587	97.3		
Gesamt		603	100.0		

f109_10b SONSTIGE PERSONALDIENSTLEISTUNGEN

< vollständiger Fragetext F109 >

f109 Sonstige Personaldienstleistungen?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1 ja	16	2.7	2.7	2.7
	2 nein	582	96.5	97.3	100.0
	Gesamt	598	99.2	100.0	
Fehlend	.e fehlende Angabe	5	0.8		
Gesamt		603	100.0		

Nun möchten wir wissen, wer in Ihrem Unternehmen über den Bezug von Personaldienstleistungen entscheidet.

f110b BEFUGTER PERSONALDIENSTLEISTUNGEN: LEIHARBEIT

Filter: nur beantwortet, wenn Personaldienstleistungen im Jahre 2003 bei externen Anbietern eingekauft (weiter mit F119)

f110 Wer hat über den Bezug von Leiharbeit entschieden?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	die geschäftsführung bzw. der vorstand	71	11.8	54.6	54.6
	2	die personalabteilung	22	3.6	16.9	71.5
	3	oder die jeweilige abteilung	34	5.6	26.2	97.7
	4	sonstige	3	0.5	2.3	100.0
Gesamt			130	21.6	100.0	
Fehlend	.		470	77.9		
	.e	fehlende Angabe	3	0.5		
Gesamt			473	78.4		
Gesamt			603	100.0		

f110o1b SONSTIGE

Filter: nur beantwortet, wenn Personaldienstleistungen im Jahre 2003 bei externen Anbietern eingekauft (weiter mit F119)

f110 Wer hat über den Bezug von Leiharbeit entschieden? (Sonstige Nennungen)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	Arbeitsvorbereitung und Personalabteilung	1	0.2	10.0	10.0
	Geschäftsführg. zus. mit Personalabt.	1	0.2	10.0	20.0
	Geschäftsführung und Personalabteilung	1	0.2	10.0	30.0
	Im Jahresplan durch Geschäftsleitung und in der Durchsetzung durch die Personala	1	0.2	10.0	40.0
	Personal- und jeweilige Abteilung	1	0.2	10.0	50.0
	alle	1	0.2	10.0	60.0
	alle 3 zusammen treffen die Entscheidung	1	0.2	10.0	70.0
	alle genannten Kategorien	1	0.2	10.0	80.0
	in Absprache jeweiliger Abteilung und Geschäftsführung	1	0.2	10.0	90.0
	jeweilige Abteilung und Personalabteilung	1	0.2	10.0	100.0
	Gesamt	10	1.7	100.0	
Fehlend		593	98.3		
Gesamt		603	100.0		

f111b BEFUGTER PERSONALDIENSTLEISTUNGEN: LOHN- UND GEHALTSABRECHNUNG

Filter: nur beantwortet, wenn Personaldienstleistungen im Jahre 2003 bei externen Anbietern eingekauft (weiter mit F119)

f111 Wer hat über den Bezug von Personaldienstleistungen im Bereich Lohn- und Gehaltsabrechnung entschieden?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	die geschäftsführung bzw. der vorstand	140	23.2	91.5	91.5
	2	die personalabteilung	4	0.7	2.6	94.1
	3	oder die jeweilige abteilung	5	0.8	3.3	97.4
	4	sonstige	4	0.7	2.6	100.0
	Gesamt		153	25.4	100.0	
Fehlend	.		445	73.8		
	.b	keine Angabe	1	0.2		
	.e	fehlende Angabe	4	0.7		
	Gesamt		450	74.6		
Gesamt			603	100.0		

f111o1b SONSTIGE

Filter: nur beantwortet, wenn Personaldienstleistungen im Jahre 2003 bei externen Anbietern eingekauft (weiter mit F119)

f111 Wer hat über den Bezug von Personaldienstleistungen im Bereich Lohn- und Gehaltsabrechnung entschieden? (Sonstige Nennungen)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	Finanzdirektorin	1	0.2	25.0	25.0
	Geschäftsführg. zus. mit Personalabt.	1	0.2	25.0	50.0
	Geschäftsführung und Personalabteilung	1	0.2	25.0	75.0
	Träger der Volkshoch- schule:...	1	0.2	25.0	100.0
	Gesamt	4	0.7	100.0	
Fehlend		599	99.3		
Gesamt		603	100.0		

f112b BEFUGTER PERSONALDIENSTLEISTUNG: INTERIMSMANAGEMENT, MANAGEMENT-ON-SITE, MANAGEMENT AUF ZEIT

Filter: nur beantwortet, wenn Personaldienstleistungen im Jahre 2003 bei externen Anbietern eingekauft (weiter mit F119)

f112 Wer hat über den Bezug von Interimsmanagement, Management-on-site, Management auf Zeit entschieden?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1 die geschäftsführung bzw. der vorstand	10	1.7	100.0	100.0
Fehlend	.e fehlende Angabe	588	97.5		
	Gesamt	5	0.8		
	Gesamt	593	98.3		
Gesamt		603	100.0		

f112o1b SONSTIGE

Filter: nur beantwortet, wenn Personaldienstleistungen im Jahre 2003 bei externen Anbietern eingekauft (weiter mit F119)

f112 Wer hat über den Bezug von Interimsmanagement, Management-on-site, Management auf Zeit entschieden? (Sonstige Nennungen)

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Fehlend	603	100.0		

f113b BEFUGTER PERSONALDIENSTLEISTUNG: EXECUTIVE SEARCH ODER HEADHUNTING

Filter: nur beantwortet, wenn Personaldienstleistungen im Jahre 2003 bei externen Anbietern eingekauft (weiter mit F119)

f113 Wer hat über den Bezug von Executive Search oder Headhunting entschieden?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	die geschäftsführung bzw. der vorstand	32	5.3	76.2	76.2
	2	die personalabteilung	9	1.5	21.4	97.6
	3	oder die jeweilige abteilung	1	0.2	2.4	100.0
	Gesamt		42	7.0	100.0	
Fehlend	.		552	91.5		
	.b	keine Angabe	1	0.2		
	.e	fehlende Angabe	8	1.3		
	Gesamt		561	93.0		
Gesamt			603	100.0		

f113o1b SONSTIGE

Filter: nur beantwortet, wenn Personaldienstleistungen im Jahre 2003 bei externen Anbietern eingekauft (weiter mit F119)

f113 Wer hat über den Bezug von Executive Search oder Headhunting entschieden? (Sons-
tige Nennungen)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	Geschäftsführg. zus. mit Personalabt.	1	0.2	100.0	100.0
Fehlend		602	99.8		
Gesamt		603	100.0		

f114b BEFUGTER PERSONALDIENSTLEISTUNG: SONSTIGER DIENSTLEISTUN- GEN BEREICH ARBEITSVERMITTLUNG

Filter: nur beantwortet, wenn Personaldienstleistungen im Jahre 2003 bei externen Anbietern eingekauft (weiter mit F119)

f114 Wer hat über den Bezug sonstiger Dienstleistungen im Bereich Arbeitsvermittlung ent-
schieden?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1 die geschäftsführung bzw. der vorstand	63	10.4	67.7	67.7
	2 die personalabteilung	21	3.5	22.6	90.3
	3 oder die jeweilige abtei- lung	9	1.5	9.7	100.0
	Gesamt	93	15.4	100.0	
Fehlend	.	502	83.3		
	.b keine Angabe	2	0.3		
	.e fehlende Angabe	6	1.0		
	Gesamt	510	84.6		
Gesamt		603	100.0		

f114o1b SONSTIGE

Filter: nur beantwortet, wenn Personaldienstleistungen im Jahre 2003 bei externen Anbietern eingekauft (weiter mit F119)

f114 Wer hat über den Bezug sonstiger Dienstleistungen im Bereich Arbeitsvermittlung entschieden? (Sonstige Nennungen)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	Geschäftsführg. zus. mit Personalabt.	1	0.2	33.3	33.3
	Jeweilige Abteilung in Absprache mit Geschäftsführung	1	0.2	33.3	66.7
	beide, vorstand und per- sonalabt.	1	0.2	33.3	100.0
	Gesamt	3	0.5	100.0	
Fehlend		600	99.5		
Gesamt		603	100.0		

f115b BEFUGTER PERSONALDIENSTLEISTUNG: UNTERNEHMENSBERATUNG

Filter: nur beantwortet, wenn Personaldienstleistungen im Jahre 2003 bei externen Anbietern eingekauft (weiter mit F119)

f115 Wer hat über den Bezug von Unternehmensberatung im Bereich Personalmanagement entschieden?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1 die geschäftsführung bzw. der vorstand	61	10.1	92.4	92.4
	2 die personalabteilung	5	0.8	7.6	100.0
	Gesamt	66	10.9	100.0	
Fehlend	.e fehlende Angabe	532	88.2		
	Gesamt	537	89.1		
Gesamt		603	100.0		

f115o1b SONSTIGE

Filter: nur beantwortet, wenn Personaldienstleistungen im Jahre 2003 bei externen Anbietern eingekauft (weiter mit F119)

f115 Wer hat über den Bezug von Unternehmensberatung im Bereich Personalmanagement entschieden? (Sonstige Nennungen)

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Fehlend	603	100.0		

f116b BEFUGTER PERSONALDIENSTLEISTUNG: DIENSTLEISTUNGEN BEREICH PERSONALAUSWAHLVVERFAHREN

Filter: nur beantwortet, wenn Personaldienstleistungen im Jahre 2003 bei externen Anbietern eingekauft (weiter mit F119)

f116 Wer hat über den Bezug von Dienstleistungen im Bereich Personalauswahlverfahren entschieden?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	die geschäftsführung bzw. der vorstand	33	5.5	78.6	78.6
	2	die personalabteilung	8	1.3	19.0	97.6
	3	oder die jeweilige abteilung	1	0.2	2.4	100.0
	Gesamt		42	7.0	100.0	
Fehlend	.		553	91.7		
	.e	fehlende Angabe	8	1.3		
	Gesamt		561	93.0		
Gesamt			603	100.0		

f116o1b SONSTIGE

Filter: nur beantwortet, wenn Personaldienstleistungen im Jahre 2003 bei externen Anbietern eingekauft (weiter mit F119)

f116 Wer hat über den Bezug von Dienstleistungen im Bereich Personalauswahlverfahren entschieden? (Sonstige Nennungen)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	Geschäftsführg. zus. mit Personalabt.	1	0.2	100.0	100.0
Fehlend		602	99.8		
Gesamt		603	100.0		

f117b BEFUGTER PERSONALDIENSTLEISTUNG: OUTPLACEMENTBERATUNG

Filter: nur beantwortet, wenn Personaldienstleistungen im Jahre 2003 bei externen Anbietern eingekauft (weiter mit F119)

f117 Wer hat über den Bezug von Outplacementberatung entschieden?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1 die geschäftsführung bzw. der vorstand	12	2.0	70.6	70.6
	2 die personalabteilung	3	0.5	17.6	88.2
	3 oder die jeweilige abtei- lung	1	0.2	5.9	94.1
	4 sonstige	1	0.2	5.9	100.0
	Gesamt	17	2.8	100.0	
Fehlend	.e	579	96.0		
	.e fehlende Angabe	7	1.2		
	Gesamt	586	97.2		
Gesamt		603	100.0		

f117o1b SONSTIGE

Filter: nur beantwortet, wenn Personaldienstleistungen im Jahre 2003 bei externen Anbietern eingekauft (weiter mit F119)

f117 Wer hat über den Bezug von Outplacementberatung entschieden? (Sonstige Nennungen)

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	A	1	0.2	100.0	100.0
Fehlend		602	99.8		
Gesamt		603	100.0		

f118b BEFUGTER PERSONALDIENSTLEISTUNG: SONSTIGE PERSONALDIENSTLEISTUNGEN

Filter: nur beantwortet, wenn Personaldienstleistungen im Jahre 2003 bei externen Anbietern eingekauft (weiter mit F119)

f118 Wer hat über den Bezug sonstiger Personaldienstleistungen entschieden?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	die geschäftsführung bzw. der vorstand	15	2.5	93.8	93.8
	3	oder die jeweilige abteilung	1	0.2	6.3	100.0
	Gesamt		16	2.7	100.0	
Fehlend	.		578	95.9		
	.a	weiß nicht	9	1.5		
	Gesamt		587	97.3		
Gesamt			603	100.0		

f118o1b SONSTIGE

Filter: nur beantwortet, wenn Personaldienstleistungen im Jahre 2003 bei externen Anbietern eingekauft (weiter mit F119)

f118 Wer hat über den Bezug sonstiger Personaldienstleistungen entschieden? (Sonstige Nennungen)

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Fehlend	603	100.0		

f119_1b NACHFRAGE ZUKÜNFTIG AN LEIHARBEIT

F119 Ist die Nachfrage für eine der folgenden Personaldienstleistungen für die nächsten zwei Jahre geplant?

f119 Leiharbeit?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	26	4.3	5.7	5.7
	2	nein	430	71.3	94.3	100.0
	Gesamt		456	75.6	100.0	
Fehlend	.		134	22.2		
	.a	weiß nicht	9	1.5		
	.b	keine Angabe	4	0.7		
	Gesamt		147	24.4		
Gesamt			603	100.0		

**f119_2b NACHFRAGE: PERSONALDIENSTLEISTUNGEN LOHN- UND GEHALTS-
ABRECHNUNG**

< vollständiger Fragetext F119 >

f119 Personaldienstleistungen im Bereich Lohn- & Gehaltsabrechnung bzw. Abrechnung freiwilliger Sozialleistungen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	15	2.5	3.5	3.5
	2	nein	419	69.5	96.5	100.0
	Gesamt		434	72.0	100.0	
Fehlend	.		158	26.2		
	.a	weiß nicht	6	1.0		
	.b	keine Angabe	5	0.8		
	Gesamt		169	28.0		
Gesamt			603	100.0		

**f119_3b NACHFRAGE: INTERIMSMANAGEMENT; MANAGEMENT-ON-SITE;
MANAGEMENT AUF ZEIT**

< vollständiger Fragetext F119 >

f119 Interimsmanagement, Management-on-site, Management auf Zeit

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	10	1.7	1.7	1.7
	2	nein	570	94.5	98.3	100.0
	Gesamt		580	96.2	100.0	
Fehlend	.		14	2.3		
	.a	weiß nicht	4	0.7		
	.b	keine Angabe	5	0.8		
	Gesamt		23	3.8		
Gesamt			603	100.0		

f119_4b NACHFRAGE: EXECUTIVE SEARCH ODER HEADHUNTING

< vollständiger Fragetext F119 >

f119 Executive Search oder Headhunting?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	13	2.2	2.4	2.4
	2	nein	529	87.7	97.6	100.0
	Gesamt		542	89.9	100.0	
Fehlend	.		49	8.1		
	.a	weiß nicht	6	1.0		
	.b	keine Angabe	6	1.0		
	Gesamt		61	10.1		
Gesamt			603	100.0		

f119_5b NACHFRAGE: SONSTIGE DIENSTLEISTUNGEN ARBEITSVERMITTLUNG

< vollständiger Fragetext F119 >

f119 Sonstige Dienstleistungen im Bereich Arbeitsvermittlung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	38	6.3	7.8	7.8
	2	nein	452	75.0	92.2	100.0
	Gesamt		490	81.3	100.0	
Fehlend	.		99	16.4		
	.a	weiß nicht	7	1.2		
	.b	keine Angabe	7	1.2		
	Gesamt		113	18.7		
Gesamt			603	100.0		

f119_6b NACHFRAGE: UNTERNEHMENSBERATUNG PERSONALMANAGEMENT

< vollständiger Fragetext F119 >

f119 Unternehmensberatung im Bereich Personalmanagement?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	13	2.2	2.5	2.5
	2	nein	507	84.1	97.5	100.0
	Gesamt		520	86.2	100.0	
Fehlend	.		72	11.9		
	.a	weiß nicht	5	0.8		
	.b	keine Angabe	6	1.0		
	Gesamt		83	13.8		
Gesamt			603	100.0		

f119_7b NACHFRAGE: DIENSTLEISTUNGEN PERSONALAUSWAHLVVERFAHREN

< vollständiger Fragetext F119 >

f119 Dienstleistungen im Bereich Personalauswahlverfahren?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	17	2.8	3.1	3.1
	2	nein	528	87.6	96.9	100.0
	Gesamt		545	90.4	100.0	
Fehlend	.		46	7.6		
	.a	weiß nicht	6	1.0		
	.b	keine Angabe	6	1.0		
	Gesamt		58	9.6		
Gesamt			603	100.0		

f119_8b NACHFRAGE: OUTPLACEMENTBERATUNG

< vollständiger Fragetext F119 >

f119 Outplacementberatung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	12	2.0	2.1	2.1
	2	nein	553	91.7	97.9	100.0
	Gesamt		565	93.7	100.0	
Fehlend	.		25	4.1		
	.a	weiß nicht	7	1.2		
	.b	keine Angabe	6	1.0		
	Gesamt		38	6.3		
Gesamt			603	100.0		

f119_9b NACHFRAGE: SONSTIGE PERSONALDIENSTLEISTUNGEN

< vollständiger Fragetext F119 >

f119 Sonstige Personaldienstleistungen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	20	3.3	4.7	4.7
	2	nein	404	67.0	95.3	100.0
	Gesamt		424	70.3	100.0	
Fehlend	.		165	27.4		
	.a	weiß nicht	5	0.8		
	.b	keine Angabe	9	1.5		
	Gesamt		179	29.7		
Gesamt			603	100.0		

f120b BEZUG VON PERSONALDIENSTLEISTUNGEN VON EXTERNEN ANBIETERN

f120 Sollten Sie eine oder mehrere dieser Personaldienstleistungen von externen Anbietern beziehen: Beziehen Sie diese ... ?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	alle von einem anbieter oder	145	24.0	44.5	44.5
	2	von verschiedenen anbie- tern	181	30.0	55.5	100.0
	Gesamt		326	54.1	100.0	
Fehlend	.		186	30.8		
	.b	keine Angabe	10	1.7		
	.e	fehlende Angabe	81	13.4		
	Gesamt		277	45.9		
Gesamt			603	100.0		

4.6 Gütermarktlage -> Arbeitsmarktlage (Diskontinuität+Gegenstrategien)

Nun sind wir beim vorletzten Teil angelangt. Befassen wir uns kurz mit Ihrer Auftragslage.

f121b EINE STABILE AUFTRAGSLAGE ERHALTEN

f121 Welcher der folgenden Aussagen stimmen Sie zu? Eine stabile Auftragslage zu erhalten
...

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ist ein täglicher Kampf	267	44.3	45.3	45.3
	2	ist schwierig zu lösen, aber erfolgreich	258	42.8	43.8	89.1
	3	ist im großen und ganzen kein Problem	64	10.6	10.9	100.0
Gesamt			589	97.7	100.0	
Fehlend	.		14	2.3		
Gesamt			603	100.0		

f122_1b SAISONALE SCHWANKUNGEN

F122 Machen Sie jetzt bitte Angaben von 1 ‚trifft voll und ganz zu‘ bis 6 ‚trifft überhaupt nicht zu‘: Welche der folgenden Merkmale charakterisieren Ihre Auftragslage?

f122 Saisonale Schwankungen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	trifft voll zu	122	20.2	20.8	20.8
	2	trifft zu	88	14.6	15.0	35.8
	3	trifft etwas zu	119	19.7	20.3	56.0
	4	trifft eher nicht zu	40	6.6	6.8	62.9
	5	trifft nicht zu	54	9.0	9.2	72.1
	6	trifft überhaupt nicht zu	164	27.2	27.9	100.0
Gesamt			587	97.3	100.0	
Fehlend	.		16	2.7		
Gesamt			603	100.0		

f122_2b KONJUNKTURELLE RÜCKGÄNGE

< vollständiger Fragetext F122 >

f122 Konjunkturelle Rückgänge?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	trifft voll zu	138	22.9	23.6	23.6
	2	trifft zu	149	24.7	25.5	49.1
	3	trifft etwas zu	123	20.4	21.1	70.2
	4	trifft eher nicht zu	55	9.1	9.4	79.6
	5	trifft nicht zu	39	6.5	6.7	86.3
	6	trifft überhaupt nicht zu	80	13.3	13.7	100.0
	Gesamt		584	96.8	100.0	
Fehlend	.		19	3.2		
Gesamt			603	100.0		

f122_3b KONJUNKTURELLES WACHSTUM

< vollständiger Fragetext F122 >

f122 Konjunkturelles Wachstum?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	trifft voll zu	77	12.8	13.4	13.4
	2	trifft zu	135	22.4	23.5	36.9
	3	trifft etwas zu	120	19.9	20.9	57.7
	4	trifft eher nicht zu	48	8.0	8.3	66.1
	5	trifft nicht zu	57	9.5	9.9	76.0
	6	trifft überhaupt nicht zu	138	22.9	24.0	100.0
	Gesamt		575	95.4	100.0	
Fehlend	.		28	4.6		
Gesamt			603	100.0		

f122_4b UNREGELMÄßIGE AUFTRAGSSCHWANKUNGEN

< vollständiger Fragetext F122 >

f122 Unregelmäßige Auftragsschwankungen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	trifft voll zu	99	16.4	17.1	17.1
	2	trifft zu	109	18.1	18.9	36.0
	3	trifft etwas zu	142	23.5	24.6	60.6
	4	trifft eher nicht zu	54	9.0	9.3	69.9
	5	trifft nicht zu	67	11.1	11.6	81.5
	6	trifft überhaupt nicht zu	107	17.7	18.5	100.0
Gesamt			578	95.9	100.0	
Fehlend	.		25	4.1		
Gesamt			603	100.0		

f122_5b VERLUST VON MARKTANTEILEN

< vollständiger Fragetext F122 >

f122 Verlust von Marktanteilen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	trifft voll zu	43	7.1	7.5	7.5
	2	trifft zu	73	12.1	12.7	20.2
	3	trifft etwas zu	117	19.4	20.4	40.7
	4	trifft eher nicht zu	62	10.3	10.8	51.5
	5	trifft nicht zu	98	16.3	17.1	68.6
	6	trifft überhaupt nicht zu	180	29.9	31.4	100.0
Gesamt			573	95.0	100.0	
Fehlend	.		30	5.0		
Gesamt			603	100.0		

f122_6b AUSWEITUNG VON MARKTANTEILEN

< vollständiger Fragetext F122 >

f122 Ausweitung von Marktanteilen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	trifft voll zu	53	8.8	9.3	9.3
	2	trifft zu	100	16.6	17.5	26.8
	3	trifft etwas zu	156	25.9	27.3	54.1
	4	trifft eher nicht zu	61	10.1	10.7	64.8
	5	trifft nicht zu	51	8.5	8.9	73.7
	6	trifft überhaupt nicht zu	150	24.9	26.3	100.0
	Gesamt		571	94.7	100.0	
Fehlend	.		32	5.3		
Gesamt			603	100.0		

f123b VORÜBERGEHENDE ODER DAUERHAFTE RÜCKGÄNGE IM ARBEITS- VOLUMEN IN DEN LETZTEN 2 JAHREN

f123 Hatten Sie in den letzten 2 Jahren vorübergehende oder dauerhafte Rückgänge im Arbeitsvolumen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	323	53.6	54.7	54.7
	2	nein	268	44.4	45.3	100.0
		Gesamt	591	98.0	100.0	
Fehlend	.		12	2.0		
Gesamt			603	100.0		

f124_1b ÜBERSTUNDEN ABGEBAUT

Filter: *nur beantwortet, wenn in den letzten 2 Jahren vorübergehende oder dauerhafte Rückgänge im Arbeitsvolumen (weiter mit F125)*

F124 Mit welchen der folgenden Maßnahmen haben Sie haben Sie auf das sinkende Arbeitsvolumen reagiert?

f124 Überstunden abgebaut?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	208	34.5	65.0	65.0
	2	nein	112	18.6	35.0	100.0
	Gesamt		320	53.1	100.0	
Fehlend	.		283	46.9		
Gesamt			603	100.0		

f124_2b URLAUBE VORGEZOGEN

Filter: *nur beantwortet, wenn in den letzten 2 Jahren vorübergehende oder dauerhafte Rückgänge im Arbeitsvolumen (weiter mit F125)*

< vollständiger Fragetext F124 >

f124 Urlaube vorgezogen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	114	18.9	35.6	35.6
	2	nein	206	34.2	64.4	100.0
	Gesamt		320	53.1	100.0	
Fehlend	.		283	46.9		
Gesamt			603	100.0		

f124_3b UNBEZAHLTEN URLAUB GEWÄHRT

Filter: *nur beantwortet, wenn in den letzten 2 Jahren vorübergehende oder dauerhafte Rückgänge im Arbeitsvolumen (weiter mit F125)*

< vollständiger Fragetext F124 >

f124 Unbezahlten Urlaub gewährt?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	38	6.3	11.9	11.9
	2	nein	280	46.4	88.1	100.0
	Gesamt		318	52.7	100.0	
Fehlend	.		285	47.3		
Gesamt			603	100.0		

f124_4b ARBEITSKRÄFTE INNERBETRIEBLICH UMGESETZT

Filter: *nur beantwortet, wenn in den letzten 2 Jahren vorübergehende oder dauerhafte Rückgänge im Arbeitsvolumen (weiter mit F125)*

< vollständiger Fragetext F124 >

f124 Arbeitskräfte innerbetrieblich umgesetzt?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	174	28.9	54.0	54.0
	2	nein	148	24.5	46.0	100.0
	Gesamt		322	53.4	100.0	
Fehlend	.		281	46.6		
Gesamt			603	100.0		

f124_5b REDUZIERUNG DER ARBEITSZEIT OHNE LOHNAUSGLEICH

Filter: *nur beantwortet, wenn in den letzten 2 Jahren vorübergehende oder dauerhafte Rückgänge im Arbeitsvolumen (weiter mit F125)*

< vollständiger Fragetext F124 >

f124 Reduzierung der Arbeitszeit ohne Lohnausgleich?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	41	6.8	12.8	12.8
	2	nein	279	46.3	87.2	100.0
	Gesamt		320	53.1	100.0	
Fehlend	.	283	46.9			
Gesamt			603	100.0		

f124_6b LOHNSENKUNG

Filter: *nur beantwortet, wenn in den letzten 2 Jahren vorübergehende oder dauerhafte Rückgänge im Arbeitsvolumen (weiter mit F125)*

< vollständiger Fragetext F124 >

f124 Lohnsenkung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	41	6.8	12.8	12.8
	2	nein	279	46.3	87.2	100.0
	Gesamt		320	53.1	100.0	
Fehlend	.	283	46.9			
Gesamt			603	100.0		

f124_7b NUTZUNG VON ARBEITSZEITKONTEN

Filter: *nur beantwortet, wenn in den letzten 2 Jahren vorübergehende oder dauerhafte Rückgänge im Arbeitsvolumen (weiter mit F125)*

< vollständiger Fragetext F124 >

f124 Nutzung von Arbeitszeitkonten?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	138	22.9	47.9	47.9
	2	nein	150	24.9	52.1	100.0
	Gesamt		288	47.8	100.0	
Fehlend	.		296	49.1		
	.d	unplausible Werte	19	3.2		
	Gesamt		315	52.2		
Gesamt			603	100.0		

f124_8b KURZARBEIT ANGEORDNET

Filter: *nur beantwortet, wenn in den letzten 2 Jahren vorübergehende oder dauerhafte Rückgänge im Arbeitsvolumen (weiter mit F125)*

< vollständiger Fragetext F124 >

f124 Kurzarbeit angeordnet?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	38	6.3	11.9	11.9
	2	nein	282	46.8	88.1	100.0
	Gesamt		320	53.1	100.0	
Fehlend	.		283	46.9		
Gesamt			603	100.0		

f124_9b AUSSCHIEDENDES PERSONAL NICHT ERSETZT

Filter: *nur beantwortet, wenn in den letzten 2 Jahren vorübergehende oder dauerhafte Rückgänge im Arbeitsvolumen (weiter mit F125)*

< vollständiger Fragetext F124 >

f124 Ausscheidendes Personal nicht ersetzt?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	226	37.5	70.6	70.6
	2	nein	94	15.6	29.4	100.0
	Gesamt		320	53.1	100.0	
Fehlend	.		283	46.9		
Gesamt			603	100.0		

f124_10b VERTRÄGE MIT FREIEN MITARBEITERN ODER ZEITARBEITSFIRMEN AUFGELÖST

Filter: *nur beantwortet, wenn in den letzten 2 Jahren vorübergehende oder dauerhafte Rückgänge im Arbeitsvolumen (weiter mit F125)*

< vollständiger Fragetext F124 >

f124 Verträge mit freien Mitarbeitern oder Zeitarbeitsfirmen aufgelöst?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	58	9.6	18.4	18.4
	2	nein	257	42.6	81.6	100.0
	Gesamt		315	52.2	100.0	
Fehlend	.		288	47.8		
Gesamt			603	100.0		

f124_11b MITARBEITER ENTLASSEN/AUFHEBUNGSVERTRÄGE ABGESCHLOSSEN

Filter: *nur beantwortet, wenn in den letzten 2 Jahren vorübergehende oder dauerhafte Rückgänge im Arbeitsvolumen (weiter mit F125)*

< vollständiger Fragetext F124 >

f124 Mitarbeiter entlassen/Aufhebungsverträge abgeschlossen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	154	25.5	48.1	48.1
	2	nein	166	27.5	51.9	100.0
	Gesamt		320	53.1	100.0	
Fehlend	.		283	46.9		
Gesamt			603	100.0		

f124_12b AUFTRÄGE AN FREMDFIRMEN VERRINGERT

Filter: *nur beantwortet, wenn in den letzten 2 Jahren vorübergehende oder dauerhafte Rückgänge im Arbeitsvolumen (weiter mit F125)*

< vollständiger Fragetext F124 >

f124 Aufträge an Fremdfirmen verringert?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	72	11.9	22.9	22.9
	2	nein	242	40.1	77.1	100.0
	Gesamt		314	52.1	100.0	
Fehlend	.		289	47.9		
Gesamt			603	100.0		

f124_13b BEARBEITUNGSRÜCKSTÄNDE ABGEBAUT

Filter: nur beantwortet, wenn in den letzten 2 Jahren vorübergehende oder dauerhafte Rückgänge im Arbeitsvolumen (weiter mit F125)

< vollständiger Fragetext F124 >

f124 Bearbeitungsrückstände abgebaut?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	128	21.2	41.3	41.3
	2	nein	182	30.2	58.7	100.0
	Gesamt		310	51.4	100.0	
Fehlend	.	293	48.6			
Gesamt			603	100.0		

f125b VORÜBERGEHENDE ODER DAUERHAFT STEIGERUNG ARBEITSVOLUMEN LETZTEN 2 JAHREN

f125 Hatten Sie in den letzten 2 Jahren eine vorübergehende oder dauerhafte Steigerung des Arbeitsvolumens?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	265	43.9	44.9	44.9
	2	nein	325	53.9	55.1	100.0
	Gesamt		590	97.8	100.0	
Fehlend	.	13	2.2			
Gesamt			603	100.0		

f126_1b ÜBERSTUNDEN ANGEORDNET

Filter: *nur beantwortet, wenn in den letzten 2 Jahren eine vorübergehende oder dauerhafte Steigerung des Arbeitsvolumen (weiter mit F127)*

F126 Mit welchen der folgenden Maßnahmen haben Sie auf das steigende Arbeitsvolumen reagiert?

f126 Überstunden angeordnet?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	173	28.7	65.3	65.3
	2	nein	92	15.3	34.7	100.0
	Gesamt		265	43.9	100.0	
Fehlend	.		338	56.1		
Gesamt			603	100.0		

f126_2b URLAUBE ZURÜCKGESTELLT

Filter: *nur beantwortet, wenn in den letzten 2 Jahren eine vorübergehende oder dauerhafte Steigerung des Arbeitsvolumen (weiter mit F127)*

< vollständiger Fragetext F126 >

f126 Urlaube zurückgestellt?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	95	15.8	35.8	35.8
	2	nein	170	28.2	64.2	100.0
	Gesamt		265	43.9	100.0	
Fehlend	.		338	56.1		
Gesamt			603	100.0		

f126_3b ARBEITSKRÄFTE INNERBETRIEBLICH UMGESETZT

Filter: *nur beantwortet, wenn in den letzten 2 Jahren eine vorübergehende oder dauerhafte Steigerung des Arbeitsvolumen (weiter mit F127)*

< vollständiger Fragetext F126 >

f126 Arbeitskräfte innerbetrieblich umgesetzt?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	159	26.4	60.5	60.5
	2	nein	104	17.2	39.5	100.0
	Gesamt		263	43.6	100.0	
Fehlend	.		340	56.4		
Gesamt			603	100.0		

f126_4b AUSHILFSKRÄFTE - Z.B. BEFRISTETE ODER LEIHARBEITER - EINGESTELLT

Filter: *nur beantwortet, wenn in den letzten 2 Jahren eine vorübergehende oder dauerhafte Steigerung des Arbeitsvolumen (weiter mit F127)*

< vollständiger Fragetext F126 >

f126 Aushilfskräfte – z.B. Befristete oder Leiharbeiter eingesetzt?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	115	19.1	43.6	43.6
	2	nein	149	24.7	56.4	100.0
	Gesamt		264	43.8	100.0	
Fehlend	.		339	56.2		
Gesamt			603	100.0		

f126_5b NEUE MITARBEITER EINGESTELLT

Filter: *nur beantwortet, wenn in den letzten 2 Jahren eine vorübergehende oder dauerhafte Steigerung des Arbeitsvolumen (weiter mit F127)*

< vollständiger Fragetext F126 >

f126 Neue Mitarbeiter eingestellt?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	138	22.9	52.3	52.3
	2	nein	126	20.9	47.7	100.0
	Gesamt		264	43.8	100.0	
Fehlend	.		339	56.2		
Gesamt			603	100.0		

f126_6b AUFTRÄGE AN FREMDFIRMEN VERGEBEN

Filter: *nur beantwortet, wenn in den letzten 2 Jahren eine vorübergehende oder dauerhafte Steigerung des Arbeitsvolumen (weiter mit F127)*

< vollständiger Fragetext F126 >

f126 Aufträge an Fremdfirmen vergeben?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	63	10.4	24.0	24.0
	2	nein	200	33.2	76.0	100.0
	Gesamt		263	43.6	100.0	
Fehlend	.		340	56.4		
Gesamt			603	100.0		

f126_7b BEARBEITUNGSFRISTEN VERLÄNGERT

Filter: *nur beantwortet, wenn in den letzten 2 Jahren eine vorübergehende oder dauerhafte Steigerung des Arbeitsvolumen (weiter mit F127)*

< vollständiger Fragetext F126 >

f126 Bearbeitungsfristen verlängert?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	73	12.1	28.3	28.3
	2	nein	185	30.7	71.7	100.0
	Gesamt		258	42.8	100.0	
Fehlend	.		345	57.2		
Gesamt			603	100.0		

f126_8b PROZESSE OPTIMIERT

Filter: *nur beantwortet, wenn in den letzten 2 Jahren eine vorübergehende oder dauerhafte Steigerung des Arbeitsvolumen (weiter mit F127)*

< vollständiger Fragetext F126 >

f126 Prozesse optimiert?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	232	38.5	88.2	88.2
	2	nein	31	5.1	11.8	100.0
	Gesamt		263	43.6	100.0	
Fehlend	.		340	56.4		
Gesamt			603	100.0		

f126_9b SONSTIGE MAßNAHMEN

Filter: *nur beantwortet, wenn in den letzten 2 Jahren eine vorübergehende oder dauerhafte Steigerung des Arbeitsvolumen (weiter mit F127)*

< vollständiger Fragetext F126 >

f126 Sonstiges?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	Ausweitung der Arbeits- verträge (Stundenan- zahl)	1	0.2	25.0	25.0
	Minusstunden abgebaut (Arbeitszeitkonten)	1	0.2	25.0	50.0
	Verwildauer verkürzt der PATienten	1	0.2	25.0	75.0
	teiflexibilisierung der ar- beitszeit	1	0.2	25.0	100.0
	Gesamt	4	0.7	100.0	
Fehlend		599	99.3		
Gesamt		603	100.0		

f126_10b SONSTIGE

Filter: *nur beantwortet, wenn in den letzten 2 Jahren eine vorübergehende oder dauerhafte Steigerung des Arbeitsvolumen (weiter mit F127)*

< vollständiger Fragetext F126 >

f126 Sonstiges?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	4	0.7	1.5	1.5
	2	nein	265	43.9	98.5	100.0
	Gesamt		269	44.6	100.0	
Fehlend	.		334	55.4		
Gesamt			603	100.0		

f127b FINANZIELLEN RESSOURCEN NÖTIGER SPIELRAUM FÜR AUFTRAGS-SCHWANKUNGEN

f127 Ermöglichen Ihnen Ihre finanziellen Ressourcen den nötigen Spielraum, um mit Auftragschwankungen umzugehen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	441	73.1	78.6	78.6
	2	nein	120	19.9	21.4	100.0
Gesamt			561	93.0	100.0	
Fehlend	.		42	7.0		
Gesamt			603	100.0		

f127a_b GESCHÄFTSJAHR 2003 SCHWARZE ZAHLEN

f127a Haben Sie im letzten Geschäftsjahr 2003 schwarze Zahlen geschrieben?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	454	75.3	80.4	80.4
	2	nein	111	18.4	19.6	100.0
Gesamt			565	93.7	100.0	
Fehlend	.		38	6.3		
Gesamt			603	100.0		

f128b TECHNISCHEN STAND IHRER ANLAGEN, Z.B. DER MASCHINEN ODER COMPUTERTECHNIK

f128 Wie beurteilen Sie den technischen Stand ihrer Anlagen, z.B. der Maschinen oder Computertechnik? Sie können dabei Angaben von 1 ‚sehr gut‘ bis 6 ‚sehr schlecht‘ machen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	1	113	18.7	19.2	19.2
	2	2	290	48.1	49.3	68.5
	3	3	153	25.4	26.0	94.6
	4	4	26	4.3	4.4	99.0
	5	5	5	0.8	0.9	99.8
	6	6	1	0.2	0.2	100.0
Gesamt			588	97.5	100.0	
Fehlend	.		15	2.5		
Gesamt			603	100.0		

f129b GRÖßERE INVESTITIONEN IN BETRIEBSSTÄTTE GESCHÄFTSJAHR 2003

f129 Wurden in Ihrer Betriebsstätte im letzten Geschäftsjahr 2003 größere Investitionen vorgenommen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	316	52.4	53.6	53.6
	2	nein	274	45.4	46.4	100.0
Gesamt			590	97.8	100.0	
Fehlend	.		13	2.2		
Gesamt			603	100.0		

4.7 Arbeitsbeziehungen und Unternehmenskultur

Nun sind wir fast am Ende angelangt. Wir haben nur noch ein paar wenige Fragen zu Betriebsräten und Tarifen.

f130b EXISTIERT BETRIEBS- ODER PERSONALRAT?

f130 Gibt es in Ihrem Betrieb einen Betriebs- oder Personalrat?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	267	44.3	44.6	44.6
	2	nein	331	54.9	55.4	100.0
	Gesamt		598	99.2	100.0	
Fehlend	.		5	0.8		
Gesamt			603	100.0		

f131_1b BETRIEBSRAT ERSCHWERT DIE PERSONALPOLITIK

Filter: *nur beantwortet, wenn Betriebsrat vorh. (weiter mit F132)*

F131 Stimmen Sie den folgenden Aussagen zum Betriebsrat zu oder lehnen Sie ab?

f131 Der Betriebsrat erschwert die Personalpolitik.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	84	13.9	32.8	32.8
	2	nein	172	28.5	67.2	100.0
	Gesamt		256	42.5	100.0	
Fehlend	.		347	57.5		
Gesamt			603	100.0		

f131_2b BETRIEBSRAT IST NÜTZLICH, DA GESCHÄFTSFÜHRUNG WICHTIGE AUFGABEN ABNIMMT

Filter: *nur beantwortet, wenn Betriebsrat vorh. (weiter mit F132)*

< vollständiger Fragetext F131 >

f131 Der Betriebsrat ist nützlich, da er der Geschäftsführung wichtige Aufgaben abnimmt.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	87	14.4	35.7	35.7
	2	nein	157	26.0	64.3	100.0
	Gesamt		244	40.5	100.0	
Fehlend	.		359	59.5		
Gesamt			603	100.0		

f131_3b BETRIEBSRAT HILFT, ENTSCHEIDUNGEN DURCHZUSETZEN

Filter: *nur beantwortet, wenn Betriebsrat vorh. (weiter mit F132)*

< vollständiger Fragetext F131 >

f131 Der Betriebsrat hilft, Entscheidungen durchzusetzen.

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	176	29.2	69.8	69.8
	2	nein	76	12.6	30.2	100.0
	Gesamt		252	41.8	100.0	
Fehlend	.		351	58.2		
Gesamt			603	100.0		

f132b TARIFVERTRAG

f132 Tarifvertrag: Gibt es in Ihrem Betrieb ... ?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	einen branchentarifvertrag oder	258	42.8	43.3	43.3
	2	einen haus- oder firmen- tarifvertrag mit der gewerkschaft ode	75	12.4	12.6	55.9
	3	keinen tarifvertrag?	263	43.6	44.1	100.0
	Gesamt		596	98.8	100.0	
Fehlend	.		7	1.2		
Gesamt			603	100.0		

f133b DURCHNITTSGEHALT LÖHNE/ GEHÄLTER NIVEAU DES BRANCHEN- TARIFVERTRAGES

f133 Tarifvertrag: Liegen die Löhne und Gehälter im Durchschnitt eher über, auf oder unter dem Niveau des Branchentarifvertrages?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	eher über	147	24.4	25.9	25.9
	2	auf oder	323	53.6	57.0	82.9
	3	eher unter dem niveau	97	16.1	17.1	100.0
	Gesamt		567	94.0	100.0	
Fehlend	.		36	6.0		
Gesamt			603	100.0		

f134b ANZAHL DER HIERARCHIEEBENEN

f134 Wie viele Hierarchieebenen gibt es in Ihrer Betriebsstätte in etwa - angefangen vom Hilfsarbeiter oder einfachen Angestellten bis hin zur Geschäftsleitung?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	2	0.3	0.3	0.3
	1	23	3.8	3.9	4.3
	2	108	17.9	18.4	22.7
	3	246	40.8	42.0	64.7
	4	142	23.5	24.2	88.9
	5	48	8.0	8.2	97.1
	6	17	2.8	2.9	100.0
Gesamt		586	97.2	100.0	
Fehlend	.	17	2.8		
Gesamt		603	100.0		

f134g_1b ANGEBOT HOHER BESCHÄFTIGUNGSSICHERHEIT

F134 Wie gehen Sie vor, um bei ihren Mitarbeitern die gewünschte Motivation zu erzeugen?

f134a Angebot hoher Beschäftigungssicherheit

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	474	78.6	81.0	81.0
	2	nein	111	18.4	19.0	100.0
	Gesamt		585	97.0	100.0	
Fehlend	.	18	3.0			
Gesamt		603	100.0			

f134g_2b RASCHE INTEGRATION DER NEUEN MITARBEITER, Z.B. ÜBER STRUKTURIERTE EINFÜHRUNGSKUR

< vollständiger Fragetext F134 >

f134a Rasche Integration der neuen Mitarbeiter, z.B. über strukturierte Einführungskurse?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	440	73.0	74.7	74.7
	2	nein	149	24.7	25.3	100.0
	Gesamt		589	97.7	100.0	
Fehlend	.		14	2.3		
Gesamt			603	100.0		

f134g_3b REGELMÄßIGE PERSONALGESPRÄCHE

< vollständiger Fragetext F134 >

f134a Regelmäßige Personalgespräche?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	449	74.5	75.6	75.6
	2	nein	145	24.0	24.4	100.0
	Gesamt		594	98.5	100.0	
Fehlend	.		9	1.5		
Gesamt			603	100.0		

f134g_4b FAMILIÄRE STIMMUNG IN DER BETRIEBSSTÄTTE

< vollständiger Fragetext F134 >

f134a Familiäre Stimmung in der Betriebsstätte?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	427	70.8	72.6	72.6
	2	nein	161	26.7	27.4	100.0
	Gesamt		588	97.5	100.0	
Fehlend	.	15	2.5			
Gesamt			603	100.0		

f134g_5b MITBESTIMMUNG BEI ORGANISATORISCHEN ENTSCHEIDUNGEN IN DER BETRIEBSSTÄTTE

< vollständiger Fragetext F134 >

f134a Mitbestimmung bei organisatorischen Entscheidungen in der Betriebsstätte?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	394	65.3	67.0	67.0
	2	nein	194	32.2	33.0	100.0
	Gesamt		588	97.5	100.0	
Fehlend	.	15	2.5			
Gesamt			603	100.0		

f134g_6b EINSATZ VON BESTIMMTEN ENTGELTSYSTEMEN

< vollständiger Fragetext F134 >

f134a Einsatz von bestimmten Entgeltsystemen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	227	37.6	38.3	38.3
	2	nein	366	60.7	61.7	100.0
	Gesamt		593	98.3	100.0	
Fehlend	.	10	1.7			
Gesamt			603	100.0		

f134g_7b INTERNE AUFSTIEGSWEGE

< vollständiger Fragetext F134 >

f134a Interne Aufstiegswege?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	267	44.3	45.3	45.3
	2	nein	322	53.4	54.7	100.0
	Gesamt		589	97.7	100.0	
Fehlend	.	14	2.3			
Gesamt			603	100.0		

f134g_8b REGELMÄßIGE KONTROLLE FÜHRT ZU GUTEN ARBEITSERGEBNISSEN

< vollständiger Fragetext F134 >

f134a Die regelmäßige Kontrolle führt zu guten Arbeitsergebnissen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	442	73.3	75.4	75.4
	2	nein	144	23.9	24.6	100.0
	Gesamt		586	97.2	100.0	
Fehlend	.		17	2.8		
Gesamt			603	100.0		

f134g_9b WEITERBILDUNGSANGEBOTE ZUR INNERBETRIEBLICH WEITERENTWICKLUNG

< vollständiger Fragetext F134 >

f134a Weiterbildungsangebote zur innerbetrieblich Weiterentwicklung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	466	77.3	78.6	78.6
	2	nein	127	21.1	21.4	100.0
	Gesamt		593	98.3	100.0	
Fehlend	.		10	1.7		
Gesamt			603	100.0		

f134g10b WEITERBILDUNGSANGEBOTE ZUR VERBESSERUNG DES EIGENEN MARKTWERTES

< vollständiger Fragetext F134 >

f134a Weiterbildungsangebote zur Verbesserung des eigenen Marktwertes?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	360	59.7	61.2	61.2
	2	nein	228	37.8	38.8	100.0
	Gesamt		588	97.5	100.0	
Fehlend	.		15	2.5		
Gesamt			603	100.0		

f134g11b AUSSICHT AUF LANGFRISTIGE BESCHÄFTIGUNG FÜR EINIGE KURZFRISTIG BESCHÄFTIGTE

< vollständiger Fragetext F134 >

f134a Aussicht auf langfristige Beschäftigung für einige kurzfristig Beschäftigte?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	328	54.4	57.4	57.4
	2	nein	243	40.3	42.6	100.0
	Gesamt		571	94.7	100.0	
Fehlend	.		32	5.3		
Gesamt			603	100.0		

f134brec

< vollständiger Fragetext F134 >

f134a < generierte Variable >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	0	keine hierarchiestruktur	2	0.3	0.3	0.3
	1	bis zu 3 hierarchieebenen	377	62.5	64.3	64.7
	2	mehr als 3 hierarchieebenen	207	34.3	35.3	100.0
Gesamt			586	97.2	100.0	
Fehlend	.		17	2.8		
Gesamt			603	100.0		

f135b KRITERIEN FÜR ENTLOHNUNG DER MITARBEITER

f135 Nach welchen Kriterien gestalten Sie die Entlohnung Ihrer Mitarbeiter?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	eher nach betriebszugehörigkeit	74	12.3	13.6	13.6
	2	eher nach leistung	270	44.8	49.5	63.1
	3	oder beides zu gleichen anteilten	201	33.3	36.9	100.0
Gesamt			545	90.4	100.0	
Fehlend	.		58	9.6		
Gesamt			603	100.0		

f136_1b PROVISIONSZAHLUNGEN

F136 Welche der folgenden leistungsorientierten Lohnbestandteile gibt es bei Ihnen? Sie können mehrere Angaben machen.

f136 Provisionszahlungen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	164	27.2	29.0	29.0
	2	nein	402	66.7	71.0	100.0
	Gesamt		566	93.9	100.0	
Fehlend	.		37	6.1		
Gesamt			603	100.0		

f136_2b STÜCKLOHN

< vollständiger Fragetext F136 >

f136 Stücklohn?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	36	6.0	6.4	6.4
	2	nein	529	87.7	93.6	100.0
	Gesamt		565	93.7	100.0	
Fehlend	.		38	6.3		
Gesamt			603	100.0		

f136_3b ERFOLGSABHÄNGIGE PRÄMIEN

< vollständiger Fragetext F136 >

f136 Erfolgsabhängige Prämien?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	273	45.3	47.9	47.9
	2	nein	297	49.3	52.1	100.0
	Gesamt		570	94.5	100.0	
Fehlend	.		33	5.5		
Gesamt			603	100.0		

f136_4b UMSATZBETEILIGUNG ODER AKTIENOPTIONEN

< vollständiger Fragetext F136 >

f136 Umsatzbeteiligung oder Aktienoptionen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	75	12.4	13.3	13.3
	2	nein	490	81.3	86.7	100.0
	Gesamt		565	93.7	100.0	
Fehlend	.		38	6.3		
Gesamt			603	100.0		

f137_1b DREIZEHNTES ODER VIERZEHNTE MONATSGEHALT BZW. WEIHNACHTSGELD

F137 Welche der folgenden betrieblichen Sozialleistungen gibt es bei Ihnen?

f137 Dreizehntes oder vierzehntes Monatsgehalt bzw. Weihnachtsgeld?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	450	74.6	75.5	75.5
	2	nein	146	24.2	24.5	100.0
	Gesamt		596	98.8	100.0	
Fehlend	.		7	1.2		
Gesamt			603	100.0		

f137_2b URLAUBSGELD

< vollständiger Fragetext F137 >

f137 Urlaubsgeld?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	385	63.8	64.6	64.6
	2	nein	211	35.0	35.4	100.0
	Gesamt		596	98.8	100.0	
Fehlend	.		7	1.2		
Gesamt			603	100.0		

f137_3b BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG

< vollständiger Fragetext F137 >

f137 Betriebliche Altersversorgung?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	408	67.7	68.8	68.8
	2	nein	185	30.7	31.2	100.0
Gesamt			593	98.3	100.0	
Fehlend	.		10	1.7		
Gesamt			603	100.0		

f137_4b DIREKTVERSICHERUNGEN

< vollständiger Fragetext F137 >

f137 Direktversicherungen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	413	68.5	69.4	69.4
	2	nein	182	30.2	30.6	100.0
Gesamt			595	98.7	100.0	
Fehlend	.		8	1.3		
Gesamt			603	100.0		

f137_5b SACHLEISTUNGEN WIE KOSTENLOSE VERPFLEGUNG, KINDERBETREUUNG ODER FIRMENWAGEN

< vollständiger Fragetext F137 >

f137 Sachleistungen wie kostenlose Verpflegung, Kinderbetreuung oder Firmenwagen?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	267	44.3	45.2	45.2
	2	nein	324	53.7	54.8	100.0
	Gesamt		591	98.0	100.0	
Fehlend	.		12	2.0		
Gesamt			603	100.0		

f137_6b SONSTIGE SOZIALLEISTUNGEN

< vollständiger Fragetext F137 >

f137 Sonstiges?

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig				
Beihilfeversicherung	1	0.2	2.8	2.8
Bildungsurlaub (übertariflicher Urlaub)	1	0.2	2.8	5.6
Der Arbeitsplatz entspricht den Verordnungen der Berufsgenossenschaft und wird v	1	0.2	2.8	8.3
Fahrgeld	2	0.3	5.6	13.9
Fahrkostenzuschuss	1	0.2	2.8	16.7
:	:	:	:	:
urlaubschecks für familien	1	0.2	2.8	80.6
verbilligter Mittagstisch Heirats und	1	0.2	2.8	83.3
Geburtzuwendung 36 Tage Urlaub bei 40h Woc				
vergünstigungen bei	1	0.2	2.8	86.1
bucheinkäufen				
vermögenswirksame	1	0.2	2.8	88.9
Leistungs, ÖPNV				
Beitrag,				
Gruppenunfallversicherungen				
auch pro				
vermögenswirksame leistungen	4	0.7	11.1	100.0
Gesamt	36	6.0	100.0	
Fehlend	567	94.0		
Gesamt	603	100.0		

f137_7b SONSTIGE SOZIALLEISTUNGEN

< vollständiger Fragetext F137 >

f137 Sonstiges?

< generierte Variable s.h. f137_6b >

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	36	6.0	6.0	6.0
	2	nein	567	94.0	94.0	100.0
	Gesamt		603	100.0	100.0	

4.8 Ausblick

Werfen wir abschließend einen Blick in die Zukunft.

f138b ZUKÜNFTIG SCHWIERIGKEITEN GEEIGNETE BEWERBER AUF DEM ARBEITSMARK ZU FINDEN

f138 Erwarten Sie zukünftig Schwierigkeiten geeignete Bewerber auf dem Arbeitsmarkt zu finden?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	häufig	197	32.7	33.7	33.7
	2	selten	164	27.2	28.0	61.7
	3	oder nie	224	37.1	38.3	100.0
	Gesamt		585	97.0	100.0	
Fehlend	.	18	3.0			
Gesamt		603	100.0			

f139b KÖNNEN SIE EINE VORAUSSCHAUENDE PERSONALPLANUNG BETREIBEN

f139 Können Sie eine vorausschauende Personalplanung betreiben?

			Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	1	ja	351	58.2	60.2	60.2
	2	nein	232	38.5	39.8	100.0
	Gesamt		583	96.7	100.0	
Fehlend	.	20	3.3			
Gesamt		603	100.0			

f140b WARUM BZW. WARUM NICHT VORAUSSCHAUENDE PERSONALPLANUNG

f140 Vorausschauende Personalplanung: Warum bzw. warum nicht?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	-	2	0.3	0.4	0.4
	- Bewertung der Kunden, Finanzplanung 12 Monate im Voraus, langfristige Kundenbi	1	0.2	0.2	0.5
	- BfA Hauptauftraggeber keine Sicherheit der Planung gegeben, da -> Ausschreibung	1	0.2	0.2	0.7
	- Konjunkturschwankungen zu groß und täglicher Kampf gross	1	0.2	0.2	0.9
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	Überwiegend langfristig- Beingestellt. Weiß wann die ausscheiden. Daher Pla- nung mö	1	0.2	0.2	99.3
	über eine langfristige Eckwertplanung	1	0.2	0.2	99.5
	über einen bestimmten Zeitraum kenne ich die Auftragslage, wir haben die Nische de	1	0.2	0.2	99.6
	überblick über personal überschaubare Auftrags- lage ; bisherige Erfahrun- gen	1	0.2	0.2	99.8
	Gesamt	557	92.4	100.0	100.0
Fehlend		46	7.6		
Gesamt		603	100.0		

f141b ANREGUNGEN, ANMERKUNGEN ODER KRITIK

f141 Haben Sie noch Anregungen, Anmerkungen oder Kritik, die Sie uns sagen möchten?

		Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	-	8	1.3	3.0	3.0
	- Frage 57: fehlende Kategorie aus sozialem/ökologischem Jahr - seit 2 Jahre	1	0.2	0.4	3.3
	- Mangel an Fachkräften, Mangel an Motivation, viele Urbeitsunwillige!!!!	1	0.2	0.4	3.7
	- Zahlungsmoral der Kunden lässt zu wünschen übrig, gesetzliche Änderung wäre wü	1	0.2	0.4	4.1
	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮
	zu langer Fragebogen; Kontrollfragen eher unangenehm	1	0.2	0.4	98.5
	zu umfangreich, kostet viel Zeit	1	0.2	0.4	98.9
	zu viele vorschriften und gesetze, die die arbeit unsinnig erschweren, verlangsa	1	0.2	0.4	99.3
	zu wenig branchenorientiert, mehr spezifisch	1	0.2	0.4	99.6
	Überarbeitung diverser Fragen (betrieblich Altersversorgung ist mittlerweile Pfl	1	0.2	0.4	100.0
	Gesamt	271	44.9	100.0	
Fehlend		332	55.1		
Gesamt		603	100.0		

qual1n_b ANZAHL BESCHÄFTIGTE MIT HOCH- UND FACHHOCHSCHUL-QUALIFIKATION

< generierte Variable >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
512	37.054	142.467	0	2765

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	512	84.9	100.0	100.0
Fehlend	91	15.1		
Gesamt	603	100.0		

qual2n_b ANZAHL BESCHÄFTIGTE MIT BERUFSFACHLICHER QUALIFIKATION

< generierte Variable >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
512	79.724	223.558	0	3402.9

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	512	84.9	100.0	100.0
Fehlend	91	15.1		
Gesamt	603	100.0		

**qual3n_b ANZAHL BESCHÄFTIGTE MIT UN- UND ANGELERNTENQUALIFI-
KATION**

< generierte Variable >

Gültig	Mittelwert	Standardabweichung	Minimum	Maximum
512	23.115	96.741	0	1341.8

	Häufigkeit	Prozent	Gültig	Kumulierte Prozente
Gültig	512	84.9	100.0	100.0
Fehlend	91	15.1		
Gesamt	603	100.0		

5 Besonderheiten des Datensatzes

Besonderheiten, Unklarheiten oder Fehler sind nicht bekannt.

6 Services

Derzeit liegen keine Aufbereitungs- oder Korrekturvorschläge vor.